Valberedningens motiverade yttrande

Valberedningen har arbetat aktivt med att utvärdera Atlas Copco ABs nuvarande styrelse inför de förslag som presenteras för årsstämman 2020. Detta är en fortsättning på det arbete som inleddes 2015 då valberedningen enades om att under de kommande åren förbereda en successiv förnyelse och föryngring av styrelsen. Valberedningen, som varit oförändrad sedan 2015, har inför årets stämma sammanträtt sex gånger inklusive intervjuer med två styrelseledamöter och de två nya kandidaterna.

Valberedningen har i enlighet med bolagsstyrningens krav liksom tidigare, ägnat särskild uppmärksamhet kring frågor om mångfald, oberoende och jämn könsfördelning. Valberedningen har i detta avseende valt att tillämpa bolagsstyrningskodens avsnitt 4.1 som sin mångfaldspolicy, vilken säger att styrelsen ska präglas av mångsidighet och bredd avseende kompetens, erfarenhet och bakgrund liksom att en jämn könsfördelning ska eftersträvas.

Styrelseledamöterna Anders Ullberg och Gunilla Berg avgår ur styrelsen i samband med årsstämman 2020. Under sensommaren 2019 kontaktades en rekryteringskonsult för att bistå valberedningen i sökandet efter lämpliga kandidater.

Valberedningen har enats om att föreslå årsstämman 2020 nyval av Anna Ohlsson-Leijon och Gordon Riske. Närmare presentation av dem återfinns dels i pressrelease, dels i presentation av förslag till val av styrelseledamöter.

Valberedningen anser att den föreslagna styrelsens ledamöter har en bred och kompletterande erfarenhet från en rad viktiga branscher och marknader, liksom en sammansättning som är präglad av mångsidighet och bredd. Flera av de föreslagna ledamöterna har t ex mycket lång erfarenhet av verkstadsindustri med internationell täckning, vilket är Atlas Copcos huvudinriktning. En viktig aspekt för valberedningen är att skapa ett starkt och mångsidigt lag där olika ledamöter kompletterar varandra och därmed kan utgöra bästa möjliga stöd för bolagets ledning. Valberedningens ställningstagande i beroende/oberoende frågan finns bland annat redovisat i presentationen av de föreslagna styrelseledamöterna. Valberedningen har också tagit del av styrelseordförandens utvärdering av styrelsen och hans syn på dess arbete.

Liksom tidigare år har valberedningen även ägnat uppmärksamhet åt kravet på att styrelsen ska ha en jämn könsfördelning. Av de ledamöter som inte är anställda i Atlas Copco AB och föreslagna till val av årsstämman är tre kvinnor och fem män, vilket innebär en kvinnoandel på 38 %. Valberedningens mål är att fortsätta arbetet för en jämn könsfördelning.

Valberedningen har också i samband med sitt förslag till årsstämman träffat ordföranden för Atlas Copcos revisionsutskott Staffan Bohman och diskuterat utskottets rekommendation till revisorsbolag. Valberedningens förslag till årsstämman följer utskottets rekommendation.