



Atlas Copco



Atlas Copco
Årsredovisning
2019

Atlas Copco

... står för att leverera innovativa produkter, tillförlitlig service och lönsam tillväxt, och att samtidigt vara ett ansvarsfullt företag. Årsredovisningen speglar Atlas Copcos uppdrag att skapa hållbar, lönsam utveckling och den integrerar information om ekonomi, hållbarhet och bolagsstyrning för att beskriva Atlas Copco på ett övergripande och sammanhängande sätt.

INNEHÅLL

	Omslagets insida
Atlas Copco-gruppen	
VD och koncernchef	2
● DET HÄR ÄR ATLAS COPCO	
Avsnittet innehåller information om Atlas Copcos vision, uppdrag, strategi, struktur och styrning, hur vi gör affärer och skapar värde för alla intressenter.	5
Våra mål	11
● ÅRET I SAMMANDRAG	
Förvaltningsberättelse	
Avsnittet beskriver Atlas Copcos utveckling och resultat under året.	13
● ● Kompressorteknik	22
● ● Vakuumenteknik	25
● ● Industriteknik	28
● ● Energiteknik	31
● ● Leverera värde på ett hållbart sätt	34
● ● Produkter och service	35
● ● Medarbetare	36
● ● Säkerhet och välbefinnande	39
● Etik	40
● Miljö	42
● Risker, riskhantering och möjligheter	44
Atlas Copco-aktien	49
● Koncernens styrning	51
VÅRT FINANSIELLA RESULTAT	
● Finansiella rapporter (Atlas Copco-gruppen)	62
● Noter (Atlas Copco-gruppen)	67
● Finansiella rapporter (Moderbolaget)	111
● Noter (Moderbolaget)	113
● Styrelsens underskrifter	125
Revisionsberättelse	126
Finansiella definitioner	129
● Hållbarhetsnoter (Atlas Copco-gruppen)	130
● GRI-index	136
Revisorns rapport över översiktlig granskning av Atlas Copco AB:s hållbarhetsredovisning	141
Mål och utfall	142
Tre år i sammandrag	143
Kontaktuppgifter	144

● Den reviderade årsredovisningen och koncernredovisningen finns på sidorna 13–39, 44–48 och 62–125. Bolagsstyrningsrapporten som granskats av revisorerna finns på sidorna 51–61.

● Hållbarhetsinformation som har granskats översiktligt av revisorerna finns på sidorna 5–12, 34–43 och 130–140.



Industriella idéer som driver utveckling

På Atlas Copco har vi omvandlat goda idéer till affärskritiska lösningar sedan 1873. Genom att lyssna på våra kunder och förstå deras behov, kan vi leverera värde och utveckla produkter med framtiden i åtanke.

Omslagsbild:

Elektriska komponenter som används i industriella monteringslösningar inspekteras vid ett av Atlas Copcos forsknings- och utvecklingslaboratorier.

GRI Standards och extern granskning

Atlas Copco rapporterar sitt hållbarhetsarbete för 2019 enligt GRI Standards, Global Reporting Initiatives redovisningsriktlinjer, nivå Core. Deloitte har översiktligt granskat och bestyrkt denna nivå, se sidan 141. Ytterligare information finns på: www.atlascopcogroup.com. Hållbarhetsredovisningen 2019 är framtagen i enlighet med årsredovisningslagen, ÅRL.

Notera

Beloppen som presenteras är i MSEK om inte annat anges och siffror inom parentes avser föregående år. De siffror som presenteras i rapporten hänvisar till kvarvarande verksamheter om inte annat anges.

Framåtblickande uttalanden

Vissa uttalanden i denna rapport är framåtblickande och det faktiska utfallet kan bli väsentligt annorlunda. Förutom de faktorer som särskilt kommenteras kan det faktiska utfallet i väsentlig grad komma att påverkas av andra faktorer som till exempel konjunkturreffekter, valutakurs- och räntefluktuationer, politiska risker, inverkan av konkurrerande produkter och deras prissättning, produktutveckling, kommersiella och tekniska svårigheter, leverantörsstörningar och stora kundförluster.

Atlas Copco AB är ett publikt bolag. Atlas Copco AB och dess dotterbolag benämns ibland Atlas Copco-gruppen, Gruppen, koncernen eller Atlas Copco. Även Atlas Copco AB kallas ibland Atlas Copco. Med varje hänvisning till styrelsen menas styrelsen för Atlas Copco AB.

Atlas Copco

– en decentraliserad koncern med fyra affärsområden



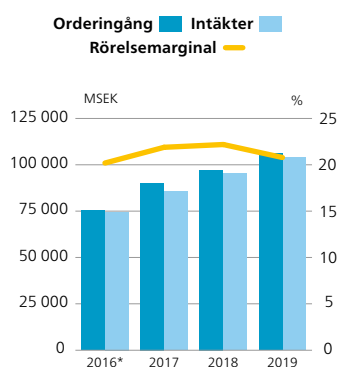
Atlas Copco är en världsledande leverantör av hållbara produktivetslösningar. Gruppen erbjuder kunder innovativa kompressorer, luftbehandlingsystem, vakuumlösningar, industriverktyg och monteringsystem samt energi- och flödeslösningar. Atlas Copco utvecklar produkter och tjänster med fokus på produktivitet, energieffektivitet, säkerhet och ergonomi.

Företaget grundades 1873, har huvudkontor i Stockholm och kunder i över 180 länder.

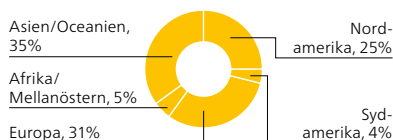
Under 2019 hade Atlas Copco en omsättning på 104 miljarder kronor och cirka 39 000 medarbetare vid årets slut.

GRUPPEN

Intäkter 2019:
MSEK 103 756



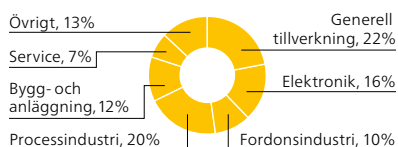
Intäkter per region



Andel av intäkter



Orderingsgång per kundkategori

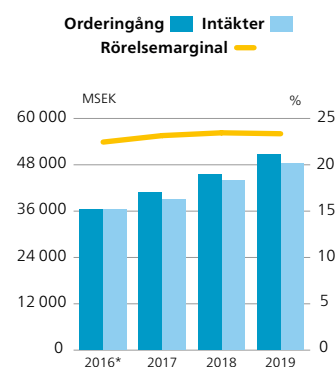


KOMPRESSORTEKNIK

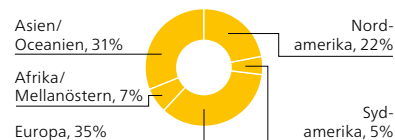
Affärsområdet Kompressortechnik erbjuder tryckluftslösningar: industrikompressorer, gas- och processkompressorer och expansionsturbiner, utrustning för luft- och gasbehandling samt styrsystem för tryckluft. Affärsområdet har ett globalt servicenätverk och bedriver utveckling för hållbar produktivitet framförallt för tillverknings- och processindustrin. De viktigaste enheterna för produktutveckling och tillverkning ligger i Belgien, USA, Kina, Indien, Tyskland och Italien.

Sidan 22

Intäkter 2019:
MSEK 48 286



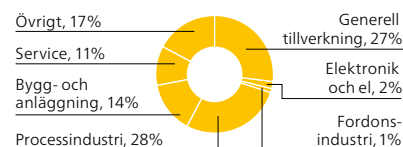
Intäkter per region



Andel av intäkter



Orderingsgång per kundkategori



* 2016 visar bäst uppskattade siffror, eftersom effekterna av utdelningen av Epiroc samt omräkningar för IFRS 15 inte är fullt avstämde.

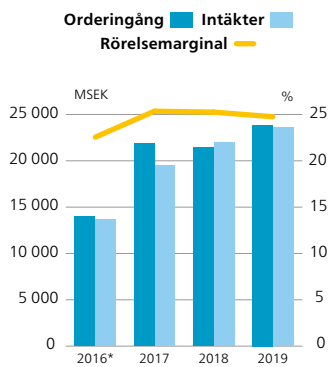


VAKUUMTEKNIK

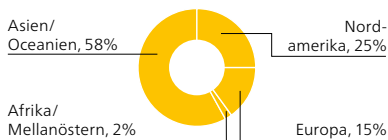
Affärsområdet Vakuumteknik erbjuder vakuumprodukter, reningssystem, ventiler och relaterade produkter. De viktigaste marknaderna är halvledare och vetenskapliga instrument samt ett brett utbud av industrisegment inklusive kemiska processindustrier, livsmedelsförpackning och pappershantering. Affärsområdet har ett globalt servicenätverk och bedriver utveckling för hållbar produktivitet i syfte att ytterligare förbättra kundernas prestanda. De viktigaste enheterna för produktutveckling och tillverkning ligger i USA, Mexiko, Storbritannien, Tjeckien, Tyskland, Sydkorea, Kina och Japan.

Sidan 25

Intäkter 2019:
MSEK 23 570



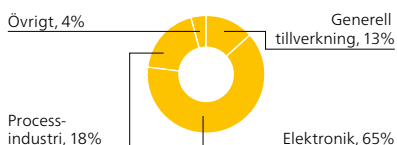
Intäkter per region



Andel av intäkter



Orderingång per kundkategori

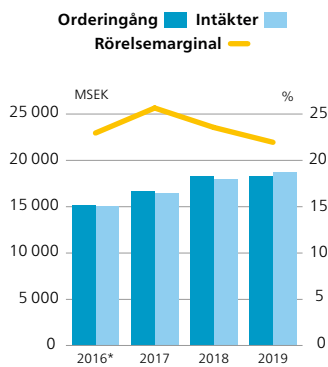


INDUSTRITEKNIK

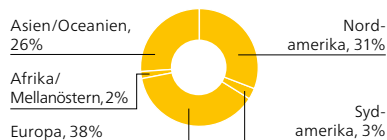
Affärsområdet Industriteknik erbjuder industriverktyg och -system, monteringsystem, produkter för kvalitetssäkring, samt mjukvaror och service genom ett globalt nätverk. Affärsområdet bedriver utveckling för hållbar produktivitet för kunder inom fordons- och allmän industri, underhåll och fordonservice. De viktigaste enheterna för produktutveckling och tillverkning ligger i Sverige, Tyskland, Ungern, USA, Storbritannien, Frankrike och Japan.

Sidan 28

Intäkter 2019:
MSEK 18 712



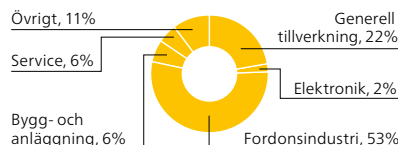
Intäkter per region



Andel av intäkter



Orderingång per kundkategori

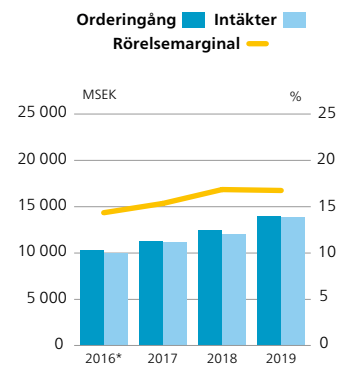


ENERGITEKNIK

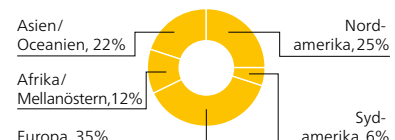
Affärsområdet Energiteknik erbjuder lösningar för luft, energi och flöde genom produkter som portabla kompressorer, pumpar, ljusstorn och generatorer, samt många andra kompletterande produkter. Det erbjuder också specialiserad uthyrning av utrustning och tillhandahåller service genom ett globalt nätverk. Energiteknik utvecklar innovativa och hållbara lösningar inom flera industrisegment, såsom anläggning, tillverkning, olja och gas, samt prospekteringsborrning. De viktigaste enheterna för produktutveckling och tillverkning ligger i Belgien, Spanien, USA, Kina och Indien.

Sidan 31

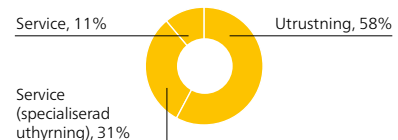
Intäkter 2019:
MSEK 13 915



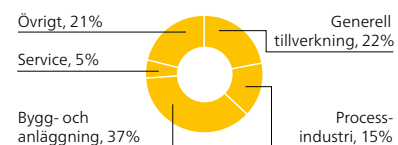
Intäkter per region



Andel av intäkter



Orderingång per kundkategori



Atlas Copco 2019

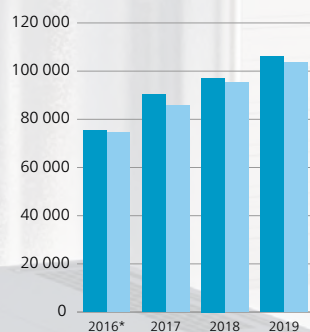
– ett rekordår

Intäkter: **MSEK 103 756** (+9%)

Avkastning på sysselsatt kapital: **30%**

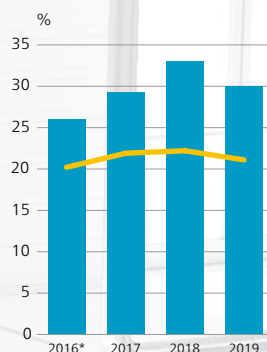
Rörelsemarginal: **21.1%**

Orderingång och
intäkter



■ Orderingång, MSEK
■ Intäkter, MSEK

Avkastning på sysselsatt kapital
och rörelsemarginal



■ Avkastning på sysselsatt kapital, %
— Rörelsemarginal, %

* 2016 visar bäst uppskattade siffror, eftersom effekterna av utdelningen av Epiroc samt omräkningar för IFRS 15 inte är fullt avstämde.

Vi skapar långsiktig tillväxt och kundvärde på ett hållbart sätt

Försäljning, ordergång och rörelseresultat nådde nya rekordnivåer under 2019. Det var också ett år när koncernen välkomnade fler nya företag genom förvärv, än vi gjort något tidigare år.

Mats Rahmström, VD och koncernchef för Atlas Copco, 2019 var ett år med rekordhöga intäkter och ordergång. Vad är din kommentar till resultatet?

2019 blev ännu ett år med mycket starkt resultat. Rörelseresultatet uppgick till MSEK 21 897, ordergången ökade 9 procent till MSEK 106 104 och intäkterna ökade till MSEK 103 756. Jag är stolt över våra starka team som har arbetat för att hitta ännu bättre sätt att stödja våra kunder. ■ SID 7

Under 2019 påverkades den globala ekonomin av ökad osäkerhet. Hur hanterade Atlas Copco situationen?

Jag tror att vår globala närvaro, decentraliserade verksamheter och närhet till kunderna ger oss förmågan att inte bara anpassa oss till det nya affärsklimatet, utan att även dra nytta av det.

Vår affärsmodell säkerställer att vi är motståndskraftiga och flexibla, i såväl bättre som sämre tider. Under året har vi sett en ökad osäkerhet, ett förändrat affärsklimat och lägre investeringsvilja inom vissa segment. Marknadens komplexitet har ökat på grund av Brexit och handelskonflikter. Vår strategi och vår affärsmodell har trots det visat sig effektiva och vårt resultat, inte bara under 2019 men även långsiktigt, bekräftar detta.

Vi planerar och förbereder oss för framtiden. Inom områden där det finns osäkerheter analyserar vi olika scenarier och hur de kan påverka oss i stället för att spekulera. Vi skapar långsiktig tillväxt och värde för kunder genom att ha tillverkning och FoU nära dem, och med en tredjedel av våra intäkter i Europa, en tredjedel i Nord- och Sydamerika och en tredjedel i Asien är vi en verkligt global koncern. ■ SID 14

Atlas Copco har en lång historia av förvärv och under 2019 tillkom rekordmånga bolag i koncernen. Vilka är kriterierna vid tänkbara förvärv?

Våra divisioner ansvarar för att kartlägga och utvärdera närliggande verksamheter som kan skapa synergier. Förvärv har medfört viktiga bidrag genom åren och vi kommer att fortsätta komplettera vår organiska tillväxt på detta sätt. För att nå målet om 8 procents tillväxt per år över en konjunkturcykel, vilket är betydligt högre än den globala BNP-tillväxten, måste vi förvärva bolag i rätt segment. Genom förvärven får vi tillgång till nya teknologier, servicemöjligheter och medarbetare med kompetenser som vi kan kombinera med våra befintliga styrkor. Jag är mycket glad att kunna välkomna nya medlemmar till koncernen, eftersom de bidrar med såväl mångfald som nya möjligheter.



Jag tror på att vår globala närvaro, decentraliserade verksamheter och närhet till kunderna ger oss förmågan att inte bara anpassa oss till det nya affärsklimatet, utan att även dra nytta av det.

“ För oss handlar innovationer om att förstå hur vi skapar värde för kunderna. En produkt kan ha hur coola egenskaper som helst, men om den inte gör kundens produkter och processer billigare, säkrare, mer precisa eller energisnåla, så är det bara ytterligare en produkt – inte en innovation.

Har satsningarna på FoU förändrats 2019?

Vi investerar mer i FoU än våra konkurrenter och under 2019 utökade vi vår innovationskraft ytterligare. Målet är att korta ned tiden från idé till innovation. Vi försöker hela tiden förbättra vårt befintliga produktsortiment men vi tittar också på projekt som är närliggande till våra befintliga produkter och teknologier, som har betydande marknadspotential och som stärker vår innovationskraft. Det är därför vi nu riktar resurser till projekt som innebär större innovationssteg i stället för att göra mer av samma sak.

För oss handlar innovationer om att förstå hur vi skapar värde för kunderna. En produkt kan ha hur coola egenskaper som helst, men om den inte gör kundens produkter och processer billigare, säkrare, mer precisa eller energisnåla, så är det bara ytterligare en produkt – inte en innovation. ■ SID 35

Vilket värde medför digitaliseringen?

Digitaliseringen skapar värde för våra kunder inom nästan alla aspekter av deras verksamheter. Våra produkter är viktiga för att möjliggöra lagring och bearbetning av data. De används också för att producera sensorer, plattskärmar och annan utrustning som är en del av tillverkningsindustrins och vår vardag.

De skapar också värde på flera nivåer. Våra uppkopplade produkter samlar in kundernas data och vi adderar värde genom vår erfarenhet, analysförmåga och vårt serviceerbjudande. Vi ser nya möjligheter när det gäller att skapa en affärsmodell kopplat till eftermarknaden. Digitaliseringen av produktionslinor kommer att göra det möjligt för oss att övervaka våra kunders utrustning. På så sätt kan vi planera och förutse underhållsbehov genom att observera vilka delar som faktiskt behöver bytas ut och när. Det är värdefullt för våra kunder eftersom våra produkter är avgörande i deras produktionsprocess och misstag ofta är kostsamma. Det gör det

Kunddag vid
Industriteknik i Japan

också möjligt att sälja ökad produktivitet och drifttid som en produkt istället för att först sälja produkten och därefter addera ett serviceprogram.

På så vis kan vi övergå till serviceprogram där vi förutser och förebygger snarare än lagar något som redan är trasigt. Fördelarna för kunderna är flera, inte minst maximerad drifttid och optimerad produktivitet, och serviceverksamheten växte inom alla affärsområden 2019.

Digitaliseringen medför också värde om vi kan nyttja den för att skapa bättre upplevelser för kunderna. Vi arbetar till exempel för att göra det enklare att få information om våra produkter, att köpa dem och att spåra leveranserna online.

Hur ser du på Atlas Copcos roll när fokus på hållbarhet och klimatförändringar ökar?

I decennier har Atlas Copco gjort viktiga teknologiska framsteg som ökat produkternas

energieffektivitet, med minskade kostnader och utsläpp till följd. Detta är vår grundläggande kompetens och vårt uppdrag. Det fortsätter att vara vårt främsta sätt att minska koldioxidutsläppen och bidra till våra kunders och våra egna hållbarhetsambitioner. Ett tydligt exempel är teknologin VSD+ som används i kompressorer, generatorer och vakuumpumpar, och som ger betydande energibesparingar. Ett annat exempel är Atlas Copcos reningssystem som minskar utsläpp av växthusgaser inom halvlederindustrin.

Många hävdar att 2020 är början på det decennium då vi måste agera gemensamt för att uppnå de globala hållbarhetsmål som FN har fastställt – och jag håller med. De mål för hållbarhet som vi lanserade 2019, med 2018 som basår, visar hur Atlas Copco ska vara en del av lösningen under kommande år. De säkerställer att vi skapar värde för alla intressenter och växer på rätt sätt.

■ SID 42





// När jag möter kollegor runt om i världen imponeras jag av vår företagskultur och hur våra team arbetar på ett gränsöverskridande sätt. Vi uppmuntrar både rörlighet och viljan att förändras och utvecklas.

Atlas Copco har fastställt mål inom sex fokusområden: lönsamhet, medarbetare, etik, produkter och service, miljö, samt säkerhet och hälsa. Vad innebär det?

Målen stödjer vårt uppdrag om att uppnå en hållbar, lönsam tillväxt. De säkerställer också att vi skapar långsiktigt värde för våra kunder, medarbetare och vår planet. Vi står bakom FN:s globala hållbarhetsmål och vill vara en del av lösningen på de utmaningar vi står inför.

Jag är övertygad om att vi kommer att lyckas nå även våra mest ambitiösa mål. I vår decentraliserade organisation finns en kultur med starkt resultatfokus där varje nivå är ansvarig för att sätta mål som i sin tur bidrar till uppfyllandet av koncernmålen och där varje nivå även är ansvarig för resultatet.

För att alla medarbetare ska ha möjlighet att lära och utvecklas strävar vi efter en kultur av respekt, rättvisa och öppenhet. När jag möter kollegor runt om i världen imponeras jag av vår företagskultur och hur våra team arbetar på ett gränsöverskridande sätt. Vi uppmuntrar både rörlighet och viljan att förändras och utvecklas.

Mångfald är avgörande för att attrahera och behålla talanger och för att öka innova-

tionsförmågan. Vi säkerställer också att våra medarbetare förstår de etiska aspekter som är mest relevanta i yrkesrollen, och vi förbereder dem så att de kan undvika eller hantera etiskt utmanande situationer.

För att minska koldioxidutsläppen, tar vi ökat ansvar för produkternas miljöpåverkan genom att öka fokus på deras påverkan genom hela livsrytten. I allt vi gör strävar vi efter att bidra till en bättre framtid och att skapa värde för våra kunder, medarbetare och aktieägare. ■ SID 42

Vad har arbetet resulterat i så här långt?

Målet om minskade koldioxidutsläpp från verksamheten och transporter har fått stort genomslag sedan det infördes i början av 2019. Vi har redan sett betydande investeringar och åtgärder i hela verksamheten för att öka andelen förnybar energi, bättre prognoser för att minska flygfrakt och produkttester där biobränsle använts. Åtgärderna har lett till minskade koldioxidutsläpp från vår egen verksamhet och transporter av varor. Vi utmanar oss själva och våra partner i att minska utsläppen från transporter och det finns goda möjligheter att göra ännu mer inom området.

Om vi blickar framåt, vad är nyckeln till framgång?

På Atlas Copco arbetar vi ständigt med innovationer med kunden i fokus och framtiden i åtanke. Vi utmanar hela tiden vårt arbetssätt för att förbättra våra processer, produkter och tjänster. Vi följer upp våra framsteg, strategier och mål och omvärderar dem vid behov. I takt med att efterfrågan från intressenterna och marknaden förändras är det avgörande att vi fortsätter att leverera det bästa kundvärdet på mest hållbara sätt.

*Mats Rahmström, VD och koncernchef
Nacka, Sverige, januari 2020*

Det här är Atlas Copco

– Idéer för framtidens industri

Våra industriella idéer hjälper kunder att växa och driva samhället framåt.



Det är vårt bidrag till en bättre morgondag.

Vision, uppdrag och strategi

Atlas Copcos vision är att vara First in Mind—First in Choice för kunder och andra intressenter. Det innebär att vara det bolag som kunder och andra målgrupper tänker på först och sedan också väljer. Uppdraget är att uppnå en hållbar, lönsam tillväxt. Det handlar om att göra allt vi kan för att skapa varaktigt värde samtidigt som vi värnar människor, lönsamhet och miljö.

GRUNDEN FÖR TILLVÄXT OCH STRATEGI

MEDARBETARE

Attrahera och utveckla kompetenta och passionerade medarbetare, samt erbjuda lika möjligheter att växa och utvecklas med ett starkt resultatfokus.

INNOVATION

Investera i forskning och utveckling, arbeta nära kunderna och kontinuerligt lansera nya produkter och service som ökar kundernas produktivitet och drifttid.

NÄRVARO

Öka marknadsnärvaro och marknadspenetration samt utöka produkt- och serviceerbjudandet inom utvalda marknadssegment.

EFFEKTIVITET

Ständigt sträva efter att förbättra verksamhetens resultat med en effektiv och ansvarsfull användning av human kapital, naturresurser och kapital.

SERVICE

Utöka serviceerbjudandet, utföra service på en högre andel av de produkter vi säljer, leverera digitala lösningar och på så vis skapa ökat värde för kunderna.

För att lyckas med uppdraget strävar Atlas Copco efter en ledande position inom utvalda marknader och segment. Det uppnås genom innovationer och genom att leverera ledande differentierad teknologi. Med produkter och service som är kritiska för kundernas verksamheter hjälper Atlas Copco kunderna att nå framgång. För att uppnå lönsam tillväxt över en konjunkturcykel verkar Atlas Copco för en flexibel balansräkning och fokuserar på marknader med hög potential inom service.

DIVERSIFIERAD

- Diversifierad kundbas
- Jämn spridning av försäljning mellan Asien, Amerika och EMEA
- Verksamhet i Europa, Asien och Amerika

FLEXIBEL

- Outsourcad produktionsmodell, 75% av tillverkningskostnaden är inköpta komponenter
- Flexibel arbetskraft
- Löpande scenarioplanering
- Ledarskapsmodell med tydligt ansvar
- Transparent organisation med stark uppföljning

MOTSTÅNDSKRAFTIG

- 36% av försäljning från serviceverksamheten
- Kapitallätt verksamhet

Varaktigt värdeskapande för alla intressenter

Atlas Copcos vision är att vara First in Mind—First in Choice för sina kunder och andra viktiga intressenter. Gruppen strävar efter att ständigt leverera hållbar, lönsam tillväxt med ökad positiv påverkan på samhället och miljön och på så sätt skapa gemensamma värden. Nedan beskrivs hur Atlas Copco genom ansvarsfull användning av humankapital, naturresurser och kapital skapar värde för kunder, medarbetare, affärspartner, aktieägare, såväl som för samhället och miljön.

RESURSERNA VI ANVÄNDER:

NATURRESURSER

- 369 GWh total energiförbrukning
- 41% förnybar energi av total MWh energiförbrukning i verksamheten
- 75% inköpta komponenter

HUMANKAPITAL

- Genomsnittligt antal anställda 38 000
- Medarbetare i 71 länder
- 3 300 ingenjörer inom F&U som skapar industriella idéer och innovationer

KAPITAL

- Genomsnittligt sysselsatt kapital MSEK 72 732
- MSEK 3 684 investeringar i innovation*

ATLAS COPCO

Vision, uppdrag och strategi
Sid 5

Innovationer för kundernas framgång
Sid 35

Närhet till kunder med kunskap om tillämpningar och professionell service
Sid 5

Flexibel och kapitallett verksamhet
Sid 7



Decentraliserat ledarskap
Sid 9



Kärnvärden
Sid 10

Prioriterade hållbarhetsfrågor
Sid 34

VÄRDET VI SKAPAR:

KUNDER

- Ökad produktivitet
- Säkrare och mer ergonomisk arbetsmiljö
- Energibesparingar
- Minskad total ägandekostnad

MEDARBETARE

- Medarbetare rankar möjligheterna att lära och utvecklas inom företaget över det globala riktmärket
- Medarbetare rankar Atlas Copcos företagskultur av respekt, rättvisa och öppenhet i linje med det globala riktmärket

AFFÄRSPARTNER

- Mer än 5 000 betydande leverantörer
- Nyttjande av kompetens
- Tillgång till marknader
- Långsiktig och pålitlig partner
- Över 1 000 leverantörer granskade gällande säkerhet, hälsa, miljö och etik

AKTIEÄGARE

- 30% avkastning på sysselsatt kapital
- MSEK 14 625 operativt kassaflöde
- 20% årlig total-avkastning på A-aktien, tio år

SAMHÄLLE/MILJÖ

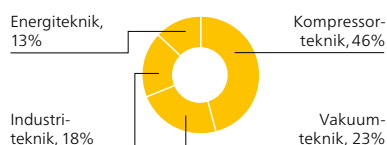
- 98% av medarbetarna har undertecknat Affärskoden
- 94% av medarbetarna har gått utbildning i Affärskoden
- 10% minskad vattenförbrukning och 12% minskade koldioxidutsläpp från verksamheten och transporter av varor
- Arbetstillfällen för 39 000 medarbetare i 71 länder vid årets slut

* Investering i produktutveckling, inklusive kapitaliserade kostnader

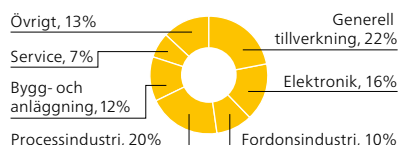
Så här gör vi affärer

Atlas Copco kännetecknas av fokuserade verksamheter i en decentraliserad organisation, global närvaro, en stabil och växande serviceverksamhet, professionella medarbetare och flexibel tillverkning som binder lite kapital. Genom att erbjuda professionell service, teknisk kompetens och kunskap om tillämpningar bygger Gruppen nära relationer med kunderna genom direkta och indirekta kanaler. Atlas Copco står för hållbar produktivitet och att leverera varaktigt värde, vilket innebär att vi gör allt för att våra kunder ska nå framgång samtidigt som vi använder humankapital, naturresurser och kapital på ett ansvarsfullt sätt.

Andel intäkter per affärsområde



Orderingång per kundkategori



Andel av intäkter



Försäljning och service

Kundfokus är en ledstjärna för Atlas Copco. Ambitionen är att etablera nära relationer med kunder och hjälpa dem att öka sin produktivitet på ett hållbart sätt. För att maximera marknadsnärvaron sker kundkontakter, försäljning och service genom direkta och indirekta kanaler (främst distributörer), online såväl som offline. Gruppen har en global närvaro med försäljning i över 180 länder.

Utrustning säljs av ingenjörer med stor kunskap om tillämpningar och med ambitionen att erbjuda den bästa lösningen för kundens specifika behov. Service och underhåll som utförs av kvalificerade tekniker är en viktig del av erbjudandet. Inom affärsområdena finns särskilda divisioner med ansvar för service. Ansvaret omfattar utveckling av serviceprodukter, försäljning och marknadsföring, teknisk support samt leverans av service och uppföljning.

Stabil serviceverksamhet

Cirka 36% av intäkterna genereras av service (reservdelar, underhåll, reparationer, för-

brukningsvaror, tillbehör och uthyrning). Dessa intäkter är mer stabila än försäljningen av utrustning och utgör en stark plattform för verksamheten.

Ökad kundlojalitet

Kunder som har kontakt med Atlas Copco vid köp eller service får via undersökningar lämna synpunkter på hur de upplevde den. Genom dialogen får Atlas Copco återkoppling som kan bidra till att förbättra produkter och service.

Ett antal nyckeltal har fastställts, exempelvis tillgång till reservdelar, vilka följs upp kontinuerligt för att säkerställa att kundnöjdheten förbättras.

Tillverkning och logistik

Tillverkningsfilosofin är att tillverka internt de komponenter som är kritiska för utrustningens prestanda. För övriga komponenter nyttjar Atlas Copco affärspartners kapacitet och kompetens och samarbetar med dem för att kontinuerligt förbättra produkter och processer. Cirka 75% av utrustningens produktionskostnad utgörs av inköpta kompo-

ponenter och cirka 25% av internt tillverkade nyckelkomponenter, monteringskostnader och indirekta kostnader.

Försäljning av utrustning står för cirka 64% av intäkterna och Atlas Copco har organiserat tillverkning och logistik för att möjliggöra snabb anpassning till förändringar i efterfrågan. Tillverkningen av utrustning baseras främst på kundorder medan endast viss standardutrustning med höga volymer tillverkas utifrån förväntad efterfrågan.

Montering av utrustning utförs till stor del i egna fabriker och vi tar ansvar för produktens funktionalitet och kvalitet. Monteringen är i regel effektiv och flödesorienterad och slutprodukten levereras normalt direkt till slutkunden. Organisationen arbetar ständigt med att effektivisera användningen av humankapital, naturresurser och kapital, samtidigt som högsta möjliga kvalitet säkerställs.

Global närvaro

Atlas Copco har global närvaro med försäljning i mer än 180 länder. Försäljning och service utförs av medarbetare med stor kunskap om tillämpningar och processer.

75% Cirka 75% av produktkostnaden består av inköpta komponenter.

Flexibilitet

Atlas Copco har organiserat tillverkning och logistik för att möjliggöra snabb anpassning till förändringar i efterfrågan på utrustning.

Ambitionen är att etablera nära relationer med kunder och hjälpa dem att öka sin produktivitet på ett hållbart sätt.



På Atlas Copco är vi övertygade om att det alltid finns ett bättre sätt att göra saker. Innovationer och produktutveckling är avgörande och alla produkter utvecklas och kvalitetssäkras internt.

Innovation

På Atlas Copco är vi övertygade om att det alltid finns ett bättre sätt att göra saker. Innovationer och produktutveckling är avgörande och alla produkter utvecklas och kvalitetssäkras internt.

En viktig aktivitet är utvecklingen av nya eller förbättrade produkter som ger hållbara påtagliga fördelar inom produktivitet, energieffektivitet och/eller lägre livscykelkostnad för kunden och som samtidigt kan tillverkas effektivt. Atlas Copco skyddar tekniska innovationer med patent.

Innovation omfattar även processer för att förbättra flödet och användningen av tillgångar och information. Innovation förbättrar kundnöjdheten och bidrar till att stärka kundrelationer, varumärket och finansiella resultat. Överkapacitet och ineffektivitet ska alltid ifrågasättas.

Investeringar i anläggningstillgångar och rörelsekapital

Behovet av investeringar i materiella anläggningstillgångar är måttligt tack vare tillverkningsfilosofin och kan anpassas till förändringar i efterfrågan på kort och medellång sikt. Merparten av investeringarna sker i maskiner för tillverkning av komponenter och i produktionsenheter för tillverkning av nyckelkomponenter och montering.

Gruppens behov av rörelsekapital påverkas av att försäljning och service huvudsakligen sker direkt, vilket påverkar storleken på lager och kundfordringar. I en förbättrad

konjunktur med högre volymer behövs mer rörelsekapital. Om konjunkturen försämras minskar behovet av rörelsekapital.

Förvärv

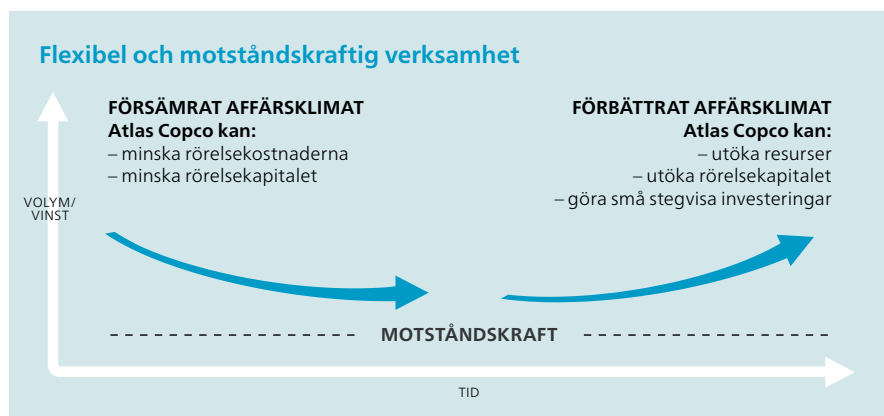
Förvärv sker främst inom eller mycket nära befintliga kärnverksamheter. Samtliga divisioner ska kartlägga och utvärdera närliggande verksamheter som kan erbjuda påtagliga synergier med befintliga verksamheter. Samtliga förvärvade verksamheter förväntas bidra till att skapa ekonomiskt mervärde.

Ledarskap och humankapital

På Atlas Copco definieras ledarskap som förmågan att skapa varaktiga resultat. Atlas Copco anser att kompetenta och engagerade ledare är avgörande för att uppnå en hållbar, lönsam tillväxt och har utvecklat en ledarskapsmodell. Alla chefer har rätt att få ett uppdrag från sin chef, vilket beskriver

långsiktiga förväntningar och mål och som uttrycks både i kvantitativa och kvalitativa termer. Uppdraget har oftast en tidsram av tre till fem år. Baserat på uppdragsbeskrivningen förväntas chefen ta fram en vision som tydliggör hur uppdraget ska fullgöras, samt de strategier, den organisation och de medarbetare som behövs för att det ska ske.

Atlas Copco strävar efter att vara en god arbetsgivare för att attrahera och utveckla kvalificerade och motiverade medarbetare. Medarbetarna ansvarar själva för sin karriär och får stöd i form av fortlöpande kompetensutveckling och en intern arbetsmarknad. Medarbetare uppmuntras till att utvecklas i arbetet och anta nya positioner. Om företaget behöver anpassa kapaciteten i en försämrad konjunktur är den första åtgärden att stoppa rekryteringar. Uppsägningar sker i sista hand.



Atlas Copcos organisation bygger på principen om decentraliserat ansvar och befogenheter

STRUKTUR OCH STYRNING

Atlas Copcos organisation bygger på principen om decentraliserat ansvar och befogenheter (se organisationsschemat nedan). Organisationen har både operativa och legala enheter. Varje operativ enhet har en styrelse (business board), som speglar Gruppens operativa struktur. Denna styrelse har till uppgift att ge råd och fatta beslut i strategiska och operativa frågor. Den säkerställer också genomförandet av kontroller och utvärderingar. Varje juridisk enhet har även en styrelse som fokuserar på regelefterlevnad och som avspeglar Gruppens legala struktur.

Styrelsen ansvarar för organisationen och

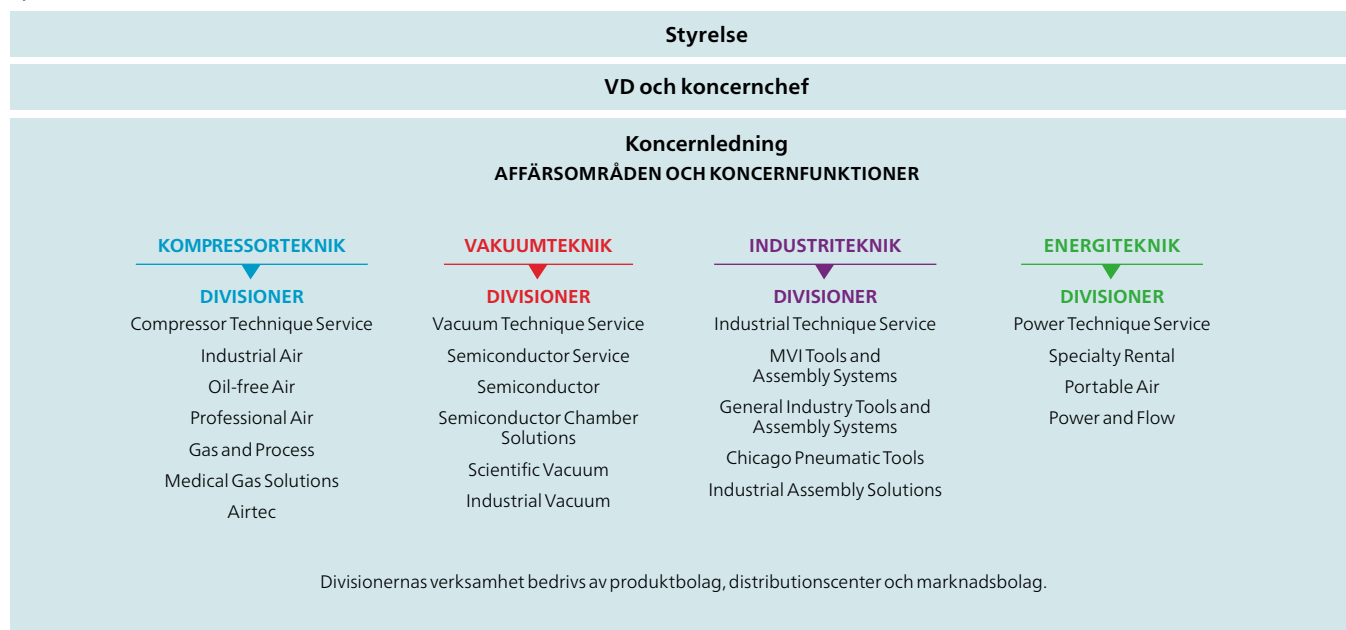
förvaltningen av Gruppen, att löpande bedöma koncernens finansiella ställning, ekonomiska, legala, sociala och miljömässiga risker och se till att organisationen är utformad för tillfredsställande kontroll.

VD och koncernchefen är ansvarig för den löpande förvaltningen av Gruppen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar. VD och koncernchefen är ansvarig för att se till att organisationen arbetar för att uppnå målen för en hållbar, lönsam utveckling.

Affärsområdena ansvarar för att utveckla sina respektive verksamheter genom att implementera och följa upp strategier och mål för att uppnå en hållbar, lönsam utveckling.

Divisionerna är separata operativa enheter, ansvariga för att leverera resultat i linje med de strategier och mål som fastställts av affärsområdet. Varje division har globalt ansvar för ett specifikt produkt- eller serviceerbjudande. En division kan ha ett eller flera produktbolag (enheter som ansvarar för produktutveckling, tillverkning och marknadsföring), distributionscenter och flera marknadsbolag (enheter som ansvarar för kundkontakter, försäljning och service) som tillhör en division, eller delas med andra divisioner.

1 januari, 2020



Atlas Copco-gruppen förenas och stärks av:

Företagskulturen och kärnvärdena: samverkan, engagemang och innovation

En gemensam vision och identitet

Gemensamma mål och strategiska pelare för tillväxt

En intern arbetsmarknad

En gemensam ledarskapsmodell

Delning av resurser och infrastruktur/ tjänsteleverantörer

Ett Group Treasury

Gemensamma varumärken

Gemensamma processer och bästa praxis som delas i databasen *The Way We Do Things*





Våra kärnvärden avspeglas i hur vi uppför oss internt och i våra relationer med externa intressenter

SAMVERKAN

Vi samverkar och utvecklar nära relationer med kunder, internt och externt, samt med andra intressenter. Även om samverkan sker på många olika sätt är vi övertygade om att personliga kontakter ofta är det mest effektiva.

INNOVATION

Vår innovativa anda återspeglas i allt vi gör. Kunderna förväntar sig det bästa och vår målsättning är att alltid leverera högkvalitativa produkter och service som ökar kundernas produktivitet och konkurrenskraft.

ENGAGEMANG

Vi arbetar över hela världen med ett långsiktigt engagemang för våra kunder i varje land och marknad där vi finns representerade. Vi håller våra löften och strävar efter att alltid överträffa högt ställda förväntningar.

MEDARBETARE

Atlas Copcos tillväxt är relaterat till hur väl Gruppen lyckas med att vara en god arbetsgivare som attraherar och utvecklar kvalificerade och motiverade medarbetare. Den globala verksamheten sköts av ett stort antal bolag och Atlas Copco arbetar kontinuerligt med kompetensutveckling, kunskapsdelning och med implementering av kärnvärdena – samverkan, innovation och engagemang. Alla medarbetare förväntas bidra till och arbeta för att uppnå sina egna och Gruppens mål.

PROCESSER

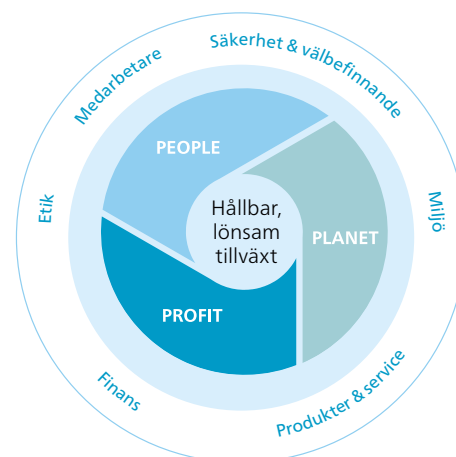
Gruppgemensamma strategier, processer, principer, riktlinjer och goda exempel finns samlade i databasen *The Way We Do Things*. Databasen är tillgänglig för alla medarbetare. Den omfattar bolagsstyrning, säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet, redovisning och affärskontroll, treasury, skatt, revision och internkontroll, IT, personal, juridik, kommunikation och varumärkesstrategi, risk, krishantering, administrativa tjänster, försäkrings- och standardiseringsfrågor, samt förvärv. Processerna är till stor del självförklarande men cheferna utbildas ändå regelbundet i hur de ska implementeras. Oavsett var Atlas Copcos medarbetare finns förväntas de arbeta efter dessa processer, principer och riktlinjer.

AFFÄRSKODEN

De interna policydokument som rör affäretik, samt sociala och miljömässiga frågor sammanfattas i Atlas Copcos affärskod. Alla medarbetare i Gruppen, liksom affärspartner, förväntas följa dessa riktlinjer. Samtliga medarbetare måste årligen genomgå utbildning i affäretik och underteckna efterlevnaden av Affärskoden.

Våra mål

Atlas Copco har formulerat ambitiösa mål för en hållbar, lönsam tillväxt. Målen har olika tidshorisonter: årliga, tre år, över en konjunkturcykel och till 2030 för de långsiktiga ambitionerna.



HÅLLBAR, LÖNSAM TILLVÄXT

Hållbarhet ingår som en viktig del i Atlas Copcos vision och uppdrag. En integrerad hållbarhetsstrategi, som stöds av ambitiösa mål, hjälper företaget att skapa ökat värde för alla intressenter på ett sätt som är ekonomiskt, miljömässigt och socialt ansvarsfullt. En översikt av mål och utfall återfinns på sidan 142.

Mål

<p>Finansiella mål</p> 	<p>Vår tillväxt är hållbar och lönsam</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Intäktsökning mätt över en konjunkturcykel. Mål: 8% per år. Tillväxten ska främst vara organisk, med stöd av utvalda förvärv. – Fortsatt hög avkastning på sysselsatt kapital genom att ständigt förbättra verksamhetens effektivitet och generera tillväxt. – Utdelning av vinsten till aktieägarna. Mål: cirka 50%.
<p>Medarbetare</p> 	<p>Vår kultur av samarbete och inkludering driver vår framgång</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Den grad till vilken medarbetarna anser att det finns möjlighet att lära och utvecklas ska vara över globalt benchmark och ständigt öka. – Den grad till vilken medarbetarna anser att vi har en kultur av respekt, rättvisa och öppenhet ska vara över globalt benchmark och ständigt öka. – Atlas Copco ska ha 30% kvinnliga medarbetare vid årets slut 2030. <p>Mer information på sidan 36</p>
<p>Etik</p> 	<p>Vi är kända för ett etiskt förhållnings-sätt, öppenhet och respekt</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Alla medarbetare undertecknar Affärskoden. – Alla medarbetare utbildas i Affärskoden. – Alla chefer i riskländer leder utbildningar i Affärskoden. – Alla betydande leverantörer undertecknar Affärskoden. – Alla betydande distributörer undertecknar Affärskoden. <p>Mer information på sidan 40</p>
<p>Produkter & service</p> 	<p>Våra produkter skapar bestående värde och har en positiv påverkan</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Alla projekt för nya och omdesignade produkter har tydliga och specifika mål för minskad miljöpåverkan år 2021. – Projekt för nya och omdesignade produkter uppnår betydligt minskad miljöpåverkan. Målet ska fastställas. <p>Mer information på sidan 35</p>
<p>Säkerhet & välbefinnande</p> 	<p>Vårt arbetssätt bidrar till säkerhet och välbefinnande</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Den grad till vilken Atlas Copcos medarbetare anser att företaget har ett genuint intresse för deras välbefinnande ska ständigt öka. – Atlas Copco ska ha en balanserad säkerhetspyramid, vilket innebär att fler tillbud än mindre skador, och fler mindre skador än registrerade skador, rapporteras. <p>Mer information på sidan 39</p>
<p>Miljö</p> 	<p>Våra processer minimerar vår påverkan på miljön</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Utsläpp av koldioxid från energi i verksamheten och godstransporter i förhållande till kostnad sålda varor ska minska med 50% till 2030. – Kontinuerlig minskning av avfall i förhållande till kostnad sålda varor. – Kontinuerlig minskning av vattenförbrukning i förhållande till kostnad sålda varor. – Kontinuerlig ökning av betydande direkta leverantörer med ett godkänt miljöledningssystem. <p>Mer information på sidan 42</p>

För ytterligare information om de prioriterade hållbarhetsområdena, mål och arbetssätt, se sidorna 34–43 och hållbarhetsnoterna på sidorna 130–140.

Bidrag till FN:s globala mål för hållbar utveckling

Atlas Copcos fokusområden för hållbarhet implementeras i det dagliga arbetet med stöd av policyer, utbildningsmaterial och verktyg för uppföljning. Konkreta mål och nyckeltal används för att löpande mäta resultatet i förhållande till målen inom dessa områden. Framsteg i förhållande till nyckeltalen bidrar till att uppnå FN:s globala mål för hållbar utveckling.



Öka mångfald och säkerställa inkludering.

Atlas Copco främjar inkludering och mångfald och strävar efter förbättrad könsfördelning på alla nivåer i Gruppen. Andelen kvinnor i verksamheten var 19.8% vid årets slut 2019. Under 2019 inrättade VD och koncernchefen ett råd för mångfald och inkludering och varje affärsområde upprättade en arbetsgrupp inom området.

Sid 34, 35, 36

Minska koldioxidutsläpp från verksamheten och transporter.

Atlas Copco vidtar ett flertal åtgärder för att minska koldioxidutsläppen från verksamheten och transporter, som installation av solpaneler, inköp av förnybar el och undvikande av flygfrakt. Under 2019 minskade koldioxidutsläppen i förhållande till kostnaden för sålda varor med 19%.

Sid 34, 42

Kontinuerligt öka energieffektiviteten hos produkter och service.

Energieffektiviteten hos våra produkter och tjänster är ett viktigt säljargument för Atlas Copco. Vår främsta miljöpåverkan uppstår när kunderna använder våra produkter. Alla nya produktutvecklingsprojekt måste inkludera bedömningar av produkternas miljöpåverkan. Produkterna utformas med ett livscykelperspektiv.

Sid 34, 35, 42

Nolltolerans mot korruption.

Detta står uttryckligen i Affärskoden, som Atlas Copco begär att samtliga medarbetare och affärspartner följer. Atlas Copco håller årliga utbildningar i etiska dilemman på över 30 språk. 94% av medarbetarna gick sådan utbildning under året. Under 2019, undertecknade 90% av de betydande leverantörerna efterlevnaden av kraven.

Sid 34, 41

Insatser för minskad vattenförbrukning.

Atlas Copco har pågående lokala aktiviteter för att minska vattenförbrukningen. Under 2019 minskade vattenförbrukningen i förhållande till kostnaden för sålda varor med 17%. Sedan starten 1984 har det medarbetardrivna initiativet "Vatten åt Alla" bidragit till att 2 miljoner människor fått tillgång till rent vatten och bättre sanitet.

Sid 34, 43

Fokus på etik, säkerhet och välbefinnande – för medarbetare och affärspartner.

Atlas Copco kräver att samtliga affärspartner följer Affärskoden. Barnarbete och tvångsarbete accepteras inte och efterlevnaden granskas genom revisioner. Atlas Copco säkerställer rätten till kollektivavtal och förväntar detsamma av affärspartner. Under 2019 bekräftade 90% av våra betydande leverantörer efterlevnaden av Affärskoden. Atlas Copcos säkerhetspyramid var i balans under 2019, vilket innebär att antalet rapporterade mindre incidenter var fler än antalet större incidenter.

Sid 34, 37, 39, 41

Effektivisera tillverkning och minska avfall.

Atlas Copco arbetar för att minska mängden avfall som produceras. Kemikalier hanteras enligt ett strikt regelverk. Komponenter som innehåller konfliktmineraler är inte tillåtna och Atlas Copco följer upp och granskar leverantörskedjan.

Sid 34, 35, 42, 43

Året i sammandrag

Marknadsöversikt och efterfrågeutveckling

Produktions- och investeringsnivåerna inom Atlas Copcos kundsegment varierade och många branscher påverkades av osäkerheten vad gäller utvecklingen av den globala ekonomin i allmänhet och global handel i synnerhet. Gruppens totala ordergång ökade med 9% till rekordhöga MSEK 106 104 (97 132). Den organiska tillväxten var 3%, där gynnsamma valutakurser bidrog med 5% och förvärv med 1%.

Serviceverksamheten, inklusive specialiserad uthyrning, fortsatte att växa med ökade ordervolymer inom alla affärsområden. Totalt ökade ordergången för service med cirka 6% organiskt, medan ordergången för utrustning ökade med cirka 1% organiskt.

Ordervolymer ökade för kompressorer, främst drivet av ökad efterfrågan på stora industri-, samt gas- och processkompressorer, särskilt i Asien. Ordervolymer för små- och medelstora industrikompressorer var i stort sett oförändrad.

Efterfrågan på vakuumpackning till halvledarindustrin var på ungefär samma höga nivå som föregående år, främst hjälpt av ökad efterfrågan i Kina, samt investeringar i nya produktionsteknologier på övriga marknader. Ordervolymer för vakuumpackning till industrin och vetenskapliga applikationer påverkades negativt av minskad efterfrågan i Asien och Europa.

Ordergången för avancerade industriverktyg och monteringslösningar minskade, främst på grund av minskad efterfrågan från fordonsindustrin under årets andra hälft, framför allt i Asien och i Nordamerika.

Ordervolymer ökade för portabel luft- och flödesutrustning, såsom portabla kompressorer, entreprenadverktyg, generatorer och pumpar, med stöd av efterfrågan från uthyrningsföretag under första halvåret. Se ytterligare information i affärsområdesavsnitten på sidorna 20–33.

Nordamerika

Ordergången i Nordamerika ökade med 5% i lokala valutor. Ordervolymer ökade för stora kompressorer, industrivakuumpumpar och vakuumpackning till halvledarindustrin, samt för kraftutrustning. Ordergången för industriverktyg och monteringslösningar minskade dock, på grund av lägre efterfrågan från fordonsindustrin. Serviceverksamheten ökade inom alla affärsområden utom Industri-teknik. Totalt svarade Nordamerika för 25% (24) av ordergången.

Sydamerika

Ordergången i Sydamerika ökade med 12% i lokala valutor. Tillväxten fick stöd av ökad efterfrågan på kompressorer och kraftutrustning, medan efterfrågan på industriverktyg och monteringslösningar minskade. Serviceverksamheten hade en solid tillväxt. Totalt svarade Sydamerika för 4% (4) av ordergången.

Europa

Ordergången i Europa ökade med 3% i lokala valutor. Ordervolymer för utrustning var på ungefär samma nivå som föregående år. Ordergången ökade för de flesta typer av kompressorer och kraftutrustning, men minskade för vakuumpackning, liksom för industriverktyg och monteringslösningar. Ordervolymer för serviceverksamheten ökade inom samtliga affärsområden. Totalt svarade Europa för 30% (31) av ordergången.

Afrika/Mellanöstern

Ordergången i lokala valutor ökade med 4% i Afrika/Mellanöstern. Ordergången för stora industrikompressorer och gas- och processkompressorer ökade, medan volymer för portabla kompressorer minskade. Ordervolymer för industriverktyg och monteringslösningar ökade också, liksom för service, med stöd av stark efterfrågan på specialiserade uthyrningslösningar. Totalt stod Afrika/Mellanöstern för 6% (6) av ordergången.

Asien/Oceanien

Ordergången i Asien/Oceanien ökade med 4% i lokala valutor. Ordervolymer för utrustning ökade och serviceverksamheten uppnådde solid tillväxt. Ordergången för kompressorer ökade, främst hjälpt av efterfrågan på portabla och stora stationära kompressorer. Ordervolymer för vakuumpackning ökade, drivet av ökad efterfrågan från halvledarindustrin och industrin för platta bildskärmar, särskilt i Kina. Ordergången för industriverktyg och monteringslösningar minskade markant, främst på grund av svagare efterfrågan från fordonsindustrin i Kina. Totalt stod Asien/Oceanien för 35% (35) av ordergången.

Marknadsnärvaro

Marknadsnärvaron stärktes ytterligare med ett utökat antal försäljnings- och serviceingenjörer på flera marknader.

Atlas Copco hade egna marknadsbolag i 71 (71) länder och produktionsenheter i 19 (19) länder. Intäkter rapporterades 182 (184) länder.

Viktiga händelser

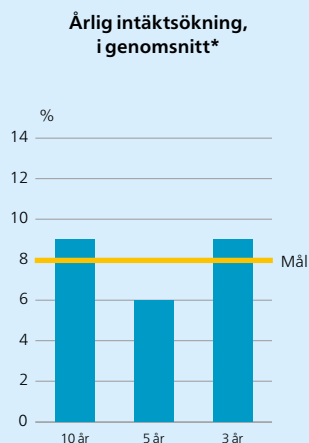
Förvärv och avyttringar

Koncernen slutförde 18 förvärv under året. Förvärven tillförde sammanlagt nettointäkter om cirka MSEK 1 400. Se även not 2 och affärsområdesavsnitten på sidorna 22–33.

Utmärkelser

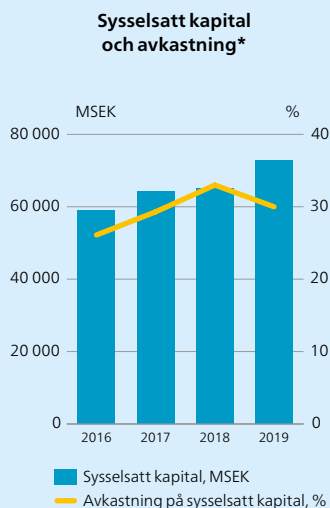
Atlas Copco inkluderades än en gång i FTSE4Good Index och bekräftades åter som en del av Ethibel Sustainability Index Excellence Europe och Ethibel Sustainability Index Excellence Global. Atlas Copco tilldelades också "Prime status" i Oekom Corporate Rating.

Finansiella mål – utveckling av tillväxt och avkastning

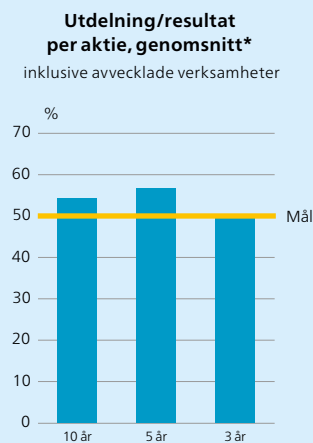


Gruppens mål för årlig intäktsökning är 8% mätt över en konjunkturcykel. Ambitionen är samtidigt att växa snabbare än de främsta konkurrenterna. Tillväxten ska främst vara organisk, med stöd av utvalda förvärv.

* 2010–2017 visar bäst uppskattade siffror, eftersom effekterna av utdelningen av Epiroc samt omräkningar för IFRS 15 inte är fullt avstämde.



Gruppens mål är att fortsätta leverera hög avkastning på sysselsatt kapital genom att ständigt förbättra verksamhetens effektivitet och generera tillväxt.



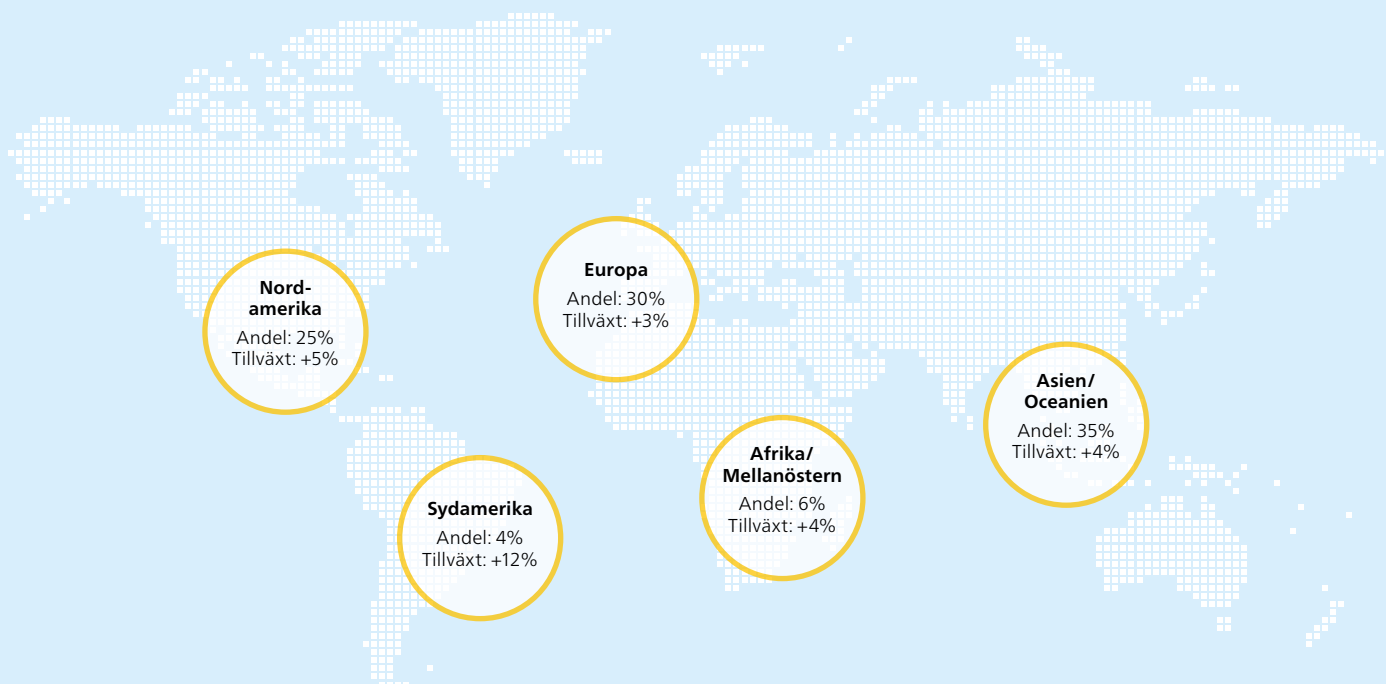
Atlas Copco strävar efter att ha en stark och kostnadseffektiv finansiering av verksamheten. Prioriteringen för kapitalanvändning är att utveckla och expandera verksamheten. Den goda lönsamheten och kassaflödet möjliggör detta och att samtidigt ha ambitionen att distribuera cirka 50% av årets resultat som utdelning till aktieägarna.

Historisk utdelningspolicy

–2003 30–40% av årets resultat
2003–2011 40–50% av årets resultat
2011– cirka 50% av årets resultat

*2019 års utdelning baseras på styrelsens förslag

Orderingång per region och ordertillväxt i lokal valuta



Intäkter och avkastning

Intäkter

Koncernens intäkter ökade med 2% organiskt och 9% totalt till rekordhöga MSEK 103 756 (95 363). Målet är att uppnå en årlig intäktsökning på 8% över en konjunkturcykel. Under perioden 2010–2019, har den genomsnittliga årliga intäktsökningen varit 9%*.

Rörelseresultat

Rörelseresultatet nådde rekordhöga MSEK 21 897 (21 187), motsvarande en marginal på 21.1% (22.2). Jämförelsestörande poster var MSEK –780 (52) och den justerade rörelsemarginalen 21.9% (22.2). Se även försäljnings- och rörelseresultatbrygga nedan.

Rörelseresultatet för affärsområdet Kompressorteknik ökade med 9% till MSEK 11 198 (10 263), motsvarande en marginal på 23.2% (23.3). Marginalen påverkades positivt av valuta och högre volymer, men påverkades negativt av utspädning från förvärv.

Rörelseresultatet för affärsområdet Vakuumenteknik ökade med 5% till MSEK 5 792 (5 522), motsvarande en marginal på 24.6% (25.1). Marginalen var hjälpt av valuta, men påverkades negativt av kostnader inom produktion och logistik och utspädning från genomförda förvärv.

Rörelseresultatet för affärsområdet Industriteknik minskade med 3% till MSEK 4 069 (4 188), och inkluderar jämförelsestörande poster om MSEK –117, kopplat till omstruktureringskostnader. Rörelsemarginalen var 21.7% (23.4). Den justerade rörelsemarginalen var 22.4% (23.4) och var hjälpt av valuta men negativt påverkad av försäljningsmix och nya investeringar i forskning och utveckling.

Rörelseresultatet för affärsområdet Energiteknik ökade med 15% till MSEK 2 308 (2 006). Rörelsemarginalen var 16.6% (16.7), och var hjälpt av högre intäktsvolymer, men negativt påverkad av utspädning från förvärv. Valuta hade ingen påverkan på marginalen.

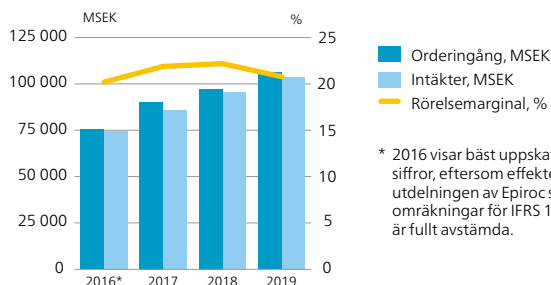
Nettokostnader för gruppgemensamma funktioner och elimineringsprogram var MSEK –1 470 (–792). Ökningen berodde främst på jämförelsestörande poster (avsättningar för aktierelaterade långsiktiga incitamentsprogram) på MSEK –663 (–18).

* 2010–2016 visar bäst uppskattade siffror, eftersom effekterna av utdelningen av Epiroc samt omräkningar för IFRS 15 inte är fullt avstämde.

Försäljningsbrygga Atlas Copco-gruppen		
	Orderingång	Intäkter
2018, MSEK	97 132	95 363
Strukturförändring, %	+1	+2
Valuta, %	+5	+5
Organiskt*, %	+3	+2
Totalt, %	+9	+9
2019, MSEK	106 104	103 756

* Volym, pris och mix

Orderingång, intäkter
och rörelsemarginal



* 2016 visar bäst uppskattade siffror, eftersom effekterna av utdelningen av Epiroc samt omräkningar för IFRS 15 inte är fullt avstämde.

Försäljningsbrygga	Kompressorteknik		Vakuumenteknik		Industriteknik		Energiteknik	
	Orderingång	Intäkter	Orderingång	Intäkter	Orderingång	Intäkter	Orderingång	Intäkter
2018, MSEK	45 580	43 972	21 471	22 007	18 264	17 933	12 498	12 042
Strukturförändring, %	+1	+1	+3	+3	+0	+0	+0	+0
Valuta, %	+5	+5	+7	+6	+5	+5	+5	+5
Organiskt*, %	+5	+4	+1	–2	–5	–1	+7	+11
Totalt, %	+11	+10	+11	+7	+0	+4	+12	+16
2019, MSEK	50 654	48 286	23 876	23 570	18 267	18 712	13 954	13 915

* Volym, pris och mix

Brygga – intäkter och rörelseresultat, MSEK	2019	Volym, pris, mix och övrigt	Valuta	Förvärv	Jämförelsestörande poster	Aktierelaterade långsiktiga incitamentsprogram	2018
Intäkter	103 756	2 033	4 980	1 380	–	–	95 363
Rörelseresultat	21 897	–145	1 650	37	–187	–645	21 187
Marginal effekt, %	21.1						22.2

Avskrivningar och EBITDA

Av- och nedskrivningar var MSEK 4 700 (3 323) och resultat före avskrivningar och amorteringar, EBITDA, uppgick till MSEK 26 597 (24 510), motsvarande en marginal på 25.6% (25.7).

Finansnetto

Koncernens finansnetto uppgick till MSEK –325 (–343). Räntenettot minskade till MSEK –359 (–644). Övriga finansiella poster var MSEK 34 (301). Föregående år innefattade en skattefri vinst på MSEK 362 från repatriering till Sverige av euro-denominerat eget kapital, se not 8 och 27.

Resultat före skatt

Resultat före skatt ökade 3% till MSEK 21 572 (20 844), motsvarande en vinstmarginal på 20.8% (21.9). Exklusive jämförelsestörande poster uppgick resultatet före skatt till MSEK 22 352 (20 430).

Skatter

Årets inkomstskatt uppgick till MSEK 5 029 (4 508), motsvarande en effektiv skattesats om 23.3% (21.6) i förhållande till vinst före skatt. Föregående års lägre skattesats berodde främst på lägre bolagsskatt i några länder och återbetalning av skatt relaterat till tidigare år. Se not 9.

Resultat och resultat per aktie

Årets resultat ökade med 1% till MSEK 16 543 (16 336). Detta motsvarar ett resultat per aktie före och efter utspädning på SEK 13.60 (13.45) respektive SEK 13.59 (13.43).

Av- och nedskrivningar, MSEK	2019	2018
Hyresmaskiner	727	595
Övriga materiella anläggningstillgångar	1 295	1 249
Tillgång med nyttjanderätt	1 050	–
Immateriella tillgångar	1 628	1 479
Totalt	4 700	3 323

Finansiella nyckeltal, MSEK	2019	2018	Förändring, %
Orderingång	106 104	97 132	+9
Intäkter	103 756	95 363	+9
EBITDA	26 597	24 510	+9
– i % av intäkterna	25.6	25.7	
Rörelseresultat	21 897	21 187	+3
– i % av intäkterna	21.1	22.2	
Justerat rörelseresultat	22 677	21 135	+7
– i % av intäkterna	21.9	22.2	
Resultat före skatt	21 572	20 844	+3
– i % av intäkterna	20.8	21.9	
Årets resultat, kvarvarande verksamheter	16 543	16 336	+1
Årets resultat, från avvecklade verksamheter	–	90 099	
Årets resultat	16 543	106 435	
Resultat per aktie, SEK	13.60	87.49	
varav kvarvarande verksamheter per aktie, SEK	13.60	13.45	
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	13.59	87.36	
varav kvarvarande verksamheter per aktie, SEK	13.59	13.43	

Intäkter och rörelseresultat, MSEK	Intäkter		Rörelseresultat		Rörelsemarginal, %		Avkastning på sysselsatt kapital, %		Investeringar i anläggningar ¹⁾	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Kompressorteknik	48 286	43 972	11 198	10 263	23.2	23.3	87	107	860	472
Vakuumenteknik	23 570	22 007	5 792	5 522	24.6	25.1	22	27	404	844
Industriteknik	18 712	17 933	4 069	4 188	21.7	23.4	35	40	247	256
Energiteknik	13 915	12 042	2 308	2 006	16.6	16.7	28	28	1 303	1 201
Gruppgemensamma funktioner/elimineringar	–727	–591	–1 470	–792					–12	26
Totalt för Gruppen	103 756	95 363	21 897	21 187	21.1	22.2	30	33	2 802	2 799

¹⁾ Exklusive leasade tillgångar

Balansräkning

Gruppens totala tillgångar ökade med 16% till MSEK 111 722 (96 670). Likvida medel och andra finansiella omsättningstillgångar minskade till MSEK 15 130 (16 516), som nettoeffekt av starkt operationell kassa-generering, utdelning till aktieägare samt förvärv.

Rörelsekapital nyckeltal

Andelen varulager i förhållande till intäkter vid årets slut ökade till 14.0% (13.3), och andelen kundfordringar var 19.8% (19.8). Leverantörsskulder minskade till 11.5% (13.1).

Kapitalomsättningshastighet

Kapitalomsättningshastigheten var 0.98 (0.99) och omsättnings-hastigheten på sysselsatt kapital var 1.43 (1.47).

Eget kapital

Vid årets slut uppgick Gruppens eget kapital inklusive minoritets-intressen till MSEK 53 290 (42 472), motsvarande 48% (44) av de totala tillgångarna. Eget kapital per aktie var SEK 44 (35). Atlas Copcos börsvärde vid årets slut var BSEK 440 (252), en ökning om 75%. Informationen gällande offentligt uppköpserbjudande för moderbolaget, på sidan 19, gäller även för Gruppen.

Årets totalresultat uppgick till MSEK 17 475 (108 619), se sidan 63 och not 10. Aktieägares transaktioner inkluderar utdelning om MSEK -7 663 (-8 496), försäljning och återköp av egna aktier om netto MSEK 1 287 (-198) och aktiebaserade betalningar om netto MSEK -281 (-13). Föregående års utdelning föregick utdelningen av Epiroc AB i juni 2018. Föregående år inkluderade även en automatisk inlösen av aktier på MSEK -9 705 och utdelningen av Epiroc AB på MSEK -108 299, se sidan 65 och not 20.

Avkastning på sysselsatt kapital och avkastning på eget kapital

Avkastning på sysselsatt kapital uppgick till 30% (33) och avkastning på eget kapital till 35% (34). Gruppen använder en sammanvägd genomsnittlig kapitalkostnad (WACC) på 8% (8) som minimikrav för investeringar och som övergripande jämförelsemått.

Balansräkning i sammandrag, MSEK	31 dec. 2019	31 dec. 2018
Immateriella anläggningstillgångar	36 549	30 025
Hyresmaskiner	2 858	2 288
Övriga materiella anläggningstillgångar	8 021	8 099
Nyttjanderättstillgångar	3 557	-
Övriga anläggningstillgångar	3 244	2 520
Varulager	14 501	12 718
Kundfordringar och övriga fordringar	27 861	24 503
Finansiella omsättningstillgångar	125	102
Likvida medel	15 005	16 414
Tillgångar som innehas för försäljning	1	1
Summa tillgångar	111 722	96 670
Eget kapital	53 290	42 472
Räntebärande skulder	27 143	23 218
Icke-räntebärande skulder	31 289	30 980
Summa eget kapital och skulder	111 722	96 670

Eget kapital, MSEK	2019	2018
Vid årets början	42 472	60 601
Förändring i redovisningsprinciper	-	-37
Årets resultat	16 543	106 435
Utdelning av Epiroc AB	-	-108 299
Övrigt totalresultat för året	932	2 184
Transaktioner med aktieägare	-6 657	-18 412
Vid årets slut	53 290	42 472
Eget kapital hänförligt till		
- moderbolagets ägare	53 231	42 425
- innehav utan bestämmande inflytande	59	47

Räntebärande skulder och nettoskudsättning

Räntebärande skulder uppgick till MSEK 27 143 (23 218), varav ersättningar efter avslutad anställning (pensioner) var MSEK 3 488 (2 837). Koncernen har en genomsnittlig löptid på 5.6 år på räntebärande skulder. Se not 21 och 23 för ytterligare information. Koncernens nettoskudsättning uppgick till MSEK 12 013 (6 702) vid årets slut. Nettoskuld i förhållande till EBITDA uppgick till 0.5 (0.3) och nettoskudsättningsgraden var 23% (16).

Kreditbetyg

Atlas Copcos lång- och kortfristiga upplåning utvärderas av Standard & Poor's och Fitch och har erhållit betyg för lång-/kortfristig upplåning på A+/A respektive A+/F1+.

Operativt kassaflöde och investeringar (föregående år inklusive avvecklade verksamheter)

Kassamässigt rörelseöverskott uppgick till MSEK 26 696 (28 444). Kassaflöde från finansiella poster var MSEK –610 (–675). Skillnaden förklaras främst av kassaflöden från valutasäkringar av lån på MSEK –451 (–211), där motverkande kassaflöde sker i framtiden. Nettopensionsavsättningar var MSEK –376 (–392). Rörelsekapitalet ökade med MSEK 2 971 (ökning med 3 391), påverkat av ökade intäkter och kopplade ökningar i lager och leverantörsskulder. Nettoinvesteringar i hyresmaskiner uppgick till MSEK 1 087 (1 276).

Bruttoinvesteringar i materiella anläggningstillgångar minskade till MSEK 1 662 (2 000) och försäljning av materiella anläggningstillgångar uppgick till MSEK 718 (78). Det senare inkluderar sale and leaseback-transaktioner i USA om cirka MSEK 600. Märkbare investeringar under 2019 gjordes av Vakuumenteknik i USA, av Industriteknik i Frankrike och i USA, och av Energiteknik i USA. Kompressorteknik gjorde investeringar på flertalet olika platser.

Nettoinvesteringar i immateriella anläggningstillgångar, främst avseende aktivering av utvecklingskostnader, uppgick till MSEK 1 016 (846). Nettoinvesteringar i övriga tillgångar uppgick till MSEK 18 (124).

Totalt uppgick det operativa kassaflödet till MSEK 14 625 (cirka 13 500). Det totala operativa kassaflödet, inklusive avvecklade verksamheter, för föregående år var MSEK 14 133.

Beräkning av operativt kassaflöde, MSEK	2019	2018*
Kassamässigt rörelseöverskott	26 696	28 444
Finansnetto	–610	–675
Betald skatt	–5 501	–5 896
Tillskott till fonderade planer (pensioner)	–376	–392
Förändring av rörelsekapital	–2 971	–3 391
Förändring i hyresmaskiner, netto	–1 087	–1 276
Kassaflöden från den löpande verksamheten	16 151	16 814
Investeringar i materiella anläggningstillgångar, netto	–944	–1 922
Övriga investeringar, netto	–1 033	–970
Kassaflöden från investeringsverksamheten	–1 977	–2 892
Justering för valutasäkringar av lån	451	211
Operativt kassaflöde	14 625	14 133

* Inklusive avvecklade verksamheter

Kassaflöde från strukturförändringar

Nettokassaflödet från strukturförändringar, det vill säga förvärv och avyttringar, uppgick till MSEK –7 706 (–1 409). Se även not 2.

Kassaflöde från finansiering (inklusive avvecklade verksamheter)

Utbetalda utdelningar uppgick till MSEK –7 663 (–8 496). Föregående år hade även ett kassaflöde från automatisk inlösen av aktier på MSEK –9 705 (se not 20). Försäljning och återköp av egna aktier uppgick till netto MSEK –1 287 (–198), allt relaterat till säkring eller leverans av aktier för det långsiktiga incitamentsprogram som beskrivs på sidan 94. Förändring av räntebärande skulder uppgick till MSEK –1 648 (800).

Personal

Under 2019 ökade medelantalet anställda i Atlas Copco-gruppen med 1 911 till 37 805. Vid årets slut var antalet anställda 38 774 (36 862) och antalet konsulter/extern arbetskraft var 3 225 (3 195). För jämförbara enheter ökade den totala arbetsstyrkan med 1 055. Se även not 5.

Medelantal anställda, totalt	2019	2018
Atlas Copco-gruppen	37 805	35 894
– Sverige	1 414	1 329
– Utlandet	36 391	34 565
Affärsområden		
– Kompressorteknik	17 937	16 981
– Vakuumenteknik	7 509	7 064
– Industriteknik	7 586	7 321
– Energiteknik	3 989	3 778
– Gruppgemensamma funktioner	784	750

Moderbolaget

Atlas Copco AB är moderbolag i Atlas Copco-gruppen och har huvudkontor i Nacka, Sverige.

Resultat

Resultat före skatt uppgick till MSEK 11 374 (132 869). Föregående års resultat inkluderade effekten av koncernintern omorganisation, inklusive kapitalisering, försäljning och utdelning av aktier i dotterbolag. Årets resultat uppgick till MSEK 11 341 (132 847).

Finansiering

Moderbolagets balansomslutning uppgick till MSEK 174 923 (228 508). Vid årets slut 2019 uppgick likvida medel till MSEK 36 (5 906) och räntebärande skulder uppgick till MSEK 23 949 (82 385), varav merparten är koncerninterna lån. Andelen eget kapital uppgick till 86% (64) av de totala tillgångarna och de disponibla vinstmedlen var MSEK 144 215 (139 521).

Personal

Medelantalet anställda i moderbolaget var 102 (99).

Ersättning

Principer för ersättningar, arvoden och annan ersättning till styrelse, VD och koncernchef och övriga medlemmar i koncernledningen, övriga uppgifter och riktlinjer för ersättningar och förmåner till koncernledningen godkända av bolagsstämman redovisas i not 5.

Finansiella risker, risker och osäkerhetsfaktorer

Atlas Copco exponeras för valutarisker, ränterisker och andra finansiella risker. Atlas Copco har antagit en policy för kontroll av de finansiella risker som Atlas Copco AB och Gruppen exponeras för. En kommitté för finansiell riskhantering sammanträder regelbundet för att fatta beslut om hanteringen av dessa risker. Se även avsnittet Risker, riskhantering och möjligheter på sidorna 44–48.

Vinstdisposition

Styrelsen föreslår till bolagsstämman en ordinarie utdelning på SEK 7.00 (6.30) per aktie för verksamhetsåret 2019. Exklusive aktier som innehas av bolaget uppgår den föreslagna utdelningen till totalt MSEK 8 519 (7 640).

För att underlätta en effektivare likviditetshandling föreslås att utdelningen ska ske i två lika stora delar, den första med avstämningsdag 27 april, 2020 och den andra med avstämningsdag 26 oktober, 2020.

SEK

Balanserade vinstmedel inkl. reserv för verkligt värde	132 874 385 406
Årets resultat	11 341 490 775
	144 215 876 181
Styrelsen föreslår att dessa vinstmedel disponeras enligt följande:	
Till aktieägare utdelas SEK 7.00 per aktie	8 519 323 848
I ny räkning balanseras	135 696 552 333
Totalt	144 215 876 181

Aktier och aktiekapital

Vid årets slut uppgick Atlas Copcos aktiekapital till MSEK 786 (786) och totalt 1 229 613 104 aktier, fördelat på 839 394 096 A-aktier och 390 219 008 B-aktier, var utgivna. Exklusive Atlas Copcos eget innehav av 12 557 941 A-aktier och 8 899 B-aktier var 1 217 046 264 aktier utestående. A-aktier ger ägaren en röst medan B-aktier ger ägaren en tiondels röst. A-aktier och B-aktier har samma rätt till andel i bolagets tillgångar och vinst.

Investor AB är den största enskilda aktieägaren i Atlas Copco AB. Vid årets slut 2019 hade Investor AB totalt 207 754 141 aktier, motsvarande 22.3% av rösterna och 16.9% av kapitalet.

Det finns inga begränsningar som förbjuder överlåtelse av bolagets aktier och bolaget känner inte till att sådana överenskommelser existerar. Bolaget är inte heller part i något väsentligt avtal som får verkan eller ändras eller upphör att gälla om kontrollen över bolaget förändras till följd av ett offentligt uppköpserbjudande. Det finns ingen begränsning i antalet röster som kan avges av en aktieägare vid en bolagsstämma.

Som framgår av bolagsordningen, har bolagsstämman full beslutanderätt för val av styrelsemedlemmar och det finns inga andra bestämmelser hänförliga till tillsättande och entledigande av styrelsemedlemmar eller förändringar av bolagsordningen. På motsvarande vis finns heller inga avtal med styrelsemedlemmar eller anställda gällande kompensation för den händelse ett offentligt uppköpserbjudande förändrar deras nuvarande position.

Lagstadgad hållbarhetsrapport

Atlas Copco har upprättat en hållbarhetsredovisning enligt Global Reporting Initiatives riktlinjer (GRI Standards). Hållbarhetsredovisningen har upprättats för att uppfylla kraven i enlighet med Årsredovisningslagens sjätte kapitel 11 paragrafen. Hållbarhetsredovisningens omfattning och innehåll framgår på sidan 136 i denna publikation.

Affärsområden



Atlas Copco är en världsledande leverantör av hållbara produktivitetlösningar. Gruppen erbjuder kunder innovativa kompressorer, luftbehandlingssystem, vakuumlösningar, industriverktyg och monteringsystem samt energi- och flödeslösningar.

Atlas Copco utvecklar produkter och service med fokus på produktivitet, energieffektivitet, säkerhet och ergonomi. Företaget grundades 1873, är baserat i Stockholm och har global närvaro med kunder i över 180 länder. Under 2019 hade Atlas Copco en omsättning på 104 miljarder kronor och vid årets slut cirka 39 000 medarbetare.

Nyckeltal, MSEK	2019	2018	Förändring, %
Orderingång	106 104	97 132	9%
Intäkter	103 756	95 363	9%
Rörelseresultat	21 897	21 187	3%
Rörelsemarginal, %	21.1	22.2	
Avkastning på sysselsatt kapital, %	30	33	
Investeringar	2 802	2 799	
Medelantal anställda	37 805	35 894	

Kompressorteknik, sidan 22



Affärsområdet Kompressorteknik erbjuder tryckluftslösningar: industrikompressorer, gas- och processkompressorer och expansionsturbiner, utrustning för luft- och gasbehandling samt styr-system för tryckluft. Affärsområdet har ett globalt servicenätverk och bedriver utveckling för hållbar produktivitet framförallt för tillverknings- och processindustrin.

Nyckeltal, MSEK	2019	2018	Förändring, %
Orderingång	50 654	45 580	11%
Intäkter	48 286	43 972	10%
Rörelseresultat	11 198	10 263	9%
Rörelsemarginal, %	23.2	23.3	
Avkastning på sysselsatt kapital, %	87	107	
Investeringar	860	472	
Medelantal anställda	17 937	16 981	

Vakuumenteknik, sidan 25



Affärsområdet Vakuumenteknik erbjuder vakuumprodukter, reningssystem, ventiler och relaterade produkter. De viktigaste marknaderna är halvledare och vetenskapliga instrument samt ett brett utbud av industrisegment, inklusive kemiska processindustrier, livsmedelsförpackning och pappershantering. Affärsområdet har ett globalt servicenätverk och bedriver utveckling för hållbar produktivitet i syfte att ytterligare förbättra kundernas prestanda.

Nyckeltal, MSEK	2019	2018	Förändring, %
Orderingång	23 876	21 471	11%
Intäkter	23 570	22 007	7%
Rörelseresultat	5 792	5 522	5%
Rörelsemarginal, %	24.6	25.1	
Avkastning på sysselsatt kapital, %	22	27	
Investeringar	404	844	
Medelantal anställda	7 509	7 064	

Industriteknik, sidan 28



Affärsområdet Industriteknik erbjuder industri-
verktyg, monteringsystem, produkter för kvali-
tetsssäkring, samt mjukvaror och service genom
ett globalt nätverk. Affärsområdet bedriver
utveckling för hållbar produktivitet för kunder
inom fordons- och allmän industri, flygindustrin,
samt underhåll och fordonservice.

Nyckeltal, MSEK	2019	2018	Förändring, %
Orderingång	18 267	18 264	0%
Intäkter	18 712	17 933	4%
Rörelseresultat	4 069	4 188	-3%
Rörelsemarginal, %	21.7	23.4	
Avkastning på sysselsatt kapital, %	35	40	
Investeringar	247	256	
Medelantal anställda	7 586	7 321	

Energiteknik, sidan 31



Affärsområdet Energiteknik erbjuder lösningar för
luft, energi och flöde genom produkter som porta-
bla kompressorer, pumpar, ljusstorn och generatorer,
såväl som flera kompletterande produkter. Det
erbjuder också specialiserad uthyrning av utrust-
ning och tillhandahåller service genom ett globalt
nätverk. Med en framtidsinriktad syn på innovation,
erbjuder Energiteknik hållbara lösningar inom flera
industrisegment såsom anläggning, tillverkning,
prospekteringsborrning och olja och gas.

Nyckeltal, MSEK	2019	2018	Förändring, %
Orderingång	13 954	12 498	12%
Intäkter	13 915	12 042	16%
Rörelseresultat	2 308	2 006	15%
Rörelsemarginal, %	16.6	16.7	
Avkastning på sysselsatt kapital, %	28	28	
Investeringar	1 303	1 201	
Medelantal anställda	3 989	3 778	

Kompressorteknik



Ordervolymerna ökade för både utrustning och service. Tillväxt uppnåddes i samtliga regioner. Tillväxten för utrustning drevs främst av ökad efterfrågan på större kompressorer. Affärsområdet fortsatte att investera i marknadsnärvaro, produktutveckling, service och uppkopplade produkter. Utöver detta genomfördes 14 förvärv under året.

Marknadsutveckling

Efterfrågan på affärsområdets utrustning och service var stark och ordervolymerna ökade. Orderingsgången ökade med 5% organiskt.

Serviceverksamheten fortsatte att växa, främst till följd av ökad efterfrågan i Europa, Asien och Sydamerika. Ordervolymerna i Nordamerika och Afrika/Mellanöstern var i princip på samma nivå som föregående år.

Ordervolymerna för utrustning ökade i samtliga regioner. Starkast tillväxt uppnåddes i Europa och Asien.

Orderingsgången för stora industrikompressorer ökade markant, framförallt under andra halvåret, medan ordervolymerna för små och medelstora kompressorer var på ungefär samma nivå som föregående år.

Efterfrågan på gas- och processkompressorer var stark och ordervolymerna ökade markant under året. Solid tillväxt uppnåddes i samtliga regioner.

Marknadsnärvaro och organisationsutveckling

Affärsområdet fortsatte att investera i innovation och marknadsnärvaro genom att utöka resurserna inom forskning och utveckling, marknadsföring och försäljning, samt inom service. Flera nya, innovativa produkter lanserades, både inom produktserierna oljefria och oljesmorda kompressorer. Serviceerbjudandet stärktes också med ökat fokus på uppkopplade produkter och dataanalys för att möta kundernas behov som exempel.

Verksamheten fortsatte att stärka relationerna med kunder i digitala kanaler genom ökad onlinenärvaro och förbättrade CRM-system.

Genom flera selektiva förvärv ökade affärsområdet närvaron inom utvalda marknader och kundsegment.

Arbetet för att minska miljöpåverkan fortsatte, exempelvis genom investering i 100% förnybar energi vid en tillverkningsenhet för gas- och processkompressorer i Tyskland.

Förvärv

Affärsområdet genomförde 14 förvärv under 2019. Elva distributörer förvärvades, varav fyra i USA, två i Kanada, tre i Tyskland och två i Frankrike. Dessutom gjordes följande tre förvärv:

- Eurochiller S.r.l., en italiensk tillverkare och distributör av industriell kylutrustning och tillhörande produkter. Bolaget hade cirka 90 anställda och intäkter på MSEK 267 under 2018.
- Class 1 Incorporated, en kanadensisk full-serviceleverantör av system för medicinsk gas som erbjuder design, tillverkning, installation, distribution och service. Företaget hade cirka 50 anställda och intäkter på cirka 9 MCAD (MSEK 130) under 2018.
- De operativa tillgångarna i MGES Inc., ett företag som tillhandahåller service inom medicinsk gas, samt distribution och service av medicinska gassystem. Bolaget har 11 anställda och hade intäkter på cirka MSEK 48 under 2018. Företaget är baserat i USA.

Intäkter, resultat och avkastning

Intäkterna ökade med 10% till rekordhög MSEK 48 286 (43 972), motsvarande en organisk ökning med 4%. Rörelseresultatet ökade 9% till rekordhög MSEK 11 198 (10 263), motsvarande en marginal på 23.2% (23.3). Rörelsemarginalen var hjälpt av valuta och ökade volymer, men påverkades negativt av förvärv. Avkastningen på sysselsatt kapital uppgick till 87% (107).

INTÄKTER, MSEK

48 286

2018: 43 972

RÖRELSEMARGINAL

23.2%

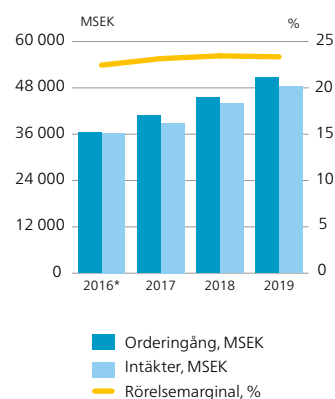
2018: 23.3%

AVKASTNING PÅ SYSSELSATT KAPITAL

87%

2018: 107%

ORDERINGÅNG, INTÄKTER OCH RÖRELSEMARGINAL



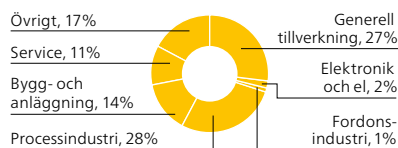
* 2016 års siffror har ej justerats enl. IFRS 15

Försäljningsbrygga

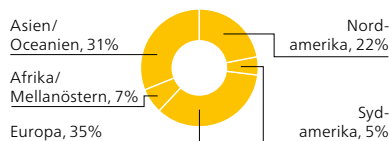
	Orderingsgång	Intäkter
2018, MSEK	45 580	43 972
Struktur- förändring, %	+1	+1
Valuta, %	+5	+5
Organisk*, %	+5	+4
Totalt, %	+11	+10
2019, MSEK	50 654	48 286

* Volym, pris och mix

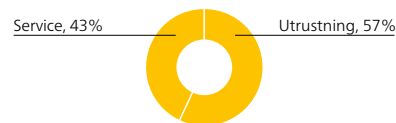
ORDERINGÅNG PER KUNDKATEGORI



INTÄKTER PER REGION



ANDEL AV INTÄKTER



Marknaden

Den globala marknaden för tryckluftsutrustning, luft- och gasbehandlingsutrustning och tillhörande service karakteriseras av en diversifierad kundbas. Kunderna efterfrågar lösningar som är tillförlitliga, produktiva och effektiva och som är anpassade till specifika tillämpningar.

Kompressorer används för ett brett spektrum av tillämpningar. I industriprocesser krävs ren, torr och oljefri luft inom till exempel livsmedels-, läkemedels-, elektronik- och textilindustrin. Tryckluft används också som kraftkälla för industriverktyg och i så vitt skilda tillämpningar som snö- och isavlämning, fiskodling, på snabbtåg och sjukhus. Blåsmaskiner används inom tillämpningar med behov av ett konstant flöde av luft med lågt tryck, såsom rening av avloppsvatten och transport av material.

Gas- och processkompressorer och expandrar levereras till olika processindustrier, såsom anläggningar för luftseparering, kraftverk, kemiska och petrokemiska verksamheter samt applikationer för flytande naturgas.

Stationära industrikompressorer och tillhörande luftbehandlingsutrustning, reservdelar och service står för cirka 90% av försäljningen. Stora gas- och processkompressorer med tillhörande service svarar för cirka 10%.

Marknadstrender

- Fortsatt fokus på energieffektivitet/-besparingar, energiåtervinning och minskade koldioxidutsläpp
- Ökad efterfrågan på service och övervakning av tryckluftslösningar
- Fokus på totala lösningar och på den totala livscykelkostnaden
- Nya tillämpningar för tryckluft

Faktorer som driver efterfrågan

- Industriproduktion
- Investeringar i maskiner
- Energikostnader
- Miljöregleringar

Vision och strategi

Visionen är att vara First in Mind—First in Choice som leverantör av tryckluft och gaslösningar. Det ska uppnås genom samverkan, engagemang, innovation och genom att erbjuda största möjliga kundvärde. Strategin är att ytterligare stärka Atlas Copcos ledande position inom valda nischer och utöka verksamheten på ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt ansvarsfullt sätt. Det ska ske genom att nyttja den starka marknadsnärvaron globalt, förbättrad marknadspenetration på mogna och växande marknader, samt att kontinuerligt utveckla förbättrade produkter och lösningar som tillgodoser kundernas behov. Den lokala närvaron stärks genom att använda flera kommersiella varumärken. Nyckelstrategier omfattar att utöka serviceverksamheten samt att utveckla verksamheter inom fokusområden som luftbehandlingsutrustning, blåsmaskiner, samt kompressorlösningar för tåg, fartyg och sjukhus. Affärsområdet söker aktivt efter att förvärva kompletterande verksamheter.

Strategiska aktiviteter

- Ökat fokus på forskning och utveckling
- Ökat fokus på digitalisering och uppkopplade produkter
- Öka marknadstäckningen och förbättra närvaron inom utvalda marknader/segment
- Utveckla nya hållbara produkter och lösningar som ger kunderna ökat värde och bättre energieffektivitet
- Utöka utbudet av produkter och service till befintliga kunder och närliggande segment och tillämpningar
- Utföra mer service på en större del av den installerade basen av utrustning
- Öka effektiviteten i verksamheten
- Fortsätta investera i medarbetare och kompetensutveckling
- Förvärva kompletterande verksamheter

Konkurrens

Kompressortekniks huvudkonkurrenter på marknaden för industrikompressorer och luftbehandlingsutrustning är Ingersoll-Rand, Kaeser, Hitachi och Parker Hannifin. Det finns också flera regionala och lokala konkurrenter, varav flera i Kina. På marknaden för gas- och processkompressorer och expandrar är de största konkurrenterna Siemens och MAN Turbo.

Marknadsposition

En ledande position globalt inom de flesta av affärsområdets marknader.

Topmoderna oljefria kompressorer för ett stort antal kundsegment

5 574 ton koldioxidutsläpp per år undviks vilket motsvarar:

1 183 personbilar som körs under ett år

Energibesparing: **11%**

Med introduktionen av konceptet ZR VSD+ för oljefria kompressorer togs ett enormt kliv framåt vad gäller effektiviteten hos oljefria skruvkompressorer. Jämfört med den tidigare generationen ZR VSD-kompressorer ger den senaste generationen

energibesparingar på i genomsnitt 11% (5 till 20% beroende på flöde och tryck). Kunderna drar också nytta av högre maximalt flöde, bredare reglerområde eller möjligt minimiflöde för maximerad effektivitet och längre livslängd för kompressor-elementens design. Detta har uppnåtts genom ny design på alla kärnkomponenter; nya kompressor-element, nya permanentmagnetmotorer, nytt drivsystem, ett nytt Elektronikon-styrsystem och nytt kylarpaket.

Den nya oljefria ZR VSD+-kompressorn finns mellan 90 och 160 kW vilket omfattar en rad tillämpningar inom industrier som livsmedel och dryck, läkemedel, specialkemikalier, elektronik, textil, papper och massa, samt energisektorn.

Baserat på 2019 års försäljningsvolym minskar ZR VSD+ koldioxidutsläppen med cirka 5 574 ton per år jämfört med tidigare modeller.



Produkter och tillämpningsområden

Atlas Copco erbjuder samtliga betydande teknologier för luftkomprimering, luft- och gasbehandlingsutrustning, luftstyrningssystem och kan erbjuda kunderna den bästa lösningen för varje tillämpning.



Oljefri skruvkompressor med variabel varvtalsstyrning som tillför ren luft i industriella processer



Gas- och processkompressor levererar stora mängder tryckluft och gas till olika processindustrier



Kolvkompressor för olika industriapplikationer

Kolvkompressor

Kolvkompressor finns som oljesmorda och oljefria. De används såväl i vanliga industriapplikationer som i specialiserade tillämpningar.

Oljefria tand- och scrollkompressor

Oljefria tand- och scrollkompressor används i industri- och medicinska applikationer som kräver högkvalitativ oljefri luft. Vissa modeller finns som arbetsplatskompressor med integrerade torkar samt med energieffektiv varvtalsstyrning (VSD).

Skruvkompressor

Skruvkompressor finns som oljesmorda och oljefria. De används i många industriapplikationer och finns tillgängliga som arbetsplatskompressor med integrerade torkar, med energieffektiv varvtalsstyrning (VSD), samt med utrustning för energiåtervinning.

Oljefria blåsmaskiner

Oljefria blåsmaskiner finns med olika teknologier: lob, skruv och turbo. Blåsmaskiner används vid tillämpningar i processindustrin som kräver ett jämnt luftflöde med lågt tryck, till exempel vid behandling av avloppsvatten och för transport.

Oljefria centrifugalkompressor

Oljefria centrifugalkompressor används i industriapplikationer som kräver konstanta, stora volymer oljefri tryckluft. De kallas även turbo-kompressor.

Gas- och processkompressor

Gas- och processkompressor levereras framför allt till olje- och gasindustri, kemisk/ petrokemisk processindustri, samt till kraftverk. Den huvudsakliga produktkategorin är centrifugalkompressor, eller turbokompressor, med flera steg, vilka kompletteras med expansionsturbiner.

Luft- och gasbehandlingsutrustning samt lösningar för medicinsk luft

Tryckluftstorkar, kylare, gasrenare och filter levereras för att producera rätt kvalitet av tryckluft eller gas. Dessutom erbjuds lösningar för medicinsk luft och kvävegenerering samt system för biogas-uppgraderingar.

De huvudsakliga enheterna för produktutveckling och tillverkning ligger i:

Belgien, USA, Kina, Indien, Tyskland och Italien

Innovationer under 2019

Ett flertal produkter lanserades under året, till exempel:

En digital plattform för den medicinska sektorn som möjliggör närvaro dygnet runt och hantering av all gasutrustning på en plats.

En blåsmaskin som är hälften så stor som tidigare modell, 10% mer energieffektiv och som genererar 30% högre flöde.

En oljesmord kompressor för den asiatiska marknaden, med varvtalsstyrning, permanenta magnetmotorer och uppkoppling som ger energibesparingar för kunderna.

En oljefri turbokompressor som kombinerar högt flöde, låg energiförbrukning och konfigurerbar design som kan anpassas till specifika kundbehov.

LEDNING Kompressorteknik, 1 januari 2020



AFFÄRSOMRÅDESCHEF: Vagner Rego

DIVISIONER:

1. Compressor Technique Service

Chef Dirk Beyts

2. Industrial Air

Chef Joeri Ooms

3. Oil-free Air

Chef Philippe Ernens

4. Professional Air

Chef Alain Lefranc

5. Medical Gas Solutions

Chef Ben Van Hove

6. Gas and Process

Chef Robert Radimeczky

7. Airtec

Chef Wouter Ceulemans

Vakuumteknik



Ordervolymerna för service ökade medan efterfrågan på vakuumutrustning låg kvar på ungefär samma nivå som föregående år. Orderutvecklingen på utrustning till halvledarindustrin och producenter av platta bildskärmar var något mer gynnsam än den från industrikunder och vetenskapliga applikationer. Ny teknologi adderades till erbjudandet genom förvärvet av Brooks kryotekniska halvledarverksamhet.

Marknadsutveckling

Efterfrågan på vakuumutrustning och service var fortsatt hög och ordervolymerna ökade något. Sammantaget ökade orderingen med 1% organiskt.

Serviceverksamheten uppnådde solid ordertillväxt i samtliga regioner, med stöd av ökad efterfrågan från kunder inom både industri och vetenskapliga applikationer, samt från halvledarindustrin och industrin för platta bildskärmar.

Orderingen på utrustning var i stort sett oförändrad. Ordervolymerna för vakuumutrustning till halvledarindustrin och industrin för platta bildskärmar var hjälpt främst av ökad efterfrågan i Kina och betydande kundinvesteringar i nya produktionsteknologier i andra regioner.

Ordervolymerna för utrustning för industri och vetenskapliga applikationer minskade, främst på grund av svagare efterfrågan i Asien och Europa. Sammantaget ökade ordervolymerna på utrustning i Nordamerika och Asien, medan de minskade i Europa.

Marknadsnärvaro och organisationsutveckling

Affärsområdet fortsatte att investera i innovation, marknadsnärvaro, forskning och utveckling, marknadsföring, försäljning och service. Ytterligare resurser lades på forskning och utveckling med ökat fokus på innovation.

Ett flertal nya produkter med ny teknologi lanserades under året, både för applikationer inom halvledarindustrin och för industri-

ella och vetenskapliga applikationer. Genom förvärvet av Brooks kryotekniska halvledarverksamhet utökades erbjudandet med nya teknologier. Den förvärvade verksamheten utgör en separat division, Semiconductor Chamber Solutions, från den 1 januari 2020.

Inom försäljning utökades resurserna, främst kopplat till marknaden för industriella och vetenskapliga applikationer i Asien. Investeringar gjordes även i att utveckla kapacitet inom uppkoppling och dataanalys för att möta kunders behov.

Under året investerade affärsområdet i ett innovationscenter och i en fabrik för produktion av vakuumsystem i Oregon, USA. Arbetet för att minska miljöpåverkan fortsatte och som ett exempel drivs nu fabriken för vakuumutrustning i Köln, Tyskland, med 100% förnybar energi.

Förvärv

Den 1 juli 2019 slutfördes Atlas Copcos förvärv av Brooks kryotekniska halvledarverksamhet för den överenskomna köpeskillingen MUSD 675. Förvärvet inkluderar kryopumpverksamheten i Chelmsford i USA samt Monterrey i Mexiko, samt ett världsomspännande nätverk av försäljnings- och servicecentrum, samt 50% av Ulvac Cryogenics, Inc., (UCI). Notera att intäkterna från UCI inte är konsoliderade med Atlas Copcos intäkter. Istället hanteras koncernens del av resultat efter skatt som resultat från joint venture.

Den kryotekniska verksamheten är konsoliderad från och med 1 juli 2019 och en del av Atlas Copcos affärsområde Vakuumteknik. För mer information se not 2.

Intäkter, resultat och avkastning

Intäkterna ökade med 7% till MSEK 23 570 (22 007), motsvarande 2% organisk minskning. Rörelseresultatet ökade 5% till MSEK 5 792 (5 522), motsvarande en marginal på 24.6% (25.1). Rörelsemarginalen gynnades av valuta, men påverkades negativt av kostnader inom produktion och logistik samt utspädning från förvärv. Avkastningen på sysselsatt kapital var 22% (27).

INTÄKTER, MSEK

23 570

2018: 22 007

RÖRELSEMARGINAL

24.6%

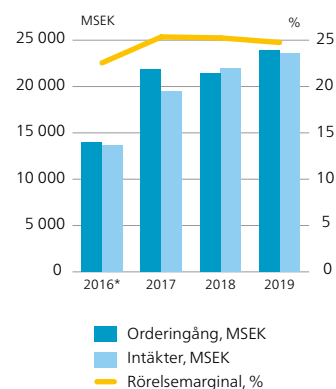
2018: 25.1%

AVKASTNING PÅ SYSSELSATT KAPITAL

22%

2018: 27%

ORDERINGÅNG, INTÄKTER OCH RÖRELSEMARGINAL



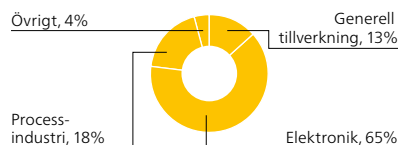
* 2016 års siffror har ej justerats enl. IFRS 15

Försäljningsbrygga

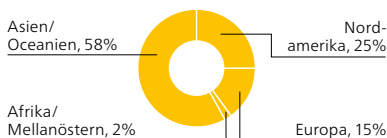
	Orderingsång	Intäkter
2018, MSEK	21 471	22 007
Strukturförändring, %	+3	+3
Valuta, %	+7	+6
Organisk*, %	+1	-2
Totalt, %	+11	+7
2019, MSEK	23 876	23 570

* Volym, pris och mix

ORDERINGÅNG PER KUNDKATEGORI



INTÄKTER PER REGION



ANDEL AV INTÄKTER



Marknaden

Vakuumpump- och reningslösningar behövs i ett flertal industriella applikationer där lufttrycket måste vara lägre än atmosfärstryck och/eller där miljön måste vara ren.

Affärsområdet Vakuumpump teknik säljer produkter, system och service till ett flertal utvalda sektorer på marknaden.

Marknaden kan delas in i halvledare, industri-vakuumpump och vakuumpump för vetenskapliga instrument. Inom dessa sektorer finns flera undersektorer och särskilda tillämpningar.

Vakuumpumpprodukter inkluderar ett brett sortiment av torra vakuumpumpar, turbomolekylpumpar och andra vakuumpumpar. Dessa används för att skapa kontrollerade, partikelfria miljöer med lågt tryck för tillverkning inom ett brett spektrum av industrier, såsom halvledare, platta bildskärmar, LED och solenergi, glas och optiska beläggningar, instrument för forskning inom bioteknik, forskningsinstitut inom förnybar energi, högenergilaser och nanoteknik, läkemedel, värmebehandling, litiumjonbatterier samt livsmedelstillverkning och paketering.

Reningsystem inkluderar fristående och kundanpassade lösningar som integrerar teknologier för vakuumpump och utsläppshantering. Rening krävs både för att förhindra motverkande kemiska reaktioner i produktionsprocesser och för efterlevnaden av strikta utsläppsregler. Affärsområdet erbjuder också värdeskapande service såsom övervakning av utrustning, service på plats och i fält, ombyggnad, serviceuppdateringar, samt tillhandahåller reservdelar och oljor.

Marknadstrender

- Ökad användning av krävande material och krav på tillverkningsmiljö inom halvledare och industriell produktion
- Fokus på besparingar kopplat till energieffektivitet
- Fortsatt trend gällande efterlevnaden av hårdare regelverk för utsläpp
- Ökad efterfrågan på serviceerbjudanden med digitalt stöd
- Fokus på totallösningar och total livscykelkostnad

Faktorer som driver efterfrågan

- Industriproduktion
- Tillverkning av halvledare, utrustning för forskning och utveckling, litiumjonbatterier, platta bildskärmar och utrustning för solenergi
- Efterfrågan på energieffektiva vakuumpumpar
- Ökade krav på vakuumpump för att stödja nya produktionsprocesser

Vision och strategi

Visionen är att vara First in Mind—First in Choice som leverantör av lösningar inom vakuumpump och rening. Strategin är inriktad på teknologiskt ledarskap, marknadsledarskap, samt flexibilitet för att stödja faktorer som driver tillväxt. Detta ska ske genom fokus på forsknings- och utvecklingsprogram och genom att erbjuda produkter och service med hög innovationsgrad. Säkerställandet av fortsatt marknadsledarskap sker genom en organisation fokuserad på flexibilitet, ökade marknadsandelar inom våra traditionella områden och utökad geografisk täckning.

Affärsområdet har även ett starkt fokus på att utveckla serviceverksamheten och på effektiv och flexibel global täckning.

Strategiska aktiviteter

- Öka marknadstäckningen och förbättra närvaron inom utvalda marknader och segment
- Snabb introduktion av innovativa produkter och service som ger mervärde och energieffektivitet
- Öka marknadspenetration och närvaro med stöd av varumärkesportföljen
- Utföra mer service på en större del av den installerade basen av utrustning
- Förbättra verksamhetens flexibilitet och effektivitet
- Investera i medarbetare och kompetensutveckling
- Tillväxt genom strategiskt attraktiva förvärv

Konkurrens

Vakuumpump tekniks huvudsakliga konkurrenter är:

Halvledare:

DAS Environmental Expert, Ebara, Kashiyama, Pfeiffer Vacuum, Shimadzu Corporation

Industri- och högvakuumpump:

Gardner Denver, Pfeiffer Vacuum och Busch

Marknadsposition

En global marknadsledare inom vakuumpump- och reningssystem.

Torra vakuumpumpar för industrin för platta bildskärmar

19 000 ton koldioxidutsläpp per år undviks vilket motsvarar:

4 034 personbilar som körs under ett år

Energibesparing: **19%**

Tillverkningsprocessen av platta bildskärmar för TV-apparater och smarta mobiler sker i vakuumpumpmiljö för att säkerställa kvalitet, renhet och kontroll. När glaspanelen överförs från atmosfärstryck till det låga tryck som krävs i processkammaren, passerar den genom en matningskammare. Flera stora vakuumpumpsystem per kammare krävs för

att ta ner trycket från atmosfärstryck. Vakuumpumpar kan stå för upp till 20% av den totala energiförbrukningen vid tillverkning av platta bildskärmar, vilket driver utvecklingen av mer effektiva och hållbara vakuumpumpprodukter. Samtidigt löser det de ökade utmaningarna kopplat till den stora minskningen av trycket som sker i kammaren. Utvecklingen har lett fram till det senaste systemet för matningskammare för platta bildskärmar. Den nya torra vakuumpumpen kan ersätta två pumpar av den tidigare modellen och uppnå samma resultat i fråga om att få ner trycket i stora kammare. Den nya pumpen ger kumulativa energibesparingar då kunder ersätter flera pumpar av lägre kapacitet med pumpen av högre kapacitet. Att upprätthålla en låg energiförbrukning med den nya produkten med högre kapacitet ger en betydande minskning



av den totala energiförbrukningen per kammare för vakuumpumpsystem. Baserat på den sammanlagda drifttiden av den torra vakuumpumpen iXL900R under 2019, jämfört med den tidigare generationen, sparades 26.8 GWh vilket motsvarar cirka 19 000 ton koldioxid.

Produkter och tillämpningsområden

Affärsområdet Vakuumenteknik erbjuder ett brett utbud av vakuumprodukter och reningslösningar.



Torr vakuumpump för användning i livsmedels- och förpackningsindustrin



Torr vakuumpump för användning i halvledarindustrin och vid tillverkning av platta bildskärmar



Integrerat reningsssystem



Kryopump

Oljesmorda lamellvakuumpumpar

Den senaste generationen oljesmorda lamellpumpar har utvecklats för att ge bättre vakuump kvalitet samtidigt som tryckspannet under vilket pumpen kan arbeta har utökats. De används vid en rad olika industriella applikationer och forsknings-tillämpningar.

Torra vakuumpumpar

Torra vakuumpumpar är oljefria pumpmekanismer som används för att skapa vakuummiljöer. De kräver inget smörjmedel i pumpkammaren och finns med ett antal övervaknings- och kontrollfunktioner. Torra pumpar används i stor omfattning i många halvledarapplikationer och inom många industriella processer som metallurgi, beläggning, torkning och solenergi. De används också i vetenskapliga instrument som svepelektronmikroskop.

Turbomolekylära pumpar

I turbomolekylära pumpar, eller turbopumpar, bildas vakuum av en snabbroterande turbinmotor. Turbopumpens definierande egenskap är den höga rotationshastigheten. Turbopumpar används vanligen tillsammans med primära oljesmorda eller oljefria pumpar. De används ofta i olika halvledarapplikationer, samt inom forskning och utveckling, industritillämpningar och högenergifysik.

Vätskeringsvakuumpumpar

Vätskeringsvakuumpumpar utrustas med en impeller med fixerat blad. När impellern roterar bildar vätskan en ring runt höljets omkrets. Generellt är vätskeringsvakuumpumpar perfekta för användning i fuktiga, dammiga och smutsiga miljöer som ofta förekommer i industriella processer inom livsmedel och dryck, gruvor, kemi, olja, stål, cement, plast och textil.

Reningsystem och integrerade system

Reningsystem används för att hantera gaser och andra biprodukter av processer från utsläpp från torra pumpar. Rening krävs för att förhindra motverkande kemiska reaktioner i produktionsprocesser och för efterlevnaden av strikta utsläppsregler. Renings- och integrerade system används främst inom applikationer med halvledare, platta bildskärmar, solenergi och LED.

Kryopumpar

Kryopumpar bildar vakuum genom att kondensera (frysa) gas genom kryogeniskt nedkylda ytor vid pumpens hölje. Ytemperaturen kan vara under 20K/-250°C för att möjliggöra att de flesta gaser fångas. Kryogeniska pumpar används inom en rad högteknologiska vetenskapliga applikationer samt vid tillverkning av halvledare, platta bildskärmar och optisk utrustning.

Innovationer under 2019

Ett flertal produkter lanserades under året, exempelvis:

Ett nytt förbättrat reningsystem för kunder inom halvledarindustrin som ger lägre totalkostnad och minskad miljöpåverkan.

En oljefri skruvvakuumpump för livsmedels- och förpackningsindustrin som minskar risken för föroreningar i kundens tillverkningsprocesser, samt ger ökad energieffektivitet och låga livscykelkostnader.

En kompakt torr vakuumpump för vetenskapliga applikationer som ger lägre energiförbrukning och kräver upp till 40% mindre golvyta.

En ny oljefri vakuumpump med varvtalsstyrning för användning inom industrin, som ger ökad prestanda och kräver mindre utrymme än jämförbara produkter.

De huvudsakliga enheterna för produktutveckling och tillverkning ligger i:

USA, Mexiko, Storbritannien, Tjeckien, Tyskland, Sydkorea, Kina och Japan

LEDNING Vakuumenteknik, 1 januari 2020



AFFÄRSOMRÅDESCHEF: Geert Follens

DIVISIONER:

1. Vacuum Technique Service

Chef Eckart Roettger

2. Semiconductor Service

Chef Troy Metcalf

3. Semiconductor

Chef Paul Rawlings

4. Semiconductor Chamber Solutions*

Chef Martin Tollner

5. Scientific Vacuum

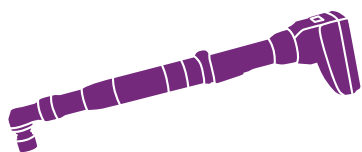
Chef Carl Brockmeyer

6. Industrial Vacuum

Chef Koen Lauwers

* Från 1 januari 2020

Industri-teknik



Serviceverksamheten fortsatte att växa, medan orderingången för utrustning minskade, främst på grund av minskad efterfrågan från fordonsindustrin. Ordervolymer minskade i alla större regioner, mest markant i Asien och Nordamerika. Affärsområdet fortsatte att investera i produktutveckling, marknadsnärvaro inom service och strategiska digitaliseringsprojekt.

Marknadsutveckling

Den totala efterfrågan på utrustning och service minskade, främst på grund av lägre investeringar inom fordonsindustrin. Sammantaget minskade orderingången med 5% organiskt. Serviceverksamheten växte med stöd av ökade ordervolymer i Europa, medan övriga regioner låg kvar på ungefär samma nivå som föregående år.

Ordervolymer för avancerade industri- verktyg och monteringsystem till fordons- industrin minskade markant, främst under andra halvåret. Detta berodde främst på svagare efterfrågan i Asien och Nordamerika. Ordervolymer i Europa var oförändrade.

Orderingången för industriverktyg från allmän industri minskade på grund av lägre efterfrågan från de flesta kundsegment. Ordernedgången berodde främst på minskad efterfrågan i Europa, medan efterfrågan i övriga regioner i stort sett var oförändrad.

Marknadsnärvaro och organisationsutveckling

Affärsområdet fortsatte att investera i marknadsnärvaro och innovation genom att utöka antalet medarbetare inom forskning och utveckling, samt inom fältservice. Flera nya produkter lanserades och affärsområdets fortsatta fokus inom datadriven service ledde till investeringar för att stödja kundernas arbete med förbättrad kvalitet och drifttid. Investeringar gjordes också i produktions- och innovationsenheter, inklusive ett nytt innovationscentrum för flygindustrin

utanför Paris, Frankrike, samt i automation vid en produktionsenhet för självstansande nitning utanför Detroit, USA.

Fokus på att minska miljöpåverkan fortsatte. Exempelvis undertecknade två fabriker avtal om förnybar energi och logistikcentrumet i Belgien installerade solpaneler för sin energiförsörjning.

Förvärv

I oktober 2019 offentliggjorde Atlas Copco att avtal tecknats om att förvärva det tyska Scheugenpflug AG. Företaget är specialiserat på högt automatiserade systemlösningar såsom sammanfogning med lim och potting (en form av ingjutning av elektroniska komponenter). Scheugenpflug AG hade intäkter på cirka MEUR 80 (MSEK 850) under 2018 och drygt 600 anställda. Förvärvet slutfördes den 3 januari, 2020.

Intäkter, resultat och avkastning

Intäkterna ökade med 4% till MSEK 18 712 (17 933), motsvarande 1% organisk minskning. Rörelseresultatet minskade 3% till MSEK 4 069 (4 188) och inkluderar jämförelsestörande poster på MSEK –117 relaterat till omstruktureringskostnader. Rörelsemarginalen uppgick till 21.7% (23.4%). Den justerade rörelsemarginalen var 22.4%, positivt påverkad av valuta men negativt påverkad av försäljningsmix och investeringar i forskning och utveckling. Avkastningen på sysselsatt kapital uppgick till 35% (40%).

INTÄKTER, MSEK

18 712

2018: 17 933

RÖRELSEMARGINAL

21.7%

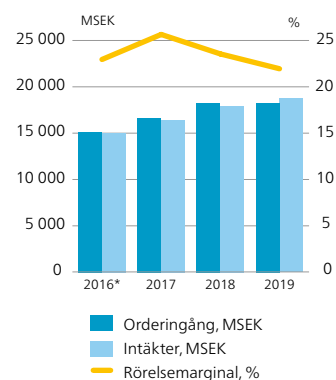
2018: 23.4%

AVKASTNING PÅ SYSSELSATT KAPITAL

35%

2018: 40%

ORDERINGÅNG, INTÄKTER OCH RÖRELSEMARGINAL



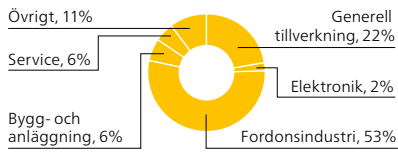
* 2016 års siffror ej justerade enl. IFRS 15

Försäljningsbrygga

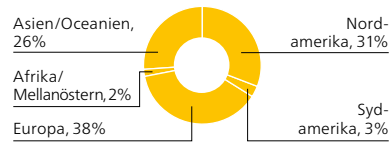
	Orderingsång	Intäkter
2018, MSEK	18 264	17 933
Struktur- förändring, %	+0	+0
Valuta, %	+5	+5
Organisk*, %	-5	-1
Totalt, %	+0	+4
2019, MSEK	18 267	18 712

* Volym, pris och mix

ORDERINGÅNG PER KUNDKATEGORI



INTÄKTER PER REGION



ANDEL AV INTÄKTER



Marknaden

Fordonsindustrin, och dess underleverantörer, är ett viktigt kundsegment som står för mer än hälften av Industritekniks intäkter. Montering är den vanligaste tillämpningen. Fordonsindustrin har legat i framkant gällande krav på mer precisa åtdragningsverktyg som minimerar fel i produktionen samtidigt som de möjliggör lagring och spårning av åtdragningsmoment. Affärsområdet har framgångsrikt utvecklat avancerade elektriska industriverktyg och monteringsystem som hjälper kunder att utföra åtdragningar enligt deras specifikation samt att minimera fel och avbrott i produktionen. Detta inkluderar ett brett erbjudande av lösningar för kvalitetssäkring och kvalitetsförbättring. Med ökande krav på lägre bränsleförbrukning och lättare material eftersträvar fordonsindustrin alternativa monteringsmetoder. Marknaden kräver nya teknologier som doseringsutrustning för lim och tätningssmedel samt utrustning för självstansande nitning för att möta dessa krav.

Inom allmän industri används industriverktyg i ett flertal applikationer såsom montering, borrar och materialavverkning. Kunderna återfinns inom monteringsapplikationer, till exempel elektronik, flyg, vitvaror, energi och anläggningsmaskiner, i verkstadsindustri, olja och gas, skeppsvarv, gjuterier och maskintillverkare. Erbjudandet omfattar monteringsverktyg för ett brett vridmomentsområde, bormaskiner, slående verktyg, slipmaskiner, samt tillbehör. Luftmotorer erbjuds separat för olika industrier och tillämpningar. Det finns en växande efterfrågan på service, till exempel inom underhåll och kalibrering, som ökar kundernas produktivitet.

Marknadstrender

- Ökade krav på kvalitet, produktivitet, flexibilitet, ergonomi och minskad miljöpåverkan
- Mer avancerade verktyg och system, samt ökad betydelse av service, kunskap och utbildning
- Användning av lättviktsmaterial i transportrelaterade industrier
- Ökad efterfrågan på eldrivna fordon
- Automatisering av kundernas produktion
- Digitalisering och efterfrågan på uppkoppling inom produktion

Faktorer som driver efterfrågan

- Industriproduktion
- Investeringar i industriproduktion
- Förändringar i tillverkningsmetoder och högre krav, till exempel kvalitetssäkring och spårbarhet

Vision och strategi

Visionen är att vara First in Mind—First in Choice som leverantör av industriverktyg, monteringsystem, produkter för kvalitetssäkring, mjukvaror och service till fordonsindustrin och allmän industri. Strategin är att växa genom att bygga vidare på det tekniska ledarskapet och kontinuerligt erbjuda produkter och service som förbättrar kundernas produktivitet, kvalitet, säkerhet och ergonomi. Viktiga aktiviteter är att utöka produktsortimentet samt tillhandahålla mer service, kunskap och utbildning.

Affärsområdet ökar också närvaron på utvalda geografiska marknader. Närvaron stärks av en flervarumärkesstrategi. Affärsområdet söker aktivt efter att förvärva kompletterande verksamheter. Tillväxten ska ske på ett sätt som är ekonomiskt, miljömässigt och socialt ansvarsfullt.

Strategiska aktiviteter

- Öka marknadstäckningen och förbättra närvaron inom utvalda marknader/segment
- Utveckla nya innovativa produkter och lösningar som ger ökad kvalitet och produktivitet, förbättrad ergonomi och minskad miljöpåverkan
- Fortsatt ökat fokus på digitalisering, genom uppkopplade produkter och lösningar, för att stödja kundernas produktivitet, flexibilitet och övergång till Industry 4.0
- Utöka utbudet av produkter och service till befintliga kunder samt närliggande segment och applikationer
- Öka andelen proaktiv service och andelen service på en större del av den installerade basen av utrustning
- Förbättra effektiviteten i verksamheten
- Investera i medarbetare och kompetensutveckling
- Förvärva kompletterande verksamheter och integrera dem framgångsrikt

Konkurrens

Industritekniks främsta konkurrenter är inom:

Industriverktyg:

Apex Tool Group, Ingersoll-Rand, Stanley Black & Decker, Uryu, Bosch samt flera lokala och regionala konkurrenter

Utrustning för limning och tätning:

Nordson, Graco och Dürr

Självstansande nitning:

Stanley Black & Decker och Böllhoff

Marknadsposition

En ledande marknadsposition globalt inom de flesta av affärsområdets verksamheter.

Batteridrivna borrar för flygindustrin

255 ton koldioxidutsläpp per år undviks vilket motsvarar:

54 personbilar som körs under ett år

Energisparning:

93%



Cirka en tredjedel av de miljontals hål som borrar i flygindustrin görs med pneumatiska handhållna bormaskiner. Allt fler industrier går dock över från pneumatiska till elektriska verktyg. Minskad energiförbrukning är en av drivkrafterna bakom denna övergång. Inom flygindustrin är andelen elektriska verktyg i förhållande till pneumatiska i genomsnitt låg, medan majoriteten verktyg inom fordonsindustrin är elektriska. Ett elektriskt verktyg omvandlar elektrisk energi till en mekanisk rörelse, vilket minskar energiförlusten markant jämfört med pneumatiska verktyg. EBB26 är Atlas Copcos första batteridrivna handhållna borrar, särskilt utvecklad för flygindustrin. Vid en typisk borrarning inom flygindustrin minskar verktyget energi-

förbrukningen med 93% per borrar hål jämfört med ett traditionellt pneumatiskt verktyg. Användning av batteriborren EBB26 kan spara motsvarande 255 ton koldioxidutsläpp årligen vid normala tillämpningar i en medelstor produktionsenhet där varje verktyg borrar i snitt 600 hål per dag. Besparingen motsvarar koldioxidutsläpp från 54 personbilar som körs under ett år, baserat på den uppskattade genomsnittliga andelen sålda borrar åren 2017–2019 för att ersätta pneumatiska borrar. Den batteridrivna borrar EBB26 hjälper flygindustrin att minska sin miljöpåverkan samtidigt som den leder till ökad produktivitet inom industrin.

Produkter och tillämpningsområden

Affärsområdet Industriteknik erbjuder marknads mest omfattande sortiment av industriverktyg och monteringsystem.



Handhållet batteriverktyg för monteringsapplikationer



Kontrollenhet för avancerade elektriska monteringsverktyg



Verktyg för självstansande nitning



Applikator och doseringsenhet för lim och tätningsmedel

Monteringsverktyg och -lösningar för industrin

Avancerade monteringsverktyg och -system används inom fordons- och allmän industri, exempelvis flygindustrin, anläggningsmaskiner och elektronik. Affärsområdet erbjuder ett brett sortiment av luftdrivna, hydrauliska och elektriska monteringsverktyg, kontrollsystem, samt tillhörande mjukvara för säkerhetskritiska åtdragningsmoment. Systemen gör det möjligt för kunder att samla in, registrera och bearbeta monteringsdata i produktionen.

Självstansande nitning, applicering av lim och utrustning för sammanfogning genom flytborrning

Självstansande nitar, lim och verktyg för sammanfogning genom flytborrning används främst inom fordonsindustrin där efterfrågan drivs av ökad användning av lätta material vid biltillverkning. Affärsområdet erbjuder verktyg för självstansande nitning, doseringsutrustning för lim och tätningsmedel, samt utrustning för sammanfogning genom flytborrning.

Verktyg för materialavverkning, borrar och andra pneumatiska produkter

Luftdrivna och elektriska slipmaskiner, borrar och slående verktyg används inom många industriapplikationer, exempelvis metallbearbetning och flygplanstillverkning. Affärsområdet erbjuder även lösningar för optimering av luftdrivna verktyg samt luftmotorer vilka används som drivenheter inom olika industrier och tillämpningar.

De huvudsakliga enheterna för produktutveckling och tillverkning ligger i:

Sverige, Tyskland, Ungern, USA, Storbritannien, Frankrike och Japan

Innovationer under 2019

Flera nya produkter lanserades under året, bland annat:

Ett lokaliseringssystem för handhållna monteringsverktyg som ger en kostnads-effektiv lösning för att minska mänskliga fel och som ger ökad flexibilitet i produktion.

Ett smart handhållet elektriskt verktyg, med inbyggd programvara, som kan användas med flera olika borrar- och monteringshuvuden och olika konfiguration för användning i applikationer inom flygindustrin.

Ett batteriverktyg med högt vridmoment för energisegmentet som erbjuder kontrollerad åtdragning och spårbarhet.

En appliceringsenhet för limning med en intelligent och dynamisk teknologi för automatiserad limning inom fordonsindustrin.

LEDNING Industriteknik, 1 januari 2020



AFFÄRSOMRÅDESCHEF: Henrik Elmin

Divisioner:

- 1. Industrial Technique Service**
Chef Håkan Andersson
- 2. MVI Tools and Assembly Systems**
Chef Lars Eklöf
- 3. General Industry Tools and Assembly Systems**
Chef Carl von Schantz
- 4. Chicago Pneumatic Tools**
Chef Ivo Maltir
- 5. Industrial Assembly Solutions**
Chef Berthold Peters

Energiteknik



Affärsområdet fortsatte att växa med ökade ordervolymer inom utrustning och service, men framför allt inom specialiserad uthyrning. Tillväxten drevs huvudsakligen av ökad efterfrågan i Nordamerika och i Asien. Affärsområdet gjorde investeringar i marknadsnärvaro, service och produktutveckling, samt genomförde tre förvärv.

Marknadsutveckling

Efterfrågan på utrustning, service och specialiserad uthyrning ökade under 2019, främst under första halvåret, drivet av ökad efterfrågan i Nordamerika och Asien. Den totala ordergångens ökade med 7% organiskt.

Den specialiserade uthyrningsverksamheten uppnådde solid tillväxt i alla regioner, särskilt i Sydamerika, hjälpt av förvärvet inom tillfälliga ångpannelösningar (se nedan). Ordervolymer för service ökade också, speciellt i Asien, men tillväxt uppnåddes även i Nordamerika och Europa.

Ordergången för utrustning ökade, med stöd av ökad efterfrågan från uthyrningsföretag under första halvåret. Solid tillväxt uppnåddes i Nordamerika och Asien, medan utvecklingen i Europa och Afrika/Mellanöstern var mindre gynnsam. Ordervolymer ökade för både portabla kompressorer och för kraft- och flödesutrustning, såsom generatorer och pumpar.

Marknadsnärvaro och organisationsutveckling

Affärsområdet fortsatte att investera i ökad närvaro inom valda marknader/segment samt i innovation, genom ökade resurser inom forskning och utveckling, marknadsföring och försäljning. Ett flertal nya innovativa produkter lanserades under året, och genom förvärvet av Powerhouse Equipment & Engineering Co. utökades erbjudandet med tillfälliga lösningar för ångpannor. Investeringar gjordes även för att ytterligare

förbättra effektiviteten vid en fabrik för tillverkning av portabla kompressorer, generatorer och pumpar i Rock Hill, USA.

För att minska miljöpåverkan investerade affärsområdet i solpaneler för energiförsörjning vid tillverkningsenheterna i USA och Belgien.

Förvärv

Affärsområdet genomförde följande tre förvärv under 2019:

- Industrie Pumpen Vertriebs GmbH, en tysk distributör av industripumpar med cirka 20 anställda och intäkter på cirka MSEK 50 under 2017.
- Powerhouse Equipment & Engineering Co. Inc, ett USA-baserat ångpanneföretag med 95 anställda och intäkter på närmare MUSD 36 (MSEK 347) under 2018.
- Mid South Engine & Power Systems, LLC, en leverantör av service och reservdelar till motorer för anläggningsmaskiner baserad i USA. Företaget har 28 anställda och intäkter på MUSD 6 (MSEK 54) under 2018.

Intäkter, resultat och avkastning

Intäkterna ökade 16% till MSEK 13 915 (12 042), motsvarande en organisk ökning med 11%. Rörelseresultatet ökade med 15% till MSEK 2 308 (2 006). Rörelsemarginalen uppgick till 16.6% (16.7) och gynnades av högre intäktsvolymer men påverkades negativt av utspädning från förvärv. Valuta hade ingen påverkan på marginalen. Avkastningen på sysselsatt kapital var 28% (28).

INTÄKTER, MSEK

13 915

2018: 12 042

RÖRELSEMARGINAL

16.6%

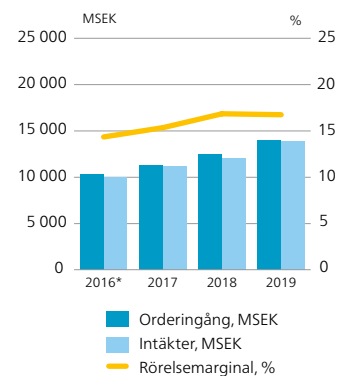
2018: 16.7%

AVKASTNING PÅ SYSSELSATT KAPITAL

28%

2018: 28%

ORDERINGÅNG, INTÄKTER OCH RÖRELSEMARGINAL



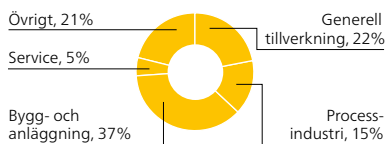
* 2016 visar bäst uppskattade siffror eftersom effekterna av utdelningen av Epiroc samt omräkningar för IFRS 15 inte är helt avstämde.

Försäljningsbrygga

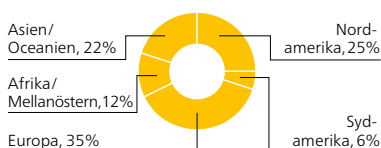
	Ordergång	Intäkter
2018, MSEK	12 498	12 042
Strukturförändring, %	+0	+0
Valuta, %	+5	+5
Organisk*, %	+7	+11
Totalt, %	+12	+16
2019, MSEK	13 954	13 915

* Volym, pris och mix

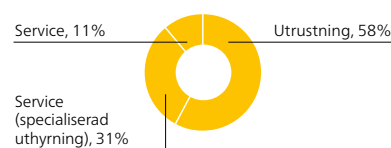
ORDERINGÅNG PER KUNDKATEGORI



INTÄKTER PER REGION



ANDEL AV INTÄKTER



Marknaden

Marknaden för luft-, energi- och flödeslösningar har ett stort antal aktörer som erbjuder ett brett utbud av produkter för olika tillämpningar. Affärsområdet Energiteknik fokuserar på vissa utvalda tillämpningar.

Flera segment stöds av affärsområdets erbjudande. Entreprenadföretag inom bygg- och anläggningsverksamhet, ofta involverade i infrastrukturprojekt, efterfrågar lätt entreprenadutrustning. Portabla kompressorer, generatorer, ljusstorn och pumpar är tillförlitliga kraftkällor för verktyg och applikationer inom bygg- och anläggningsbranschen samt för flera industritillämpningar.

Entreprenörer och hyresföretag är viktiga kunder för service, inklusive reservdelar, underhållsavtal och reparationer.

Marknadstrender

- Högre krav inom produktivitet, flexibilitet och ergonomi
- Ökat fokus på miljö och säkerhet
- Uppkoppling av utrustning
- Ökad efterfrågan på service och servicekontrakt

Faktorer som driver efterfrågan

- Investeringar i infrastruktur
- Industriproduktion
- Nöd hjälpsatsar
- Regelverk och förordningar för motorer

Vision och strategi

Visionen är att vara First in Mind—First in Choice som leverantör av lösningar för luft, energi och flöden för hållbar produktivitet.

Strategin är att växa genom att utveckla Atlas Copcos marknadsposition och närvaro som global leverantör av portabla kompressorer, pumpar, generatorer och ljusstorn, samt av ett sortiment med kompletterande, marknadsspecifika nischprodukter som boosters med högt tryck. Strategin omfattar även vidareutveckling av specialiserad uthyrning och av serviceverksamheten, att öka intäkterna genom att erbjuda fler kunder mer service. Tillväxten ska ske på ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt ansvarsfullt sätt.

Strategiska aktiviteter

- Öka marknadstäckningen och förbättra närvaron inom utvalda marknader/segment
- Nyttja synergier inom försäljning och service
- Utveckla nya hållbara produkter och lösningar för ökad produktivitet, säkerhet och minskad miljöpåverkan
- Investera i design-, utvecklings- och produktionskapacitet på tillväxtmarknader
- Utveckla mer konkurrenskraftiga erbjudanden, med olika värden
- Utföra mer service på en större del av den installerade basen av utrustning
- Utveckla serviceverksamheten
- Öka effektiviteten i verksamheten
- Investera i medarbetare och kompetensutveckling
- Förvärva kompletterande verksamheter och integrera dessa framgångsrikt

Konkurrens

Energitekniks främsta konkurrenter är Doosan, Generac, Kaeser och Sullair. Dessutom finns ett stort antal lokala och regionala konkurrenter.

Marknadsposition

En ledande eller stark marknadsposition globalt inom de flesta av affärsområdets verksamheter.

Elektrisk portabel luftkompressor med varvtalsstyrning

740 ton koldioxidutsläpp per år undviks vilket motsvarar:

157 personbilar som körs under ett år

Energibesparing: **9%**

Den nya portabla kompressorn H250VSD bygger på egenutvecklad teknologi och drivs av elektricitet i stället för diesel när den levererar tryckluft till Atlas Copcos kunder. Den effektiva elektriska drivningen genererar mer kraft än dieselmotorer av samma storlek, vilket resulterar i en betydligt mindre kompressor med lägre vikt. Ljudnivåerna är lägre och varierade luftbehov kan mötas med en

minimal energiåtgång över ett vidare spann av luftflöden. Dessutom kan den exakta efterfrågade nivån av tryckluft uppnås utan förlorad effektivitet. H250VSD-kompressorn är mångsidig då den kan pluggas in och användas hos kunden med den strömstyrka och de uttag som finns tillgängliga. Utöver väsentligt lägre driftskostnader leder den högeffektiva användningen av elektricitet till minskade koldioxidutsläpp jämfört med dieseldrivna enheter. Genom att ersätta dieseldrivna enheter i samma luftflödeskategori, baserat på antalet H250VSD-orderar mellan september 2018 och oktober 2019, minskas de totala koldioxidutsläppen med cirka 740 ton årligen vilket motsvarar 157 personbilar som körs under ett år.



Produkter och tillämpningsområden

Affärsområdet Energiteknik erbjuder en rad produkter för utvalda tillämpningar inom anläggningsarbeten, entreprenad och demolering.



Portabel oljefri kompressor med medelhögt tryck



Generator



Pump



Handhållet luftdrivet spett

Portabla kompressorer

Portabla oljesmorda kompressorer används främst i tillämpningar inom bygg- och anläggningsindustrin där tryckluft används som kraftkälla för utrustning, såsom luftdrivna spett och bergbormaskiner. Portabla oljefria kompressorer hyrs av kunder för att tillgodose tillfälliga behov av oljefri tryckluft, främst i industriapplikationer. Elektriska portabla kompressorer är tystare jämfört med kompressorer med förbränningsmotorer och är lämpade för områden med krav på lågt ljud och låga utsläpp eller för applikationer inomhus.

Boosters

Vid behov av extra högt tryck används boosters för att öka trycket på den luft som levereras av portabla kompressorer. Denna luft med högt tryck används framförallt inom borrhning och olje- och gasapplikationer.

Generatorer

Portabla generatorer används för tillfälliga behov av elektricitet, främst inom bygg- och anläggningsapplikationer. Andra vanliga tillämpningar är elförsörjning vid evenemang, reservström och elektricitet till otillgängliga platser.

Belysningsmaster

Belysningsmaster ger belysning för en säker verksamhet dygnet runt.

Pumpar

Portabla dieseldrivna pumpar och dränkbara elektriska pumpar, framförallt för vatten.

Entreprenad- och demoleringsverktyg

Hydrauliska, pneumatiska och bensindrivna spett, krosstänger och borrar levereras till entreprenad-, demolerings- och gruvföretag.

De viktigaste enheterna för produktutveckling och tillverkning ligger i:

Belgien, Spanien, USA, Kina och Indien

Innovationer under 2019

Flera produkter lanserades under året, bland annat:

En dieselmotor som är steg V-kompatibel och har en smart luftregulator för portabla kompressorer, som ger extra bränsleeffektivitet, bättre prestanda och lägre total ägandekostnad.

En ny serie generatorer med varvtalsstyrning som ger ökad tillförlitlighet och minskad bränsleförbrukning med upp till 40%.

Six modeller av stationära generatorer för industriellt bruk som erbjuder snabb installation, kompakt design och integrering med styrsystem.

En ergonomisk handhållen pneumatisk bergbora med hög prestanda och som ger minskade vibrationer med upp till 50%.

LEDNING Energiteknik, 1 januari 2020



AFFÄRSOMRÅDESCHEF: Andrew Walker

DIVISIONER:

1. **Power Technique Service**
Chef Stefan Vertriest
2. **Specialty Rental**
Chef Ray Löfgren
3. **Portable Air**
Chef Peter Lauwers
4. **Power and Flow**
Chef Adrian Ridge

Leverera varaktigt värde på ett hållbart sätt

Atlas Copcos uppdrag är att uppnå hållbar, lönsam tillväxt. Det handlar om ett långsiktigt perspektiv vid utveckling av produkter och service som hjälper kunderna att bidra till samhällsutvecklingen och uppnå sina hållbarhetsmål. Det handlar också om att minimera miljöpåverkan och om att säkerställa att medarbetarna är trygga och friska och att företaget är resurseffektivt. Det innebär att växa på ett sätt som är etiskt, genom att respektera och främja mänskliga rättigheter med nolltolerans mot korruption genom hela värdekedjan.

För att leverera varaktigt värde för kunder och andra intressenter, fokuserar Atlas Copco på följande områden för hållbarhet: produkter och service, medarbetare, säkerhet och välbefinnande, etik och miljö. Atlas Copco ser dessa områden, tillsammans med lönsamhet och tillväxt, som nödvändiga för att nå långsiktig framgång. Under 2018 bekräftades fokusområdena som fortsatt relevanta av interna och externa intressenter. Koncernledningen har fastställt Gruppens fokusområden för hållbarhet, nyckeltal och

mål. Resultatet följs upp kvartalsvis av koncernledningen. Det mesta av arbetet genomförs i divisionerna – den högsta operativa nivån i organisationen. Divisionerna och affärsområdena följer upp arbetet löpande. Den starka innovationsandan inom Atlas Copco ligger bakom en kontinuerlig utveckling av energi- och resurseffektiva produkter med låg miljöpåverkan. Atlas Copcos medarbetare är företagets mest värdefulla resurs och att erbjuda hälsosamma och säkra arbetsförhållanden och rättvisa utvecklings-

möjligheter har hög prioritet. Atlas Copco har ett etiskt förhållningssätt och kräver det samma av företagets affärspartner. Denna hållning minskar företagets risker, bidrar till tillväxt och främjar ett etiskt beteende i samhället. Genom sitt arbete bidrar Atlas Copco till uppfyllandet av FN:s globala hållbarhetsmål. Se ytterligare information om Atlas Copcos bidrag på sidorna 35–43.

FOKUSOMRÅDEN FÖR HÅLLBARHET

FOKUSOMRÅDEN	VISION	VÄSENTLIGA FRÅGOR	FN:S GLOBALA HÅLLBARHETSMÅL
Produkter och service 	Våra produkter skapar bestående värde och har en positiv påverkan	<ul style="list-style-type: none"> • Produkters miljöeffektivitet • Livscykelperspektiv • Produktinnovationer • Produktkvalitet och -säkerhet 	 
Medarbetare 	Vår kultur av samarbete och inkludering driver vår framgång	<ul style="list-style-type: none"> • Medarbetarnöjdhet och engagemang • Mångfald och icke-diskriminering 	 
Säkerhet och välbefinnande 	Vårt arbetssätt bidrar till säkerhet och välbefinnande	<ul style="list-style-type: none"> • Hälsa, säkerhet och välbefinnande i arbetet 	
Etik 	Vi är kända för ett etiskt förhållningssätt, öppenhet och respekt	<ul style="list-style-type: none"> • Affäretik och integritet • Mänskliga rättigheter • Transparens och ansvar • Hållbar värdekedja 	 
Miljö 	Våra processer minimerar vår påverkan på miljön	<ul style="list-style-type: none"> • Klimatförändringar • Energiförbrukning och -effektivitet • Avfall • Vattenförbrukning 	   

Vår kreativa anda skapar värde för kunderna

Atlas Copco ligger i framkant av den teknologiska utvecklingen och bidrar till att optimera kunders produktivitet, energieffektivitet och säkerhet. Gruppens högkvalitativa serviceerbjudande säkerställer att kunderna maximerar värdet av varje investering och att Atlas Copco förblir First in Mind—First in Choice.



PRODUKTER OCH SERVICE

VISION: Våra produkter skapar långsiktig värde och har positiv påverkan

ACTION: Vi arbetar med innovationer ur ett livscykelperspektiv

MÅL: Samtliga projekt för nya eller omdesignade produkter ska ha mål för minskad miljöpåverkan 2021. Projekt för nya eller omdesignade produkter har uppnått betydligt minskad miljöpåverkan. Målen ska fastställas.

Atlas Copco har en stark innovativ anda och Gruppen lanserar kontinuerligt nya produkter som sätter nya standarder för industrin. Gruppen har för närvarande 6 200 patent, kopplat till cirka 1 700 uppfinningar.

Atlas Copco har starka relationer med kunder som är ledande i sina respektive branscher. En djup förståelse för dessa kunders tillämpningar och behov är grundläggande för att upprätthålla Gruppens ledande ställning.

Effektivitet, produktivitet och säkerhet

Dagens miljömässiga och sociala utmaningar skapar affärsmöjligheter för ett företag som Atlas Copco. Kunder efterfrågar utrustning och service som ökar produktiviteten samtidigt som de är resurs- och energieffektiva, säkra och ergonomiska.

En av Gruppens mest välkända och banbrytande innovationer är variabel varvtalsstyrning (VSD) i kompressorer. Det är ett bra exempel på en innovativ teknologi som hjälper kunderna att öka energieffektiviteten och minska koldioxidutsläpp, samtidigt som den leder till lägre kostnader. Teknologin är nu tillgänglig i generatorer, pumpar och stationära och portabla kompressorer. Läs mer om hur Atlas Copcos innovativa produkter sparar energi, bidrar till lägre koldioxidutsläpp och hjälper kunderna på sidorna 22–33.

Digitalisering omvandlar industrin

Teknologisk utveckling och trender som ökad uppkoppling och stordata kan nyttjas för att omvandla effektiviteten i industriella

processer. Allt fler av Atlas Copcos ingenjörer arbetar i produktutvecklingsprojekt där mjukvarudesign, uppkoppling och stordata ingår som viktiga delar.

Digitala och databaserade produkter och service ingår allt oftare i erbjudandet. Digitaliseringen skapar värde för Atlas Copcos kunder i nästan alla delar av deras verksamheter och processer och flera produkter är direkt kopplade till den ökade digitaliseringen. Gruppens produkter är viktiga för att möjliggöra lagring och bearbetning av data. Atlas Copcos produkter används också vid tillverkningen av sensorer, plattskärmar och annan utrustning som numera är en del av tillverkningsindustrins och vår vardag.

I takt med digitaliseringen av tillverkningsindustrin arbetar Atlas Copco med kunder för att öka drifttiden på deras produkter och på så sätt öka kundernas konkurrenskraft. Ett exempel är SmartLink – ett övervaknings-system för kompressorer. Mer än 130 000 kompressorer världen över är uppkopplade mot systemet som möjliggör löpande övervakning och förebyggande underhåll.

Innovationer med livscykelperspektiv

Atlas Copco arbetar med innovationer ur ett livscykelperspektiv. Produkter som stationära kompressorer och industriverktyg utformas så att de kan returneras, renoveras och säljas som begagnad utrustning. Den begagnade utrustningen håller lika hög standard vad gäller kvalitet, prestanda och energieffektivitet, som när den var ny.

Ett konkurrenskraftigt serviceutbud och smart produktutveckling kan bidra till att minimera avfall och maximera värdet av kundens investeringar. Modulär design stödjer hållbarhet eftersom det gör det möjligt att montera isär en produkt, exempelvis ett monteringsverktyg. På så vis kan delarna lättare bytas ut, vilket förlänger produktens livslängd och minskar mängden avfall. Ett arbete pågår för att utveckla en koncerngemensam metod för att bedöma miljöpåverkan av alla nya och omarbetade produkter ur ett livscykelperspektiv. Mål för att minska påverkan kommer att fastställas.

Investeringar i produktutveckling

Atlas Copco fortsatte att investera i produktutveckling under 2019. Andelen medarbetare inom forskning och utveckling uppgick under året till 8.5% (7.9) av arbetsstyrkan. Investeringarna i forskning och utveckling, inklusive aktiverade utvecklingsutgifter, ökade med 22.8% till MSEK 3 684 (3 000) motsvarande 3.6% (3.1) av intäkterna och 4.5% (4.0) av rörelsekostnaderna.




Atlas Copco bidrar till följande av FN:s globala hållbarhetsmål:

- 9.4** Till 2030 rusta upp infrastrukturen och anpassa industrin för att göra dem hållbara, med effektivare resursanvändning och fler rena och miljövänliga tekniker och industriprocesser.
- 12.5** Till 2030 väsentligt minska mängden avfall genom åtgärder för att förebygga, minska, återanvända och återvinna avfall.



Passionerade medarbetare skapar enastående resultat

Atlas Copcos ambition är att vara det mest attraktiva industribolaget på sina huvudmarknader. För att nå dit är det avgörande att värna Gruppens starka värderingar och möjliggöra för medarbetare att nå sin fulla potential, så att de kan leverera lösningar i världsklass till kunder varje dag.

 MEDARBETARE				
VISION: Vår kultur av samarbete och inkludering driver vår framgång				
ACTION: Vi hjälper varandra att lära och utvecklas				
NYCKELTAL	Mål	2019	2018	
Den grad till vilken medarbetarna anser att det finns möjlighet att lära och utvecklas*	Över riktmärket (70)	71	n/a	
Den grad till vilken medarbetarna anser att vi har en kultur av respekt, rättvisa och öppenhet*	Över riktmärket (74)	74	n/a	
Andel kvinnliga medarbetare vid årets slut 2030	30%	19.8%	19.1%	

*Resultatet baseras på skalan 0–100 där 0 står för "instämmer inte alls" och 100 står för "instämmer helt".



Som världsledande leverantör av innovativa produktivitetslösningar är Atlas Copco beroende av begåvade, engagerade och passionerade medarbetare. Ett av Gruppens fokusområden är därför att arbeta på ett professionellt sätt med att attrahera, utveckla och behålla engagerade medarbetare – detta för att fortsätta vara First in Mind—First in Choice som arbetsgivare och nå långsiktig framgång.

Ramverk för enhetligt och integrerat personalarbete

Atlas Copcos Talangramverk består av en gemensam uppsättning kompetenser som är i linje med Gruppens kärnvärden och övertygelser. De fem kompetenserna gäller alla anställda och har bedömts vara de mest avgörande för att framgångsrikt driva verksamheten. Ramverket har utformats för att koppla samman Gruppens arbetssätt inom personalområdet och anpassar medarbetarstrategin till affärsstrategin.

Talangramverket bryter ned nyckelkompetenser i beteenden som stärker Atlas Copcos förmåga att driva förändring av medarbetarnas prestationer. Ramverket bygger på övertygelsen att varje medarbetare, oavsett position, har en avgörande roll för Gruppens framgång.

Förmågan att attrahera talanger

Atlas Copco behöver attrahera nya talanger för att förbli konkurrenskraftigt i ett föränder-

ligt affärsklimat. Riktade aktiviteter för att stärka arbetsgivarvarumärket och den interna jobbmärknaden ökar Atlas Copcos förmåga att attrahera talanger. Ett enhetligt och strukturerat arbete med kompetensbaserad rekrytering säkerställer medarbetarnas lämplighet och mångfald. Kompetensbaserade intervjuer bygger på uppfattningen att den bästa prognosen vad gäller framtida prestationer är tidigare prestationer. Ramverket för talanghantering bidrar till att förutspå hur en individ kommer att prestera och medarbetarens potentiella framgång i organisationen. En strukturerad intervjuguide används för att garantera en rättvis och enhetlig process.

Gruppens medarbetarundersökning mäter i vilken utsträckning medarbetarna upplever att arbetsmiljön karakteriseras av respekt, rättvisa och öppenhet. Resultatet 2019 kopplat till detta nyckeltal nådde inte upp till Gruppens mål men var i linje med det globala riktmärket.

Gruppen karakteriseras av en stark företagskultur i kombination med fokus på innovation, global närvaro och ett uppdragsbaserat synsätt som uppmuntrar till ansvarstagande.

Utvecklar passionerade medarbetare

Atlas Copco har en stark kultur av att utveckla talanger genom att uppmuntra medarbetare att ta ansvar för sin egen karriär och utveckling. En del av Gruppens

filosofi är att förbereda framtida ledare som uppvisar centrala beteenden som stämmer överens med Gruppens värderingar och som coachar och utvecklar sina team för framstående resultat.

Atlas Copcos interna jobbmärknad och fokus på rörlighet, kombinerat med den uppdragsbaserade kulturen bidrar till att utveckla passionerade medarbetare. Att möjliggöra en kultur och erbjuda verktyg för ett livslångt lärande, som stimulerar till professionell och personlig utveckling, är också en viktig del. Den globala plattformen för lärande och utveckling är central för att möjliggöra livslångt, individanpassat lärande med lokala behov i åtanke.

Genom medarbetarundersökningen säkerställer vi att medarbetare upplever att det finns möjlighet att lära och utvecklas inom företaget. Resultatet 2019 för detta nyckeltal är i linje med Gruppens mål och över det globala riktmärket.

Mångfald ger bättre resultat

Atlas Copco ser mångfald som en avgörande drivkraft för långsiktig framgång. Vi anser att mångfald gör företaget starkare och att det finns ett tydligt samband mellan mångfald och företags resultat. En arbetsstyrka som karakteriseras av mångfald leder till bättre innovationer, starkare kundrelationer och resultat och gör det lättare att behålla medarbetare.

Atlas Copco ser mångfald som en avgörande drivkraft för långsiktig framgång och anser att mångfald gör företaget starkare.

För att ta vara på tillväxtpotentialer och nyttja talanger fullt ut, strävar Atlas Copco efter ökad mångfald och arbetar med inkludering i hela verksamheten. På Atlas Copco strävar vi efter en kultur som uppmuntrar mångfald, där alla röster får komma till tals. Visionen är en koncern med en mångfald av kulturer, nationaliteter och etnicitet, samt andra mångfaldsaspekter. Atlas Copco strävar också efter att vara en arbetsplats som erbjuder lika möjligheter och en balans mellan kvinnliga och manliga medarbetare och förebilder.

Genom att fastställa målet om 30% kvinnliga medarbetare i organisationen år 2030, hanteras frågan om balans mellan könen som är den största obalansen inom mångfald. Under 2019 tog Gruppen ett steg i riktning mot en ökad balans med 19.8% kvinnliga medarbetare (19.1) vid årets slut.

I januari 2019 etablerade Atlas Copco ett råd för mångfald och inkludering som leds av verkställande direktören och koncernchefen Mats Rahmström. Rådet består av representanter för alla affärsområden, samt koncernfunktionerna Kommunikation och samhällskontakter, Personal och Ekonomi. Rådet sammanträder regelbundet för att följa upp handlingsplaner och resultat i verksamheten. Arbetet drivs huvudsakligen av affärsområdena och av ambassadörer i den operativa verksamheten.

Rådet har tagit fram vägledande principer inom mångfald och inkludering baserat på bästa praxis, för att hjälpa chefer attrahera, rekrytera, utveckla och behålla talanger.

Säkerställa företagskulturen

Företagskulturen är en viktig tillgång för Atlas Copco och stöds och utvecklas genom en mängd aktiviteter, policyer och processer. Ett starkt fokus på resultat kopplat till medarbetarens uppdrag är ett exempel. Tydliga strukturer finns på plats för att följa upp detta. Vikten av ständiga förbättringar är grunden för hela verksamheten och framstegen följs noggrant upp.

Återkommande workshops om värderingar, strategi och riktlinjer genomförs för medarbetare för att utveckla företagskulturen. En gemensam nämnare för företagets värderingar och praktik är att hjälpa varandra som kollegor och att stödja lärande på jobbet.

Atlas Copcos globala medarbetarundersökning som genomförs vartannat år syftar till att mäta och förbättra medarbetarnas engagemang, verksamhetsresultat och mångfald. Undersökningen ger värdefulla insikter inom fyra områden: medarbetar-engagemang, företagskultur, säkerhet och innovation. Resultatet används för att främja diskussioner om ledarskap och kultur, och ligger till grund för åtgärder som driver utvecklingen.

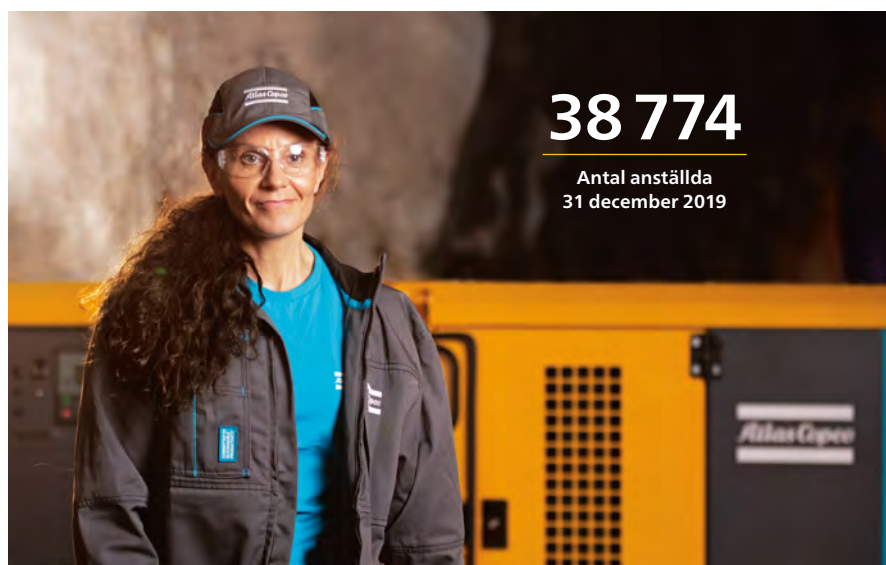
MED SIKTE PÅ FRAMTIDEN

För att fortsätta vara First in Mind—First in Choice som arbetsgivare har Atlas Copco definierat fyra fokusområden som ska rusta företaget för framtida utmaningar. Dessa är:

- 1. Ledarskap:** Ledare som är förberedda inför framtiden och som uppvisar centrala beteenden i linje med företagets värderingar. Ledare som coachar och utvecklar sina team för framstående resultat.
- 2. Rekrytering och inflöde av talanger:** Ett starkt inflöde av interna och externa talanger med fokus på att attrahera, utveckla och behålla dem.
- 3. Lärande organisation:** En kultur som främjar livslångt lärande och som stimulerar såväl professionell som personlig utveckling av medarbetare.
- 4. Medarbetarengagemang:** En öppen arbetsmiljö som uppmuntrar kreativitet, lärande och engagemang.

TRAINEEPROGRAM FÖR SERVICETEKNIKER ATTRAHERAR KVINNLIKA MEDARBETARE

I Mexiko erbjuder affärsområdet Kompressorteknik ett årligt traineeprogram för servicetekniker i fält. Idag är 100% av enhetens servicetekniker män. Med ökat fokus på en bättre balans mellan könen har man arbetat för att attrahera kvinnliga deltagare till programmet. Fem kvinnor har anslutit sig till det sex månader långa programmet, där de studerar kompressor-teori, får praktisk utbildning i underhåll och hantering av utrustningen och får arbeta sida vid sida med erfarna tekniker i fält.



Atlas Copco bidrar till följande av FN:s globala hållbarhetsmål:

- 5.1** Utrota all diskriminering av kvinnor och flickor.
- 5.5** Säkerställ full delaktighet för kvinnor i ledarskap och beslutsfattande.
- 8.8** Skydda arbetstagares rättigheter och främja trygg och säker arbetsmiljö för alla, inklusive arbetskrafts-invandrare.



ENKLARE OCH ROLIGARE ONLINEUTBILDNING

Atlas Copco uppmuntrar en kultur som främjar livslångt lärande och som stimulerar såväl professionell som personlig utveckling.

Efter en framgångsrik fyra månader lång testperiod under 2019, med stort engagemang och bra feedback från deltagarna, bestämde sig Gruppen för att erbjuda alla medarbetare tillgång till mer än 14 000 onlinekurser genom en leverantör av mikroutbildningar. Allt innehåll är integrerat i Gruppens globala utbildningssystem, en enda kontaktpunkt för kompetensutveckling.

Obegränsad tillgång vid behov

Medarbetare har obegränsad tillgång till onlinekurser som utformats för att ge de kunskaper som krävs för att förbli konkurrenskraftig idag och i framtiden. Upplägget uppskattades av både chefer och medarbetare. Medarbetarna erbjuds ett urval av kurser med hög kvalitet, på olika språk, ledda av branschspecialister och tankeledare. Frågor och övningar finns också för att hjälpa medarbetarna att stärka sina nya kunskaper.

Riktad kompetensutveckling

Spellistor med utbildningar har tagits fram, som samlar och rekommenderar utbildningar som är relevanta i hela verksamheten, för ett specifikt område, funktion eller roll, bidrar till riktad kompetensutveckling. Det finns också en funktion där medarbetare kan lära av varandra och dela erfarenheter. Över 200 000 mikroutbildningsvideor har visats sedan den globala lanseringen i september 2019.



/// Medarbetarna erbjuds ett urval av kurser med hög kvalitet på olika språk, ledda av branschspecialister och tankeledare.

MEDARBETARES SAMHÄLSENGAGEMANG

Vatten åt Alla är Atlas Copcos huvudsakliga samhällsengagemang. Genom frivilliga medarbetares målmedvetna engagemang finansierar Vatten åt Alla projekt som ger människor nya möjligheter genom tillgång till vatten, sanitet och hygien, vilket bidrar till hälsosamma samhällen fria från konflikter och fattigdom. Kvinnor och unga flickor påverkas särskilt av bristen på vatten och sanitet, och samtliga projekt som stöds av Vatten åt Alla syftar till att särskilt främja tillvaron för kvinnor och flickor. Atlas Copco matchar alla bidrag från anställda med det dubbla beloppet.

Under 2019 genomfördes över 50 vatten- och sanitetsprojekt, med medel från Vatten åt Alla, i 33 länder och som gagnade mer än 180 000 människor.



Atlas Copco bidrar till följande av FN:s globala hållbarhetsmål:

6.1 Senast 2030 uppnå allmän och rättvis tillgång till säkert och ekonomiskt överkomligt dricksvatten för alla.

Vatten åt Alla är Atlas Copcos och Epirocs främsta samhällsinitiativ. Siffrorna avser Vatten åt Allas globala resultat 2019 med stöd från båda bolagen.



Bidrar till säkerhet och välbefinnande

Det främsta syftet med Atlas Copcos policy och arbete inom säkerhet och välbefinnande är att främja ett beteende som bidrar till en kultur av välbefinnande och säkerhet i arbetet. Att säkerställa samtliga medarbetares säkerhet och hälsa är en prioritet och ett viktigt steg för att skapa tillit hos medarbetarna och för företagets framgång.



SÄKERHET OCH VÄLBEFINNANDE

VISION: Vårt arbetssätt bidrar till vår säkerhet och välbefinnande

ACTION: Vi bryr oss om varandras välbefinnande

NYCKELTAL	Mål	2019	2018
En balanserad säkerhetspyramid	Ja	Ja	n/a
Den grad till vilken medarbetarna anser att företaget bryr sig om deras välbefinnande*	Öka kontinuerligt	69	n/a

* Resultatet baseras på skalan 0–100 där 0 står för "instämmer inte alls" och 100 står för "instämmer helt".



Medarbetarnas säkerhet och välbefinnande är en tydlig prioritet inom Atlas Copco. Samtliga medarbetare i hela verksamheten ska ha tillgång till en säker och hälsosam arbetsmiljö. Atlas Copcos globala policy för säkerhet, hälsa och miljö säkerställer att arbetsplatserna har rejäla standarder för säkerhet och välbefinnande. Fokus ligger på att stärka en kultur och ett beteende som bidrar till medarbetarnas säkerhet och välbefinnande, inklusive riskbedömningar och säkerhetsrutiner, god arbetsmiljö på och omkring arbetsplatsen, lämpliga rutiner för uppföljning, transparent rapportering och relaterad utbildning.

Framstegen i arbetet mäts genom medarbetarundersökningen. Resultatet visar hur medarbetarna upplever att Gruppen lever

upp till åtagandet om att prioritera välbefinnande. Resultatet för 2019 låg i linje med koncernens mål.

Atlas Copco är starkt decentraliserat och regionala och lokala regler och praxis kompletterar arbetet i linje med Gruppens vision och värderingar. Inom affärsområdet Vakuumenteknik används till exempel ett antal ledande indikatorer inom utbildning, riskbedömningar och säkerhetsengagemang för att ständigt förbättra resultaten kopplat till säkerhet. Ledande indikatorer används också inom hälsa och välbefinnande. Gruppens råd inom säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet (SHEQ) följer arbetet och stödjer organisationen i utvecklingen av policyer, arbetssätt och med att sprida goda exempel inom området.

För att ytterligare stärka säkerhetsarbetet och uppmuntra en kultur med ökad transparens, mäter koncernen framstegen inom arbetet med säkerhet i form av en "säkerhetspyramid" (se modellen nedan). Denna ska vara balanserad, vilket innebär att fler tillbud än mindre skador och fler mindre skador än registrerade skador rapporteras.

Metoden uppmuntrar till ökad riskmedvetenhet, transparent rapportering och en minskad riskbenägenhet. Resultatet för 2019 låg i linje med koncernens mål att ha en balanserad säkerhetspyramid. För en mer detaljerad redovisning av modellen, definitioner och resultat, se hållbarhetsnoterna, sid 133.

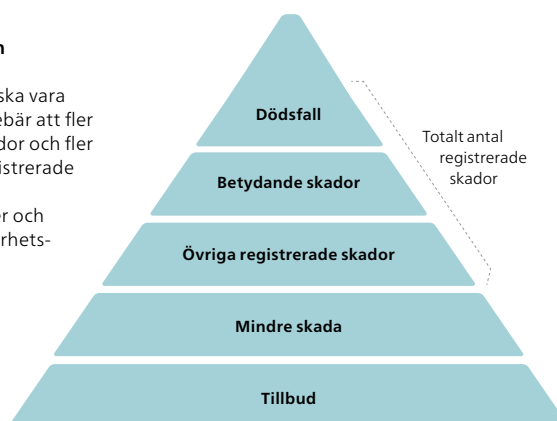
Atlas Copco bidrar till FN:s globala hållbarhetsmål:

- 8.8** Skydda arbetstagarnas rättigheter och främja en trygg och säker arbetsmiljö för alla arbetstagare, inklusive arbetskraftsinvandrare.




Säkerhetspyramiden

Säkerhetspyramiden ska vara balanserad vilket innebär att fler tillbud än mindre skador och fler mindre skador än registrerade skador rapporteras. För ytterligare detaljer och definitioner, se hållbarhetsnoterna, sidan 133.



Etiskt agerande i hela värdekedjan

Att utöka den globala närvaron på rätt sätt innebär, för Atlas Copco, att säkerställa en tydlig hållning mot korruption och ett starkt åtagande om att respektera och främja mänskliga rättigheter. Atlas Copco arbetar kontinuerligt med värdekedjan för att skydda verksamheten från risker och för att främja bättre standarder i samhället.



ETIK

VISION: Vi är kända för vårt etiska agerande, vår öppenhet och respekt

ACTION: Vi agerar med ärlighet och integritet

NYCKELTAL	Mål	2019	2018
Medarbetare som undertecknat Affärskoden	100%	98%	n/a
Medarbetare som utbildats i Affärskoden	100%	94%	n/a
Chefer i riskländer som hållit utbildning i Affärskoden	100%	91%	n/a
Betydande leverantörer som uppgett att de följer Affärskoden	100%	90%	86%
Betydande distributörer som uppgett att de följer Affärskoden	100%	59%	n/a



Atlas Copcos förmåga att säkerställa att de högsta etiska normerna efterlevs är beroende av medarbetarnas, ledningens och affärspartners värderingar och beteende. Gruppen lägger därför stor vikt vid att kommunicera och följa upp efterlevnaden av dessa värderingar.

Gruppen bedömer riskerna för överträdelser av Affärskoden och utbildar alla medarbetare i hur den ska implementeras. Nya årliga, nätbaserade utbildningar för samtliga medarbetare, samt lärarledda utbildningar för chefer på riskmarknader, lanserades som nyckeltal för koncernen under 2019. Det årliga undertecknandet av Affärskoden i kombination med utbildning hjälper medarbetarna att identifiera och hantera etiska dilemman samtidigt som det stärker medvetenheten om Gruppens värderingar och riktlinjer.

Ansvar längs hela värdekedjan

Att arbeta med affärspartner som delar Atlas Copcos höga standarder inom kvalitet, affäretik, miljö och resurseffektivitet är nödvändigt för att effektivt hantera risker och främja produktivitet i värdekedjan.

Alla affärspartner förväntas efterleva Atlas Copcos värderingar och Affärskoden. Affärskoden utgör grunden för arbetet med affärspartner, och stöds av det skriftliga åtagandet om efterlevnad, riskbedömningar, granskningar och riktad utbildning, se hållbarhetsnoter, sid 134.

Ansvarsfulla inköp

Atlas Copco har en stor internationell leverantörsbas, vilket medför betydande utma-

ningar. Inköpta komponenter står för cirka 75% av produktkostnaden.

Atlas Copco har ett riskbaserad arbetssätt och prioriterar uppföljning av betydande leverantörer som utgör huvuddelen av det årliga inköpsvärdet eller som är verksamma på marknader med hög risk för korruption och brott mot mänskliga rättigheter. Under 2019 klassades 5 079 (4 660) leverantörer som betydande enligt denna definition. 96% (95) av dem har ombetts att bekräfta efterlevnaden av Affärskoden. 90% (86) bekräftade efterlevnaden. Atlas Copco arbetar ständigt för att öka andelen ytterligare.

Betydande leverantörer utvärderas utifrån pris, kvalitet och tillförlitlighet, samt betydande miljö-, sociala och etiska aspekter. Den checklista som används baseras på FN:s Global Compact och den internationella arbetsorganisationens (ILO) deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet. Platsbesök görs för att säkerställa efterlevnaden, se hållbarhetsnoter, sid 134.

Regelbundna granskningar görs för att säkerställa att Atlas Copcos värderingar följs. Under 2019 granskades 1 116 (845) betydande leverantörer avseende standarder inom säkerhet, hälsa, miljö och etik. Av dessa underkändes 1 (0) på grund av brister inom säkerhet, hälsa, miljö eller etik.

Dokumentet med kriterier gällande affärspartner finns tillgängligt på mer än 30 språk.

Distributörer och agenter

Cirka 20% av Atlas Copcos intäkter kommer från försäljning via distributörer och agenter. Under 2019 fastställdes ett nytt nyckeltal i koncernen som anger att alla betydande

distributörer ska underteckna Affärskoden. Atlas Copco prioriterar arbetet med betydande distributörer som står för huvuddelen av inköpsvärdet eller som är verksamma på högriskmarknader. Under 2019 undertecknade 59% av de betydande distributörerna Affärskoden. Kontinuerligt arbete utförs för att öka denna andel.

Efterlevnad inom försäljning

Bolagschefer, och ytterst divisionschefer, ansvarar för implementeringen av Gruppens policyer och riktlinjer och för att fatta försäljningsbeslut. Ansvarig för koncernens regel- efterlevnad stödjer verksamheten med regelefterlevnad inom försäljning, inklusive sanktioner och exportkontroll.

Atlas Copco samarbetar med kunder för att hantera risker kopplade till mänskliga rättigheter i värdekedjan. Verktöget för hållbarhetsbedömning av kunder används för att identifiera risker kopplat till miljö, arbetsvillkor, mänskliga rättigheter och korruption. Arbetssättet kompletteras av fördjupade dialoger och platsbesök. Atlas Copcos compliance board följer upp implementeringen och efterlevnaden av Affärskoden.

Nolltolerans mot korruption

Kampen mot korruption är central i arbetet med mänskliga rättigheter och miljöpåverkan, då korruption kan stå i vägen för de myndigheter och processer som behövs för att hantera frågorna. På Atlas Copco gäller nolltolerans mot korruption, vilket omfattar alla medarbetare och styrelsen. Styrelsen har tydligt kommunicerat att korruption aldrig är acceptabelt för att säkra en affär.

RISKER KOPPLAT TILL MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER I VÄRDEKEDJAN

Atlas Copcos affärskod stödjer FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna och vägleder verksamheten i arbetet med alla frågor, inklusive mänskliga rättigheter.

Affärspartner	Gruppens egen verksamhet	Kunder	Samhället
Risker inom mänskliga rättigheter	Risker inom mänskliga rättigheter	Risker inom mänskliga rättigheter	Risker inom mänskliga rättigheter
Affärspartner som inte efterlever standarder kopplade till arbetsvillkor, inklusive arbetstider, tvångsarbete eller barnarbete, och rätten till föreningsfrihet. Förekomsten av konfliktmineraler i inköpta produkter.	Risker för överträdelse kopplat till arbetsförhållanden, inklusive diskriminering. Verksamheter i länder med hög risk för brott mot mänskliga rättigheter, inklusive korruption och begränsningar av föreningsfriheten.	Risker kopplat till miljöpåverkan och säker användning av produkter, inklusive hälsovådliga substanser. Risker relaterade till hantering av kunduppgifter. Risker kopplat till lokalsamhällen, som rätten till mark.	Risker för korruption och oetisk skatteplanering, vilket hindrar rättvis konkurrens och berövar individer rätten till viktiga funktioner såsom hälsovård och utbildning.
Policyer	Policyer	Policyer	Policyer
Atlas Copco har integrerat principerna i FN:s Global Compact i arbetet med utvärderingar och hantering av affärspartner. Läs mer på sidan 40 och 134–135.	Gruppens mål och policy syftar till att skapa en säker, hälsosam och rättvis arbetsmiljö. Policy för mänskliga rättigheter och Affärskoden. Läs mer på sidan 133.	Gruppen arbetar med att utveckla sitt arbete med FN:s vägledande principer om företag och mänskliga rättigheter. Läs mer på sidan 133.	Affärskoden är den övergripande policyn inom anti-korruption. Koncernens skattepolicy är publicerad på företagets webbplats.
Aktiviteter	Aktiviteter	Aktiviteter	Aktiviteter
Förbud mot barnarbete och tvångsarbete, främjande av internationella riktlinjer inom arbetsvillkor, miljö och föreningsfrihet. Arbetet med ansvarfulla inköp omfattar även konfliktmineraler.	Säkerställa rättvisa arbetsvillkor, icke-diskriminering och rätten till medlemskap i fackföreningar. Utbildning för samtliga medarbetare i Affärskoden, vilken omfattar aspekter kring arbetsförhållanden, arbetsvillkor och diskriminering.	Produktsäkerhet, minimering av miljöpåverkan vid användning av produkter, säkerhetsaspekter, samt frågor kopplade till omlokalisering av samhällen. Verktyg för kundutvärdering och styrgrupp som följer upp implementering av policyer.	Gruppens samhällsengagemang ökar tillgången till sjukvård, utbildning och trygg utveckling för barn och utsatta grupper, samt katastrofhjälp. Utbildning för samtliga medarbetare i Affärskoden, vilken omfattar korruptionsaspekter.

Detta gäller även påskyndande betalningar. Grundregeln stärker Atlas Copcos varumärke och bidrar till rättvis konkurrens. Att vägra ta emot eller betala mutor, eller att rapportera överträdelse av regeln, medför aldrig några nackdelar för medarbetare, såsom degradering eller andra påföljder.

Atlas Copco har ett rapporteringssystem som kan användas av medarbetare och andra intressenter för att rapportera överträdelse av lagar eller av Affärskoden. Systemet hanteras av tredje part och den som rapporterar är anonym. Systemet uppdaterades under 2019 för att ytterligare förbättra säker och effektiv rapportering och hantering av fall.

Utbildning för medarbetare världen över

Affärskoden delas ut till alla nyanställda och utbildning, såväl nätbaserad som lärarledd, erbjuds globalt. Såväl Atlas Copcos medarbetare som extern arbetskraft har tillgång till utbildningarna. Etiska dilemman baserade på

Affärskoden och inspirerade av verkliga fall i organisationen utgör grunden i utbildningen.

Från och med 2018 ska samtliga medarbetare årligen underteckna efterlevnaden av Affärskoden. Medarbetarna måste genomgå en kort nätbaserad utbildning innan de undertecknar den. Andelen medarbetare som undertecknat efterlevnaden är ett av koncernens nyckeltal. Under 2019, då andelen mättes för första gången, uppgick den till 98%. Andelen medarbetare som genomgick den nätbaserade utbildningen uppgick till 94%. Chefer i länder med högre risk för korruption och brott mot mänskliga rättigheter, eller med förhöjda miljörisiker ska leda en fördjupad utbildning inom dilemman med sina medarbetare. Under 2019 ledde 91% av cheferna en sådan utbildning med sina närmaste medarbetare. Kontinuerlig kommunikation och uppföljning sker för att ytterligare förbättra andelen.

Arbete med mänskliga rättigheter

Atlas Copco har åtagit sig att följa FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och har ett pågående arbete för att upptäcka, förebygga och begränsa påverkan på mänskliga rättigheter från verksamheten. En styrgrupp följer upp implementeringen och efterlevnaden av Affärskoden och företagets åtagande i förhållande till FN:s vägledande principer. Brister i den legala och politiska infrastrukturen på vissa marknader utgör en utmaning. Bilateral samarbeten med civilsamhället och investerare är centrala för att lyfta frågor på sådana marknader. Genom medlemskap i lokala branschföreningar och i samarbete med andra aktörer, använder Atlas Copco sitt inflytande för att främja Gruppens värderingar.

Atlas Copco arbetar i alla delar av värdekedjan och beaktar samtliga individer och grupper som kan påverkas av verksamheten eller dess affärsrelationer, se tabellen ovan.



Atlas Copco bidrar till följande av FN:s globala hållbarhetsmål:

- 8.7** Vidta omedelbara och effektiva åtgärder för att avskaffa tvångsarbete, modernt slaveri och människohandel och säkra att de värsta formerna av barnarbete förbjuds och upphör.
- 8.8** Skydda arbetstagarnas rättigheter och främja en trygg och säker arbetsmiljö för alla arbetstagare, inklusive arbetskraftsinvandrare.
- 16.5** Väsentligt minska alla former av korruption och mutor.

UTBILDNING KRING ETISKA DILEMMAN

Utbildningen i etiska dilemman baseras på verkliga fall från hela verksamheten. De 16 områdena omfattar diskriminering, miljö, trakasserier, arbetsförhållanden, intressekonflikter och mutor. Medarbetarna får diskutera svåra situationer och välja ett av tre alternativ för att hantera dem. Rätt svar förklarar det mest lämpliga agerandet och kopplingen till Atlas Copcos policyer och riktlinjer. Cheferna har en handledarmanual till stöd för att leda diskussionen.

Minimerad miljöpåverkan

Atlas Copco strävar efter att minska miljöpåverkan i hela värdekedjan och att minimera påverkan från den egna verksamheten. Atlas Copco vill bidra till att hantera utmaningarna kopplat till klimatförändringarna och agerar på affärsmöjligheter till följd av utvecklingen. Gruppens innovativa produkter hjälper kunderna att minska sin energiförbrukning och koldioxidavtryck.



MILJÖ

VISION: Vårt arbetssätt minimerar vår påverkan på miljön

ACTION: Vi använder resurser på ett ansvarsfullt sätt

NYCKELTAL	Mål	2019	2018
Koldioxidutsläpp från energi i verksamheten och godstransporter i ton/KSV. Basår 2018	Minska 50% till 2030	4.3	5.3
Avfall i kg/KSV	Minska	597	667
Vattenförbrukning m ³ /KSV	Minska	7.2	8.7
Betydande direkta leverantörer med godkänt miljöledningssystem, %	Öka	28%	n/a



Klimatförändringarna utgör en enorm utmaning för samhället i stort, liksom för företag. Men effekterna av klimatförändringarna medför även möjligheter. Atlas Copco vill vara en del av lösningen för denna globala fråga och tar ansvar för företagets påverkan.

Kunder efterfrågar energieffektiva produkter och lösningar för att minska sitt koldioxidavtryck. Atlas Copco har höga ambitioner när det gäller att möta kundernas behov av sådana produkter och energieffektivitet är kärnan i många av Gruppens innovationer. De reningssystem som Atlas Copco tillverkar för halvledartillverkning som avlägsnar högpotenta växthusgaser, är ett exempel på teknologi med miljövänlig effekt på andra industriella processer.

Huvuddelen av produkternas koldioxidutsläpp uppstår då de används. Ett arbete pågår för att ta fram en gemensam metod för att bedöma livscykelpåverkan från alla nya eller omdesignade produkter och att fastställa mål för att minska påverkan.

Även om påverkan från den egna verksamheten och transporter är relativt låg i förhållande till värdekedjan som helhet, är det viktigt att minska klimatpåverkan och öka resurseffektiviteten i den egna verksamheten. Koncernen har fastställt gemensamma mål för att följa utvecklingen inom området.

Klimatrelaterade risker och möjligheter

Atlas Copco ställs inför risker till följd av klimatförändringarna, till exempel förändringar i regleringar, resurstillgång och nya

konsumentbeteenden. Riskerna bedöms främst och hanteras inom ramen för riskhanteringssystemet på divisionsnivå, se sidan 46. Bland riskerna finns även ökade energipriser och -skatter, samt regleringar kopplade till koldioxidutsläpp. Atlas Copcos kontinuerliga arbete med att öka produkternas energieffektivitet bidrar till att begränsa sådana risker och är en potentiell marknadsmöjlighet.

Ändrade vädermönster kan utgöra en fysisk risk för verksamheter i områden med risk för höjda havsnivåer, vattenbrist eller häftiga stormar. Framväxten av en koldioxidsnål ekonomi kan påverka lönsamheten i vissa sektorer och ge upphov till nya företag och affärsmodeller som efterfrågar Atlas Copcos produkter och tjänster. Till exempel ökad produktion av förnybar energi, såsom solpaneler och vindkraftverk, och ökad produktion av elektriska fordon skapar affärsmöjligheter att tillhandahålla produkter och service till dessa industrier.

Ökad användning av förnybar energi

Ambitionen att minska den negativa klimatpåverkan har lett till en ökad användning av förnybar energi i Gruppens verksamhet. Att diversifiera energikällorna till att omfatta förnybara källor är positivt ur miljösynpunkt och kan även skydda verksamheten från prisvariationer och bristande tillgång på traditionella energikällor.

På vissa marknader är förnybar energi inte alltid tillgänglig, eller utgör endast en mindre del av landets energimix. Detta medför en

utmaning för Atlas Copco att möta målet om att minska koldioxidutsläppen från energi i verksamheten. Den tillgängliga energimixen påverkar också produkternas miljöpåverkan vid användningen och därmed Atlas Copcos klimatavtryck i värdekedjan som helhet. Atlas Copco arbetar för att öka andelen förnybar energi som används i verksamheten. Under 2019 uppgick den totala andelen förnybar energi i verksamheten till 41% (34).

Påverkan från verksamhet och godstransport

Atlas Copcos ambition är att halvera koldioxidutsläppen från energi i verksamheten och godstransporter i förhållande till kostnaden för sålda varor till år 2030. För att uppnå det genomförs en rad åtgärder. Inköp av förnybar el, installation av solpaneler, övergång till biobränsle vid test av kompressorer och energibesparande åtgärder är några exempel. För att minska koldioxidutsläpp från godstransporter planeras och genomförs till exempel samarbeten och begränsning av användningen av flygfrakt. Verksamhetens karaktär gör det dock svårt att helt undvika flygfrakt. Samarbeten med transportpartner och, i viss mån, teknisk utveckling är centralt för att uppnå Atlas Copcos ambitiösa mål inom området.

Under 2019 minskade koldioxidutsläppen från energi i verksamheten och godstransporter i förhållande till kostnaden för sålda varor med 19%. Minskningen av koldioxidutsläppen från verksamhet och godstrans-

-17%**Vattenförbrukning i m³/kostnad sålda varor**

porter i absoluta tal uppgick till 12%. Den främsta orsaken till minskningen var ökad inköp av förnybar energi, minskad användning av flygfrakt och ökad effektivitet i värdekedjan.

Minskat avfall i verksamheten

Att minska mängden avfall är ett viktigt sätt att minska verksamhetens totala miljöpåverkan och göra den mer cirkulär. Atlas Copco har framgångsrikt ökat andelen avfall som återanvänds och återvinns, och andelen har legat på en kontinuerligt hög nivå under flera år. Därför ligger fokus på att minska den totala avfallsvolymen. Från och med 2019 mäter koncernen den totala mängden avfall i relation till kostnader för sålda varor som ett nyckeltal och minskade volymen med 10% i förhållande till 2018, främst på grund av omklassificering av rapporterade enheter.

Hantering av vatten

Vatten blir allt mer en knapp resurs i många delar av världen och tillgången till rent vatten är central för en hållbar utveckling. Atlas Copcos totala vattenförbrukning är relativt låg tack vare Gruppens fokus på montering snarare än andra resursintensiva aktiviteter. Atlas Copco strävar ändå efter att minska vattenförbrukningen och öka återanvändning och cirkulation. Innovativ utformning av

produkter och förbättrade processer minskar även kunders vattenanvändning.

Atlas Copco har fastställt ett nyckeltal som mäter den totala vattenförbrukningen i relation till kostnaden för sålda varor. Under 2019 minskade förbrukningen med 17% i förhållande till kostnaden för sålda varor. Vattenförbrukningen i absoluta tal minskade med 10%, främst till följd av förbättringar i vattenhantering och vattencirkulation.

Miljörisker i leverantörskedjan

Atlas Copco har ansvar för att hantera miljörisker i värdekedjan, se hållbarhetsnoter, sidan 134. Atlas Copco arbetar med sina primära leverantörer genom kriterierna för affärspartner och åtgärdsplaner som tas fram i samarbete med affärspartnern. Smältverk och andra resurskrävande verksamheter är ofta andra nivåns leverantörer, eller återfinns längre ner i värdekedjan.

Åtagandet gentemot Atlas Copcos kriterier för affärspartner innebär att leverantörerna ansvarar för att minimera miljöpåverkan från produkter och tjänster när de tillverkas, distribueras och används, liksom när de avyttras. Granskningar och bedömningar är en del av Gruppens system för leverantörshantering.

Ett nytt nyckeltal togs fram under 2019 för att stärka Gruppens arbete med att minska miljöpåverkan i värdekedjan: betydande

-19%**Koldioxidutsläpp från energi i verksamhet och godstransporter i ton/kostnad sålda varor**

EXPERTMEDVERKAN VID FN:S KLIMATPANEL

Mike Czerniak är affärsutvecklingschef för miljölösningar inom Atlas Copcos affärsområde Vakuumenteknik och professor i en forskningsgrupp inom atmosfärisk kemi vid universitetet i Bristol. Som ledande expert och mångårigt yrkesverksam inom halvledarindustrin, blev Czerniak inbjuden att delta i arbetet vid FN:s klimatpanel (IPCC), med att förfina riktlinjerna för rapportering av växthusgasutsläpp.

Czerniak har tillbringat de senaste fyra åren som huvudförfattare till GHG-dokumentet, med att standardisera hur världens regeringar rapporterar sina växthusgasutsläpp till FN. Mike Czerniak bidrog särskilt till avsnittet om halvledarindustrin och industrin för platta bildskärmar. Nya gaser som används inom industrin och ytterligare utsläppskällor var viktiga inslag i den senaste versionen av riktlinjerna, vilket betonar fördelarna med att använda effektiva reningsteknologier som de Atlas Copco erbjuder.

Riktlinjerna presenteras på FN:s IPCC:s webbplats.

direkta leverantörer ska ha ett godkänt miljöledningssystem. Under 2019 uppfyllde 28% av de betydande leverantörerna detta krav. Läs mer om Gruppens miljöpåverkan och resultat, sidan 132.

Atlas Copco vill vara en del av lösningen på denna globala fråga och tar ansvar för företagets påverkan.



Atlas Copco bidrar till följande av FN:s globala hållbarhetsmål:

- 6.4** Till 2030 väsentligt effektivisera vattenanvändningen.
- 7.2** Till 2030 väsentligen öka andelen förnybar energi i den globala energimixen.
- 7.3** Till 2030 fördubbla den globala förbättringstakten vad gäller energieffektivitet.
- 12.2** Senast 2030 uppnå en hållbar förvaltning och ett effektivt nyttjande av naturresurser.
- 12.4** Senast 2020 uppnå miljövänlig hantering av kemikalier och alla typer av avfall under hela deras livscykel, samt avsevärt minska utsläppen av dem i luft, vatten och mark.

Risker, riskhantering och möjligheter

All affärsverksamhet medför risker. För att bemöta dessa finns inom Atlas Copco ett strukturerat och proaktivt riskhanteringsarbete. Rätt hanterade kan risker omvandlas till möjligheter och tillföra värde till verksamheten. Risker som inte hanteras rätt kan orsaka incidenter.

Atlas Copcos globala och diversifierade verksamhet med kunder i många olika branscher ger en god spridning av risker och möjligheter såväl geografiskt som verksamhetsmässigt. Förmågan att identifiera, förebygga och hantera riskerna är dock kritisk för en effektiv styrning och kontroll av verksamheten. Målet är att nå Gruppens mål med ett välhanterat risktagande i linje med strategin och inom ramen för den interna manualen *The Way We Do Things*. Atlas Copco ser fördelarna med en effektiv riskhantering både när det handlar om att minska riskerna och att skapa affärsmöjligheter, vilket kan leda till en god tillväxt.

Atlas Copcos riskhanteringsarbete är anpassat efter organisationens decentraliserade struktur. De lokala bolagen ansvarar för sin egen riskhantering vilken övervakas och följs upp regelbundet vid möten i lokala operativa styrelser. Gruppens funktioner för juridik, försäkring, finans, skatt, controlling och redovisning tillhandahåller policyer, riktlinjer och instruktioner gällande riskhantering. Implementeringen granskas regelbundet genom interna och externa revisioner. Exempel på risk och hur dessa hanteras i Atlas Copco presenteras i tabellen på kommande sidor.

Försäkring

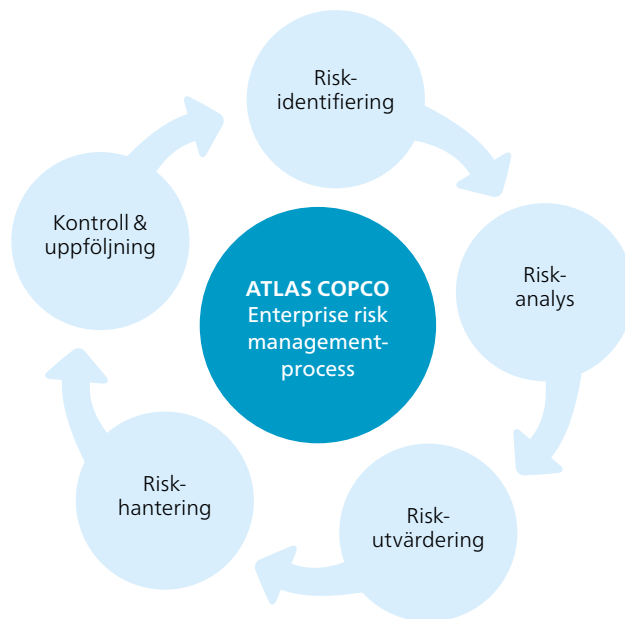
Gruppens försäkringsprogram tillhandahålls av det egna försäkringsbolaget Industria Försäkringsaktiebolag, som försäkrar en del av riskexponeringen inom följande områden: egendoms- och avbrottsförsäkring, varutransportförsäkring, samt allmänt ansvar även inkluderande produktansvarsförsäkring. Gruppens försäkringar avseende financial lines och tjänstereseförsäkring hanteras av avdelningen Insurance & Risk Management, men Industria är inte försäkringsgivare för dessa försäkringar. Försäkringskapacitet köps delvis in från ledande försäkringsbolag och återförsäkringsbolag i samarbete med internationella försäkringsmäklare. Skadehanteringsservice köps delvis in globalt från ledande leverantörer. Försäkringspolicyer utfärdas lokalt för att säkerställa att lokala försäkringslagar efterlevs i tillämpliga fall.

Skadeförebyggande arbete

Det huvudsakliga syftet med det skadeförebyggande arbetet inom Atlas Copco är att förebygga incidenter och minska eventuella konsekvenser av egendomsskador och produktionsavbrott. För att säkerställa en hög nivå finns Atlas Copcos Loss Prevention Standard som föreskriver Gruppens krav gällande det fysiska skyddet och det skadeförebyggande arbetet för produktionsanläggningar och lager. Standarden inkluderar områden som: konstruktion, säkerhetssystem, skadeförebyggande processer och handlingsplaner vid incidenter. För att säkerställa att standarden efterlevs och för att stödja anläggningarna i deras skadeförebyggande arbete, utförs årligen cirka 30 riskbesiktningar. Resultaten från dessa besök konsolideras och rapporteras regelbundet till koncernledningen.

Enterprise risk management (ERM)

Atlas Copco har utvecklat en egen ERM-process för att kartlägga strategiska risker. Metoden tillämpas av divisionerna som är den högsta operativa nivån i Gruppen. Varje divisionsledning genomför årliga workshops där risker identifieras, analyseras, utvärderas/omvärderas och vid behov hanteras för att säkerställa ett strukturerat och proaktivt förhållningsätt till risk. Ägarskapet av identifierade risker ligger främst hos respektive division, medan avdelningen Insurance & Risk Management modererar, hanterar den övergripande processen och rapporterar det konsoliderade resultatet på koncernnivå. Denna pragmatiska process ligger också i linje med Atlas Copcos decentraliserade organisationsstruktur. Resultaten av riskhanteringsarbetet rapporteras årligen till koncernledningen och till varje affärsområdeschef två gånger per år.



Riskprocess

Enterprise risk management (ERM) ses inte som ett projekt utan som en kontinuerlig process i Atlas Copco. Omständigheterna förändras kontinuerligt över tid varför det är nödvändigt att regelbundet utvärdera gamla risker och identifiera nya. Det definierade ramverk som används beskrivs i bilden ovan.

Exempel på risker och hur de hanteras i Atlas Copco

RISK	BESKRIVNING	MOTVERKANDE FAKTORER	MÖJLIGHETER
LEGALA	Atlas Copcos affärsverksamhet påverkas av lagar, regler och sanktioner; av affärs-mässiga och ekonomiska avtal med kunder, leverantörer och andra motparter, samt av licenser, patent och annan immaterialrätt.	<ul style="list-style-type: none"> Egen juridisk avdelning med jurister på fem kontinenter som stödjer enheter när det gäller efterlevnaden av lagar och regleringar. Detta innefattar även granskning av kontrakt och utbildning. En årlig undersökning av legala risker inom samtliga bolag i Gruppen utöver den fortlöpande uppföljningen av den legala riskexponeringen. Resultatet av undersökningen sammanställs, analyseras och redovisas för styrelsen och revisorerna. Atlas Copco har en separat central funktion, Group Compliance, som är ansvarig för att koordinera aktiviteter inom regelefterlevnad. Ansvar för regelefterlevnad ligger, i linje med Atlas Copcos decentraliserade organisation, hos affärsområdena och divisionerna. 	<ul style="list-style-type: none"> Att uppfylla legala normer och regler minimerar kostnader och ökar möjligheterna att stärka Atlas Copcos anseende. Det skapar också möjligheter att utveckla pålitliga samarbeten och att förbättra verksamhetens stabilitet. Att kunna verka på alla marknader, i efterlevnad med existerande handels sanktioner, ökar vinsten och minskar riskerna.
FINANSIELLA	<p>Valutakursförändringar kan påverka Gruppens resultat negativt när intäkter från försäljning och kostnader för produktion och inköp är i skilda valutor (transaktionsrisk). En negativ effekt på Gruppens resultat kan också inträffa när de utländska dotterföretagens resultat räknas om till SEK och på Gruppens eget kapital när de utländska dotterföretagens nettotillgångar räknas om till SEK (omräkningsrisk).</p> <p>Atlas Copcos nettoräntekostnad påverkas av förändrade marknadsräntor.</p> <p>Finansieringsrisk är risken att Gruppen inte har tillgång till finansiering på acceptabla villkor.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Ett utskott för finansiell riskhantering sammanträder regelbundet för att hantera de finansiella riskerna. Atlas Copco Financial Solutions ansvarar för dessa risker och stödjer även Gruppens bolag i implementeringen av finansiella policyer och riktlinjer. Gruppens verksamheter bevakar och justerar löpande försäljningspriser och kostnader för att begränsa transaktionsriskerna. Dessa åtgärder kan kompletteras med valutasäkringar. Omräkningsrisker säkras delvis genom upplåning i utländsk valuta och finansiella derivat. Strikta kreditpolicyer tillämpas och det förekommer ingen större koncentration av kreditrisk. Avsättningen för osäkra fordringar baseras på historiska förluster och bedöms vara tillräcklig. Gruppens policy för finansiella risker stipulerar att ett minsta belopp av tillgängliga krediter ska finnas och att den genomsnittliga löptiden på den utestående externa skulden ska överstiga en minimivå. 	<ul style="list-style-type: none"> Ett proaktivt arbete med de finansiella riskerna förbättrar vinstmarginalen och skapar möjligheter till mer stabila kassaflöden. Sammantaget ger arbetet med finansiell riskminimering möjlighet att förbättra verksamhetens motståndskraft.
RAPPORTERING INKLUSIVE SKATT	<p>Risken relaterad till kommunikationen av den finansiella informationen till kapitalmarknaden är att rapporterna inte ger en rättvis bild av Gruppens verkliga finansiella ställning och resultat.</p> <p>Felrapportering kan resultera i att ledningen drar felaktiga slutsatser men med många mindre enheter är påverkan låg.</p> <p>Skatt är ett område som har fått ökat fokus, särskilt risker kopplade till transferpriser, men också nya skatteregler och riktlinjer.</p> <p>De hållbarhetsdata som rapporteras utgörs ibland till en viss del av uppskattningar och motsvarar därmed inte Gruppens påverkan exakt.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Atlas Copcos dotterbolag rapporterar sin finansiella ställning regelbundet i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS). Gruppens koncernredovisning, baserad på dessa rapporter, upprättas i enlighet med IFRS och relevanta delar av årsredovisningslagen som redovisas i RFR 1 "Kompletterande redovisningsregler för koncerner". Gruppens operativa och legala resultat baseras på samma siffror och system. De analyseras av divisions-, affärsområdes-, Grupp- och legala funktioner innan publicering. Gruppen har rutiner för att säkerställa efterlevnaden av Gruppens instruktioner, standarder och regler, exempelvis internrevisioner och externa revisioner. Group Tax följer upp efterlevnaden av lokala skatteregler. Transferprispolicy och -avtal är införda i verksamheten och ses över regelbundet. Uppdateringar om skatt rapporteras på kvartalsbasis till styrelsen och koncernledningen. Atlas Copco redovisar hållbarhetsdata i enlighet med GRI Standards och håller utbildningar för att förbättra rapporteringen. 	<ul style="list-style-type: none"> Integrerad rapportering identifierar och skapar möjligheter till affärssynergier. Arbetet med rapporteringsrisker ökar transparensen och förbättrar möjligheterna att presentera verksamheten rättvist och korrekt. Förbättrad rapportering resulterar också direkt i förbättrad riskhantering, särskilt då uppgifterna har integrerats för att belysa samband. Effektiv rapportering baserad på samma siffror och system ger transparens för att dra rätt slutsatser. Ökade rapporteringskrav för skatter ökar transparensen inom området.

Exempel på risker och hur de hanteras i Atlas Copco, forts.

RISK	BESKRIVNING	MOTVERKANDE FAKTORER	MÖJLIGHETER
KORRUPTION OCH BEDRÅGERI	<p>Korruption och mutor förekommer på många marknader där Atlas Copco är verksam.</p> <p>Bedrägeri handlar om felaktigt eller kriminellt beteende i syfte att nå finansiell eller personlig vinning, en risk som alltid förekommer i globala verksamheter.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Policy om nolltolerans för mutor och korruption, inklusive påskyndande betalningar. • Interna kontrollrutiner för att förebygga och upptäcka avvikelser. Internrevisionsfunktionen är etablerad för att säkra bolagsstyrningen, intern kontroll och policyer för riskhantering. • Verktyg för självutvärdering för att analysera interna kontrollprocesser. • Utbildning i Affärskoden inklusive medvetenhet kring bedrägerier, samt workshops. • Gruppens hotline samt lokala hjälplinjer genom vilka medarbetarna anonymt kan rapportera överträdelser. • Gruppen stödjer rättvis konkurrens och förbjuder diskussioner eller överenskommelser med konkurrenter gällande prissättning och uppdelning av marknaden. 	<ul style="list-style-type: none"> → Genom att bekämpa korruption och bedrägerier skapar Atlas Copco möjligheter att arbeta med branschkollegor och förändra internationell marknadspraxis. Vårgränns att betala mutor kan resultera i tillfälliga förseningar eller motgångar men det minskar kostnader på både lång och kort sikt, skapar möjligheter att förbättra effektiviteten i verksamheten och ökar stabiliteten på de marknader där Gruppen är verksam. → Arbetet mot korruption och bedrägerier ökar Atlas Copcos trovärdighet och transparens samt skapar ytterligare möjligheter till förbättrade relationer med företagets intressenter.
MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER	<p>Atlas Copco har verksamhet i länder där det finns en hög risk för kränkning av mänskliga rättigheter exempelvis i form av barnarbete, tvångsarbete eller påtvingat arbete, dåliga arbetsförhållanden, begränsningar av föreningsfriheten och diskriminering.</p> <p>Atlas Copco kommer i kontakt med kunder som är exponerade för frågor kring mänskliga rättigheter.</p> <p>Risker rörande Gruppens anseende kan också uppstå på grund av relationer med leverantörer som inte lever upp till internationellt accepterade etiska, sociala och miljöstandarder.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Vägledning och regelbunden samverkan med väl-etablerade frivilligorganisationer för att identifiera risker. • Policyer och processer som överensstämmer med standarder i FN:s vägledande principer om företag och mänskliga rättigheter, som Atlas Copco har förbundit sig att följa sedan 2011. • Due diligence-process och integrering av interna kontroller gällande kränkningar av mänskliga rättigheter i samtliga relevanta processer. • Gruppens verktyg för utvärdering av kundernas hållbarhetsarbete. • Leverantörsutvärderingar genomförs regelbundet i enlighet med FN:s Global Compact. 	<ul style="list-style-type: none"> → Att följa FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och den så kallade "do no harm"-principen minskar risker och kostnader avsevärt. → Arbetet med mänskliga rättigheter har en positiv inverkan på arbetsgivarens varumärke och på relationen med investerare. → Stark affärsetik främjar framgångsrika samhällen samtidigt som det bidrar till en stabilare marknad.
SÄKERHET OCH HÄLSA	<p>Dålig hälsa är ett problem för individen såväl som för företaget och kan leda till sjukfrånvaro.</p> <p>Olyckor eller tillbud på arbetsplatsen på grund av bristande säkerhetsåtgärder eller skyddsutrustning skadar de anställda och kan inverka negativt på produktiviteten och på Atlas Copco som arbetsgivare.</p> <p>Atlas Copco är medvetet om risken för att allvarliga sjukdomar och pandemier kan leda till störningar i affärsverksamheten och skada anställda.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Gruppen utvärderar regelbundet säkerhets- och hälsorisker i verksamheten. • Ambitionen är att certifiera alla större enheter enligt OHSAS 18001/ISO 45001. • Program finns på arbetsplatsen för att minska effekterna av HIV/AIDS i mellersta och södra Afrika. • Atlas Copcos anställda och affärspartner har tillgång till utbildning i Gruppens principer, inklusive förhållningssättet till hälsa och säkerhet. 	<ul style="list-style-type: none"> → Förbättrad säkerhet och hälsa i verksamheten ökar både de anställdas produktivitet och engagemang. → Förbättrade arbetsvillkor för kunder och leverantörer kan skapa långvariga relationer och resultera i återkommande beställningar.
MILJÖ OCH KLIMAT (EXTERNA)	<p>De primära externa miljöriskerna kommer från förändringar i klimat och naturtillgångar, förändringar i regelverk, beskattning och priser på resurser.</p> <p>Naturkatastrofer till följd av klimatförändringar kan störa den egna verksamheten och/eller påverka leverantörskedjan.</p> <p>Högre skatter på bränsle/energi kan öka rörelsekostnaderna.</p> <p>Regler och krav som rör koldioxidutsläpp från produkter och industriprocesser skärps kontinuerligt.</p> <p>Förändringar i den genomsnittliga nederbörden kan påverka hela Atlas Copcos verksamhet antingen direkt eller genom störningar i leveranskedjan.</p> <p>Övergången till en koldioxidneutral ekonomi kan påverka vissa sektorer.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Atlas Copco utvecklar kontinuerligt produkter med förbättrad energieffektivitet och minskade utsläpp. • Atlas Copco har ett flertal nyckeltal kopplade till resurs- och energiförbrukning med syfte att reducera koldioxidutsläppen. • En strikt process för att hantera farligt avfall och kemikalier finns i alla operativa enheter. Regelefterlevnad revideras kontinuerligt och medvetenheten förstärks genom utbildning. • De köldmedia som används i Atlas Copcos produkter påverkar inte ozonskiktet och finns i slutna system för att förhindra att de frigörs till atmosfären under produkternas livslängd. Ambitionen är att fortsätta lansera köldmedia med lägre klimatpåverkan. 	<ul style="list-style-type: none"> → Det proaktiva arbetet med miljörisker kan skapa betydande möjligheter att utveckla innovationer på Atlas Copco. → Då många kunder är verksamma i områden med extrem vattenstress eller vattenbrist, kan det finnas en stark kundefterfrågan på vattneffektiva produkter eller produkter för vattenåtervinning. Detta innebär en stor affärsmöjlighet att utöka Atlas Copcos innovationer inom området vattenförbrukning. → Effekter och prognoser om klimatförändringar kan framkalla förändringar i konsumenternas vanor och beteende. Till följd av klimathändelser kan Atlas Copcos kunder bli mer medvetna om miljörisker och efterfråga hållbara produkter från Gruppen. Atlas Copco kan börja verka inom nya områden och affärsmodeller. Till exempel medför lösningar för förnybar energiförsörjning och ökad produktion av eldrivna fordon nya affärsmöjligheter för Atlas Copco.
MARKNAD	<p>En utbredd finansiell kris och ekonomisk nedgång påverkar inte bara Gruppen negativt utan även kundernas möjligheter att finansiera sina investeringar. Förändringar i kundernas produktionsnivåer påverkar även Gruppens försäljning av reservdelar, service och förbrukningsvaror.</p> <p>På tillväxtmarknader etableras regelbundet nya mindre konkurrenter, vilket kan påverka Gruppen negativt.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Väl spridd försäljning med kunder i många länder och branscher. Försäljning av reservdelar och service är relativt stabil i jämförelse med försäljning av utrustning. • Månatlig uppföljning av marknads- och försäljningsutveckling möjliggör snabba åtgärder. • Flexibel tillverkning möjliggör snabb anpassning till förändringar i efterfrågan på utrustning. • En ledande position inom de flesta marknadssegment ger skalfördelar. 	<ul style="list-style-type: none"> → En betydande konkurrensfördel till följd av en stark global närvaro som inkluderar tillväxtmarknader. → Möjlighet att positivt påverka både samhälle och miljö genom Gruppens högkvalitativa och hållbara produkter och höga etiska standard. → Fortsätta att utveckla nära, långsiktiga och strategiska relationer med kunder och leverantörer.

Exempel på risker och hur de hanteras i Atlas Copco, forts.

RISK	BESKRIVNING	MOTVERKANDE FAKTORER	MÖJLIGHETER
VARUMÄRKE	<p>Gruppens anseende är en värdefull tillgång som kan påverkas dels av Gruppens verksamhet eller agerande, dels av externa intressenters agerande. Produkterna måste leva upp till varumärkeslöftet och hålla hög kvalitet, vara säkra och ha låg miljöpåverkan då de används av kunderna. Risker för anseendet kan uppstå vid avvikelser gällande produktmärkning eller vid falsk marknadsföring.</p> <p>Missnöjda medarbetare kan också förringa Atlas Copcos varumärke.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Alla Atlas Copco-produkter är testade och kvalitets-säkrade. Produkternas märkning övervakas och regelbunden utbildning i kommunikation tillhandahålls. Gruppen för en aktiv dialog med sina intressenter. Utbildning i Affärskoden, inklusive ett årligt under-tecknande om efterlevnad. Ett tydligt och välkänt varumärkeslöfte. En medarbetarundersökning genomförs vartannat år och följs upp aktivt. 	<ul style="list-style-type: none"> Varumärkespositionering. Engagemanget i intressenterna minskar inte bara riskerna för anseendet i vissa fall, det skapar också möjligheter till ökad medvetenhet och trovärdighet för Atlas Copcos varumärke genom förbättringar och innovationer. Leveranser av testade och kvalitetssäkrade produkter ökar kundnöjdheten och främjar återkommande affärer. Attrahera och utveckla medarbetare som följer Affärskoden.
TILLVERKNING	<p>Tillverkningen av nyckelkomponenter är koncentrerad till ett fåtal platser. Avbrott i produktionen eller otillräcklig kapacitet kan få följder för leveranserna eller produkternas kvalitet.</p> <p>Produktionsanläggningarna riskerar att påverka miljön negativt genom verksamheten, exempelvis genom farligt avfall och utsläpp.</p> <p>Atlas Copco är direkt eller indirekt exponerat för råvarupriser.</p> <p>Atlas Copco distribuerar främst produkter och tjänster direkt till slutkunden. Om distributionen är ineffektiv påverkar det kundnöjdhet, försäljning och lönsamhet. Skador och förluster vid distributionen kan bli kostsamt.</p> <p>Viss försäljning sker indirekt via distributörer och uthyrningsföretag och deras prestation kan inverka negativt på försäljningen.</p> <p>Distributionen av produkter kan leda till ökade koldioxidutsläpp från transporter.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Tillverkningsenheterna övervakar kontinuerligt produktionsprocessen, testar produkternas säkerhet och kvalitet, gör riskbedömningar och utbildar medarbetare. Produktionsenheterna är föremål för regelbundna riskhanteringsundersökningar för att säkerställa att de uppfyller Atlas Copcos standard för förebyggande av skador. Ambitionen är att certifiera alla tillverkningsenheter i enlighet med standarden ISO 14001. Den fysiska distributionen av produkter är koncentrerad till ett antal distributionscenter vars leverans-effektivitet övervakas fortlöpande. Resurser allokeras till utbildning och utveckling av serviceorganisationen. Då indirekt försäljning sker lokalt/regionalt är den negativa påverkan från svaga prestationer begränsad. Ökat fokus på säkrare och effektivare transporter för att minska förluster, kostnader och de totala utsläppen per transport. 	<ul style="list-style-type: none"> Fortsatta möjligheter att i hög grad främja ständiga förbättringar för att effektivisera produktionen, minska ineffektiviteten, samt upprätthålla en hög flexibilitet i produktionsprocessen. Fortsätta att stärka relationen med kunderna genom punktliga leveranser av produkter och service. Effektivare och säkrare transporter kan spara tid och kostnader åt kunden samtidigt som det minskar miljöpåverkan i den egna verksamheten. Minska de egna bränslekostnaderna och resursbehoven vilket ökar Gruppens förmåga till anpassning.
LEVERANTÖRSKEDJAN	<p>Atlas Copco och dess affärspartner, såsom leverantörer, entreprenörer och partner i samriskbolag, måste dela samma värderingar som uttrycks i Atlas Copcos affärskod för att inte äventyra Gruppens rykte och varumärke.</p> <p>Tillgången till många komponenter är beroende av leverantörer och om dessa drabbas av produktionsstopp eller kapacitetsbrist, kan det få oönskade effekter på leveranserna.</p> <p>Användningen av många leverantörer ökar risken för att produkter innehåller komponenter som inte är hållbart producerade, såsom risken att elektroniska komponenter innehåller konfliktmineraler.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Välja och utvärdera affärspartner utifrån objektiva faktorer som kvalitet, leverans, pris och tillförlitlighet, samt miljömässigt och socialt ansvar och engagemang. Fortsätta arbetet med att undersöka och undanröja förekomsten av konfliktmineraler i värdekedjan. Etablering av ett globalt nätverk av underleverantörer för att minska beroendet av enskilda leverantörer. Elektronisk utbildning för affärspartner (både leverantörer och distributörer) för att öka kännedom om Atlas Copcos affärskod, inklusive att underteckna ett brev om efterlevnad av Affärskoden. Atlas Copco tillhandahåller en lista på ämnen som är förbjudna eller vars användning ska begränsas på grund av deras potentiellt negativa påverkan på hälsa eller miljö. Efterlevnad av dessa listor är en del av Affärskoden. 	<ul style="list-style-type: none"> Öka Atlas Copcos flexibilitet och minska kostnader genom att förbättra leverantörernas lagerhantering när efterfrågan förändras. Fortsätta att vara en självklar samarbetspartner och främja ökad effektivitet, hållbarhet och säkerhet. Starka leverantörsrelationer ger Atlas Copco en mer konkurrenskraftig position. Möjlighet att stärka relationen med kunderna genom att stödja kunder som påverkas av Dodd Frank-lagstiftningen om konfliktmineraler. Främja mänskliga rättigheter och verka för förbättrade arbetsförhållanden, samt minskad korruption och konflikter.
MEDARBETARE	<p>Atlas Copco behöver ha och attrahera duktiga och motiverade medarbetare och säkra tillgången till kompetenta chefer för att nå de fastställda strategiska och verksamhetsmässiga målen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Kompetenskartläggning och -planering säkrar tillgången till medarbetare med rätt kunskaper vid rätt tidpunkt. Såväl externa som interna rekryteringar äger rum; intern rekrytering och jobbrotation underlättas av den interna jobbmarknaden. Löner och andra villkor anpassas till marknaden och kopplas till verksamhetens prioriteringar. Atlas Copco strävar efter att ha goda relationer med fackföreningar. 	<ul style="list-style-type: none"> Motiverade och duktiga medarbetare och chefer är avgörande för att nå eller överträffa affärsmålen.

Exempel på risker och hur de hanteras i Atlas Copco, forts.

RISK	BESKRIVNING	MOTVERKANDE FAKTORER	MÖJLIGHETER
IT	<p>Gruppen förlitar sig på IT-system i den dagliga verksamheten. Störningar eller fel i kritiska system har en direkt påverkan på produktionen. Felaktig hantering av finansiella system kan påverka företagets resultatrapportering.</p> <p>Stöld eller ändring av intellektuell egendom utgör risker för våra produkter och framtida affärsframgång.</p> <p>Riskerna kopplade till cybersäkerhet ökar och kan få en betydande påverkan på Atlas Copcos verksamhet.</p> <p>Den nya dataskyddsförordningen (General Data Protection Regulation, GDPR) tillkom 2018 och påverkar hanteringen av personuppgifter. Om förordningen inte efterlevs, kan detta resultera i dryga böter.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Atlas Copco har en global policy för IT-säkerhet, inklusive kvalitetssäkringsprocesser som styr IT-verksamheten. Informationssäkerhet följs upp regelbundet genom revisioner av IT-säkerheten. Standardiserade processer finns för implementeringen av nya system, byte av befintliga system och den dagliga verksamheten. IT-system baseras på välkända produkter. • IT-säkerhet spårar globalt större nedladdningar av filer. Affärspartner/konsulter som arbetar i våra system granskas. • Cybersäkerhet diskuteras regelbundet och frågorna hanteras av funktionen för IT-säkerhet. Medvetenhet om riskerna kring cybersäkerhet ökar beredskapen att snabbt bemöta ett angrepp. • En GDPR-projektgrupp har utarbetat de processer som är nödvändiga för att säkerställa att den nya förordningen följs. Utbildning genomförs i syfte att öka kunskapen och medvetenheten gällande efterlevnad i den dagliga affärsverksamheten. 	<ul style="list-style-type: none"> → Stabila IT-system, säker IT-miljö och standardiserade processer ökar effektiviteten och minskar kostnader. → En snabb reaktion på större nedladdningar av filer inom produktutveckling minskar den möjliga skadan. → Ett snabbt agerande för att bemöta ett cyberangrepp möjliggör en stabil arbetsmiljö och kontinuitet i verksamheten. → Eftersom Atlas Copco har ett globalt tillvägagångssätt avseende GDPR, är Gruppen väl förberedd inför framtida dataskyddsförordningar i andra länder och regioner.
FÖRVÄRV OCH AVYTTRINGAR	<p> Vid förvärv finns risker vid val och värdering av möjliga mål liksom vid förvärvsprocessen.</p> <p> Integrationsprocessen av förvärvade enheter är komplicerad och inte alltid framgångsrik. Synergier kan ta längre tid att realisera än förväntat.</p> <p> Prövningar av nedskrivningsbehov görs årligen på förvärvad goodwill. Om dessa inte anses rätt värderade vid en sådan prövning kan det resultera i en nedskrivning, vilket påverkar Gruppens resultat.</p> <p> Förvärv och avyttringar kan påverka det lokala samhället och/eller miljön, direkt eller indirekt.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Atlas Copco har inrättat en särskild grupp för förvärvsprocessen. Processen uppdateras och förbättras kontinuerligt för att hantera och förebygga risker. Gruppen erbjuder utbildning och stödjer affärsenheter före, under och efter ett förvärv. Innan ett förvärv avslutas, genomförs en företagsbesiktning för att identifiera och utvärdera möjliga risker. • Atlas Copcos riktlinjer och policyer tillämpas för att bedöma och hantera de miljömässiga eller sociala effekterna av verksamheten i berörda samhällen när förvärvet är genomfört. 	<ul style="list-style-type: none"> → Förvärv ger möjligheten att komma in på nya marknader, marknadssegment, nya teknologier, nya kunder, öka intäkter, etc. → Att identifiera hinder för integrering kan tillåta Atlas Copco att förbättra processen genom metoder såsom arbetsväxling, utbildning eller teambuildingövningar. Det skulle inte bara leda till en smidigare integrationsprocess utan också till lägre driftskostnader genom att minska driftstopp och låta nyförvärvade bolag bli än mer produktiva och effektiva.
PRODUKT-UTVECKLING	<p> En av utmaningarna för Atlas Copcos långsiktiga tillväxt och lönsamhet kommer att vara att kontinuerligt utveckla innovativa, hållbara produkter som förbrukar mindre resurser under livscykeln. Atlas Copcos produktutveckling påverkas också av nationell och regional lagstiftning inom området såsom utsläpp, buller- och vibrationsnivåer samt återvinning. Det kan dock finnas ökad risk för konkurrens på tillväxtmarknader där lågkostnadsprodukter inte påverkas av sådana regler.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Kontinuerliga investeringar i forskning och utveckling för att utveckla produkter i linje med kundernas efterfrågan och förväntningar, även i perioder av ekonomisk nedgång. • Utveckla produkter med ett livscykelperspektiv och sätta mätbara effektivitetsmål för respektive divisions huvudsakliga produktkategorier. • Utveckla produkter med mindre utsläpp, vibrationer eller buller, samt ökad möjlighet till återvinning för att möta lagkrav. 	<ul style="list-style-type: none"> → Betydande möjligheter att stärka konkurrenskraften genom innovationer av högkvalitativa, hållbara produkter och att skapa ett integrerat värdeerbjudande till kunderna.

Atlas Copco-aktien

Aktiekursens utveckling och avkastning

Under 2019 steg kursen på A-aktien med 77.5% till SEK 373.6 (210.5) och B-aktien steg 68.2% till SEK 325.2 (193.3). Den genomsnittliga årliga totalavkastningen på Atlas Copcos A-aktie, motsvarande summan av utdelning, inlösen och kurstillväxt, inklusive utdelningen av Epiroc AB, har varit i genomsnitt 20% under den senaste tioårsperioden och 21% under den senaste femårsperioden. Motsvarande avkastning på Nasdaq Stockholm var 12% respektive 11%.

Handel och börsvärde

Atlas Copcos aktier är noterade på Nasdaq Stockholm där 29.3% av den totala handeln med A-aktien (40.0% för B-aktien) ägde rum under 2019. Övriga marknadsplatser, så kallade Multilateral Trading Facilities (MTF), såsom CBOE och Turquoise svarade för cirka 28.9% (22.3% för B-aktien) och återstående 41.8% (37.7% för B-aktien) handlades utanför publika marknader, till exempel genom "over-the-counter-trading".

Börsvärdet vid årets slut 2019 var MSEK 440 497 (252 130) och företaget representerade 5.7% (4.2) av det totala marknadsvärdet på Nasdaq Stockholm. Totalt var Atlas Copcos aktier de mest (näst mest) omsatta under 2019.

Ett program för depåbevis (American Depositary Receipts, ADR) etablerades i USA 1990. Ett depåbevis motsvarar en aktie. Depåbank är Citibank N.A. Vid årets slut 2019 var 25 276 542 depåbevis utestående, varav 24 352 555 representerade A-aktier och 923 987 B-aktier.

Personaloptionsprogram och återköp av egna aktier

Styrelsen kommer att föreslå till årsstämman 2020 ett liknande prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram som tidigare år. Avsikten är att täcka programmet genom återköp av bolagets egna aktier. Företagets innehav av egna aktier den 31 december 2019 framgår av tabellen nedan.

Utdelning

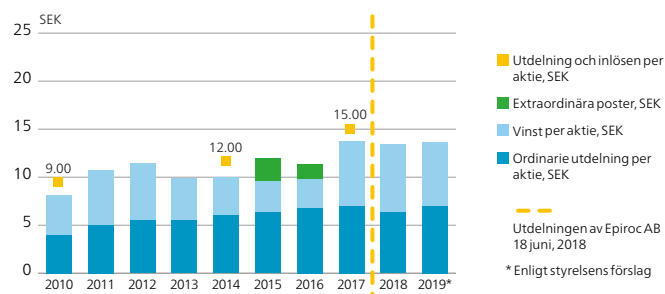
Styrelsen föreslår till bolagsstämman en ordinarie utdelning om SEK 7.00 (6.30) per aktie för verksamhetsåret 2019. Exklusive aktier som innehas av bolaget, motsvarar den föreslagna utdelningen totalt MSEK 8 519 (7 640).

För att underlätta en effektivare likviditetshandling föreslås att utdelningen sker i två lika stora delar, den första med avstämningsdag 27 april 2020 och den andra med avstämningsdag 26 oktober 2020.

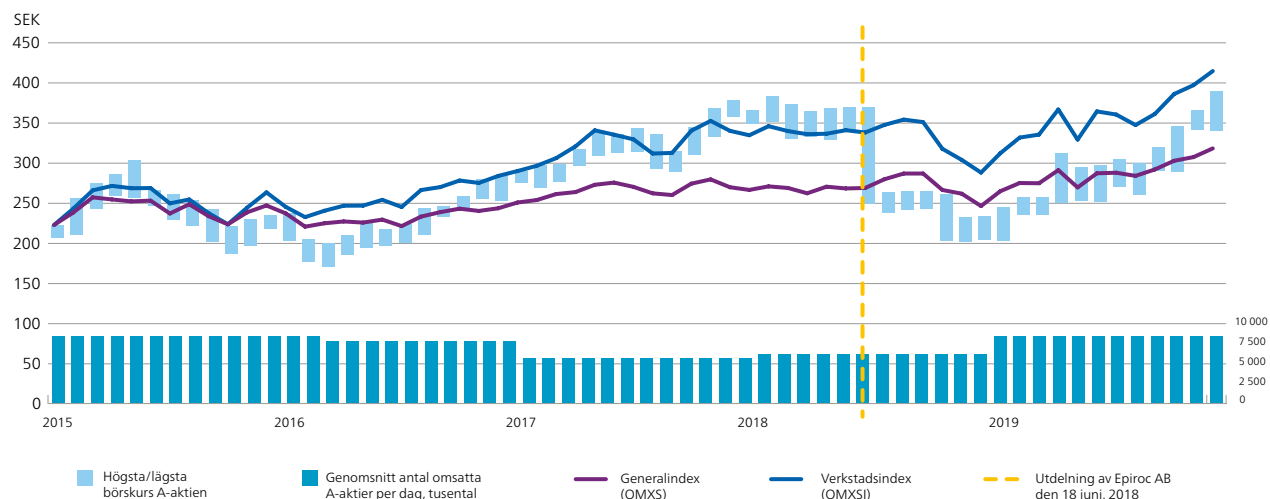
Om styrelsens förslag godkänns kommer den årliga utdelningen för den senaste femårsperioden att uppgå till i genomsnitt 57% av resultat per aktie. Ambitionen är att dela ut cirka 50% av vinsten som utdelning till aktieägarna. Se ytterligare information på sidan 19.

AKTIEINFORMATION 2019-12-31	A-aktien	B-aktien
Nasdaq Stockholm	ATCO A	ATCO B
ISIN-kod	SE0011166610	SE0011166628
Depåbevis, ADR	ATLKY.OTC	ATLCY.OTC
Totalt antal aktier	839 394 096	390 219 008
% av rösterna	95.6	4.4
% av aktiekapitalet	68.3	31.7
varav aktier som innehas av Atlas Copco		
% av rösterna	1.4	0.0
% av aktiekapitalet	1.0	0.0

VINST OCH UTDELNING PER AKTIE



KURSUMVECKLING



Ägarstruktur

Vid årets slut 2019 hade Atlas Copco 81 656 aktieägare (87 009 vid årets slut 2018). De tio största aktieägarna, efter röstetal, som är registrerade direkt eller som ägargrupp hos Euroclear Sweden, svarade för 34% (35) av rösterna och 31% (32) av antalet aktier. Svenska investerare svarade för 47% (51) av antalet aktier och motsvarande 45% (48) av rösterna.

DE TIO STÖRSTA AKTIEÄGARNA*

31 december 2019	% av rösterna	% av kapitalet
Investor AB	22.3	16.9
Swedbank Robur fonder	3.4	4.3
Alecta Pensionsförsäkring	2.7	4.4
SEB Investment Management	1.5	1.1
Folksam	1.1	1.1
SPP Fonder AB	0.7	0.8
Länsförsäkringar fondförvaltning AB	0.6	0.5
Handelsbanken fonder	0.6	0.8
Fjärde AP-fonden	0.5	1.0
Nordea Investment Funds	0.5	0.5
Övriga	66.1	68.6
Totalt	100.0	100.0
– varav aktier som innehas av Atlas Copco	1.4	1.0

* Aktieägare som är registrerade direkt eller som ägargrupp hos Euroclear Sweden.

AKTIEÄGARSTRUKTUR

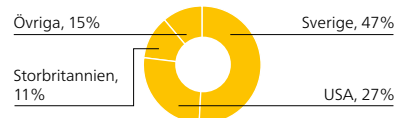
Antal aktier, 31 december 2019	% av aktieägare	% av kapitalet
1–500	71.0	0.6
501–2 000	19.3	1.4
2 001–10 000	7.6	2.1
10 001–50 000	1.3	1.9
50 001–100 000	0.2	1.0
>100 000	0.6	93.0
Totalt	100.0	100.0

ÄGARKATEGORIER

31 december 2019	% av kapitalet
Utländska ägare (juridiska och privatpersoner)	52.6
Svenska finansiella företag	37.3
Svenska privatpersoner	4.7
Övriga svenska juridiska personer	2.2
Svenska socialförsäkringsfonder	2.0
Svenska intresseorganisationer	1.0
Svenska staten	0.2
Totalt	100.0

ÄGARFÖRDELNING PER LAND

31 december 2019, procent av kapitalet



EMISSIONER ¹⁾

		Förändring av aktiekapital, MSEK	Utskiftat belopp, MSEK
2011	Split	2:1	
	Aktieinlösen ²⁾	1 229 613 104 aktier à SEK 5	–393.0
	Fondemission	Ingen utgivning av nya aktier	393.0
2015	Split	2:1	
	Aktieinlösen ³⁾	1 229 613 104 aktier à SEK 6	–393.0
	Fondemission	Ingen utgivning av nya aktier	393.0
2018	Split	2:1	
	Aktieinlösen ⁴⁾	1 229 613 104 aktier à SEK 8	–393.0
	Fondemission	Ingen utgivning av nya aktier	393.0

¹⁾ För ytterligare information, se www.atlascopcogroup.com/se/investor-relations.

²⁾ 1 213 493 751 aktier netto efter aktier som innehas av Atlas Copco.

³⁾ 1 217 444 513 aktier netto efter aktier som innehas av Atlas Copco.

⁴⁾ 1 213 080 695 aktier netto efter aktier som innehas av Atlas Copco.

VIKTIGA DATUM

2020	23 april	Kvartalsrapport januari–mars
	23 april	Årsstämma
	24 april*	Aktierna handlas utan rätt till utdelning om SEK 3.50
	30 april*	Utdelningen betalas ut (preliminärt)
	16 juli	Kvartalsrapport april–juni
	22 oktober	Kvartalsrapport juli–september
	23 oktober*	Aktierna handlas utan rätt till utdelning om SEK 3.50
	29 oktober*	Utdelningen betalas ut (preliminärt)
2021	29 januari	Kvartalsrapport oktober–december 2020

* Styrelsens förslag till bolagsstämman. Avstämningsdag är första handelsdagen efter den dag aktier handlas utan rätt till utdelning.

Mer information

- Ytterligare data per aktie finns på sidan 143 i treårsöversikten.
- För information om fördelning av aktier, optionsprogram och återköp av egna aktier, se not 5, 20 och 23.
- Detaljerad information om aktien och lån finns på www.atlascopcogroup.com/se/investor-relations

Koncernens styrning

I bolagsstyrningsrapporten beskriver Atlas Copco hur tillämpliga regler implementeras i effektiva kontrollsystem för att åstadkomma långsiktig tillväxt. Bra bolagsstyrning handlar inte bara om att följa relevanta regelverk, det handlar också om att göra det som är rätt. Syftet är att hitta rätt balans mellan risk och kontroll i en decentraliserad ledarskapsmodell. Målet är att vara hållbara inom produktivitet och lönsamhet, men även när det gäller styrning.

Atlas Copco AB är ett svenskt publikt aktiebolag noterat på Nasdaq Stockholm AB (Nasdaq Stockholm). Atlas Copcos bolagsstyrning baseras på svenska regler och svensk lagstiftning, främst den svenska aktiebolagslagen men även noteringsavtalet med Nasdaq Stockholm, Svensk kod för bolagsstyrning (Koden), bolagsordningen och andra relevanta regelverk.

Atlas Copco redovisar inga avvikelser från Koden för räkenskapsåret 2019.

Rapporten om koncernens styrning har granskats av revisorerna, se sid 126.

Följande information finns tillgänglig på www.atlascopcogroup.com

- Atlas Copcos bolagsordning
- Affärskoden
- Rapporter om koncernens styrning sedan 2004 (som en del av årsredovisningen)
- Information om Atlas Copcos årsstämma

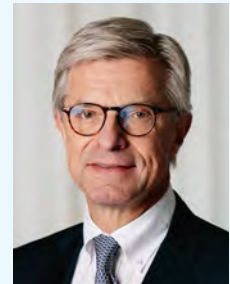
Kommentar från ordföranden

Atlas Copco är ett globalt företag med kunder i över 180 länder. Vår förmåga att säkerställa att vi agerar i enlighet med de högsta etiska normerna i hela verksamheten är beroende av våra medarbetares och affärspartners värderingar och beteenden. Därför är det avgörande att vi kommunicerar och följer upp efterlevnaden av Gruppens värderingar.

Vår affärskod är vårt viktigaste verktyg för att säkerställa att vi agerar i enlighet med de högsta etiska normerna och med högsta möjliga integritet. Under 2019 införde vi årlig, obligatorisk e-utbildning i Affärskoden och lärarledda utbildningar för chefer i riskländer, som nyckeltal i koncernen.

Det årliga undertecknandet av Affärskoden, tillsammans med utbildning, stödjer våra medarbetare i att identifiera och hantera etiska dilemman och stärker medvetenheten om våra värderingar och riktlinjer. Ett nytt globalt system för rapportering av missförhållanden är ytterligare ett stöd.

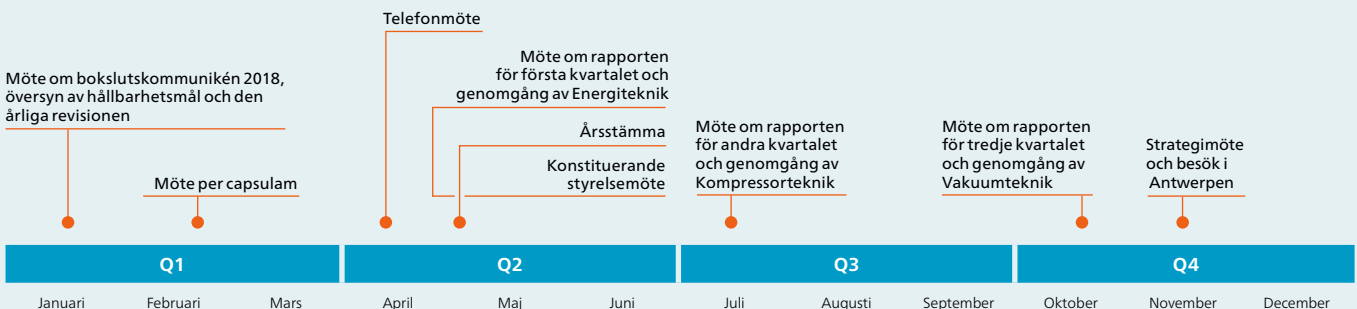
För att skydda vårt varumärke, förlitar vi oss på en tydlig styrning och på våra ledares förmåga att främja våra värderingar samt förstås på interna och externa granskningar.



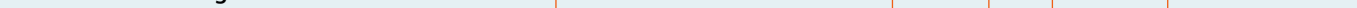
Hans Stråberg,
ordförande sedan 2014

Styrelsens och valberedningens arbete under 2019

Styrelsens möten och aktiviteter:



Möten i valberedningen





STYRINGSSTRUKTUR

1. Aktieägare

Vid årets slut 2019 hade Atlas Copco 81 656 aktieägare (87 009 vid årets slut 2018). De tio största aktieägarna efter röstetal, som är registrerade direkt eller som ägargrupp hos Euroclear Sweden, svarade för 34% (35) av rösterna och 31% (32) av antalet aktier. Svenska investerare ägde 47% (51) av aktiekapitalet, motsvarande 45% (48) av rösterna.

Den största aktieägaren är Investor AB med 17% av kapitalet och 22% av rösterna. Ytterligare information om Atlas Copcos aktieägare finns i avsnittet Atlas Copco-aktien på sidorna 49–50.

2. Bolagsstämman

Bolagsstämman är Atlas Copcos högsta beslutande organ och alla aktieägare har rätt att delta. Samtliga aktieägare som är registrerade i aktieägarregistret och som till bolaget anmält deltagande i tid har rätt att delta i stämman och rösta för sitt totala innehav av aktier. Atlas Copco uppmanar alla aktieägare att delta vid bolagsstämman och aktieägare som inte själva kan närvara får företrädas av ombud. En aktieägare eller ett ombud får ha två biträden med sig vid stämman. Fullmaktsblankett finns tillgänglig inför bolagsstämman på www.atlascopcogroup.com/arsstamma.

Årsstämman 2019 hölls den 25 april 2019 i Solna. 58% av rösterna i bolaget och 58% av aktiekapitalet var representerat.

Beslut vid årsstämman 2019 inkluderade:

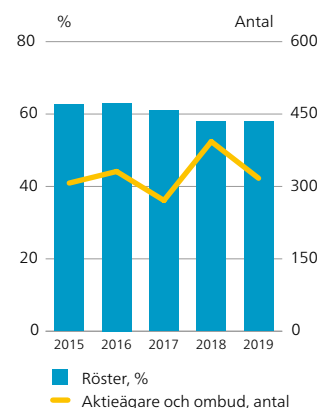
- Fastställande av resultat- och balansräkningar för moderbolaget och koncernen för 2018.
- Ansvarsfrihet för VD och koncernchef samt för styrelsen för räkenskapsåret 2018.
- Fastställande av styrelsens förslag till disposition av vinstmedlen med en utdelning av SEK 6.30 per aktie fördelat på två utdelningstillfällen om SEK 3.15 vardera.
- Att antalet styrelseledamöter valda av årsstämman för tiden fram till nästa årsstämma ska vara nio ledamöter utan suppleanter.
- Val av styrelse.
- Beslut om styrelsens arvode.
- Godkännande av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare.
- Godkännande av omfattning och principer avseende en prestationsbaserad personaloptionsplan för 2019 inklusive mandat till styrelsen att besluta om återköp och försäljning av Atlas Copco-aktier för att kostnadsäkra planen och tidigare liknande planer.
- Val av Deloitte AB som revisionsbolag fram till och med årsstämman 2020.

Aktieägare som önskar komma i kontakt med valberedningen eller vill ha en fråga besvarad av styrelsen vid bolagsstämman kan skicka sina förslag med ordinarie post eller e-post till:

Atlas Copco AB, Chefsjurist
SE-105 23 Stockholm
valberedningen@atlascopco.com eller
board@atlascopco.com

Förslagen måste ha inkommit till styrelsen eller valberedningen senast sju veckor före bolagsstämman för att kunna inkluderas i kallelsen och dagordningen för stämman.

NÄRVARO VID ATLAS COPCOS ÅRSSTÄMMA



ÅRSSTÄMMA 2020

Årsstämman anordnas den 23 april, 2020 i Aula Medica, Nobels väg 6, Solna.

3. Valberedning

Valberedningens mål är att föreslå en styrelse med bred och kompletterande erfarenhet från ett flertal viktiga branscher och marknader, och med en sammansättning som karakteriseras av mångfald, bredd och könsfördelning. Erfarenhet från internationell tillverkningsindustri är centralt då det är Atlas Copcos huvudsakliga inriktning. Valberedningens mångfaldspolicy utgår ifrån avsnitt 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning. De nio styrelseledamöter som valts av aktieägarna har erfarenhet från olika branscher. Tre av de åtta ledamöterna som ej är anställda på Atlas Copco är kvinnor. Tre är födda på 1960-talet, tre på 1950-talet, två på 1940-talet och en är född på 1970-talet. Styrelsemedlemmarna är av tre olika nationaliteter, från Tyskland, USA och med en majoritet från Sverige. Att öka mångfalden inom styrelsen vad gäller könsfördelning är en prioritet för valberedningen.

4. Styrelse

Styrelsen är övergripande ansvarig för organisation, administration och förvaltning av Atlas Copcos verksamhet i enlighet med företagets och aktieägarnas intresse. Styrelsen är ansvarig för att följa tillämpliga regler och implementera effektiva kontrollsystem i den decentraliserade organisationen. Ett effektivt kontrollsystem ger rätt balans mellan risk och kontroll. Det långsiktiga tillväxtmålet utvärderas regelbundet av styrelsen baserat på koncernens finansiella ställning, samt finansiella, legala, sociala och miljömässiga risker. Syftet är att uppnå en hållbar och lönsam utveckling för koncernen.

Styrelsemedlemmar

Styrelsen består av nio valda styrelsemedlemmar, inklusive VD och koncernchef. I styrelsen ingår också två fackligt utsedda ledamöter med varsin personlig suppleant. Atlas Copco uppfyllde 2019 års krav från Nasdaq Stockholm och reglerna i Svensk kod för bolagsstyrning gällande styrelsemedlemmarnas oberoende.

Styrelsens arbete

Styrelsen följer löpande upp den strategiska inriktningen, det ekonomiska resultatet och metoderna för att upprätthålla en hållbar lönsamhet för Gruppen. Styrelsen bevakar också regelbundet att effektiva kontrollsystem är på plats. Styrelsen följer även upp att Gruppens affärskod efterlevs och att ett system för visselblåsare finns på plats. Utöver

Baserat på styrelseordförandens kommentarer utvärderar valberedningen styrelsens arbete varje år. Valberedningen föreslår även ordförande vid årsstämman och förbereder ett förslag till årsstämman vad gäller antal styrelseledamöter med namnförslag, inklusive styrelsens ordförande, och förslag till arvode för ordförande och övriga ledamöter som ej är anställda i företaget, samt ett förslag till ersättning för utskottsarbete. Slutligen föreslår valberedningen ett revisionsföretag inklusive revisionsarvode.

Förslagen och valberedningens uttalande kommer att publiceras senast i samband med kallelsen till årsstämman 2020. I valberedningens arbete med att åstadkomma en jämn könsfördelning gäller att vid lika kompetens ska den kandidat som bidrar till en jämnare könsfördelning föreslås.

I enlighet med Svensk kod för bolagsstyrning, och kriterierna beslutade av årsstämman 2016, ska representanter för de fyra

den allmänna ansvarsfördelning som gäller enligt den svenska aktiebolagslagen och Koden, ser styrelsen och dess utskott (revisionsutskottet, ersättningsutskottet, med flera) årligen över och antar "Arbetsordningen" och "De skriftliga instruktionerna", som är de dokument som styr styrelsens arbete och fördelning av uppgifter mellan styrelsen, dess utskott och VD, samt företagets redovisningsprocesser. Under 2019 sammanträdde styrelsen åtta gånger. Fem möten hölls på Atlas Copco AB i Nacka, ett per capsulam, ett per telefon och ett möte hölls i Antwerpen under höstens studieresa. Styrelseledamöternas närvaro presenteras på sidorna 56–57.

Styrelsen utvärderar löpande VD och koncernchefens, Mats Rahmström, arbete. Vid den årliga revisionen redovisade den huvudansvarige revisorn, Thomas Strömberg, Deloitte, sina synpunkter och styrelsen hade även en separat sammankomst med revisorn då medlemmar ur koncernledningen inte var närvarande.

Utvärdering av styrelsens arbete

Den årliga utvärderingen av styrelsens arbete, inklusive utskottens (revisionsutskottet, ersättningsutskottet med flera) genomfördes av styrelsens ordförande Hans Stråberg. Han utvärderade styrelsens arbetsprocesser, kompetens och sammansättning, inklusive styrelsemedlemmarnas bakgrund, erfarenhet och mångfald. Hans slutsatser presenterades för valberedningen.

största direktregisterade eller ägargrupperade aktieägarna, som anges i aktieboken per den 31 augusti 2019, tillsammans med styrelsens ordförande, utgöra valberedningen. Medlemmarna i valberedningen för årsstämman 2020 presenterades den 13 september 2019 och representerade cirka 31% av rösterna i bolaget. Medlemmarna i valberedningen får inte någon ersättning för sitt arbete i valberedningen.

Medlemmar i valberedningen för årsstämman 2020: Petra Hedengran, Investor AB, ordförande i valberedningen; Jan Andersson, Swedbank Robur; Ramsay Brufer, Alecta; Hans Ek, SEB Investment Management AB; och Hans Stråberg, Atlas Copco AB, ordförande.

Ersättning till styrelsen

Ersättning och arvode baseras på det arbete som utförts av styrelsen. Bolagsstämman 2019 beslutade att anta ersättningsutskottets förslag till arvode för ordförande och övriga styrelseledamöter som inte är anställda i bolaget, samt förslaget till arvode för arbete i utskotten. Se även not 5.

- Ordförande erhöll SEK 2 325 000.
- Var och en av de övriga styrelseledamöterna som inte är anställda av bolaget tilldelades SEK 740 000.
- Ett belopp på SEK 315 000 tilldelades ordföranden för revisionsutskottet och SEK 200 000 till var och en av de övriga medlemmarna i utskottet.
- Ett belopp på SEK 125 000 tilldelades ordföranden i ersättningsutskottet och SEK 90 000 tilldelades var och en av de övriga medlemmarna i utskottet.
- Ett belopp på SEK 100 000 tilldelades sådan styrelseledamot som deltagit i annat utskottsarbete som styrelsen har beslutat.
- Bolagsstämman beslöt vidare att 50% av de fastställda styrelsearvodena kunde erhållas i form av syntetiska aktier.

5. Revisionsutskott

Revisionsutskottet väljs av styrelsen vid det konstituerande styrelsemötet efter årsstämman till det konstituerande styrelsemötet kommande år. Revisionsutskottets arbete styrs av en skriftlig arbetsordning som årligen revideras och godkänns av styrelsen. Utskottets ordförande har den redovisningskompetens som är ett krav enligt aktiebolagslagen och två av medlemmarna är oberoende i förhållande till bolaget och dess största ägare. Revisionsutskottets huvudsakliga uppgift är att stödja styrelsen i att uppfylla sitt ansvar inom revision och intern kontroll, redovisning, finansiell rapportering och riskhantering, samt att övervaka Gruppens finansiella struktur och verksamhet och att godkänna ekonomiska garantier samt nya legala enheter som delegerats av styrelsen. Revisionsutskottets arbete omfattar även att se över rutinerna för internrevision, övervakning av den externa revisorn, ta ställning till upptäckter vid revisionen, granskning och övervakning av den externa revisorns oberoende, samt att bistå valberedningen vid valet av revisor.

Under året har utskottet sammanträtt fem gånger och var då fulltaligt. Samtliga möten i revisionsutskottet, inklusive protokoll, har redovisats för styrelsen.

Under 2019 var Staffan Bohman, ordförande, Gunilla Berg, Johan Forssell och Hans Stråberg medlemmar i revisionsutskottet.

6. Ersättningsutskott

Ersättningsutskottets huvudsakliga uppgift är att lämna förslag till styrelsen om ersättning till VD och koncernchefen, samt till ett långsiktigt incitamentsprogram för nyckelmedarbetare. Syftet med ett långsiktigt incitamentsprogram är att anpassa nyckelmedarbetares intressen till aktieägarnas. Ersättningspolicyn för koncernledningen syftar till att säkerställa principer för rättvisa och konsekvens avseende ersättningar, förmåner och avgångar. Grundlönen bestäms av befattning och prestation medan den rörliga ersättningen bestäms av hur de individuella målen uppfylls. Ersättningspolicyn utvärderas årligen och årsstämman 2019 godkände riktlinjerna för ersättning. Se ytterligare information i not 5.

Ersättningsutskottet sammanträdde tre gånger under 2019 och var då fulltaligt. Ersättningsutskottet har också under året stöttat VD och koncernchef vid besluten om ersättning till övriga medlemmar i koncernledningen. Samtliga möten i ersättningsutskottet, inklusive protokoll, har redovisats för styrelsen.

Under 2019 var Hans Stråberg, ordförande, Peter Wallenberg Jr och Anders Ullberg medlemmar i ersättningsutskottet.

7. Revisor

Den externa revisorn har till uppgift att granska Atlas Copcos årsredovisning och redovisningssed, samt att granska styrelsens och koncernchefens förvaltning av bolaget. Vid årsstämman 2019 valdes Deloitte AB till revisionsfirma fram till årsstämman 2020 i enlighet med valberedningens förslag. Huvudansvarig revisor är Thomas Strömberg, auktoriserad revisor på Deloitte AB.

Vid årsstämman 2019 hänvisade Thomas Strömberg till revisionsberättelsen för moderbolaget och koncernen i årsredovisningen och beskrev processen för genomförandet av revisionen. Han tillstyrkte också fastställandet av de presenterade resultat- och balansräkningarna, ansvarsfrihet för VD och koncernchef och styrelsen, samt den föreslagna vinstdispositionen.

8. Internrevision

Internrevisionsfunktionen syftar till att ge en oberoende och objektiv försäkran av intern kontroll genom att utföra internrevisioner. Funktionen rapporterar fem gånger per år till revisionsutskottet. Läs mer på sid 60–61.

Förklaring av väsentlighet och betydande intressenter

Atlas Copco är registrerat i Sverige och regleras juridiskt av aktiebolagslagen (2005:551). Lagen föreskriver att styrelsen styr företaget mot lönsamhet och mot att skapa värde för sina aktieägare. Atlas Copco är dock medvetet om att gå längre än så och att integrera hållbarhet i verksamheten skapar långsiktigt värde för alla intressenter, vilket i slutändan är det bästa för företaget, aktieägarna och samhället. De betydande intressenter som beskrivs i Atlas Copcos affärskod omfattar representanter för samhället, anställda, kunder, affärspartner och aktieägare.

Affärskoden är Atlas Copcos centrala policy och ägs av styrelsen. Dess åtaganden går längre än efterlevnad av gällande lagstiftning då den stödjer frivilliga internationella etiska riktlinjer. Dessa inkluderar FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet, FN Global Compact's tio principer samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Atlas Copco

använder en intressentdriven metod för att identifiera de mest väsentliga frågorna för verksamheten gällande miljö, mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden och etik. Dessa fokusområden vägleder Gruppen när den utvecklar och driver sin affärsstrategi, samt med planen för att stödja FN:s globala hållbarhetsmål.

De strategiska pelarna och Gruppens mål som presenteras på sidorna 5 och 11 syftar till att kontinuerligt leverera hållbar, lönsam tillväxt för Gruppen. Detta innebär ett ökat ekonomiskt värdeskapande och samtidigt en positiv inverkan på samhället och miljön, vilket skapar gemensamma värden.

Atlas Copco följer och beskriver frivilligt utvecklingen inom de väsentliga finansiella och icke-finansiella områdena i en externt reviderad integrerad årsredovisning. Utöver vid bolagsstämman, skapar Atlas Copco möjligheter för icke-aktieägare att förmedla synpunkter till Gruppen genom olika intressentdialoger.



9. Koncernledning

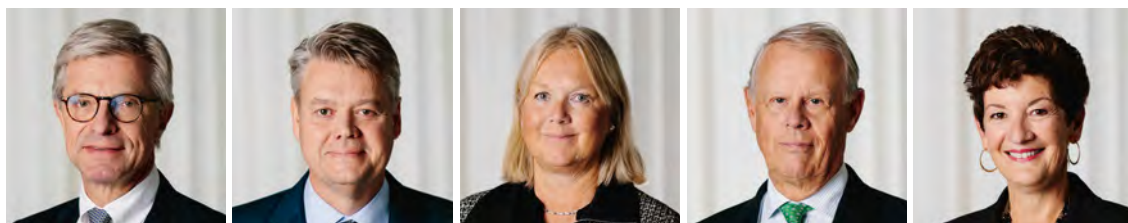
Koncernledningen består, utöver VD och koncernchef, av fyra affärsområdeschefer och fyra chefer ansvariga för Gruppens koncernfunktioner: Kommunikation och samhällskontakter, Personal, Ekonomi och finans, samt Juridik. VD och koncernchefen är ansvarig för den löpande förvaltningen av Gruppen enligt styrelsens riktlinjer och instruktioner.

Ersättning till koncernledningen

Ersättningspolicyn utvärderas och presenteras årligen av styrelsen på årsstämman för godkännande. Vid årsstämman 2019 antogs styrelsens förslag.

Ersättningen består av en årlig grundlön, rörlig ersättning, möjliga långsiktiga incitament (personaloptioner), pensionspremier och andra förmåner. Den rörliga ersättningen är begränsad till en högsta procentsats av grundlönen. Den rörliga ersättningen är beroende av hur väl i förväg satta kvantitativa och kvalitativa mål uppnås. Dessa mål baseras på finansiella och icke-finansiella parametrar och varierar mellan olika befattningar. Icke-finansiella parametrar relaterar exempelvis till Affärskoden. Inget styrelse- arvode utgår för arbete utfört i Gruppens styrelser eller för andra uppdrag som utförts.

Styrelse



Namn Funktion Födelseår	Hans Stråberg Ordförande sedan 2014 1957	Mats Rahmström Styrelseledamot VD och koncernchef 1965	Gunilla Berg Styrelseledamot 1960	Staffan Bohman Styrelseledamot 1949	Tina Donikowski Styrelseledamot 1959
Utbildning	Civilingenjör från Chalmers Tekniska Högskola, Göteborg.	MBA från Henley Management College, Storbritannien.	Civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm.	Civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm och Stanford Executive Program, USA.	B.Sc. Industrial Management från universitetet Gannon, USA.
Nationalitet / Invald	Svensk / 2013	Svensk / 2017	Svensk / 2016	Svensk / 2003	Amerikansk / 2017
Styrelseuppdrag	Styrelseordförande i SKF, Roxtec AB, CTEK AB, vice ordförande i Stora Enso Oyj, Finland. Styrelseledamot i Investor AB, Mellby Gård AB, Anocca AB och Hedson.	Styrelseledamot i Wärtsilä Oyj Abp, Finland, Teknikföretagen och Piab AB. Ledamot i Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien.	Styrelseledamot i ÄF Pöry AB.	Styrelseordförande i Electrolux AB, IPCO AB, Upplands Motor Holdings AB, Tysk-Svenska Handelskammaren and The Research Institute for Industrial Economics. Ledamot i Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien.	Styrelseledamot i Circor International, Inc., TopBuild, Advanced Energy och Eriez Magnetics.
Arbetslivserfarenhet och övrig information	VD och koncernchef för Electrolux AB. Olika chefsbefattningar inom Electrolux-koncernen i Sverige och USA. EU Co-Chair TABD, Trans-Atlantic Business Dialogue.	VD och koncernchef för Atlas Copco AB*. Chef för divisionen Atlas Copco Tools and Assembly Systems General Industry. Innan han blev VD och koncernchef var han chef för affärsområdet Industriteknik.	Ekonomi- och finansdirektör för PostNord AB, ekonomi- och finansdirektör för Teracom Group AB, SAS AB och KF.	Koncernchef för Sapa AB, Gränges AB och DeLaval AB.	Vice President för Global Locomotive Business, Propulsion Business, Six Sigma Quality Leader, samt chef för eftermarknad, försäljning och service. Samtliga befattningar inom GE Transportation.
Närvaro					
Styrelsemöten	8 av 8	8 av 8	8 av 8	8 av 8	8 av 8
Årsstämma	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Oberoende					
I förhållande till Atlas Copco och dess ledning	Ja	Nej ³⁾	Ja	Ja	Ja
I förhållande till större aktieägare	Nej ⁴⁾	Ja	Ja	Ja	Ja
Ersättning och innehav					
Total ersättning 2019, KSEK ¹⁾	2 719		933	1 136	735
Innehav i Atlas Copco AB ²⁾	21 500 B-aktier 8 383 syntetiska aktier	13 087 A-aktier 5 000 B-aktier 275 588 personaloptioner	500 B-aktier 6 309 syntetiska aktier	10 000 A-aktier 40 000 B-aktier 2 667 syntetiska aktier	4 093 syntetiska aktier

Styrelseledamöter utsedda av fackföreningar



Benny Larsson
Funktion: Styrelseledamot
Född: 1972
Nationalitet: Svensk
Invald: 2018
Styrelsenärvaro: 8 av 8



Mikael Bergstedt
Funktion: Styrelseledamot
Född: 1960
Nationalitet: Svensk
Invald: 2004
Styrelsenärvaro: 8 av 8



Namn Funktion Födelseår	Johan Forssell Styrelseledamot 1971	Sabine Neuß Styrelseledamot 1968	Anders Ullberg Styrelseledamot 1946	Peter Wallenberg Jr Styrelseledamot 1959
Utbildning	Civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm.	M.Sc. Engineering från universitetet i Coburg, Tyskland.	Civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm.	BSBA Hotel Administration, University of Denver, USA och International Bacheloria, American School, Leysin, Schweiz.
Nationalitet / Invald	Svensk / 2008	Tysk / 2016	Svensk / 2003	Svensk / 2012
Styrelseuppdrag	Styrelseledamot i EQT AB, Patricia Industries AB, Wärtsilä Oyj Abp, Finland, Epiroc AB och Handelshögskolan i Stockholm.	Styrelseledamot i Continental AG, Tyskland.	Styrelseordförande i Boliden AB och Studsvik AB. Styrelseledamot i Beijer Alma AB, Epiroc AB och Valedo Partners.	Styrelseordförande i Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse, Wallenbergstiftelsen AB och The Grand Group AB. Styrelseledamot i EQT AB.
Arbetslivserfarenhet och övrig information	VD och koncernchef för Investor AB*. Direktör och ansvarig för företagets kärninvesteringar och medlem i ledningsgruppen för Investor AB.	CTO och medlem av ledningsgruppen för Jungheinrich AG*, Tyskland, verksamhetschef för Kevlon Holding GmbH, Tyskland, verksamhetschef för Linde Material Handling GmbH, Tyskland, chef för TRW Automotive Safety Systems GmbH, Tyskland och olika chefspositioner inom Behr GmbH & Co KG i Tyskland och USA, samt olika chefsbefattningar inom Brose Fahrzeugteile GmbH i Tyskland.	Ekonomidirektör för Swedwards (Celsius Group), vice VD och finans- och ekonomidirektör för SSAB, Swedish Steel, samt VD och koncernchef för SSAB Swedish Steel.	VD och koncernchef för The Grand Hotel Holdings, chef The Grand Hotel, chef hotelldivisionen Stockholm-Saltsjön.
Närvaro				
Styrelsemöten	8 av 8	8 av 8	8 av 8	8 av 8
Årsstämma	Ja	Ja	Ja	Ja
Oberoende				
I förhållande till Atlas Copco och dess ledning	Ja	Ja	Ja	Ja
I förhållande till större aktieägare	Nej ⁵⁾	Ja	Ja	Nej ⁶⁾
Ersättning och innehav				
Total ersättning 2019, KSEK ¹⁾	933	730	908	823
Innehav i Atlas Copco AB ²⁾	11 000 B-aktier 8 123 syntetiska aktier		14 000 A-aktier 10 000 B-aktier	166 667 A-aktier 8 123 syntetiska aktier

Styrelseledamöter utsedda av fackföreningar



Jan Larsson
Funktion: Suppleant till Benny Larsson
Född: 1969
Nationalitet: Svensk
Invald: 2018
Styrelsenärvaro: 8 av 8



Olle Magnusson
Funktion: Suppleant till Mikael Bergstedt
Född: 1953
Nationalitet: Svensk
Invald: 2018
Styrelsenärvaro: 8 av 8

REFERENSER:

Lärosäten och företag är baserade i Sverige om inget annat anges.

¹⁾ Se ytterligare information om beräkning av ersättning i not 5.

²⁾ Eget eller närstående juridiska eller fysiska personers innehav per 31 december 2019, inklusive tilldelning för 2019.

³⁾ VD och koncernchef i Atlas Copco AB.

⁴⁾ Styrelseledamot i ett bolag som är större ägare (Investor AB).

⁵⁾ VD och koncernchef i ett bolag som är större ägare (Investor AB).

⁶⁾ Styrelseledamot i ett bolag som är indirekt ägare av Atlas Copco AB.

* Nuvarande befattning.

Koncernledning

Koncernledningen består, utöver VD och koncernchef, av fyra affärsområdeschefer och fyra chefer för Gruppens koncernfunktioner: Kommunikation och samhällskontakter, Personal, Ekonomi, samt Juridik.



Mats Rahmström

VD och koncernchef



Vagner Rego

Chef för affärsområdet
Kompressorteknik



Geert Follens

Chef för affärsområdet
Vakuumteknik



Henrik Elmin

Chef för affärsområdet
Industriteknik



Andrew Walker

Chef för affärsområdet
Energiteknik



Gisela Lindstrand

Kommunikationsdirektör



Hans Ola Meyer

Ekonomi- och finansdirektör



Håkan Osvald

Chefsjurist



Cecilia Sandberg

Personaldirektör

Mats Rahmström

Mats Rahmström har haft olika befattningar inom försäljning, service, marknadsföring och som bolagschef inom affärsområdet Industriteknik. Han har även varit chef för divisionen Atlas Copco Tools and Assembly Systems General Industry inom Industriteknik. Innan han blev VD och koncernchef var han chef för affärsområdet Industriteknik.

Funktion: VD och koncernchef

Född: 1965

Utbildning: MBA från Henley Management College, Storbritannien.

Nationalitet: Svensk

Anställningsår/I nuvarande position sedan: 1988/2017

Styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Wärtsilä Oyj Abp, Finland, Teknikföretagen och Piab AB. Ledamot i Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien.

Innehav i Atlas Copco AB*

13 087 A-aktier

5 000 B-aktier

275 588 personaloptioner

Vagner Rego

Vagner Rego började på Atlas Copco som ingenjörslärling i delstaten São Paulo, Brasilien och utsågs senare till chef för Kompressortekniks serviceverksamhet. Han blev senare marknads- och försäljningsdirektör för divisionen Compressor Technique Service i Belgien. Innan han började sin befattning som chef för divisionen Compressor Technique Service var han chef för affärsområdet Bygg- och anläggningstekniks marknadsbolag i Brasilien.

Funktion: Chef för affärsområdet Kompressorteknik

Född: 1972

Utbildning: Maskinteknik från Mackenzie University och en MBA från Ibmec Business School, båda i Brasilien.

Nationalitet: Brasiliansk

Anställningsår/I nuvarande position sedan: 1996/2017

Innehav i Atlas Copco AB*

3 843 A-aktier

45 578 personaloptioner

Geert Follens

Geert Follens har haft olika befattningar inom inköp, logistik och företagsledning. Han har varit chef för Atlas Copco Kompressortekniks marknadsbolag i Storbritannien. Innan han blev chef för divisionen Vacuum Solutions var han chef för divisionen Portable Energy och därefter för divisionen Industrial Air.

Funktion: Chef för affärsområdet Vakuumteknik

Född: 1959

Utbildning: M.Sc. Electromechanical Engineering samt en doktorandutbildning i företagsekonomi från universitetet i Leuven, Belgien.

Nationalitet: Belgisk

Anställningsår/I nuvarande position sedan: 1995/2017

Styrelseuppdrag: Styrelseledamot i SKF.

Innehav i Atlas Copco AB*

4 698 A-aktier

60 777 personaloptioner

Henrik Elmin

Henrik Elmin började på Atlas Copco som chef för Atlas Copco Tools nordiska marknadsbolag inom affärsområdet Industriteknik. Han utnämndes senare till chef för divisionen General Industry Tools and Assembly Systems. Innan sin nuvarande befattning var han chef för divisionen Industrial Technique Service.

Funktion: Chef för affärsområdet Industriteknik

Född: 1970

Utbildning: Civilingenjörsexamen i maskinteknik från Lunds Tekniska Högskola och en MBA från INSEAD, Frankrike.

Nationalitet: Svensk

Anställningsår/I nuvarande position sedan: 2007/2017

Innehav i Atlas Copco AB*

3 605 A-aktier

107 608 personaloptioner

Andrew Walker

Andrew Walker har haft flera ledande positioner i bland annat Storbritannien, Irland, Belgien och USA. Innan sin nuvarande position var Andrew Walker chef för service-divisionen inom affärsområdet Kompressorteknik.

Funktion: Chef för affärsområdet Energiteknik

Född: 1961

Utbildning: M.Sc. Industrial Engineering och MBA, båda från University College Dublin, Irland.

Nationalitet: Irländsk

Anställningsår/I nuvarande position sedan: 1986/2014

Innehav i Atlas Copco AB*

3 982 A-aktier

57 928 personaloptioner

Gisela Lindstrand

Gisela Lindstrand började sin karriär som journalist. 1989–1996 var hon politisk rådgivare och pressekreterare till Sveriges statsminister. 1996–2007 var hon informationsdirektör för SABO, presschef för NCC och kommunikationsdirektör på Pfizer. Innan sin nuvarande position var hon kommunikationsdirektör på säkerhetsföretaget Securitas.

Funktion: Kommunikationsdirektör

Född: 1962

Utbildning: Examen i statskunskap, nationalekonomi och kulturgeografi från Uppsala universitet.

Nationalitet: Svensk

Anställningsår/I nuvarande position sedan: 2018/2018

Innehav i Atlas Copco AB*

677 A-aktier

Hans Ola Meyer

Hans Ola Meyer anställdes 1978 för att arbeta med Gruppens redovisning och ekonomi. Han flyttade senare till Ecuador som ekonomichef. Mellan 1984 och 1991 hade han olika befattningar på Penningmarknadsmäklarna. Han återvände till Atlas Copco som business controller i Spanien och 1993 blev han finansdirektör i Atlas Copco AB och medlem av koncernledningen. Han har haft sin nuvarande befattning sedan 1999.

Funktion: Ekonomi- och finansdirektör

Född: 1955

Utbildning: Civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm.

Nationalitet: Svensk

Anställningsår/I nuvarande position sedan: 1991/1999

Styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Upplands Motor Holding AB och Electrolux Professional AB.

Innehav i Atlas Copco AB*

7 686 A-aktier

35 321 B-aktier

116 631 personaloptioner

Håkan Osvald

Håkan Osvald har varit bolagsjurist på Atlas Copco North America Inc. och Chicago Pneumatic Tool Company i USA. Han utnämndes därefter till biträdande chefsjurist för Atlas Copco-gruppen med särskilt ansvar för förvärv. Innan sin nuvarande befattning var han chefsjurist operations. Sedan 2012 är han chefsjurist och sekreterare i styrelsen för Atlas Copco AB.

Funktion: Chefsjurist

Född: 1954

Utbildning: Jur.kand. från Uppsala universitet.

Nationalitet: Svensk

Anställningsår/I nuvarande position sedan: 1985/2012

Styrelseuppdrag: Ordförande i svenska ICC:s referensgrupp för konkurrens och styrelseledamot för Sweden-China Trade Council.

Innehav i Atlas Copco AB*

6 989 A-aktier

2 600 B-aktier

37 252 personaloptioner

Cecilia Sandberg

Cecilia Sandberg inledde sin karriär som HR-konsult på en resebyrå. Mellan 1999 och 2007 hade hon olika HR-funktioner på Scandinavian Airlines och AstraZeneca. Mellan 2007 och 2015 var Cecilia Sandberg personalchef för Atlas Copcos affärsområde Industriteknik. Innan hon började sin nuvarande befattning var hon personalchef på Permobil.

Funktion: Personaldirektör

Född: 1968

Utbildning: Filosofie kandidatexamen i personalfrågor och en magisterexamen i sociologi från Stockholms universitet.

Nationalitet: Svensk

Anställningsår/I nuvarande position sedan: 2017/2017

Innehav i Atlas Copco AB*

1 705 A-aktier

16 309 personaloptioner

* Eget eller närstående juridiska eller fysiska personers innehav per 31 december 2019. Se not 23 för mer information om optionsprogrammet och matchning av aktier.

Samtliga lärosäten och företag är baserade i Sverige om inget annat anges.

Intern kontroll över finansiell rapportering

Detta avsnitt beskriver Atlas Copcos system för intern kontroll avseende finansiell rapportering i enlighet med de krav som anges i Svensk kod för bolagsstyrning och den svenska aktiebolagslagen.

Syftet med en välutvecklad internkontroll av den finansiella rapporteringen är att säkerställa korrekta och tillförlitliga finansiella rapporter och upplysningar.

Internkontroll formas av den övergripande kontrollmiljön. Styrelsen ansvarar för att fastställa ett effektivt system för internkontroll och styr arbetet genom revisionsutskottet och VD. Koncernledningen anger tonen för verksamheten och påverkar medarbetarnas medvetenhet gällande kontroll. En framgångsfaktor för en stark kontrollmiljö handlar om att säkra att organisationsstruktur, beslutsvägar, koncernvärderingar i termer av etik och integritet, samt befogenheter är tydligt definierade och kommunicerade genom styrdokument såsom interna policyer, riktlinjer, manualer och koder.

För den finansiella rapporteringen utfärdar koncernledningen policyer och riktlinjer till alla dotterbolag, vilket följs upp med nyhetsbrev och telefonkonferenser. För svåra redovisningsområden och nya redovisningspolicyer hålls också utbildningar. Policyer och riktlinjer anger lämplig redovisning för viktiga riskområden såsom intäkter, kundfordringar inklusive reservering för osäkra fordringar,

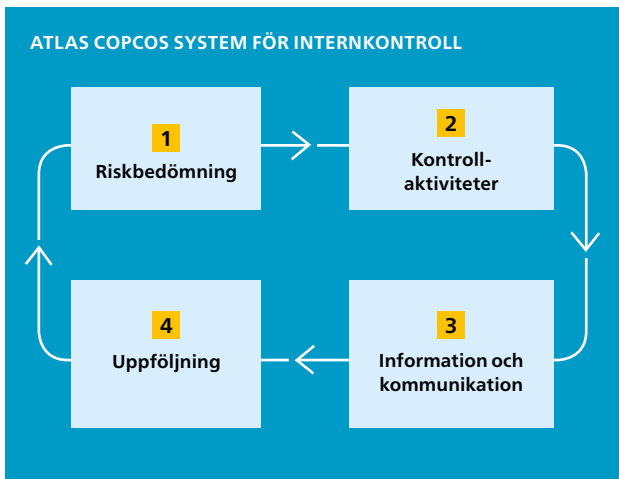
lagervärdering och inkurans, redovisning för inkomstskatter (aktuell och uppskjuten), finansiella instrument och rörelseförvärv.

Grunden för internkontrollprocessen utgörs av ett ramverk som skapar struktur för de fyra andra komponenterna i processen: riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning. Utgångspunkten för processen är ramverket för internkontroll utgiven av Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO), www.coso.org.

1 Riskbedömning

Företaget tillämpar olika processer för att bedöma och identifiera de huvudsakliga riskerna för fel i den finansiella rapporteringen. Riskbedömningar görs regelbundet för att identifiera nya risker och följa upp att den interna kontrollen är riktig avseende identifierade risker. De mest betydande riskområdena beskrivs nedan i tabellen tillsammans med kontrollaktiviteter för att hantera dem.

BETYDANDE FINANSIELLA RAPPORTERINGS-RISKER	Intäkter redovisas inte i korrekt redovisningsperiod	Kundfordringar värderas inte korrekt	Varulagret är inte korrekt värderat till det lägsta av anskaffningsvärde och nettoförsäljningsvärde	Inkomstskatter är inte redovisade enligt tillämplig skattelagstiftning	Finansiella instrument är inte värderade till verkligt värde eller upplupet anskaffningsvärde och säkringar är inte redovisade enligt koncernpolicy	Rörelseförvärv och hänförlig goodwill samt immateriella tillgångar är inte korrekt redovisade
2 Kontrollaktiviteter För att hantera betydande finansiella rapporteringsrisker	Kundkontrakt godkänns på lämplig nivå i koncernen.	Kundfordringar och reserver för osäkra fordringar stäms av vid varje balansdag.	Inventeringar av varulager sker regelbundet.	Skatteberäkningar upprättas och granskas vid varje balansdag.	Finansiella instrument stäms av vid varje balansdag.	Alla rörelseförvärv godkänns av styrelsen, VD eller divisionschef.
	Intäkter delas upp och analyseras per typ (t ex varor, tjänster och uthyrning) och per period på lokal-, divisions-, affärsområdes- och koncernnivå.	Kreditprövningar utförs och kreditgränser utvärderas regelbundet.	Varulagret stäms av vid varje balansdag.	Den effektiva skattesatsen för varje bolag analyseras vid varje balansdag av koncernens skattefunktion.	Kontrakt för finansiella instrument (t ex lån och derivat) godkänns på lämplig nivå i koncernen.	Förvärvskalkyler upprättas på divisionsnivå och granskas på koncernnivå.
	Intäkter för levererade varor stäms av vid periodbokslut mot fraktsedlar och färdigställandegraden för servicekontrakt bedöms vid varje balansdag.	Reserver för osäkra fordringar redovisas enligt koncernpolicy.	Varulagerkostnader analyseras och godkänns av divisionerna.	Tillämpningen av transferprispolicyer följs upp regelbundet.	Verkliga värden på derivat jämförs mot externa värderingar.	Nedskrivningsprövningar av goodwill förbereds på affärsområdesnivå och granskas på koncernnivå.
		Antal kreditdagar analyseras på lokal-, divisions- och koncernnivå.	Lagernivåer och lagrets säljbarhet utvärderas vid varje balansdag tillsammans med inkurans.	Pågående skatterevisioner och tvister följs upp av koncernens skatteexperter.	Säkringsstrategier och policyer liksom säkringarnas effektivitet följs upp av utskottet för finansiell riskhantering.	



3 Information och kommunikation

Företaget har informations- och kommunikationskanaler för att säkerställa att information identifieras, samlas in och kommuniceras på ett sätt och inom en tidsram som möjliggör för chefer och andra anställda att utföra sina uppgifter. Instruktioner för rapportering och redovisningsriktlinjer förmedlas till berörda medarbetare genom den finansiella rapporteringens policyer och riktlinjer som finns i den interna databasen *The Way We Do Things* och med stöd av exempelvis utbildningsprogram för olika medarbetar-kategorier. Gruppen använder ett gemensamt system för rapportering och konsolidering av rapporterna.

4 Uppföljning

Exempel på uppföljningsaktiviteter för den finansiella rapporteringen:

- Ledningen på divisions-, affärsområdes- och koncernnivå granskar regelbundet den finansiella rapporteringen och utvärderar efterlevnaden av Gruppens policyer.
- Revisionsutskottet och styrelsen i Atlas Copco AB granskar regelbundet rapporter angående finansiellt resultat för Gruppen, per affärsområde och region.
- Internrevisionsprocessen syftar till att ge en oberoende och objektiv försäkran av den interna kontrollen. Processen syftar dessutom till att vara ett verktyg för medarbetarutveckling och till att identifiera och rekommendera ledande metoder inom koncernen. Internrevisioner planeras årligen och initieras av Gruppens internrevisionsfunktion med ett riskbaserat arbetssätt. Internrevisioner utfördes under ledning av medarbetare från koncernens internrevisionsavdelning med teammedlemmar med olika kompetenser, dock alltid inom redovisning och controlling. Resultatet från internrevisionerna rapporteras regelbundet till revisionsutskottet och koncernledningen.
- En självvärderingsprocess genomförs framför allt för att stödja lokala enhetschefer i att utvärdera status kopplat till kontrollrutiner och att åtgärda förbättringsområden. En av delarna i självvärderingsprocessen är internkontrollen, vilket inkluderar internkontroll av finansiell rapportering. Andra områden omfattar legala frågor, kommunikation och varumärkesstrategi, samt Affärskoden.
- Koncernen har en global hotline, som kompletteras med lokala hjälplinjer, där medarbetare och andra intressenter kan rapportera beteenden eller handlingar som innebär en möjlig överträdelse av lagar eller Gruppens policyer, inklusive överträdelser av riktlinjer och policyer gällande redovisning och finansiell rapportering. Hotline inkluderar även upplevda fall av kränkningar av mänskliga rättigheter, diskriminering eller korruption. Uppgifterna behandlas konfidentiellt och den som lämnar uppgifterna garanteras anonymitet. Mer information rörande klagomålsmekanismer ges på 132.
- I efterlevnadsprocessen ombeds samtliga chefer och anställda att signera en skrivelse där man garanterar efterlevnad av finansiella policyer, Affärskoden och gällande lagar.

Finansiella rapporter och noter

MSEK om ej annat anges

ATLAS COPCO-GRUPPEN	Sida
Koncernens resultaträkning	63
Koncernens rapport över totalresultat	63
Koncernens balansräkning	64
Koncernens förändring av eget kapital	65
Koncernens kassaflödesanalys	66

Not	
1 Väsentliga redovisningsprinciper, viktiga uppskattningar och bedömningar	67
2 Förvärv	76
3 Tillgångar som innehas för försäljning, avyttringar och avvecklade verksamheter	79
4 Segmentinformation	80
5 Anställda och personalkostnader	83
6 Ersättning till revisorer	86
7 Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader	86
8 Finansiella intäkter och kostnader	87
9 Skatter	87
10 Övrigt totalresultat	88
11 Resultat per aktie	89
12 Immateriella tillgångar	89
13 Materiella anläggningstillgångar	91
14 Andelar i intresseföretag och joint ventures	92
15 Övriga finansiella tillgångar	92
16 Varulager	92
17 Kundfordringar	93
18 Övriga fordringar	93
19 Likvida medel	93
20 Eget kapital	93
21 Räntebärande skulder	95
22 Leasingavtal	97
23 Ersättningar till anställda	99
24 Övriga skulder	103
25 Avsättningar	104
26 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser	104
27 Finansiell exponering och principer för riskhantering	105
28 Närstående	110
29 Händelser efter balansdagen	110

MODERBOLAGET	Sida
Resultaträkning	111
Rapport över totalresultat	111
Balansräkning	111
Förändring av eget kapital	112
Kassaflödesanalys	112

Not	
A1 Väsentliga redovisningsprinciper	113
A2 Anställda, personalkostnader samt ersättning till revisorer	114
A3 Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader	114
A4 Finansiella intäkter och kostnader	114
A5 Bokslutsdispositioner	115
A6 Inkomstskatt	115
A7 Immateriella tillgångar	115
A8 Materiella anläggningstillgångar	115
A9 Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder	116
A10 Andelar i koncernföretag	116
A11 Övriga finansiella tillgångar	116
A12 Övriga fordringar	116
A13 Likvida medel	116
A14 Eget kapital	116
A15 Pensioner och liknande förpliktelser	117
A16 Övriga avsättningar	118
A17 Räntebärande skulder	119
A18 Övriga skulder	119
A19 Finansiell exponering och principer för riskhantering	120
A20 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser	120
A21 Direktägda dotterföretag	121
A22 Närstående	122

Koncernens resultaträkning

1 januari–31 december Belopp i MSEK	Not	2019	2018
Kvarvarande verksamheter			
Intäkter	4	103 756	95 363
Kostnad för sålda varor		-59 024	-54 142
Bruttoresultat		44 732	41 221
Marknadsföringskostnader		-12 118	-11 155
Administrationskostnader		-7 226	-6 056
Forsknings- och utvecklingskostnader		-3 631	-3 166
Övriga rörelseintäkter	7	297	505
Övriga rörelsekostnader	7	-173	-167
Andel av intresseföretags och joint ventures resultat	14	16	5
Rörelseresultat	4, 5, 6, 16	21 897	21 187
Finansiella intäkter	8	161	542
Finansiella kostnader	8	-486	-885
Finansnetto		-325	-343
Resultat före skatt		21 572	20 844
Inkomstskatt	9	-5 029	-4 508
Årets resultat från kvarvarande verksamheter		16 543	16 336
Avvecklade verksamheter			
Årets resultat från avvecklade verksamheter, netto efter skatt	3	-	90 099 ¹⁾
Årets resultat		16 543	106 435
Resultat hänförligt till:			
- moderbolagets ägare		16 522	106 164
- innehav utan bestämmande inflytande		21	271 ¹⁾
Resultat per aktie före utspädning, SEK	11	13.60	87.49
- varav kvarvarande verksamheter		13.60	13.45
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	11	13.59	87.36
- varav kvarvarande verksamheter		13.59	13.43

¹⁾ Inkluderar effekten från utdelningen av Epiroc.

Koncernens rapport över totalresultat

1 januari–31 december Belopp i MSEK	Not	2019	2018
Årets resultat		16 543	106 435
Övrigt totalresultat			
Poster som inte kommer att återföras till resultaträkningen			
Omvärderingar av förmånsbestämda planer		-626	150
Skatt hänförlig till poster som inte kommer att återföras till resultaträkningen		150	-65
		-476	85
Poster som kan komma att återföras till resultaträkningen			
Omräkningsdifferenser			
- utlandsverksamheter		1 578	3 695
- realiserat och omklassificerat till resultaträkningen		-32	-1 308
Säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter		-252	-797
Kassaflödessäkringar		43	42
Skatt hänförlig till poster som kan komma att återföras till resultaträkningen		71	467
		1 408	2 099
Övrigt totalresultat för året, netto efter skatt	10	932	2 184
Årets totalresultat		17 475	108 619
Totalresultat hänförligt till:			
- moderbolagets ägare		17 453	108 346
- innehav utan bestämmande inflytande		22	273

* 2018 inkluderar avvecklade verksamheter.

Koncernens balansräkning

Belopp in MSEK	Not	31 december, 2019	31 december, 2018	1 januari, 2019*
TILLGÅNGAR				
Anläggningstillgångar				
Immateriella tillgångar	12	36 549	30 025	30 025
Hyresmaskiner	13	2 858	2 288	2 286
Övriga materiella tillgångar	13	8 021	8 099	8 068
Nyttjanderättstillgångar	22	3 557	–	3 292
Andelar i intresseföretag och joint ventures	14	1 037	133	133
Övriga finansiella tillgångar	15	642	676	709
Övriga fordringar		116	92	92
Uppskjutna skattefordringar	9	1 449	1 619	1 619
Summa anläggningstillgångar		54 229	42 932	46 224
Omsättningstillgångar				
Varulager	16	14 501	12 718	12 718
Kundfordringar	17	20 590	18 906	18 906
Skattefordringar		1 373	392	392
Övriga fordringar	18	5 898	5 205	5 187
Övriga finansiella tillgångar	15	125	102	109
Likvida medel	19	15 005	16 414	16 414
Tillgångar som innehas för försäljning	3	1	1	1
Summa omsättningstillgångar		57 493	53 738	53 727
SUMMA TILLGÅNGAR		111 722	96 670	99 951
EGET KAPITAL				
	Sidan 65			
Aktiekapital		786	786	786
Övrigt tillskjutet kapital		7 622	7 201	7 201
Reserver		8 804	7 397	7 397
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		36 019	27 041	27 041
Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare		53 231	42 425	42 425
Innehav utan bestämmande inflytande		59	47	47
SUMMA EGET KAPITAL		53 290	42 472	42 472
SKULDER				
Långfristiga skulder				
Räntebärande skulder	21	20 400	14 415	16 852
Ersättningar efter avslutad anställning	23	3 488	2 837	2 837
Övriga skulder		261	372	372
Avsättningar	25	1 149	910	910
Uppskjutna skatteskulder	9	702	619	619
Summa långfristiga skulder		26 000	19 153	21 590
Kortfristiga skulder				
Räntebärande skulder	21	3 255	5 966	6 813
Leverantörsskulder		11 898	12 529	12 529
Skatteskulder		1 433	1 289	1 289
Övriga skulder	24	14 233	13 659	13 656
Avsättningar	25	1 613	1 602	1 602
Summa kortfristiga skulder		32 432	35 045	35 889
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		111 722	96 670	99 951

* Inkluderar effekten av IFRS 16 (leasingavtal).

Se not 26 för information om ställda säkerheter och eventalförpliktelser.

Koncernens förändring av eget kapital

2019	Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare							
	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Säkrings- reserv	Omräknings- reserv	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
Belopp i MSEK								
Vid årets början	786	7 201	2	7 395	27 041	42 425	47	42 472
Årets resultat					16 522	16 522	21	16 543
Övrigt totalresultat för året			38	1 369	-476	931	1	932
Årets totalresultat			38	1 369	16 046	17 453	22	17 475
Utdelning					-7 653	-7 653	-10	-7 663
Förvärv av A-aktier					-897	-897		-897
Avyttring av A-aktier		394			1 755	2 149		2 149
Avyttring av B-aktier		27			8	35		35
Aktierelaterade ersättningar, reglerade med egetkapitalinstrument								
– årets kostnader					135	135		135
– utnyttjande av optioner					-416	-416		-416
Vid årets slut	786	7 622	40	8 764	36 019	53 231	59	53 290

2018	Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare							
	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Säkrings- reserv	Omräknings- reserv	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
Belopp i MSEK								
Vid årets början	786	7 021	1	5 331	47 378	60 517	84	60 601
Förändringar i redovisningsprinciper, IFRS 9					-37	-37		-37
Årets resultat					106 164	106 164	271	106 435
Övrigt totalresultat för året			33	2 064	85	2 182	2	2 184
Omföring reserver			-32		32			-
Årets totalresultat			1	2 064	106 281	108 346	273	108 619
Ordinarie utdelning					-8 487	-8 487	-9	-8 496
Utdelning av Epiroc AB					-107 998	-107 998	-301	-108 299
Inlösen av aktier	-393				-9 312	-9 705		-9 705
Ökning av aktiekapital genom fondemission	393				-393			-
Förvärv av A-aktier					-843	-843		-843
Avyttring av A-aktier		164			456	620		620
Avyttring av B-aktier		16			9	25		25
Aktierelaterade ersättningar, reglerade med egetkapitalinstrument								
– årets kostnader					101	101		101
– utnyttjande av optioner					-114	-114		-114
Vid årets slut	786	7 201	2	7 395	27 041	42 425	47	42 472

Se not 1, 10 och 20 för ytterligare information.

Koncernens kassaflödesanalys

1 januari–31 december Belopp i MSEK	Not	2019	2018
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Rörelseresultat från kvarvarande verksamheter		21 897	21 187
Rörelseresultat från avvecklade verksamheter	3	–	3 013
Justering för:			
Av- och nedskrivningar	12, 13, 22	4 700	3 922
Realisationsresultat och övriga ej kassaflödespåverkande poster		99	322
Kassamässigt rörelseöverskott		26 696	28 444
Finansnetto, erhållet/betalt		–610	–675
Betald skatt		–5 501	–5 896
Pensionsfinansiering och utbetalning av pension till anställda		–376	–392
Kassaflöde före förändring av rörelsekapital		20 209	21 481
Förändring av:			
Varulager		–951	–3 280
Rörelsefordringar		–739	–2 794
Rörelseskulder		–1 281	2 683
Förändring av rörelsekapital		–2 971	–3 391
Ökning av hyresmaskiner		–1 140	–1 462
Försäljning av hyresmaskiner		53	186
Nettokassaflöde från den löpande verksamheten		16 151	16 814
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Investeringar i övriga materiella anläggningstillgångar	13	–1 662	–2 000
Försäljning av övriga materiella anläggningstillgångar		718 ¹⁾	78
Investeringar i immateriella tillgångar	12	–1 016	–846
Försäljning av immateriella tillgångar		1	–
Förvärv av dotterföretag	2	–7 706	–1 575
Försäljning av dotterföretag	3	–	166
Investeringar i övriga finansiella tillgångar, netto		–18	–124
Nettokassaflöde från investeringsverksamheten		–9 683	–4 301
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Ordinarie utdelning		–7 653	–8 487
Utbetald utdelning till innehav utan bestämmande inflytande		–10	–9
Utdelning av Epiroc AB ²⁾		–	–4 002
Inlösen av aktier		–	–9 705
Återköp av egna aktier		–897	–843
Avyttring av egna aktier		2 184	645
Upptagna lån		4 637	7 550
Amortering av lån		–5 618	–6 186
Lösen av CSA ³⁾		367	–511
Amortering av leasingskulder ⁴⁾	22	–1 034	–53
Nettokassaflöde från finansieringsverksamheten		–8 024	–21 601
Årets nettokassaflöde		–1 556	–9 088
Likvida medel vid årets början		16 414	24 496
Årets nettokassaflöde		–1 556	–9 088
Valutakursdifferens i likvida medel		147	1 006
Likvida medel vid årets slut	19	15 005	16 414

¹⁾ Inkluderar MSEK 600 från sale and leaseback-transaktioner relaterade till fastigheter i USA, se not 28.

²⁾ Likvida medel i Epiroc vid tidpunkten för utdelningen.

³⁾ Credit Support Annex, se not 27.

⁴⁾ Inkluderar effekten av IFRS 16 (leasingavtal).

1. Väsentliga redovisningsprinciper, viktiga uppskattningar och bedömningar

VÄSENTLIGA REDOVISNINGSPRINCIPER

Koncernredovisningen omfattar Atlas Copco AB, moderföretaget ("bolaget"), och dess dotterföretag (tillsammans "Gruppen" eller Atlas Copco) och Gruppens andelar i intresseföretag och joint ventures. Atlas Copco AB har huvudkontor i Nacka, Sverige.

Grund för upprättande

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de av EU godkända International Financial Reporting Standards (IFRS). Koncernredovisningen är också upprättad enligt den svenska rekommendationen RFR 1 "Kompletterande redovisningsregler för koncerner" och tillämpliga uttalanden utfärdade av Rådet för finansiell rapportering. Dessa kräver vissa ytterligare upplysningar för svenska koncernredovisningar som är upprättade enligt IFRS.

De redovisningsprinciper som beskrivs nedan har, såvida inte annat anges, tillämpats konsekvent för samtliga perioder som redovisas i koncernredovisningen och för alla företag som omfattas av koncernredovisningen. Årsredovisningen för Gruppen och för Atlas Copco AB, inklusive finansiella rapporter, godkändes för utfärdande den 28 februari 2020. Balansräkningar och resultaträkningar är föremål för fastställande av bolagsstämman den 23 april 2020.

Grund för konsolidering

Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden. Därmed betraktas ett rörelseförvärv som en transaktion i vilken Gruppen direkt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder. Gruppens resultat- och balansräkningar omfattar alla företag över vilka bolaget direkt eller indirekt utövar ett bestämmande inflytande.

Ett bestämmande inflytande föreligger när bolaget har kontroll över ett företag, exponeras för, eller har rätten till rörlig avkastning från sitt engagemang i företaget och kan påverka avkastningen med hjälp av sitt bestämmande inflytande. Normalt byggs bestämmande inflytande och därmed intagandet i koncernredovisningen på ägande. I några få undantag byggs intagandet i koncernredovisningen på avtal som ger Gruppen bestämmande inflytande i ett företag. Se även not A22 för information om Gruppens dotterföretag.

Koncerninterna mellanhavanden och interna intäkter och kostnader som uppkommer vid koncerninterna transaktioner elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen. Vinst och förluster från koncerninterna transaktioner som redovisas bland tillgångar, till exempel varulager och anläggningstillgångar, elimineras i sin helhet, men förluster bara i den mån det inte föreligger något nedskrivningsbehov.

Rörelseförvärv

Per förvärvstidpunkten, det datum då bestämmande inflytande erhålls, redovisas varje identifierbar förvärvad tillgång och skuld till sitt verkliga värde. Erlagd köpeskilling, värderad till verkligt värde, innefattar tillgångar som överlätts av Gruppen, uppkomna skulder till de tidigare ägarna av det förvärvade företaget och egetkapitalandelar som Gruppen utfärdar i utbyte mot bestämmande inflytande i det förvärvade företaget. Efterföljande ändringar i verkligt värde redovisas i årets resultat, såvida den villkorade köpeskillingen inte klassificeras som eget kapital. Gruppens transaktionskostnader i samband med ett rörelseförvärv kostnadsförs när de uppkommer.

Goodwill beräknas som summan av erlagd köpeskilling, beloppet för eventuellt innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget och det verkliga värdet på Gruppens tidigare egetkapitalandel i det förvärvade företaget (om sådant innehav fanns) minus nettot av beloppen per förvärvstidpunkten på de identifierbara förvärvade tillgångarna och övertagna skulderna.

Innehav utan bestämmande inflytande värderas vid första redovisningstillfället antingen

- till verkligt värde, eller
- till innehavets proportionella andel av det verkliga värdet på identifierbara nettotillgångar.

Efterföljande resultat hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande fördelas på innehavet utan bestämmande inflytande även om detta innebär att det uppstår en underskottsposition för innehavet i fråga. Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande redovisas som en transaktion mellan eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare och innehav utan bestämmande inflytande. Skillnaden mellan erlagd köpeskilling och den proportionella andelen av de förvärvade nettotillgångarna redovisas i eget kapital. För uppgifter om förvärv under året, se not 2.

Intresseföretag och joint ventures

Ett intresseföretag är ett företag i vilket Gruppen har ett betydande, men inte bestämmande, inflytande över ekonomiska och operativa strategier. När Gruppen innehar 20–50% av rösterna anses ett betydande inflytande föreligga, såvida inte annat klart kan påvisas. Ett joint venture är ett företag över vilket Gruppen har gemensamt bestämmande inflytande, genom avtal med en eller

flera parter. Innehav i intresseföretag och joint ventures redovisas enligt kapitalandelsmetoden. Det innebär att de redovisade värdena för innehav i intresseföretag eller joint ventures motsvarar Gruppens andel av redovisat eget kapital i intresseföretaget eller joint venture-företaget, eventuell goodwill och eventuella övriga kvarvarande justeringar till verkligt värde som redovisats per förvärvstidpunkten.

"Andelar av intresseföretags och joint ventures resultat", som redovisas i resultaträkningarna, utgörs av Gruppens andel av intresseföretagets och joint venture-företagets resultat efter skatt, justerat för eventuella avskrivningar, nedskrivningar och andra justeringar som uppkommit på grund av eventuella kvarstående justeringar till verkligt värde som redovisats vid förvärvstidpunkten. Utdelning från ett intresseföretag eller joint venture minskar innehavets redovisade värde.

Gruppens andel av realiserade vinster och förluster vid transaktioner med intresseföretag eller joint ventures elimineras, förluster emellertid enbart i den mån det inte föreligger ett nedskrivningsbehov hos tillgången. När Gruppens andel av förluster i ett intresseföretag eller joint venture motsvarar eller överstiger dess innehav i intresseföretaget redovisar inte Gruppen ytterligare förluster såvida inte Gruppen har påtagit sig förpliktelser eller gjort utbetalningar å intresseföretagets vägnar.

Funktionell valuta och omräkning av utländsk valuta

Koncernredovisningen redovisas i svenska kronor (SEK) som är Atlas Copco AB:s funktionella valuta och även rapporteringsvaluta för Gruppens finansiella rapportering. Såvida inte annat anges redovisas beloppen i miljoner svenska kronor (MSEK).

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den valutakurs som gällde vid tidpunkten för transaktionen. Icke-monetära poster som är redovisade till anskaffningsvärde är rapporterade med användning av valutakursen per datum för transaktionen och icke-monetära poster som redovisas till verkligt värde är rapporterade till den kurs som rådde när de verkliga värdena fastställdes. Materiella och immateriella tillgångar, varulager och förskottsbetalningar är exempel på icke-monetära poster.

Fordringar och skulder och andra monetära poster i utländsk valuta omräknas till balansdagens kurs. Valutavinst och valutaförluster hänförliga till kundfordringar och leverantörsskulder samt andra rörelsefordringar och rörelseskulder redovisas i "Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader" och valutakursvinster och förluster hänförliga till övriga finansiella tillgångar och finansiella skulder ingår i "Finansiella intäkter och kostnader". Valutakursdifferenser vid omräkning till funktionell valuta redovisas i "Övrigt totalresultat" i följande fall:

- omräkning av en finansiell skuld identifierad som säkring av en nettoinvestering i en utlandsverksamhet,
- omräkning av koncerninterna fordringar på eller skulder till en utlandsverksamhet som i allt väsentligt är del av nettoinvesteringen i utlandsverksamheten,
- kassaflödessäkringar av valutarisk i den utsträckning som säkringen är effektiv.

Vid konsolideringen omräknas balansräkningar för utländska dotterföretag till SEK med de valutakurser som gällde vid rapportperiodens slut och resultaträkningarna omräknas till rapportperiodens genomsnittskurser. Omräkningsdifferenser som uppstår vid sådan valutaomräkning redovisas i "Övrigt totalresultat" och ackumuleras i omräkningsreserven i eget kapital. Valutakurser för de viktiga valutorerna som använts i koncernredovisningen återfinns i not 27.

Segmentrapportering

Ett rörelsesegment är en del av Gruppen som bedriver verksamhet från vilken den kan generera intäkter och ådra sig kostnader och för vilken det finns fristående finansiell information tillgänglig. Alla rörelsesegments rörelseresultat följs regelbundet upp av Gruppens VD och koncernchef (som anses vara högste verkställande beslutsfattare) i syfte att fatta beslut om hur resurser ska fördelas på rörelsesegmenten och bedöma deras resultat. Se även not 4.

Intäktsredovisning

Intäkter redovisas till ett belopp som avspeglar förväntad ersättning och ersättning företaget har rätt till för överlåtande av varor och/eller tjänster till kunder när kontrollen har överförts till kunden.

Försäljning av varor

Intäkter från försäljning av varor redovisas vid den tidpunkt när kontrollen har överförts till kunden. Detta sker t.ex. när Gruppen har en befintlig rätt till betalning för varan, kunden har äganderätt till varan, varan har levererats till kunden och/eller kunden har de betydande risker och fördelar som är förknippade med varornas ägande.

När de sålda varorna i hög grad är anpassade och det finns en legal rätt till betalning, redovisas intäkter över tid. Nedlagda utgifter jämfört med totala

1. Väsentliga redovisningsprinciper, viktiga uppskattningar och bedömningar, fortsättning

beräknade utgifter används för att mäta förloppet mot ett fullständigt uppfyllande av prestationsåtagandet och därmed överföring av kontroll över varan till kunden.

Vid åtaganden om återköp där återköpspriset är lägre än det ursprungliga försäljningspriset men kunden har ekonomiska incitament att använda alternativet åtagande om återköp redovisas transaktionen som ett leasingavtal.

Rörlig ersättning

Vissa kontrakt med kunder innehåller returrätt, handelsrabatt eller mängdrabatt. Om det inte går att beräkna intäkter på ett tillförlitligt sätt skjuter Gruppen upp intäkten fram till att osäkerheten har upphört. Sådana skulder uppskattas vid kontraktets ingående och uppdateras därefter.

Returrätt

När ett kontrakt med en kund ger en rätt att returnera varan inom en viss tid, redovisar Gruppen denna returrätt utifrån en väntevärdesbaserad metod. De intäkter som avser den förväntade returen skjuts upp och redovisas i rapporten över finansiell ställning, inom "Övriga skulder". En motsvarande justering görs av kostnaden för sålda varor och redovisas i rapporten över finansiell ställning, inom "Varulager".

Utförande av tjänster

Intäkter från tjänster redovisas över tid med hänvisning till framsteg mot färdigställande för varje prestationsåtagande. Framsteg mot färdigställande för varje prestationsåtagande beräknas baserat på andelen nedlagda utgifter jämfört med totala beräknade utgifter för varje prestationsåtagande.

När utfallet för ett servicekontrakt inte kan uppskattas på ett tillförlitligt sätt redovisas intäkter i den mån det finns uppkomna kostnader som väntas kunna bli återvunna. När det är sannolikt att de totala kontraktskostnaderna kommer att överstiga de totala intäkterna redovisas den förväntade förlusten omedelbart som en kostnad. När värdet på den utförda tjänsten till kunden direkt motsvarar rätten att fakturera tjänsten redovisas intäkter för det fakturerade beloppet.

Specialiserad uthyrning

Intäkter från den specialiserade uthyrningsverksamheten redovisas linjärt över hyresperioden. Den specialiserade uthyrningsverksamheten anses vara en service till kunderna då denna innefattar en helhetslösning för att uppfylla kundens behov. Försäljning av maskiner från den specialiserade uthyrningsverksamheten redovisas som intäkt när köparen erhåller kontroll över tillgången. Indikationer på att kontroll har övergått till köparen förklaras under "Försäljning av varor" se sidan 67. Det redovisade värdet för de sålda maskinerna från den specialiserade uthyrningsverksamheten redovisas som kostnad för sålda varor. Investeringar i och försäljning av maskiner från den specialiserade uthyrningsverksamheten ingår i kassaflödet från den löpande verksamheten.

Avtalstillgångar och avtalsskulder

Tidpunkten för intäktsredovisning, fakturering och inbetalningar leder till fakturerade kundfordringar, ofakturerade fordringar (avtalstillgångar) samt kundförskott och kundinbetalningar (avtalsskulder) i koncernbalansräkningen. Fakturering sker antingen under arbetets gång enligt överenskomna avtalsvillkor, när avtalade milstolpar uppnås eller när kontrollen över varorna har överförts till kunden. Atlas Copco erhåller ibland förskott eller inbetalningar från kunder, innan intäkter redovisas, vilket leder till avtalsskulder. Dessa avtalstillgångar och avtalsskulder redovisas i koncernbalansräkningen, inom "Övriga fordringar" eller "Övriga skulder", på kontraktbasis per slutet av varje rapportperiod. Betalningsvillkoren varierar från kontrakt till kontrakt och beror på vad som avtalats med kunden.

Praktiska lösningar

Gruppen har valt att tillämpa följande praktiska lösningar:

För upplysningar om det sammanlagda beloppet av transaktionspriset som fördelats till de prestationsåtaganden som är ouppfyllda (eller delvis ouppfyllda) i slutet av rapportperioden upplyser inte Gruppen om värdet relaterat till följande undantag:

- prestationsåtagandet är en del av ett avtal som har en ursprunglig förväntad löptid på högst ett år, och
- företaget har rätt till ersättning från en kund till ett belopp som direkt motsvarar värdet för kunden av företagets prestation som uppnåtts till dato.

För tillkommande utgifter för att erhålla ett avtal använder Gruppen den praktiska lösningen att redovisa tillkommande utgifter som en kostnad om avskrivningstiden för tillgången, som annars skulle ha redovisats, är ett år eller mindre.

Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

Erhållna provisioner redovisas enligt periodiseringsprincipen, utifrån avtalets ekonomiska innebörd. Vinster eller förluster vid utrangering eller avyttring av

en anläggningstillgång fastställs genom jämförelse av erhållna intäkter från avyttringen med det redovisade värdet för anläggningstillgången. Se även not 7.

Finansiella intäkter och kostnader

Ränteintäkter och räntekostnader redovisas i årets resultat genom tillämpning av effektivräntemetoden. Utdelning redovisas i årets resultat per det datum Gruppens rätt att erhålla betalningen fastställts. Se även not 8.

Inkomstskatter

Inkomstskatter innefattar både aktuella och uppskjutna skatter. Inkomstskatter redovisas i årets resultat om inte den underliggande transaktionen redovisas i "Övrigt totalresultat" eller i eget kapital, i vilket fall motsvarande skatt redovisas enligt samma princip.

En aktuell skatteskuld eller skattefordran redovisas för uppskattade skatteskulder eller skatteåterbärningar för det aktuella året eller tidigare år.

Uppskjuten skatt redovisas genom användning av balansräkningsmetoden. Uppskjuten skatt beräknas på skillnader mellan redovisade värden i balansräkningen och skattemässiga värden, s.k. temporära skillnader, samt balanserade outnyttjade underskottsavdrag och andra skattemässiga avdrag. Temporära skillnader hänförliga till följande tillgångar och skulder har inte beaktats: den första redovisningen av goodwill, den första redovisningen (annan än vid rörelseförvärv) av tillgångar och skulder som varken påverkar redovisat eller skattepliktigt resultat samt skillnader hänförliga till innehav i dotterföretag, intresseföretag och joint ventures i den mån de sannolikt inte kommer att återföras inom överskådlig framtid, och för vilka bolaget kan styra tidpunkten för återföringen av de temporära skillnaderna.

En uppskjuten skattefordran redovisas bara i den mån det är sannolikt att det kommer att gå att utnyttja denna fordran mot framtida skattepliktiga resultat. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen för respektive skattesubjekt.

Aktuella och uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas när det finns en legal rätt att kvitta aktuella skattefordringar mot aktuella skatteskulder samt när skatterna debiteras av en och samma skattemyndighet och när Gruppen avser att betala de aktuella skattefordringarna och -skulderna med ett nettobelopp. För uppgifter om Gruppens skatter, se not 9.

Resultat per aktie

Resultat per aktie före utspädning beräknas utifrån årets resultat hänförligt till moderbolagets ägare och det vägda genomsnittliga antalet utestående aktier. Resultat per aktie efter utspädning beräknas utifrån årets resultat hänförligt till moderbolagets ägare och det vägda genomsnittliga antalet utestående aktier efter utspädning. Utspädningseffekter uppkommer på grund av aktieoptioner som kan regleras med aktier eller enligt de anställdas val av aktier eller kontanter i de aktierelaterade incitamentsprogrammen.

Aktieoptioner har en utspädningseffekt när den genomsnittliga aktiekursen under perioden överstiger optionernas lösenpris. När utspädningseffekten beräknas justeras lösenpriset med värdet på framtida tjänster hänförliga till optionerna. Om optioner för vilka de anställda kan välja mellan reglering i aktier eller reglering i kontanter har en utspädningseffekt, justeras årets resultat med skillnaden mellan redovisningen av optioner som regleras med kontanter och optioner som regleras med aktier. Vid beräkningen av resultat per aktie används det alternativ som har den största utspädningseffekten. Se även not 11.

Immateriella tillgångar

Goodwill

Goodwill redovisas till anskaffningsvärde, enligt vad som fastställts vid förvärvstidpunkten för en verksamhet (se "Rörelseförvärv"), efter avdrag för eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas på de kassagenererande enheter som väntas gynnas av rörelseförvärvets synergieffekter. Nedskrivningsbehovet prövas minst en gång per år eller när det finns tecken på att det behöver prövas. Prövningen av nedskrivningsbehovet utförs på den nivå på vilken goodwillen övervakas i den interna styrningen av bolaget. Atlas Copcos fyra affärsområden har identifierats som kassagenererande enheter. Goodwill redovisas som en immateriell tillgång med obestämbar nyttjandeperiod.

Teknikbaserade immateriella tillgångar

Utgifter för forskning kostnadsförs när de uppkommer. Forskningsprojekt som förvärvats som del av rörelseförvärv redovisas vid första redovisningstillfället till verkligt värde per förvärvstidpunkten. Efter det första redovisningstillfället redovisas forskningsprojekt till anskaffningsvärde efter avdrag för av- och nedskrivningar. Utgifter för utveckling kostnadsförs när de uppkommer, såvida inte utvecklingsaktiviteterna uppfyller villkoren för att aktiveras, det vill säga:

- produkten eller processen som utvecklas bedöms vara tekniskt och kommersiellt gångbar, och
- Gruppen har avsikt och förmåga att färdigställa och sälja eller använda produkten eller processen.

1. Väsentliga redovisningsprinciper, viktiga uppskattningar och bedömningar, fortsättning

De utgifter som aktiveras innefattar utgifter för material, direkt lön och andra till projektet direkt hänförliga utgifter. Aktiverade utvecklingsutgifter redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar. Avskrivningar avseende FoU-utgifter 2019 uppgick till 792 (734). De har redovisats som del av FoU-kostnaderna i resultaträkningen eftersom Gruppen följer upp FoU-funktionen som helhet.

Varumärken

Varumärken som förvärfvas av Gruppen aktiveras med utgångspunkt från de verkliga värdena vid förvärvstidpunkten. Vissa varumärken bedöms ha obestämbar nyttjandeperiod och redovisas till anskaffningsvärde minus ackumulerade nedskrivningar. Nedskrivningsbehovet provas minst en gång per år. Övriga varumärken, som har bestämbara nyttjandeperioder, redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar.

Marknads- och kundrelaterade immateriella tillgångar

Förvärvade marknads- och kundrelaterade immateriella tillgångar aktiveras baserat på deras verkliga värde vid förvärvstidpunkten och redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar.

Övriga immateriella tillgångar

Förvärvade immateriella tillgångar avseende kontraktbaserade rättigheter som licenser eller franchiseavtal aktiveras baserat på deras verkliga värde vid förvärvstidpunkten och redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar. Utgifter för internt uppbyggt goodwill, varumärken och liknande poster kostnadsförs när de uppkommer. Förändringar i Gruppens immateriella tillgångar under året beskrivs i not 12.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar. Anskaffningsvärdet för en materiell anläggningstillgång innefattar inköpspris, tullar samt kostnader direkt hänförliga till att bringa tillgången på plats och i skick att användas. Anskaffningsvärdet innefattar också i tillämpliga fall nedmontering och bortforslande av tillgången i framtiden. Lånekostnader för tillgångar som tar en avsevärd tid att färdigställa för avsedd användning läggs till i anskaffningsvärdet fram tills att tillgångarna i allt väsentligt är färdiga för avsedd användning eller försäljning och skrivs därefter av över nyttjandeperioden. Gruppen aktiverar utgifter vid det första redovisningstillfället och vid utbyte av betydande delar av materiella anläggningstillgångar, om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelarna som är förknippade med tillgången kommer Gruppen till del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra utgifter redovisas som kostnader i årets resultat i den period de uppkommer.

Hyresmaskiner

Hyresflottan består av diesel- och eldrivna kompressorer, generatorer, lufttorrar och till mindre del av allmän anläggningsutrustning. Hyresmaskinerna redovisas vid det första redovisningstillfället till anskaffningsvärde och skrivs av över den beräknade nyttjandeperioden. Hyresmaskiner skrivs av till ett restvärde som uppgår till 0–10% av anskaffningsvärdet.

Avskrivningar

Avskrivningar beräknas utifrån anskaffningsvärde genom tillämpning av linjär avskrivning över tillgångens uppskattade nyttjandeperiod. Delar av materiella anläggningstillgångar, vars anskaffningsvärde är betydande i förhållande till tillgångens totala anskaffningsvärde, skrivs av separat när delarnas nyttjandeperioder inte överensstämmer med nyttjandeperioderna för tillgångens övriga delar. Följande nyttjandeperioder används vid avskrivningar:

Teknikbaserade immateriella tillgångar	3–15 år
Varumärken med bestämbar nyttjandeperiod	5–15 år
Marknads- och kundrelaterade immateriella tillgångar	5–15 år
Byggnader	25–50 år
Maskiner och inventarier	3–10 år
Fordon	4–5 år
Datorutrustning, maskin- och programvara	3–10 år
Hyresmaskiner	3–8 år

Nyttjandeperioderna och restvärdena omprövas årligen. Mark, tillgångar under uppförande, goodwill och varumärken med obestämbara nyttjandeperioder skrivs inte av. För årets förändring i Gruppens materiella anläggningstillgångar, se not 13.

Leasingavtal – IFRS 16

Övergångsmetod

Koncernen antog den nya standarden, IFRS 16, och tillämpar denna från 1 januari 2019. Den nya standarden ersätter IAS 17 Leasingavtal och IFRIC 4 Fastställelse av huruvida ett avtal innehåller ett leasingavtal. Atlas Copco har valt att vid övergången till den nya standarden tillämpa den modifierade retroaktiva ansatsen, vilken inte kräver omräkning av jämförelseperioder. Jämförelseinformationen rapporteras även fortsättningsvis i enlighet med IAS 17 och IFRIC 4. Redovisningsprinciperna för jämförelseåret är presenterade nedan under rubriken "Leasingavtal – IAS 17 (jämförelseåret)", sidan 70. Nedan redovisas information om effekten av förändringar i redovisningsprinciper. Atlas Copcos leasingportfölj som leasetagare omfattar främst leasade byggnader såsom kontors- och lagerlokaler, fordon och tillverkningsutrustning.

Gruppen som leasetagare

Som leasetagare har Gruppen valt att tillämpa ett antal praktiska lösningar. Undantag från redovisning fastställs per tillgångskategori för korttidsleasingavtal och leasingavtal för vilka den underliggande tillgången har ett lågt värde. Leasingavtal som per inledningsdatumet har en leasingperiod på 12 månader eller mindre redovisas inte som leasingavtal i balansräkningen. Gruppen har valt att tillämpa undantaget för leasingavtal för vilken den underliggande tillgången har ett lågt värde avseende kontorsutrustning, t.ex. skrivare och datorer.

Alla finansiella leasingavtal är undantagna vid övergången liksom operationella leasingavtal där leasingperioden slutar före 1 januari 2020. För korttidsleasingavtal och leasingavtal för vilka den underliggande tillgången har ett lågt värde redovisar Gruppen leasingavgifter som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Icke-leasingkomponenter, t.ex. servicekomponenter och andra variabla komponenter som inte beror på ett index eller ett pris, redovisas som kostnad, om de kan särskiljas i kontrakten avseende den leasade tillgången. I de flesta fall är servicekomponenter variabla och baseras på t.ex. förbrukning.

När det gäller leasingavtal för andra tillgångar, som tidigare har klassificerats som operationella leasingavtal enligt IAS 17, redovisar Gruppen nyttjanderätts-tillgångar och leasingkulder.

Leasingavtal som tidigare klassificerades som finansiella leasingavtal

Leasingavtal som klassificerades som finansiella leasingavtal enligt IAS 17 fastställdes till redovisat värde för nyttjanderättsstillgången och leasingkulden per 1 januari 2019.

Gruppen som leasegivare

Redovisningen för leasegivare är i allt väsentligt oförändrad från redovisningen enligt IAS 17, förutom för avtal om vidareuthyrning. Enligt IFRS 16 måste avtal om vidareuthyrning som tidigare klassificerades som operationella leasingavtal bedömas genom hänvisning till nyttjanderättsstillgången i stället för till den underliggande tillgången.

Effekten på de finansiella rapporterna

Vid övergången till IFRS 16 redovisade Gruppen ytterligare 3 259 MSEK för nyttjanderättsstillgångar och 3 284 MSEK för leasingkulder. Skillnaden mellan nyttjanderättsstillgångar och leasingkulder utgörs av förutbetalda eller upplupna leasingavgifter samt finansiella leasingfordringar avseende avtal om vidareuthyrning.

Gruppen diskonterade leasingavgifter genom användning av sin marginella upplåningsränta per 1 januari 2019. Den tillämpade viktade genomsnittliga räntesatsen för Gruppen var vid övergången 2.2%. Den marginella upplåningsräntan fastställs per land och löptid.

Effekt på balansräkningen vid övergång till IFRS 16, MSEK	1 jan, 2019
Hyresmaskiner	2
Övriga materiella anläggningstillgångar	3 257
Finansiella tillgångar	40
Övriga fordringar	-18
Räntebärande skulder, långfristiga	2 437
Räntebärande skulder, kortfristiga	847
Övriga skulder	-3

1. Väsentliga redovisningsprinciper, viktiga uppskattningar och bedömningar, fortsättning

I tabellen nedan visas skillnaden mellan åtaganden enligt operationella leasingavtal enligt IAS 17 per 31 december 2018 och den första tillämpningen på leaseingskulder enligt IFRS 16 diskonterade till den marginella upplåningsräntan per 1 januari 2019:

Förpliktelse för operationella leasingavtal per 31 december 2018 (not 22)	3 472
Minus undantag från redovisning	
– Tillgångar med lågt värde och korttidsleasingavtal	-217
– Variabla leasingkomponenter	-142
Diskonteringsseffekt	-247
Förpliktelse för operationellt leasingavtal diskonterad till den marginella upplåningsräntan	2 866
Redovisade finansiella leaseingskulder per 31 december 2018	20
Restvärdesgarantier	7
Möjligheter till förlängning och uppsägning som det råder rimlig säkerhet om att de kommer att bli utnyttjade	411
Leasingkulder enligt IFRS 16 per 1 januari 2019	3 304

Redovisning av avskrivningar på nyttjanderättstillgångar istället för leasingavgifter beräknas haft en mindre positiv påverkan på rörelseresultatet. Räkna på leaseingskulder beräknas haft en mindre negativ inverkan på finansnettot.

Eftersom kapitalbeloppet redovisas som finansieringsverksamhet minskade kassaflödet från finansieringsverksamheten med motsvarande ökning av kassaflödet från den löpande verksamheten. Rättedelen av leasingavgiften förblir kassaflöde från den löpande verksamheten och inkluderas i finansnetto, betalt.

Gruppen som leasetagare

Redovisning av ett leasingavtal

Vid initiering av ett kontrakt, bedömer Gruppen om det är, eller innehåller, ett leasingavtal. Om ett kontrakt förmedlar rätten att kontrollera användningen av en identifierad tillgång under en viss tidsperiod i utbyte mot ersättning är det, eller innehåller det, ett leasingavtal. Rätten att kontrollera användningen av en identifierbar tillgång bedöms av Gruppen baserat på om det finns en identifierbar tillgång, om Gruppen har rätt att i allt väsentligt erhålla de ekonomiska fördelarna från användande av tillgången och om Gruppen har rätt att styra användningen av denna. Principen tillämpas på avtal som ingås eller ändras den 1 januari 2019 eller senare. Gruppen har valt att särskilja icke-leasingkomponenter och bara redovisa leasingkomponenterna och har också valt att tillämpa ett antal praktiska lösningar när det gäller kortfristiga leasingavtal och leasingavtal för vilka den underliggande tillgången har ett lågt värde. I de fall Gruppen agerar som mellanliggande leasegivare redovisas huvudleasingavtalet och vidareuthyrningsavtalet separat.

Värdering av nyttjanderättstillgång och leaseingskuld

Nyttjanderättstillgång

Per inledningsdatumet redovisar Gruppen en nyttjanderättstillgång till anskaffningsvärde, vilket innefattar följande: det initiala beloppet för leaseingskulden justerat för eventuella leasingavgifter som betalats per eller före inledningsdatumet, med avdrag för eventuella erhållna leasingförmåner och eventuella initiala direkta kostnader som Gruppen har ådragit sig samt uppskattade kostnader som Gruppen kommer att ådra sig vid nedmontering och bortforsling av den underliggande tillgången, återställande av den plats där den befinner sig eller återställande av den underliggande tillgången till det skick som krävs enligt leasingavtalet. Kostnad för nedmontering, bortforsling eller återställande av den plats där den befinner sig och/eller den underliggande tillgången redovisas bara när Gruppen ådrar sig en förpliktelse att göra detta.

Nyttjanderättstillgången skrivs av linjärt över leasingperioden.

Leasingkuld

Vid inledningsdatumet redovisas leaseingskulden till nuvärdet av de leasingavgifter som inte har betalats, diskonterat till den implicita räntan i leasingavtalet, eller om den räntesatsen inte lätt kan fastställas, till Gruppens marginella upplåningsränta. Leasingavgifter som inkluderas i leaseingskulden består av fasta avgifter, variabla leasingavgifter som är beroende av ett index eller ett pris, belopp som ska betalas enligt en restvärdesgaranti och leasingavgifter under en möjlig förlängningsperiod om det är rimligt säkert att Gruppen kommer att utnyttja möjligheten till förlängning samt straffavgifter för förtida uppsägning av ett leasingavtal, om det är rimligt säkert att Gruppen kommer att säga upp det i förtid. Om det finns en köpoption inkluderas den om det är rimligt säkert att Gruppen kommer att utnyttja optionen.

Leasingkulden värderas till upplupet anskaffningsvärde genom användning av effektivräntemetoden.

Korttidsleasingavtal och leasingavtal för vilka den underliggande tillgången har ett lågt värde

Gruppen har valt att tillämpa undantag för korttidsleasingavtal och leasingavtal för vilka den underliggande tillgången har ett lågt värde, t.ex. kontorsutrustning såsom skrivare och datorer. Leasingavgifter avseende dessa leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Gruppen som leasegivare

Vid ett leasingavtals början bedömer Gruppen om leasingavtalet är ett finansiellt leasingavtal eller ett operationellt leasingavtal. Om leasingavtalet överför i allt väsentligt de ekonomiska risker och fördelar som förknippas med ägandet av tillgången anses det vara ett finansiellt leasingavtal, om inte är det ett operationellt leasingavtal. Vid finansiella leasingavtal där Gruppen är leasegivare redovisas transaktionen som en försäljning och en leasingfordran, bestående av de framtida minimileaseavgifterna och eventuella restvärden som garanteras till Gruppen redovisas. Leasingavgifter redovisas som återbetalning av leasingfordran och räntetäkt. I de fall där Gruppen är leasegivare enligt ett operationellt leasingavtal redovisas leasingavgifterna i årets resultat linjärt över leasingperioden.

I de fall Gruppen agerar som mellanliggande leasegivare redovisas huvudleasingavtalet och vidareuthyrningsavtalet separat. Gruppen bedömer klassificeringen av ett avtal om vidareuthyrning genom hänvisning till de nyttjanderättstillgångar som uppkommer genom huvudleasingavtalet.

Leasingavtal – IAS 17 (jämförelseåret)

Gruppen agerar både som leasegivare och leasetagare. Leasingavtal klassificeras antingen som finansiella leasingavtal eller operationella leasingavtal. Ett finansiellt leasingavtal föreligger då de ekonomiska risker och fördelar som är förknippade med ägande i all väsentlighet har överförts till leasetagaren. Om detta inte är fallet redovisas leasingavtalet som ett operationellt leasingavtal.

Gruppen som leasetagare

Ett finansiellt leasingavtal medför att leasetagaren redovisar den leaseade anläggningstillgången som en tillgång i balansräkningen. Initalt redovisas en motsvarande skuld. Vid det första redovisningstillfället värderas den leaseade tillgången till ett belopp motsvarande det lägre av dess verkliga värde och nuvärdet av framtida minimileaseavgifter. Anläggningstillgångar nyttjade enligt finansiella leasingavtal skrivs av över uppskattad nyttjandeperiod, medan leasingavgifterna redovisas som ränta och amortering av leaseingskulden. Vid operationella leasingavtal redovisar inte leasetagaren den leaseade tillgången i balansräkningen. Leasingavgiften för operationella leasingavtal fördelas linjärt över leasingperioden i resultaträkningen.

Gruppen som leasegivare

I de fall där Gruppen är leasegivare enligt ett operationellt leasingavtal klassificeras tillgången som hyresmaskin. Tillgången omfattas av Gruppens avskrivningsprinciper. Leasingavgifterna redovisas i årets resultat linjärt över leasingperioden. Vid finansiella leasingavtal där Gruppen är leasegivare, redovisas transaktionen som en försäljning och en leasingfordran, bestående av de framtida minimileaseavgifterna och eventuella restvärden som garanteras till Gruppen. Leasingavgifter redovisas som räntetäkt och återbetalning av leasingfordringen. Se även not 22.

Nedskrivning av icke-finansiella tillgångar

Det redovisade värdet på Gruppens icke-finansiella tillgångar prövas åtminstone varje balansdag för att fastställa om det finns någon indikation på ett nedskrivningsbehov. Om det finns en sådan indikation, uppskattas återvinningsvärdet för tillgången. En nedskrivning redovisas när en tillgångs eller kassagenererande enhets redovisade värde överstiger återvinningsvärdet (dvs. det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärde). Vid bedömning av nyttjandevärde diskonteras uppskattade framtida kassaflöden med en diskonteringsfaktor som beaktar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidvärde och de risker som är hänförliga till tillgången eller den kassagenererande enheten. När det gäller prövning av nedskrivningsbehovet grupperas tillgångar i kassagenererande enheter, vilka är den minsta grupp av tillgångar som genererar kassaflöden som är väsentligen oberoende från kassaflöden från andra tillgångar eller grupper av tillgångar. Nedskrivningar redovisas i årets resultat. En nedskrivning som avser goodwill återförs inte. När det gäller andra tillgångar prövas nedskrivningar under tidigare perioder per varje rapportdag för möjlig återföring av nedskrivningen.

Varulager

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärde och nettoförsäljningsvärde. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset för varor i lager minus uppskattade kostnader för färdigställande och försäljning. Varulagret redovisas enligt först in-, först ut-principen och innefattar kostnader för anskaffning och för att bringa varorna till dess aktuella plats och skick. Egen-

1. Väsentliga redovisningsprinciper, viktiga uppskattningar och bedömningar, fortsättning

tillverkade lagervaror och produkter i arbete innefattar en rimlig andel av tillverkningsomkostnaderna baserat på normal kapacitet. Varulager redovisas netto efter avdrag för inkurans och internvinster uppkomna vid leveranser från produktionsbolag till marknadsbolag. Se även not 16.

Eget kapital

Aktier som utfärdas av bolaget klassificeras som eget kapital. Tillkommande kostnader som är direkt hänförliga till emissionen av stamaktier och aktieoptioner redovisas som en avdragspost i eget kapital efter avdrag för eventuella skatteeffekter.

När Atlas Copcos aktier som är klassificerade som eget kapital återköps redovisas beloppet för erlagd köpeskilling som en reducering av eget kapital, efter avdrag för eventuella skatteeffekter. Återköpta aktier klassificeras som egna aktier och redovisas som en avdragspost under eget kapital. När egna aktier därefter säljs eller återutges redovisas erhållet belopp som en ökning av eget kapital och det överskott eller underskott som blir följden av transaktionen överförs till eller från övrigt tillskjutet kapital.

Leverantörsfinansiering

Gruppen och banker med en nära relation till Atlas Copco erbjuder leverantörer möjligheten att nyttja leverantörsfinansiering vilket möjliggör en tidigare betalning än fakturans förfallodatum. Gruppen utvärderar leverantörsavtalen mot ett antal parametrar för att bedöma om leverantörsskulden fortsätter att ha egenskaperna av en leverantörsskuld eller om den bör klassificeras som upplåning. Dessa parametrar inkluderar om betalningsvillkoren överskrider sedvanliga betalningsvillkor i branschen. Transaktionerna redovisas antingen som "Leverantörsskulder" eller "Räntebärande skulder" i balansräkningen och "Förändring av rörelseskulder" eller förändring i "Upptagna lån" och "Amortering av lån" i kassaflödesanalysen.

Avsättningar

Avsättningar redovisas när

- Gruppen har en legal eller informell förpliktelse (till följd av en inträffad händelse),
- det är sannolikt att Gruppen kommer att behöva reglera förpliktelsen, och
- beloppet för förpliktelsen kan uppskattas på ett tillförlitligt sätt.

En avsättning görs med det belopp som är den bästa uppskattningen av det belopp som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen på balansdagen.

Om effekten av pengars tidvärde är väsentlig fastställs avsättningen genom diskontering av förväntade framtida kassaflöden från uppskattade utgifter.

Avsättningar för produktgarantier redovisas som kostnad för sålda varor i samband med att produkterna säljs, baserat på en uppskattad kostnad utifrån historiska data gällande nivån för reparationer och ersättningsprodukter.

En avsättning för omstrukturering redovisas när en utförlig och formell omstruktureringsplan har fastställts av Gruppen och när denna antingen har påbörjats eller har gjorts allmänt känd.

Befintliga förpliktelser som uppstår på grund av förlustbringande kontrakt redovisas som avsättningar. Ett förlustbringande kontrakt antas föreligga när Gruppen har ett kontrakt enligt vilket de oundvikliga kostnaderna för att uppfylla kontraktets förpliktelser överstiger de ekonomiska fördelarna som kontraktet väntas ge. Innan en avsättning kan fastställas redovisar Gruppen eventuella nedskrivningar på den tillgång som är förknippad med kontraktet. För uppgifter om avsättningar, se not 25.

Pensioner och liknande förpliktelser

Planer för ersättning efter avslutad anställning klassificeras antingen som avgiftsbestämda eller förmånsbestämda planer. Vid en avgiftsbestämd plan betalar Gruppen fastställda avgifter till en separat juridisk enhet och har inte någon legal eller informell förpliktelse att betala ytterligare avgifter om fonden inte har tillräckligt med tillgångar för att betala samtliga ersättningar till anställda. Avgifter till avgiftsbestämda planer kostnadsförs när de anställda tillhandahåller tjänster till företaget som berättigar till ersättningen.

Övriga planer för ersättning efter avslutad anställning är förmånsbestämda planer och det är Gruppens förpliktelse att tillhandahålla avtalade förmåner till nuvarande och tidigare anställda. Nettoförpliktelsen för förmånsbestämda planer beräknas genom en uppskattning av de framtida förmåner som intjänats under tidigare och innevarande perioder. Beloppet diskonteras för att fastställa nuvärdet och reduceras med det verkliga värdet för eventuella förvaltningstillgångar. Fonderade planer med nettotillgångar, dvs. planer med tillgångar som överstiger förpliktelserna, redovisas som långfristiga finansiella tillgångar.

Kostnaden för den förmånsbestämda planen beräknas genom tillämpning av den s.k. Projected Unit Credit Method, vilken innebär att kostnaden fördelas över den anställdes tjänstgöringsperiod. Beräkningen utförs varje år av oberoende aktuariar som använder aktuariella antaganden såsom personalomsättning, livslängd, framtida öknings av löner och sjukvårdskostnader. Förändringar i aktuariella antaganden, erfarenhetsbaserade justeringar av förpliktel-

ser och ändringar av verkligt värde på förvaltningstillgångar leder till omvärderingar och redovisas i "Övrigt totalresultat". Varje kvartal görs en omvärdering i syfte att justera nuvärdet för pensionskulder och verkligt värde för pensionstillgångar mot "Övrigt totalresultat". Nettoränta på förmånsbestämda förpliktelser och förvaltningstillgångar redovisas som ränteintäkter eller räntekostnader. Se även not 23.

Aktierelaterade ersättningar

Gruppen har aktierelaterade incitamentsprogram, bestående av personaloptioner och syntetiska personaloptioner, som erbjudits till vissa anställda beroende på befattning och utförd prestation. Dessutom erbjuds styrelsen syntetiska aktier.

Det verkliga värdet på personaloptioner som endast kan regleras med aktier (egetkapitalinstrumentreglerade) redovisas som en personalkostnad med en motsvarande ökning av eget kapital. Verkligt värde, som beräknas per tilldelningstidpunkten genom tillämpning av Black-Scholes modell, redovisas som en personalkostnad över intjänandeperioden. Det belopp som redovisas som en kostnad justeras för att återspegla det faktiska antalet aktieoptioner som intjänats.

Det verkliga värdet på de syntetiska optionerna, syntetiska aktierna och optionerna för vilka det finns ett val för de anställda att reglera dem med aktier eller kontanter redovisas enligt principer för aktierelaterade ersättningar som regleras med kontanter. Dessa innebär att värdet redovisas som en personalkostnad med en motsvarande ökning av skulder. Verkligt värde, som beräknas per tilldelningstidpunkten och sedan räknas om per varje balansdag genom tillämpning av Black-Scholes modell, periodiseras och redovisas som en kostnad över intjänandeperioden. Förändringar i verkligt värde under intjänandeperioden och efter intjänandeperioden fram till reglering redovisas som en personalkostnad i "Årets resultat". Den ackumulerade kostnaden motsvarar det kontantbelopp som betalas vid regleringen.

Sociala avgifter betalas kontant och redovisas på ett sätt som stämmer överens med principerna för aktierelaterade ersättningar som regleras med kontanter, vare sig de avser aktierelaterade ersättningar som regleras med egetkapitalinstrument eller med kontanter. Se även not 23.

Finansiella tillgångar och skulder – finansiella instrument

Gruppen antog den nya standarden, IFRS 9, och tillämpar denna från 1 januari 2018. Sammanfattningsvis var det ingen väsentlig inverkan på Gruppen finansiella ställning. Nettoeffekterna på eget kapital sammanfattas och förklaras nedan.

Påverkan på eget kapital vid övergång till IFRS 9 i Gruppen per 1 januari 2018	Justeringar	MSEK
Investeringar	a)	–
Uppskjutet skatteskuld	b)	14
Kundfordringar och andra fordringar, inklusive leasingfordringar samt likvida medel	b)	–51
Totala tillgångar		–37
Balanserade vinstmedel		–37
Nettoeffekt på eget kapital		–37

a) Klassificering och värdering

Alla finansiella tillgångar som värderades till verkligt värde värderas även fortsättningsvis till verkligt värde. Investeringar i vissa skuldinstrument som tidigare värderades till upplupet anskaffningsvärde värderas till verkligt värde via resultaträkningen. Investeringar i likviditetsfonder värderas till verkligt värde via resultaträkningen. Gruppen har gjort bedömningen att låne- och kundfordringar även fortsättningsvis uppfyller kriterierna för att redovisas till upplupet anskaffningsvärde.

b) Nedskrivning

Gruppen tillämpar den förenklade metoden för redovisning av förväntade kreditförluster avseende kundfordringar, leasingfordringar, avtalstillgångar och vissa övriga finansiella fordringar.

c) Säkringsredovisning

Gruppen bedömde att alla befintliga säkringsrelationer uppfyllde villkoren för säkringsredovisning enligt IFRS 9.

Redovisning i och borttagande från balansräkningen

Finansiella tillgångar och skulder redovisas när Gruppen blir en part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. Transaktioner med finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, som är den dag då Gruppen förbinder sig att förvärva eller avvyttra tillgångarna. Kundfordringar redovisas när fakturor har skickats. Skulder redovisas när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen (helt eller

1. Väsentliga redovisningsprinciper, viktiga uppskattningar och bedömningar, fortsättning

delvis) när rättigheterna i kontraktet har realiserats eller förfallit, eller när Gruppen inte längre har kontroll över den. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen (helt eller delvis) när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. En finansiell tillgång och en finansiell skuld netto redovisas i balansräkningen när det föreligger en legal rätt att kvitta de redovisade beloppen och avsikten är att antingen reglera nettot eller att realisera tillgången samtidigt som skulden regleras.

Vinster och förluster från borttagande ur balansräkning samt modifiering redovisas i resultatet.

Värdering av finansiella instrument

Finansiella instrument klassificeras vid första redovisningstillfället. Klassificeringen bestämmer värderingen av instrumenten.

Klassificering och värdering av finansiella tillgångar

Eget kapitalinstrument: klassificeras till verkligt värde via resultatet.

Derivat: klassificeras till verkligt värde via resultatet förutom om de klassificeras som säkringsinstrument och den effektiva delen av säkringen redovisas i "Övrigt totalresultat".

Skuldinstrument: klassificeringen av finansiella tillgångar som är skuldinstrument, inklusive inbäddade derivat, baseras på Gruppens affärsmodell för förvaltning av tillgången och karaktären på tillgångens avtalsenliga kassaflöden. Instrumenten klassificeras till

- upplupet anskaffningsvärde
- verkligt värde via övrigt totalresultat, eller
- verkligt värde via resultatet.

Finansiella tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde med tillägg av transaktionskostnader. Efter första redovisningstillfället värderas tillgångarna enligt effektivräntemetoden. Tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde innehas enligt affärsmodellen att inkassera avtalsenliga kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet. Tillgångarna omfattas av en förlustreservering för förväntade kreditförluster.

Verkligt värde via övrigt totalresultat är tillgångar som innehas enligt affärsmodellen att både sälja och att inkassera avtalsenliga kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet. Finansiella instrument i denna kategori värderas vid första redovisningstillfället till verkligt värde. Förändringar i verkligt värde redovisas i "Övrigt totalresultat" tills tillgången tas bort från balansräkningen, då beloppen i "Övrigt totalresultat" omklassificeras till resultatet. Tillgångarna omfattas av en förlustreservering för förväntade kreditförluster.

Verkligt värde via resultatet är alla andra skuldinstrument som inte är värderade till upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde via övrigt totalresultat. Finansiella instrument i denna kategori redovisas initialt till verkligt värde. Förändringar i verkligt värde redovisas i resultatet.

Klassificering och värdering av finansiella skulder

Finansiella skulder klassificeras till upplupet anskaffningsvärde med undantag för derivat. Finansiella skulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde inklusive transaktionskostnader. Efter det första redovisningstillfället värderas de enligt effektivräntemetoden.

Derivat klassificeras till verkligt värde via resultatet förutom om de klassificeras som säkringsinstrument och den effektiva delen av säkringen redovisas i "Övrigt totalresultat".

Verkligt värde fastställs enligt beskrivning i not 27.

Nedskrivning av finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar, förutom de som klassificeras till verkligt värde via resultatet, omfattas av nedskrivning för förväntade kreditförluster. Härutöver omfattar nedskrivningen även avtalsstillgångar, låneåtaganden och finansiella garantier som inte värderas till verkligt värde via resultatet. Nedskrivning för kreditförluster enligt IFRS 9 är framåtblickande och en förlustreservering görs när det finns en exponering för kreditrisk, vanligtvis vid första redovisningstillfället för en tillgång eller fordran. Förväntade kreditförluster återspeglar nuvärdet av alla underskott i kassaflöden hänförliga till fallissemang antingen för de nästkommande 12 månaderna eller för den förväntade återstående löptiden för det finansiella instrumentet, beroende på tillgångsslag och på kreditförsämring sedan första redovisningstillfället. Förväntade kreditförluster återspeglar ett objektivt, sannolikhetsvägt utfall som beaktar flertalet scenarier baserade på rimliga och verifierbara prognoser.

Den förenklade modellen tillämpas för kundfordringar, leasingfordringar, avtalsstillgångar och vissa övriga finansiella fordringar. En förlustreserv redovisas för fordrans eller tillgångens förväntade återstående löptid. För övriga poster som omfattas av förväntade kreditförluster tillämpas en nedskrivningsmodell

med tre stadier. Initialt, samt per varje balansdag, redovisas en förlustreserv för de nästkommande 12 månaderna, alternativt för en kortare tidsperiod beroende på återstående löptid (stadie 1). Om det har skett en väsentlig ökning av kreditrisk sedan första redovisningstillfället redovisas en förlustreserv för tillgångens återstående löptid (stadie 2). För tillgångar som bedöms vara kreditförsämrade reserveras fortsatt för förväntade kreditförluster för den återstående löptiden (stadie 3). För kreditförsämrade tillgångar och fordringar baseras beräkningen av ränteintäkterna på tillgångens redovisade värde, netto efter förlustreservering, till skillnad från på bruttobeloppet som i föregående stadier.

Under respektive modell baseras värderingen av förväntade kreditförluster på olika metoder för olika kreditriskexponeringar. Metoden för kundfordringar, avtalsstillgångar och vissa övriga finansiella fordringar baseras på historisk kreditförlustnivå kombinerat med framåtblickande faktorer. Leasingfordringar, vissa övriga finansiella fordringar samt likvida medel skrivs ned enligt en rating-baserad metod. Förväntade kreditförluster värderas till produkten av sannolikhet för fallissemang, förlust givet fallissemang samt exponeringen vid fallissemang. Både extern kreditrating och intern utvecklad ratingmetod används. Värderingen av förväntade kreditförluster beaktar eventuella säkerheter och andra kreditförstärkningar i form av garantier.

De finansiella tillgångarna redovisas i balansräkningen till upplupet anskaffningsvärde, dvs. netto av bruttovärde och förlustreserv. Förändringar i förlustreserven redovisas i resultaträkningen som kreditförluster.

Derivat och säkringsredovisning

Derivat redovisas vid första redovisningstillfället till verkligt värde per det datum ett derivatkontrakt ingås och därefter värderas det till verkligt värde. Metoden för att redovisa uppkommen vinst eller förlust beror på om derivatet är identifierat som ett säkringsinstrument och i så fall karaktären på den post som säkras. En förändring i verkligt värde för derivat som inte uppfyller kriterierna för säkringsredovisning redovisas som operationella eller finansiella poster, beroende på syftet med användningen av derivatet. Räntebetalningar avseende ränteswappar redovisas som ränteintäkter eller räntekostnader, medan förändringar i verkligt värde avseende framtida betalningar redovisas som vinster eller förluster från finansiella instrument.

IFRS 9 säkringsredovisning tillämpas. För att villkoren för säkringsredovisning ska vara uppfyllda måste säkringsförhållandet

- vara formellt identifierat och designerat
- förväntas uppfylla effektivitetskriterierna, och
- vara dokumenterat.

Gruppen bedömer, utvärderar och dokumenterar effektivitet såväl vid säkringens början som löpande. Säkringens effektivitet bedöms utifrån en analys av det ekonomiska sambandet mellan säkrad post och säkringsinstrument och effekten av kreditrisk får inte dominera värdeförändringar i underliggande post och instrument. Härutöver ska säkringskvoten, definierad i Gruppens riskstrategi, vara densamma i säkringsförhållandet som i den faktiska säkringen.

Kassaflödessäkringar: Förändringar i verkligt värde för ett säkringsinstrument som avser den effektiva delen av säkringen redovisas i "Övrigt totalresultat" och ackumuleras som en separat komponent i eget kapital. Vinster eller förluster som härrör från den del av säkringen som inte är effektiv redovisas omedelbart i periodens resultat.

Det belopp som redovisats i eget kapital via "Övrigt totalresultat" återförs till periodens resultat i samma period som den säkrade posten påverkar resultatet. I det fall när den säkrade prognostiserade transaktionen leder till redovisning av en icke-finansiell tillgång eller en icke-finansiell skuld överförs det belopp som tidigare har redovisats i "Övrigt totalresultat" och har ackumulerats i eget kapital från eget kapital och inkluderas i den första värderingen av anskaffningsvärdet för den icke-finansiella tillgången eller skulden. Gruppen använder valutaterminer för att säkra delar av framtida kassaflöden från prognostiserade transaktioner i utländska valutor. Ränteswappar används också som säkringar av kassaflöden, för att säkra ränta på lån med rörlig ränta.

Säkringar av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter: Gruppen säkrar en betydande del av nettoinvesteringarna i utlandsverksamheter. Förändringar i verkligt värde för säkringsinstrumentet redovisas i "Övrigt totalresultat" i den mån säkringen är effektiv och de ackumulerade förändringarna i verkligt värde redovisas som en separat komponent i eget kapital. Vinst eller förlust som härrör från den del av säkringen som inte är effektiv redovisas omedelbart i periodens resultat. Vid avyttring av utlandsverksamheter omförs den vinst eller förlust som ackumulerats i eget kapital till periodens resultat, vilket därmed ökar eller minskar resultatet för avyttringen. Gruppen använder lån och terminskontrakt som säkringsinstrument.

1. Väsentliga redovisningsprinciper, viktiga uppskattningar och bedömningar, fortsättning

Redovisning vid upphörande av säkringsredovisning: Säkringsredovisning kan inte avslutas enligt beslut. Säkringsredovisning upphör:

- när säkringsinstrumentet förfaller eller säljs, avvecklas eller löses in,
- när det inte längre finns ett ekonomiskt samband mellan säkrad post och säkringsinstrument, eller kreditrisk dominerar värdeförändringar som följer av det ekonomiska sambandet, eller
- när säkringsredovisning inte längre uppfyller målen med riskhantering.

För kassaflödessäkningar kvarstår eventuell vinst eller förlust redovisad i "Övrigt totalresultat" och ackumulerad i eget kapital vid tidpunkten för avbrytandet av säkringen i eget kapital och redovisas i resultatet när den prognostiserade transaktionen slutligen redovisas i resultatet. När en prognostiserad transaktion inte längre förväntas inträffa redovisas den vinst eller förlust som ackumulerats i eget kapital omedelbart i resultatet. För säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter kvarstår eventuell vinst eller förlust som redovisas i "Övrigt totalresultat" och ackumulerats i eget kapital. Vid avyttring av utlandsverksamheten omklassificeras vinsterna eller förlusterna från eget kapital till resultatet.

Tillgångar som innehas för försäljning och avvecklade verksamheter

Tillgångar klassificeras som att de innehas för försäljning om deras värde inom ett år kommer att återvinnas genom försäljning och inte genom fortsatt användning i verksamheten. Vid datumet för omklassificeringen värderas tillgångar och skulder till det lägre av verkligt värde efter avdrag för försäljningskostnader och det redovisade värdet. Vinsten eller förlusten som redovisats vid omvärdering och vid avyttringar redovisas i årets resultat.

En avveklad verksamhet är en del av koncernen som antingen avyttrats eller är klassificerad som att den innehas för försäljning, och som motsvarar en betydande separat verksamhet eller geografiskt verksamhetsområde. En avveklad verksamhet redovisas separat från kvarvarande verksamhet i resultaträkningen med motsvarande redovisning för jämförelseperioden. I balansräkningen redovisas tillgångar som innehas för försäljning samt tillhörande skulder separat, jämförelseperioden påverkas inte. Tillgångar som innehas för försäljning värderas till det lägsta av det redovisade värdet och det verkliga värdet efter avdrag för försäljningskostnader.

Epiroc delades ut 2018 och redovisades enligt reglerna för avvecklade verksamheter (IFRS 5). Epirocs resultat för jämförelseåret fram till utdelningstillfället och realisationsresultatet som utdelningen av Epiroc genererade redovisades på en rad "Årets resultat från avvecklade verksamheter, netto efter skatt". Gruppens kassaflöden inkluderar Epiroc fram till utdelningstillfället.

Eventualförpliktelser

En eventualförpliktelse redovisas när det finns en möjlig eller faktisk förpliktelse som härrör från inträffade händelser och som inte redovisas som skuld eller avsättning, då det antingen är osannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller då beloppet inte kan beräknas på ett tillräckligt tillförlitligt sätt.

Nya eller ändrade redovisningsstandarder 2019

Utöver IFRS 16 Leasingavtal, har följande omarbetade och ändrade IFRS-standarder tillämpats av Gruppen från 2019 men hade ingen eller ingen väsentlig inverkan på Gruppen.

Ändringar i IAS 28: Innehav i intresseföretag och joint ventures

Ändringen förtydligar att IFRS 9, inklusive dess nedskrivningskrav, gäller för långfristiga innehav i intresseföretag och joint ventures för vilka egetkapitalmetoden inte används. Vid tillämpning av IFRS 9 på långsiktiga innehav beaktar ett företag inte justeringar i de redovisade beloppen som krävs enligt IAS 28 (dvs. justeringar på redovisat belopp för de långsiktiga innehaven som härrör från förlustallokering eller bedömning av nedskrivning i enlighet med IAS 28).

Ändringar i IFRS 9: Rätt till förtida inlösen med negativ ersättning

Ändringen av IFRS 9 förtydligar vilka finansiella tillgångar som kan värderas till upplupet anskaffningsvärde, och denna ändring tillåter att fler tillgångar värderas till upplupet anskaffningsvärde än vad som tidigare var tillåtet, särskilt vissa tillgångar med rätt till förtida inlösen med negativ ersättning. För att uppfylla kravet på värdering till upplupet anskaffningsvärde måste den negativa ersättningen vara rimlig ersättning för förtida uppsägning av avtalet. För att tillämpa denna hantering måste tillgången innehas enligt affärsmodellen "hold to collect".

Ändringen förtydligar också att när det sker modifieringar avseende en finansiell skuld som värderas till upplupet anskaffningsvärde, som inte leder till att den finansiella skulden tas bort från balansräkningen, ska en vinst eller förlust redovisas i resultatet. Vinsten eller förlusten beräknas genom att jämföra det initialt avtalade kassaflödet med det modifierade kassaflöde som diskonterats till den ursprungliga effektivräntan.

Ändringar i IAS 19: Planändring, reducering eller reglering

Ändringen förtydligar att om det sker en planändring, en reducering eller en reglering av en plan måste företaget fastställa de aktuella kostnaderna avseende tjänstgöring samt nettoräntan för perioden genom användning av de antaganden som det använde för omvärderingen. Dessutom förtydligar ändringen effekten av en planändring, reducering eller reglering av en plan på kraven avseende tillgångstaket. De gäller endast för planändringar, reduceringar eller regleringar av en plan som inträffar vid eller efter början av den årliga perioden i vilken ändringarna i IAS 19 först tillämpas.

IFRIC 23 – Osäkerhet i fråga om inkomstskattemässig behandling

Tolkningen förtydligar tillämpning av kraven på redovisning och värdering i IAS 12 Inkomstskatter när det råder osäkerhet i fråga om inkomstskattebehandling och den ska tillämpas vid fastställande av skattepliktig vinst (förlust), skattemässiga värden, outnyttjade skattemässiga förluster, outnyttjade skattekrediter och skattesatser.

Den årliga förbättringscykeln 2015–2017

Den årliga förbättringscykeln 2015–2017 innehåller ändringar i fyra standarder samt tillhörande grund för slutsats. Alla ändringar gäller för rapporteringsperioder som börjar den 1 januari 2019 och är generellt framåtblickande. Standarder och ändringar är följande:

IFRS 3 Rörelseförvärv och IAS 11 Samarbetsarrangemang

När Gruppen får bestämmande inflytande över den gemensamma verksamheten som är en verksamhet, bör Gruppen enligt IFRS 3 omvärdera det innehav som parten tidigare hade i den gemensamma verksamheten till verkligt värde.

När en part som inte har gemensamt bestämmande inflytande över en gemensam verksamhet, men som får gemensamt bestämmande inflytande över den gemensamma verksamheten, som är en verksamhet, ska parten inte, enligt IFRS 11, omvärdera sitt tidigare innehav i den gemensamma verksamheten eftersom detta inte förändrar Gruppens avgränsningar.

IAS 12 Inkomstskatter

Ändringen förtydligar att ett företag måste redovisa alla inkomstskattekonsekvenser relaterade till utdelning i resultatet, övrigt totalresultat eller eget kapital, beroende på karaktären och var företaget redovisade den ursprungliga transaktionen eller händelsen.

IAS 23 Låneutgifter

Ändringen av IAS 23 förtydligar att när en kvalificerande tillgång är klar för sin avsedda användning eller försäljning och vissa av de särskilda lån som avser tillgången fortfarande är utestående vid den tidpunkten ska dessa utestående lån inkluderas i de medel företaget lånar generellt och därmed inkluderas i de lånekostnader som används för fastställande av räntesatsen för aktivering.

Nya eller ändrade redovisningsstandarder som träder i kraft efter 2019

Följande standarder, tolkningar och ändringar var utfärdade men hade inte trätt i kraft per 31 december 2019 och i vissa fall har dessa ännu inte godkänts av EU. Gruppen har inte tillämpat de nya standarderna, tolkningarna och ändringarna. Den nuvarande bedömningen är att dessa inte kommer att ha någon eller någon väsentlig inverkan på Gruppen.

Ändringar i IFRS 3 – Rörelseförvärv

Ändringen förtydligar definitionen av en rörelse. För att betraktas som en rörelse måste en förvärvad uppsättning aktiviteter och tillgångar minst inkludera ekonomiska resurser och en materiell process som tillsammans bidrar betydligt till förmågan att skapa resultat. Definition av termen "resultat" har ändrats för att fokusera på varor och tjänster som tillhandahålls till kunder, genererar investeringsintäkter och övriga intäkter, och den exkluderar avkastning i form av lägre kostnader och andra ekonomiska fördelar. Ändringarna tillämpas framåtriktat för rörelseförvärv eller tillgångsförvärv där förvärvstidpunkten infaller på eller efter den 1 januari 2020. Tidigare tillämpning är tillåten.

Ändringar i IAS 1 och IAS 8 – Definition av väsentlig

Ändringarna i IAS 1 Utformning av finansiella rapporter och IAS 8 Redovisningsprinciper, ändringar i uppskattningar och bedömningar samt fel görs för att samordna definitionen av "väsentlig" mellan de olika standarderna och för att förtydliga vissa aspekter av definitionen. Den nya definitionen anger att "Information är väsentlig om man genom att utelämna den, återge den felaktigt eller dölja den rimligtvis kunde förväntas påverka de beslut som de primära användarna av allmänna finansiella rapporter fattar på basis av sådana finansiella rapporter, vilka tillhandahåller finansiell information om en specifik rapporteringsenhet." Ändringen förtydligar i synnerhet konceptet att "dölja" väsentlig information och betydelsen av primära användare av allmänna finan-

1. Väsentliga redovisningsprinciper, viktiga uppskattningar och bedömningar, fortsättning

siella rapporter. Dessutom har IASB också ändrat andra standarder och begreppsramen som innehåller en definition av väsentlig eller hänvisar till termen "väsentlig" för att säkerställa konsekvens. Ändringarna tillämpas framåt-riktat på redovisningsperioder som börjar från och med den 1 januari 2020. Tidigare tillämpning är tillåten.

Reform av referensräntorna (ändringar i IFRS 7, IFRS 9 och IAS 39)

Det pågår ett projekt för att reformera referensräntorna, såsom EONIA, EURIBOR och LIBOR, och alternativa referensräntor som kallas "riskfria räntor" (RFR) är under utveckling och ska ersätta befintliga referensräntor. I den här processen har IASB utfärdat ändringar av IFRS 7, IFRS 9 och IAS 39 som tar upp säkringsrelationer som påverkas direkt av reformen av referensräntorna och erbjuder tillfälliga undantag från att tillämpa vissa säkringsredovisningskrav under den period av osäkerhet som reformen orsakar. Ändringarna tillämpas för räkenskapsår som börjar från och med den 1 januari 2020. Tidigare tillämpning är tillåten.

VIKTIGA UPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Upprättandet av finansiella rapporter kräver att företagsledningen gör bedömningar samt använder uppskattningar och antaganden som påverkar redovisade belopp i koncernredovisningen. Dessa uppskattningar, bedömningar och hänförliga antaganden bygger på erfarenhet och andra faktorer som anses vara rimliga under rådande omständigheter. Faktiskt utfall kan avvika från dessa uppskattningar. Uppskattningarna, bedömningarna och antagandena omprövas regelbundet. Ändringar av uppskattningar och bedömningar redovisas i den period då ändringen görs och i framtida perioder om dessa perioder påverkas.

Nedan följer de uppskattningar och bedömningar som, enligt företagsledningens uppfattning, är viktiga för redovisade belopp i de finansiella rapporterna och för vilka det finns betydande risk att framtida händelser eller ny information kan medföra en förändring av dem.

Intäktsredovisning

Viktiga källor för osäkerhet i uppskattningar

Intäkter från tjänster och varor med hög grad av anpassning där det finns en legal rätt till betalning, redovisas över tid i resultaträkningen baserat på förloppet mot ett fullständigt uppfyllande av prestationsåtagandena per balansdagen. Framsteg mot överföring av kontroll bedöms utifrån nedlagda utgifter jämfört med totala beräknade utgifter för varje prestationsåtagande. Det föreligger alltid en osäkerhet huruvida de totala beräknade utgifterna är korrekt beräknade, och att de nedlagda utgifterna korrekt återspeglar de faktiskt nedlagda kostnaderna, vilket gör att det föreligger en osäkerhet i uppskattningarna kring färdigställandegraden av det utförda arbetet. Företagsledningen har bedömt att den här metoden för att fastställa förloppet mot uppfyllande av prestationsåtagandena är den lämpligaste metoden eftersom den avspeglar förloppet i det utförda arbetet och den legala rätten till betalning från kunden i takt med att kostnaderna uppstår för prestationsåtagandena.

Intäkter för sålda varor redovisas i resultaträkningen vid en tidpunkt då kontrollen av varan har överförts till kunden.

Uppskattningar och bedömningar

Företagsledningens bedömning används till exempel vid bedömning av:

- förloppet mot ett fullständigt uppfyllande av prestationsåtagandena och de uppskattade totala kostnaderna för sådana kontrakt när intäkter redovisas över tid, för att bestämma intäkter och kostnader som ska redovisas under den aktuella perioden och om eventuella förluster ska redovisas,
- om kontrollen har överförts till kunden (det vill säga att Gruppen har en nuvarande rätt till betalning för varan, kunden har en legal rätt till varan, varan har levererats till kunden och / eller kunden har betydande risker och fördelar som är förknippade med varans ägande), för att avgöra om intäkter och kostnader bör redovisas under den aktuella perioden,
- transaktionspriset för varje prestationsåtagande när ett kontrakt innehåller mer än ett prestationsåtagande, för att fastställa intäkter och kostnader som ska redovisas under den aktuella perioden, och
- vissa kontrakt som innefattar en rurrätt och/eller volymrabatter som ger upphov till en rörlig ersättning, där rörlig ersättning bedöms för att identifiera möjliga begränsningar, och
- kundkreditrisken (det vill säga risken att kunden inte kommer att uppfylla betalningsskyldigheten), för att fastställa de intäkter som redovisats under den aktuella perioden.

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill, andra immateriella tillgångar och övriga anläggningstillgångar

Viktiga källor för osäkerhet i uppskattningar

Goodwill och vissa varumärken skrivs inte av, utan i stället prövas nedskrivningsbehovet årligen. Övriga immateriella tillgångar och övriga anläggningstillgångar skrivs av över den period företagsledningen uppskattar att tillgången kommer att generera intäkter. Dessutom sker regelbundna prövningar av om det finns indikation på nedskrivningsbehov. Prövningen av nedskrivningsbehov baseras på en bedömning av återvinningsvärdet. Värdet uppskattas utifrån företagsledningens beräkningar av framtida kassaflöden vilka baseras på interna affärsplaner och prognoser.

Uppskattningar och bedömningar

Företagsledningens bedömning krävs när det gäller nedskrivningar, i synnerhet vid bedömning av:

- om en händelse har inträffat som kan påverka tillgångarnas värden,
- om en tillgångs redovisade värde kan styrkas av det diskonterade värdet av framtida kassaflöden som uppskattas baserat på fortsatt användning av tillgången i verksamheten,
- att adekvata antaganden används vid upprättande av kassaflödesprognoser
- diskonteringen av dessa kassaflöden.

Förändringar av de antaganden som gjorts av företagsledningen vid fastställande av eventuell nivå för nedskrivning kan påverka finansiell ställning och operativt resultat. Se not 12.

Uppskjuten skatt

Viktiga källor för osäkerhet i uppskattningar

Uppskjutna skattefordringar redovisas för temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder samt outnyttjade balanserade underskottsavdrag. Gruppen bokför uppskjutna skattefordringar baserat på företagsledningens uppskattningar av framtida skattepliktiga resultat i olika skattejurisdiktioner. De faktiska utfallen kan skilja sig från uppskattningarna på grund av förändringar i affärsklimat och i skattelagstiftning. Se not 9.

Varulager

Uppskattningar och bedömningar

Gruppen värderar lagret till det lägsta av anskaffningsvärdet, genom tillämpning av först in-, först ut-principen, och nettoförsäljningsvärdet. Vid beräkningen av nettoförsäljningsvärdet bedömer företagsledningen uppskattat försäljningspris, artiklar med övertalighet, utgående artiklar, skadat gods och försäljningskostnader. Om det uppskattade nettoförsäljningsvärdet understiger anskaffningsvärdet fastställs en värderingsreserv för lagerinkuran. Se även not 16.

Leasingavtal

Uppskattningar och bedömningar

Gruppen har ett flertal leasingavtal som innefattar möjligheter till förlängning. Gruppen tillämpar uppskattningar och bedömningar vid bedömningen av leasingperioden och beaktar samtliga fakta och omständigheter som skapar ett ekonomiskt incitament för att utnyttja en möjlighet till förlängning. Möjligheter till förlängning inkluderas endast i leasingperioden om det finns en rimlig säkerhet att leasingavtalet kommer att förlängas. För leasingavtal relaterade till lokaler är följande faktorer normalt sett mest relevanta:

- Om förbättringsutgifter på annans fastighet förväntas ha ett betydande restvärde är Gruppen normalt rimligt säker på att förlänga avtalet.
- I annat fall beaktar Gruppen andra faktorer, däribland historiska leasingavtal samt vilka kostnader och störningar i verksamheten som krävs för att ersätta nyttjanderättstillgången.

Förnyelseperioderna för leasingavtal avseende kontors- och lagerlokaler med längre icke-uppsägningsbara perioder överstigande 10 till 15 år inkluderas inte som en del av leasingperioden då det inte är rimligt säkert att dessa kommer att utnyttjas. Därutöver är inte möjligheten till förlängning av leasingavtal för motorfordon en del av leasingperioden, eftersom Gruppens leasingavtal för motorfordon normalt inte överstiger tre till fem år.

Efter ikraftträdandedatumet gör Gruppen en ny bedömning av leasingperioden om det föreligger en betydande händelse eller en förändring i omständigheterna som är inom dess kontroll och som påverkar dess möjligheter att utnyttja möjligheten till förlängning. Se not 22 för information om potentiella framtida hyresbetalningar hänförliga till förlängningsoptioner som inte är inkluderade i leasingperioden.

1. Väsentliga redovisningsprinciper, viktiga uppskattningar och bedömningar, fortsättning

Viktiga källor för osäkerhet i uppskattningar:

När Gruppen inte med lätthet kan fastställa räntan som följer med leasingavtalet används en marginell låneränta för att göra en värdering av leasingskulder. Den marginella räntan är den ränta som Gruppen skulle behöva betala under liknande villkor, vilket kräver uppskattningar när inga observerbara data finns tillgängliga. Koncernen uppskattar den marginella låneräntan med hjälp av marknadsräntor och justerar utifrån enhetsspecifika uppskattningar såsom valuta- och landsrisk.

Kundfordringar och finansiella tillgångar

Viktiga källor för osäkerhet i uppskattningar

Gruppen värderar förväntade kreditförluster för finansiella tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde, inklusive kundfordringar och finansiella fordringar, leasingfordringar och avtalstillgångar. Förväntade kreditförluster för kundfordringar och avtalstillgångar utgör en bedömning av individuellt betydande exponeringar samt en historisk kreditförlustnivå i kombination med framåtblickande faktorer. Förväntade kreditförluster för leasingfordringar och finansiella fordringar utgör en bedömning som återspeglar ett objektiva, sannolikhetsviktat, utfall baserat på rimliga och verifierbara prognoser.

Uppskattningar och bedömningar

I företagsledningens bedömning beaktas snabba förändringar av marknadsvillkor. Det genomförs en övergripande bedömning för att säkerställa en rimlig redovisad förlustreserv. Mer information finns i avsnittet "Kreditrisk" i not 27.

Antaganden vid värdering av pensioner och övriga ersättningar efter avslutad anställning

Viktiga källor för osäkerhet i uppskattningar

Pensionsförpliktelser och övriga ersättningar efter avslutad anställning är beroende av de antaganden företagsledningen gjort och som aktuarierna har använt vid beräkning av dessa belopp. De viktigaste antagandena innefattar diskonteringsräntor, inflation, framtida löneökningar, livslängd och utvecklingen av sjuk- och hälsovårdskostnader. De aktuariella antagandena granskas årligen och ändras när det bedöms vara lämpligt.

Se not 23 för ytterligare information om använda antaganden vid beräkning av pensioner och andra ersättningar efter avslutad anställning.

Rättsliga förfaranden och skattekrav

Uppskattningar och bedömningar

Atlas Copco redovisar en skuld när Gruppen har en förpliktelse till följd av en inträffad händelse och ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Gruppen granskar regelbundet utestående rättsliga ärenden för att bedöma behovet av avsättningar i de finansiella rapporterna. Vid dessa genomgångar beaktas förhållandena i varje särskilt ärende av interna bolagsjurister och vid behov med hjälp av externa jurister och rådgivare. De finansiella rapporterna kan påverkas i den mån som företagsledningens bedömning av de faktorer som beaktats inte överensstämmer med faktiskt utfall.

Bolag inom Gruppen är dessutom ofta föremål för revision av skattemyndigheter enligt praxis i de länder där Gruppen bedriver verksamhet. I de fall där skattemyndigheterna gör en annan tolkning av skattelagstiftningen gör Gruppen uppskattningar av troligt utfall av tvisten, samt av potentiella betalningskrav. Faktiskt utfall kan avvika från dessa uppskattningar.

Avsättningar för garantier

Viktiga källor för osäkerhet i uppskattningar

Avsättningar för produktgarantier ska täcka framtida åtaganden för försäljningsvolymerna som redan har realiserats. Garantiavsättningen är en komplex uppskattning på grund av de olika variabler som ingår i beräkningarna. Beräkningsmetoderna bygger på typen av produkter som har sålts och historiska data angående reparationer och ersättningar. De underliggande uppskattningarna för att beräkna avsättningen granskas minst en gång varje kvartal samt när nya produkter introduceras eller när andra förändringar sker som kan påverka beräkningen. Se not 25.

2. Förvärv

Nedan sammanfattas förvärven 2019 och 2018:				
Förvärvstidpunkt	Land	Affärsområde	Intäkter ¹⁾	Antal anställda ¹⁾
6 nov. 2019	WestRon	USA	Kompressorteknik	26
18 okt. 2019	Accurate Air Engineering and Compressed Air of California	USA	Kompressorteknik	52
2 jul. 2019	MGES Inc.	USA	Kompressorteknik	11
2 jul. 2019	Eurochiller S.r.l.	Italien etc.	Kompressorteknik	90
1 jul. 2019	Brooks kryotekniska halvlederverksamhet	USA etc.	Vakuumenteknik	400
19 jun. 2019	Powerhouse Equipment & Engineering Co. Inc.	USA	Energiteknik	95
17 jun. 2019	Taylor Air Center	USA	Kompressorteknik	20
29 maj 2019	AirCenterSüd GmbH & Co. KG	Tyskland	Kompressorteknik	6
27 maj 2019	Air Compresseur service	Frankrike	Kompressorteknik	10
3 maj 2019	Bold & Cichos GbR	Tyskland	Kompressorteknik	15
2 maj 2019	Mid South Engine & Power Systems, LLC	USA	Energiteknik	28
9 april 2019	PSI Compressors of Brockville Incorporated	Kanada	Kompressorteknik	6
3 april 2019	Jacob Drucklufttechnik Vertriebs GmbH	Tyskland	Kompressorteknik	10
2 april 2019	S.A.S. Air Diffusion	Frankrike	Kompressorteknik	15
19 mar. 2019	Class 1 Incorporated	Kanada	Kompressorteknik	50
6 mar. 2019	Woodward Compressor Sales	USA	Kompressorteknik	15
1 mar. 2019	Appleton Compressor Service & Supply, Inc.	USA	Kompressorteknik	15
4 jan. 2019	German Industrie Pumpen Vertriebs GmbH	Tyskland	Energiteknik	20
4 sep. 2018	Reno A/S	Danmark	Kompressorteknik	60
1 aug. 2018	QUISS Qualitäts- Inspektionssysteme und Service AG	Tyskland	Industrietechnik	45
4 april 2018	Klingel Joining Technologies	Tyskland	Industrietechnik	23
1 mar. 2018	Walker Filtration Ltd	Storbritannien	Kompressorteknik	220
17 jan. 2018	Location Thermique SAS	Frankrike	Energiteknik	13

¹⁾ Årsintäkter och antal anställda vid förvärvstidpunkten.

²⁾ Tidigare distributör av Atlas Copcos produkter. Inga upplysningar lämnas rörande intäkter för tidigare distributörer av Atlas Copcos produkter.

Samtliga förvärv ovan genomfördes via köp av 100% av aktierna och rösterna eller genom köp av nettotillgångarna i de förvärvade verksamheterna. Koncernen fick bestämmande inflytande över verksamheterna vid förvärvstidpunkten. Inga egetkapitalinstrument har emitterats i samband med förvärven. Samtliga förvärv har redovisats genom tillämpning av förvärvsmetoden.

De belopp som redovisas i de följande tabellerna ger information om redovisade belopp sammantaget per affärsområde eftersom de relativa beloppen för de enskilda förvärven inte bedöms vara betydande, förutom för Brooks

kryotekniska halvlederverksamhet, som redovisas separat. Verkligt värde avseende immateriella tillgångar utöver goodwill skrivs av på 5–15 år. För de förvärv som innefattar en klausul om villkorad köpeskilling har det verkliga värdet på den villkorade köpeskillingen beräknats baserat på en diskonteringsränta på 10.5%. För mer information om värderingen av villkorad köpeskilling, se not 27. Gruppen analyserar för närvarande de slutliga värdena på vissa nyligen förvärvade rörelser. Inga väsentliga justeringar väntas. Justeringar relaterade till förvärv gjorda under 2018 är inkluderade i de följande tabellerna.

2. Förvärv, fortsättning

Kompressorteknik	Redovisade värden	
	2019	2018
Immateriella tillgångar	519	158
Materiella anläggningstillgångar ¹⁾	47	104
Övriga tillgångar	266	205
Likvida medel	28	39
Räntebärande skulder	-70	-12
Övriga skulder och avsättningar	-223	-106
Identifierbara tillgångar, netto	567	388
Goodwill	241	169
Total köpeskillning	808	557
Uppskjuten köpeskillning	9	-26
Likvida medel i förvärvade verksamheter	-28	-39
Kassautflöde, netto	789	492

¹⁾ Inkluderar nyttjanderättstillgångar

I mars förvärvade affärsområdet Kompressorteknik Class 1 Incorporated, ett kanadensiskt företag som erbjuder design, tillverkning, installation, distribution och service av system för medicinsk gas. Förvärvet kommer att ytterligare stärka Atlas Copcos position som leverantör av produkter och service av system för medicinsk gas. Immateriella tillgångar på 38 och goodwill på 15 redovisades för förvärvet. Goodwillen är inte skattemässigt avdragsgill.

I juli förvärvades Eurochiller, en italiensk tillverkare och distributör av industriell kylutrustning och tillhörande produkter. Förvärvet kompletterar Atlas Copcos existerande produkterbjudande. Immateriella tillgångar på 136 och goodwill på 187 redovisades för förvärvet. Goodwillen är inte skattemässigt avdragsgill.

I juli förvärvade affärsområdet Kompressorteknik också tillgångarna i MGES inc., som tillhandahåller service inom medicinsk gas, däribland distribution och service av medicinska gassystem. Förvärvet ger Gruppen möjlighet att utöka sin lokala support för kunder inom sjukvård och laboratorier i Texas. Immateriella tillgångar på 31 redovisades för förvärvet.

Under 2019 förvärvade affärsområdet Kompressorteknik även fem distributörer i USA och en i Kanada. Dessa förvärv ökar Atlas Copcos möjlighet att erbjuda service till kunder på den nordamerikanska marknaden. Immateriella tillgångar på 240 och goodwill på 32 redovisades för förvärven. Goodwillen är skattemässigt avdragsgill.

Under 2019 förvärvade affärsområdet Kompressorteknik även två distributörer i Frankrike och tre i Tyskland. Dessa förvärv ökar Atlas Copcos möjlighet att erbjuda service till kunder på den europeiska marknaden. Immateriella tillgångar på 74 redovisades för förvärven.

Vakuumteknik	Redovisade värden	
	2019	2018
Immateriella tillgångar	2 779	-
Materiella anläggningstillgångar ¹⁾	10	-
Övriga tillgångar	1 369	-
Övriga skulder och avsättningar	-152	-
Identifierbara tillgångar, netto	4 006	-
Goodwill	2 192	-
Total köpeskillning	6 198	-
Kassautflöde, netto	6 198	-

¹⁾ Inkluderar nyttjanderättstillgångar

I juli förvärvade affärsområdet Vakuumteknik Brooks kryotekniska halvleder-verksamhet. Förvärvet inkluderar kryopumpverksamheten i USA och Mexiko, ett världsomspännande nätverk av försäljnings- och servicecentrum samt Brooks Automations 50% av Ulvac Cryogenics Inc. (UCI). Förvärvet av verksamheten kommer att väsentligt utöka Atlas Copcos teknologiska utbud till kunder inom halvleder- och verkstadsindustrin. Förvärvet kompletterar Atlas Copcos existerande teknologier med en ny produktlinje bestående av högvakuumpumpar för att optimera borttagande av vattenånga och väte, vilket är kritiskt för vissa industriella processer och processer för att tillverka halvledare. Immateriella tillgångar på 2 779 och goodwill på 2 192 redovisades för förvärvet. Goodwillen är skattemässigt avdragsgill.

Industriteknik	Redovisade värden	
	2019	2018
Immateriella tillgångar	-	186
Materiella anläggningstillgångar ¹⁾	-	4
Övriga tillgångar	-3	46
Likvida medel	-	24
Övriga skulder och avsättningar	-	-50
Identifierbara tillgångar, netto	-3	210
Goodwill	3	280
Total köpeskillning	-	490
Uppskjuten köpeskillning	21	14
Likvida medel i förvärvade verksamheter	-	-24
Kassautflöde, netto	21	480

¹⁾ Inkluderar nyttjanderättstillgångar

Affärsområdet Industriteknik gjorde inga förvärv under 2019. Några mindre justeringar har gjorts på förvärven från 2018, Klingel och QUISS.

Energiteknik	Redovisade värden	
	2019	2018
Immateriella tillgångar	153	29
Materiella anläggningstillgångar ¹⁾	193	73
Övriga tillgångar	146	35
Likvida medel	9	10
Räntebärande skulder	-19	-31
Övriga skulder och avsättningar	-83	-42
Identifierbara tillgångar, netto	399	74
Goodwill	312	64
Total köpeskillning	711	138
Uppskjuten köpeskillning	-5	-6
Likvida medel i förvärvade verksamheter	-8	-10
Kassautflöde, netto	698	122

¹⁾ Inkluderar nyttjanderättstillgångar

I januari förvärvade affärsområdet Energiteknik det tyska företaget Industrie Pumpen Vertriebs GmbH (IPV). Företaget är distributör av industriumpar från Varisco med den kemiska industrin som dess huvudsakliga marknad. Förvärvet kommer hjälpa Atlas Copco att ytterligare växa pumpverksamheten samt stärka närvaron i nordvästra Europa. Immateriella tillgångar på 5 och goodwill på 12 redovisades för förvärvet. Goodwillen är inte skattemässigt avdragsgill.

I maj förvärvades Mid South Engine & Power Systems LLC. Företaget är baserat i Texas, USA och servar i huvudsak olje- och gasmarknaden på den amerikanska Gulfkusten. Mid South har ett gott anseende och goda kunskaper i hur man reparerar och renoverar portabla kompressorer och motorer. Förvärvet kommer att stärka serviceerbjudandet och kärnkompetenserna i Gruppen. Immateriella tillgångar på 36 och goodwill på 14 redovisades för förvärvet. Goodwillen är inte skattemässigt avdragsgill.

I juni förvärvades Powerhouse Equipment & Engineering Co. Inc. Powerhouse hyr ut ångpannor och har sitt säte i New Jersey, USA. Förvärvet kommer att utöka Energitekniks utbud av tillfälliga verktygslösningar. Immateriella tillgångar på 112 och goodwill på 286 redovisades för förvärvet. Goodwillen är inte skattemässigt avdragsgill.

2. **Förvärv, fortsättning**

Sammanlagt verkligt värde på förvärvade tillgångar och skulder	Redovisade värden i Gruppen		
	2019	varav Brooks ²⁾	2018
Immateriella tillgångar	3 451	2 779	373
Materiella anläggningstillgångar ¹⁾	250	10	181
Övriga anläggningstillgångar	926	909	–
Varulager	431	255	143
Fordringar ³⁾	393	205	117
Övriga omsättningstillgångar	28	–	26
Likvida medel	37	–	73
Räntebärande skulder	–89	–	–43
Övriga skulder och avsättningar	–360	–161	–126
Uppskjutna skattefordringar/ skulder, netto	–98	9	–72
Identifierbara tillgångar, netto	4 969	4 006	672
Goodwill	2 748	2 192	513
Total köpeskilling	7 717	6 198	1 185
Uppskjuten köpeskilling	25	–	–18
Likvida medel i förvärvade verksamheter	–36	–	–73
Kassautflöde, netto	7 706	6 198	1 094

¹⁾ Inkluderar nyttjanderättstillgångar

²⁾ Med Brooks avses förvärvet av Brooks kryotekniska halvlederverksamhet.

³⁾ Bruttobeloppet uppgår till 408 (121) varav 15 (4) väntas vara ej indrivningsbara fordringar.

Den goodwill som redovisats för förvärv avser i första hand de synergieffekter som väntas vid integrering av dessa företag i Gruppens befintliga struktur.

Totalt köpeskilling för samtliga förvärv uppgick till 7 717 (1 185). Uppskjuten köpeskilling innefattar både uppskjuten köpeskilling som ännu inte erlagts för förvärv under 2019 samt reglering av uppskjuten köpeskilling för förvärv under tidigare år. För samtliga förvärv uppgick det totala kassaflödet till 7 706 (1 094) efter avdrag för förvärvade likvida medel på 36 (73).

Förvärvsrelaterade kostnader inkluderas i "Administrationskostnader" i resultaträkningen om 33 (22), dessa inkluderar kostnader för tillkännagivna förvärv som kommer att slutföras 2020.

Bidrag från verksamheter förvärvade 2019 och 2018 uppdelade på affärsområden	Kompressorteknik		Vakuumenteknik		Industriteknik		Energiteknik		Gruppen	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Bidrag från förvärvstidpunkten										
Intäkter	494	355	669	–	–	77	232	100	1 395	532
Rörelseresultat	–	29	104	–	–	–15	10	20	114	34
Årets resultat									82	24
Bidrag om förvärvet hade genomförts 1 januari										
Intäkter	1 148	520	1 333	–	–	148	381	100	2 862	768
Rörelseresultat	–34	38	204	–	–	–20	17	20	187	38
Årets resultat									157	27

3. Tillgångar som innehas för försäljning, avyttringar och avvecklade verksamheter

Tillgångar som innehas för försäljning samt avyttringar

Det har inte skett några avyttringar under 2019.

Den 2 februari 2018 slutförde Atlas Copco försäljningen av betong- och kompakteringsverksamheten, som ingick i affärsområdet Energiteknik, till Husqvarna. Några mindre avyttringar gjordes också under året. Nettoeffekten på kassaflödet av dessa avyttringar uppgick till 404. Avyttringarna resulterade i en realisationsvinst om 134 och ett resultat från återföring av ackumulerade omräkningsdifferenser till resultaträkningen om 12. Dessa transaktioner redovisas under "Övriga rörelseintäkter". Se not 7. Ingen av dessa avyttringar mötte kriteriet för att redovisas som avvecklade verksamheter och är därför inte inkluderade i avvecklade verksamheter nedan.

Redovisat värde för tillgångar och skulder som innehas för försäljning	2019	2018
Materiella anläggningstillgångar	1	1
Redovisat värde, netto	1	1

Redovisat värde på avyttrade tillgångar och skulder ¹⁾	2019	2018
Immateriella tillgångar	–	116
Materiella anläggningstillgångar	–	43
Varulager	–	133
Fordringar	–	6
Likvida medel	–	12
Räntebärande skulder	–	–1
Övriga skulder och avsättningar	–	–27
Identifierbara tillgångar, netto	–	282

¹⁾ Inkluderar inte Epiroc

Avvecklade verksamheter

Vid årsstämman 24 april 2018 togs beslutet att dela Gruppen och dela ut aktierna i Epiroc AB till aktieägarna i Atlas Copco. I juni erhöll aktieägarna en Epiroc-aktie för varje Atlas Copco-aktie. Epiroc AB noterades på Nasdaq Stockholm den 18 juni 2018 och slutkurserna den dagen var 90.85 SEK per serie A-aktie och 85.80 SEK per serie B-aktie, vilket resulterade i ett börsvärde om 108 299 MSEK. Vid utdelningen av Epiroc-aktierna redovisade Atlas Copco en kapitalvinst i avvecklade verksamheter om 87 105 MSEK vilket representerar skillnaden mellan Eirocs verkliga värde och det bokförda värdet på den avvecklade verksamhetens nettotillgångar vid tidpunkten för utdelningen. Som en del av utdelningen återfördes alla historiska omräkningsdifferenser som var allokerade till Epiroc, till ett värde av 934 MSEK, till resultaträkningen för avvecklade verksamheter.

I avvecklad verksamhet för 2018 är effekten av den slutgiltiga avräkningen för avyttringen av Atlas Copcos division Road Construction Equipment som genomfördes under oktober 2017 inkluderad.

Resultaträkning avvecklade verksamheter	2019	2018
Intäkter	–	15 992
Kostnad för sålda varor	–	–10 046
Bruttoresultat	–	5 946
Marknadsföringskostnader	–	–1 165
Administrationskostnader	–	–1 146
Forsknings- och utvecklingskostnader	–	–439
Övriga rörelseintäkter	–	8
Övriga rörelsekostnader	–	–191
Rörelseresultat	–	3 013
Finansiella intäkter	–	84
Finansiella kostnader	–	–197
Finansnetto	–	–113
Resultat före skatt	–	2 900
Inkomstskatt	–	–731
Resultat från rörelsen	–	2 169
Resultat från värdering till verkligt värde efter avdrag för försäljningskostnader		
Resultat från avyttringar	–	86 996
Omförda omräkningsdifferenser	–	934
Årets resultat från avvecklade verksamheter	–	90 099
Resultat hänförligt till:		
– moderbolagets ägare	–	89 842
– innehav utan bestämmande inflytande	–	257
Resultat per aktie före utspädning, SEK	–	74.04
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	–	73.93

Kassaflöde från avvecklade verksamheter	2019	2018
Kassaflöde från:		
Den löpande verksamheten	–	748
Investeringsverksamheten	–	–1 368
Finansieringsverksamheten	–	5 902
Årets nettokassaflöde	–	5 282

4. Segmentinformation

2019	Kompressorteknik	Vakuumteknik	Industriteknik	Energiteknik	Grupp-gemensamma funktioner	Elimineringar	Gruppen
Intäkter från externa kunder	47 721	23 570	18 678	13 787	–	–	103 756
Interna intäkter	565	–	34	128	–	–727	–
Summa intäkter	48 286	23 570	18 712	13 915	–	–727	103 756
Rörelseresultat	11 198	5 792	4 069	2 308	–1 467	–3	21 897
– varav andel av intresseföretags och joint ventures resultat	–	19	–3	–	–	–	16
Finansnetto							–325
Inkomstskatt							–5 029
Årets resultat							16 543
Kostnader som inte motsvaras av kassaflöden							
Avskrivningar	1 295	1 097	929	1 111	281	–29	4 684
Nedskrivningar	–	1	1	14	–	–	16
Övriga kostnader som inte motsvaras av kassaflöden	183	–135	12	–30	263	–	293
Tillgångar i segmenten	29 940	33 103	14 892	12 106	2 844	–1 172	91 713
– varav goodwill	4 389	12 281	4 931	1 156	–	–	22 757
Andelar i intresseföretag och joint ventures	1	904	132	–	–	–	1 037
Ej fördelade tillgångar							18 972
Summa tillgångar	29 941	34 007	15 024	12 106	2 844	–1 172	111 722
Skulder i segmenten	15 835	5 321	3 830	3 188	2 204	–1 048	29 330
Ej fördelade skulder							29 102
Summa skulder	15 835	5 321	3 830	3 188	2 204	–1 048	58 432
Investeringar							
Materiella anläggningstillgångar	1 487	581	564	1 513	104	–60	4 189
– varav nyttjanderättstillgångar	627	177	317	210	56	–	1 387
Immateriella tillgångar	122	449	293	120	32	–	1 016
Summa investeringar	1 609	1 030	857	1 633	136	–60	5 205
Förvärvat goodwill	241	2 192	3	312	–	–	2 748

2019	Kompressorteknik	Vakuumteknik	Industriteknik	Energiteknik	Grupp-gemensamma funktioner	Elimineringar	Gruppen
Jämförelsestörande poster i rörelseresultatet	–	–	–117 ¹⁾	–	–663 ²⁾	–	–780

¹⁾ Avser omstruktureringarkostnader i affärsområdet Industriteknik

²⁾ Avser förändring i avsättning för aktierelaterade långsiktiga incitamentsprogram

4. Segmentinformation, fortsättning

2018	Kompressorteknik	Vakuumteknik	Industriteknik	Energiteknik	Grupp-gemensamma funktioner	Elimineringar	Gruppen
Intäkter från externa kunder	43 447	22 007	17 884	11 755	–	–	95 093
Interna intäkter	525	–	49	287	–	–591	270 ¹⁾
Summa intäkter	43 972	22 007	17 933	12 042	–	–591	95 363
Rörelseresultat	10 263	5 522	4 188	2 006	–775	–17	21 187
– varav andel av intresseföretags och joint ventures resultat	–	–	5	–	–	–	5
Finansnetto							–343
Inkomstskatt							–4 508
Årets resultat från kvarvarande verksamheter							16 336
Årets resultat från avvecklade verksamheter							90 099
Årets resultat							106 435
Kostnader som inte motsvaras av kassaflöden							
Avskrivningar	751	846	715	856	145	–23	3 290
Nedskrivningar	49	2	–23	5	–	–	33
Övriga kostnader som inte motsvaras av kassaflöden	202	48	–73	54	–98	–	133
Tillgångar i segmenten	25 276	26 317	14 670	9 696	2 468	–1 073	77 354
– varav goodwill	4 027	9 776	4 782	832	–	–	19 417
Andelar i intresseföretag och joint ventures	1	–	132	–	–	–	133
Ej fördelade tillgångar							19 183
Summa tillgångar							96 670
Skulder i segmenten	15 952	5 013	3 975	3 252	1 620	–991	28 821
Ej fördelade skulder							25 377
Summa skulder							54 198
Investeringar							
Materiella anläggningstillgångar	481	844	257	1 205	64	–38	2 813
– varav leasade tillgångar	9	–	1	4	–	–	14
Immateriella tillgångar	132	255	194	64	10	–	655
Summa investeringar	613	1 099	451	1 269	74	–38	3 468
Förvärvad goodwill	169	–	280	64	–	–	513

¹⁾ Inkluderar försäljning till avvecklade verksamheter som eliminerats inom avvecklade verksamheter i enlighet med IFRS 5

2018	Kompressorteknik	Vakuumteknik	Industriteknik	Energiteknik	Grupp-gemensamma funktioner	Elimineringar	Gruppen
Jämförelsestörande poster i rörelseresultatet	–	–	–	109 ¹⁾	–57 ²⁾	–	52

¹⁾ Avser avyttringen av betong- och kompakteringsverksamheten i affärsområdet Energiteknik.

²⁾ Avser förändring i avsättning för aktierelaterade långsiktiga incitamentsprogram samt kostnader relaterade till delningen av Gruppen.

4. Segmentinformation, fortsättning

Gruppen är uppdelad i separata och fokuserade men ändå integrerade affärsområden som vart och ett bedriver verksamheten i divisioner. Affärsområdena erbjuder olika produkter och tjänster till olika kundgrupper. De utgör också grunden för Gruppens ledningsstruktur och struktur för intern rapportering och granskas av Gruppens verkställande direktör och koncernchef, som är Gruppens högste verkställande beslutsfattare. Högste verkställande beslutsfattaren använder mer än ett mått på de operativa segmentens resultat för att bedöma prestation och allokera resurser. Rörelseresultat för affärsområdena är det primära vinstmålet som används av högste verkställande beslutsfattare och är avstämt mot koncernens rörelseresultat i tabellerna på de föregående sidorna. Jämförelsestörande poster inkluderas i en separat tabell eftersom den verkställande beslutsfattaren även granskar dessa i allokeringen av resurser till de olika affärsområdena. Samtliga affärsområden leds på global nivå och deras roll är att utveckla, implementera och följa upp målsättningar och strategier inom sina respektive verksamheter.

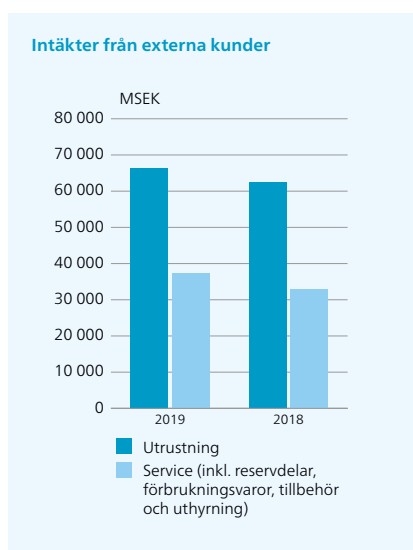
Se sidorna 20–33 för en beskrivning av affärsområdena.

Gruppgemensamma funktioner, dvs. funktioner som omfattar alla affärsområden eller gruppen i sin helhet, anses inte vara ett segment.

Redovisningsprinciperna för rörelsesegmenten är desamma som beskrivits i not 1. Atlas Copcos internpriser bestäms enligt marknadsmässiga villkor.

Tillgångar i segmenten består av materiella anläggningstillgångar, nyttjanderättstillgångar, immateriella tillgångar, övriga långfristiga fordringar, lager och kortfristiga fordringar.

Skulder i segmenten innefattar icke-räntebärande skulder, såsom skulder i den löpande verksamheten, övriga avsättningar och övriga långfristiga skulder. Investeringar innefattar materiella anläggningstillgångar, nyttjanderättstillgångar och immateriella tillgångar, men exkluderar effekten av goodwill, immateriella tillgångar och materiella anläggningstillgångar genom förvärv.



Geografisk information

De intäkter som redovisas baseras på var kunderna finns medan anläggningstillgångar grundas på var tillgångarna är belägna. Dessa tillgångar innefattar anläggningstillgångar förutom finansiella instrument, andelar i intresseföretag och joint ventures, uppskjutna skattefordringar och tillgångar avseende ersättning efter avslutad anställning.

Geografiskt område/land	Intäkter		Anläggningstillgångar	
	2019	2018	2019	2018
Nordamerika				
Kanada	1 625	1 394	225	85
USA	22 417	19 533	12 968	6 695
Övriga länder	1 826	1 627	118	67
	25 868	22 554	13 311	6 847
Sydamerika				
Brasilien	2 511	2 241	578	486
Chile	601	504	94	73
Övriga länder	989	964	78	33
	4 101	3 709	750	592
Europa				
Belgien	1 159	1 172	2 379	2 080
Frankrike	3 605	3 287	719	482
Italien	2 842	2 435	2 147	1 541
Ryssland	1 548	1 441	107	65
Sverige	1 484	1 454	1 278	939
Storbritannien	2 666	2 630	14 618	14 182
Tyskland	6 297	5 946	8 094	7 694
Övriga länder	12 180	11 518	1 654	1 064
	31 781	29 883	30 996	28 047
Afrika/Mellanöstern				
Sydafrika	671	604	115	66
Övriga länder	4 957	5 092	480	328
	5 628	5 696	595	394
Asien/Oceanien				
Australien	1 121	1 068	196	111
Indien	4 077	3 197	316	254
Japan	2 932	2 698	492	367
Kina	19 471	17 348	2 329	2 011
Sydkorea	4 326	4 761	1 520	1 505
Övriga länder	4 451	4 449	480	284
	36 378	33 521	5 333	4 532
Summa	103 756	95 363	50 985	40 412

Geografisk fördelning	Kompressorteknik, %		Vakuumenteknik, %		Industriteknik, %		Energiteknik, %		Gruppen, %	
	Orderingång	Intäkter	Orderingång	Intäkter	Orderingång	Intäkter	Orderingång	Intäkter	Orderingång	Intäkter
Nordamerika	22	22	25	25	32	31	26	25	25	25
Sydamerika	5	5	0	0	3	3	6	6	4	4
Europa	34	35	15	15	38	38	34	35	30	31
Afrika/Mellanöstern	7	7	2	2	1	2	12	12	6	5
Asien/Oceanien	32	31	58	58	26	26	22	22	35	35
	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

4. Segmentinformation, fortsättning

Kvartalsdata

Intäkter per affärsområde MSEK	2019				2018			
	1	2	3	4	1	2	3	4
Kompressorteknik	11 397	11 974	12 314	12 601	9 735	11 266	11 269	11 702
– varav externa	11 241	11 832	12 146	12 502	9 578	11 121	11 156	11 592
– varav interna	156	142	168	99	157	145	113	110
Vakuumenteknik	5 253	5 650	6 107	6 560	5 255	5 740	5 272	5 740
– varav externa	5 253	5 650	6 107	6 560	5 255	5 740	5 272	5 740
– varav interna	–	–	–	–	–	–	–	–
Industriteknik	4 547	4 576	4 783	4 806	4 178	4 519	4 365	4 871
– varav externa	4 538	4 567	4 774	4 799	4 163	4 504	4 354	4 863
– varav interna	9	9	9	7	15	15	11	8
Energiteknik	3 177	3 555	3 697	3 486	2 894	3 091	2 911	3 146
– varav externa	3 149	3 531	3 649	3 458	2 756	2 980	2 893	3 126
– varav interna	28	24	48	28	138	111	18	20
Grupp gemensamma funktioner/elimineringar	–193	–175	–225	–134	–156	–155	–142	–138
Summa	24 181	25 580	26 676	27 319	21 906	24 461	23 675	25 321

Rörelseresultat per affärsområde MSEK	2019				2018			
	1	2	3	4	1	2	3	4
Kompressorteknik	2 618	2 773	2 897	2 910	2 249	2 638	2 667	2 709
<i>i % av intäkterna</i>	23.0%	23.2%	23.5%	23.1%	23.1%	23.4%	23.7%	23.1%
Vakuumenteknik	1 292	1 401	1 508	1 591	1 292	1 479	1 315	1 436
<i>i % av intäkterna</i>	24.6%	24.8%	24.7%	24.3%	24.6%	25.8%	24.9%	25.0%
Industriteknik	1 008	1 016	1 051	994	974	1 056	1 018	1 140
<i>i % av intäkterna</i>	22.2%	22.2%	22.0%	20.7%	23.3%	23.4%	23.3%	23.4%
Energiteknik	524	619	606	559	547	464	480	515
<i>i % av intäkterna</i>	16.5%	17.4%	16.4%	16.0%	18.9%	15.0%	16.5%	16.4%
Grupp gemensamma funktioner/elimineringar	–394	–430	–219	–427	–229	–207	–217	–139
Rörelseresultat	5 048	5 379	5 843	5 627	4 833	5 430	5 263	5 661
<i>i % av intäkterna</i>	20.9%	21.0%	21.9%	20.6%	22.1%	22.2%	22.2%	22.4%
Finansnetto	–141	–64	–65	–55	–320	–201	–95	273
Resultat före skatt	4 907	5 315	5 778	5 572	4 513	5 229	5 168	5 934
<i>i % av intäkterna</i>	20.3%	20.8%	21.7%	20.4%	20.6%	21.4%	21.8%	23.4%

5. Anställda och personalkostnader

Medelantal anställda	2019			2018		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Moderbolaget						
Sverige	61	41	102	62	37	99
Dotterföretag						
Nordamerika	1 127	4 474	5 601	1 006	4 154	5 160
Sydamerika	369	1 496	1 865	344	1 495	1 839
Europa	3 434	13 933	17 367	3 280	13 447	16 727
– varav Sverige	292	1 020	1 312	270	960	1 230
Afrika/Mellanöstern	186	893	1 079	187	865	1 052
Asien/Oceanien	2 168	9 623	11 791	1 995	9 022	11 017
Summa dotterföretag	7 284	30 419	37 703	6 812	28 983	35 795
Totalt	7 345	30 460	37 805	6 874	29 020	35 894

Kvinnor i Atlas Copcos styrelse och koncernledning, %	31 december, 2019	31 december, 2018
	Moderbolaget	
Styrelse ¹⁾	30	30
Koncernledning	22	22

¹⁾ Exklusive VD och koncernchef, men inklusive styrelseledamöter utsedda av fackföreningar, dock inte deras ersättare.

5. Anställda och personalkostnader, fortsättning

Ersättningar och andra förmåner MSEK	Gruppen	
	2019	2018
Löner och andra ersättningar	20 370	17 804
Avtalsenliga pensioner	1 169	1 122
Övriga sociala avgifter	3 681	3 203
Summa	25 220	22 129
Pensionsförpliktelser till styrelseledamöter och koncernledning ¹⁾	4	5

¹⁾ Avser tidigare medlemmar i koncernledningen.

Ersättningar och andra förmåner till styrelsen KSEK	Arvode	Värde på syntetiska aktier vid tilldelnings- tidpunkten	Antal syntetiska aktier vid tilldelnings- tidpunkten	Övriga arvoden ¹⁾	Summa arvoden inkl. värde på syntetiska aktier vid tilldelnings- tidpunkten 2019	Effekt av intjäning och förändring i verkligt värde på syntetiska aktier ²⁾	Summa redovisad kostnad 2019 ³⁾	Summa redovisad kostnad 2018
Hans Stråberg	1 147	1 163	4 046	409	2 719	931	3 650	2 140 ⁴⁾
Övriga styrelseledamöter:								
Anders Ullberg	730	–	–	178	908	–	908	844
Staffan Bohman	365	370	1 288	401	1 136	296	1 432	1 024 ⁴⁾
Johan Forssell	365	370	1 288	198	933	1 226	2 159	440
Tina Donikowski	365	370	1 288	–	735	539	1 274	576
Peter Wallenberg Jr	365	370	1 288	88	823	1 226	2 049	321
Sabine Neuß	730	–	–	–	730	–	730	690
Gunilla Berg	365	370	1 288	198	933	917	1 850	647
Övriga styrelseledamöter föregående år						687	687	–334
Fackliga företrädare (4) ⁵⁾	80	–	–	–	80	–	80	56
Summa 2019	4 512	3 013	10 486	1 472	8 997	5 822	14 819	
Summa 2018	4 785	2 850	8 240	1 349	8 984	–2 580		6 404

¹⁾ Avser ersättning för medverkan i styrelseutskott.

²⁾ Avser syntetiska aktier som erhöles 2014–2019.

³⁾ Avsättningar för syntetiska aktier per 31 december 2019 uppgick till MSEK 15 (9).

⁴⁾ Hans Stråberg och Staffan Bohman har fakturerat sina arvoden för första kvartalet 2018. Erhållet arvode inkluderar kompensation för sociala avgifter och är kostnadsneutralt för företaget.

⁵⁾ De fackliga representanterna erhåller kompensation för deras förberedelse inför deltagande på styrelsemöten.

Ersättningar och andra förmåner till koncernledningen KSEK	Grundlön	Rörlig ersättning ¹⁾	Övriga förmåner ²⁾	Pensions- avgifter	Totalt, exkl. redovisad kostnad för aktierelaterade incitaments- program	Redovisad kostnad för aktierelaterade incitaments- program ³⁾	Summa redovisad kostnad 2019	Summa redovisad kostnad 2018
Mats Rahmström	14 000	7 840	431	4 941	27 212	22 919	50 131	17 020
Övriga medlemmar i koncernledningen (8 befattningar)	27 684	13 037	5 012	8 174	53 907	33 308	87 215	35 833
Summa 2019	41 684	20 877	5 443	13 115	81 119	56 227	137 346	
Summa 2018	38 170	22 489	6 282	12 189	79 130	–26 277		52 853
Summa ersättning och andra förmåner till styrelse och koncernledning							152 165	59 257

¹⁾ Avser rörlig ersättning intjänad 2019 som utbetalas 2020.

²⁾ Avser semesterlön, förmånsbil, sjukvårdsförsäkring och övriga förmåner.

³⁾ Avser aktieoptioner och syntetiska optioner som erhöles 2015–2019 och inkluderar redovisade kostnader som beror på förändringar i aktiekurs och intjänandeperiod. Se även not 23.

5. Anställda och personalkostnader, fortsättning

Ersättningar till styrelseledamöter, verkställande direktör och koncernchef samt övriga medlemmar i koncernledningen

Principer för ersättning till styrelsen och koncernledningen

Principerna för ersättning till styrelsen och koncernledningen godkänns på årsstämman av aktieägarna. De principer som godkändes av bolagsstämman 2019 beskrivs nedan.

Styrelseledamöter

Ersättning och arvoden bygger på det arbete styrelsen utför. De ersättningar och arvoden som godkänts för 2019 beskrivs i tabellen på föregående sida. Ersättning till VD och koncernchef, som ingår i koncernledningen, beskrivs i de kommande avsnitten.

Bolagsstämman beslutade att varje styrelseledamot ska ha rätt att välja att erhålla 50% av 2019 års bruttoarvode före skatt, exklusive arvode för utskottsarbete, i form av syntetiska aktier och resterande del i kontanter. Antalet erhållna syntetiska aktier baseras på ett genomsnitt av slutkursen för A-aktier under de tio handelsdagar som följer närmast efter att den första delårsrapporten för 2019 publicerats. Aktierätterna intjänas med 25% per kvartal så länge ledamot kvarstår i styrelsen. De syntetiska aktierna medför en rätt att efter fem år erhålla utbetalning av ett kontant belopp per syntetisk aktie, vilket fastställs baserat på ett genomsnitt av slutkursen för A-aktier under tio handelsdagar efter publiceringen av den första delårsrapporten för utbetalningsåret. Utdelningar på A-aktier fram till tiden för utbetalning godkänns ledamot i form av tilldelning av ytterligare syntetiska aktier. Om styrelseledamot avgår före utbetalningstidpunkten enligt ovan äger ledamot rätt att begära tidigareläggning av utbetalning. Förtida utbetalning sker då tolv månader efter avgångstidpunkten, annars gäller ursprunglig tidpunkt för utbetalning.

Sex styrelseledamöter accepterade rätten att erhålla syntetiska aktier. Antal och värde vid tidpunkten för tilldelning och vid räkenskapsårets utgång framgår per styrelseledamot i tabellen på föregående sida.

Koncernledning

Koncernledningen består av VD och koncernchef samt övriga åtta medlemmar i ledningsgruppen. Ersättningen till koncernledningen ska bestå av grundlön, rörlig ersättning, möjliga långsiktiga incitament (personaloptioner), pensionspremier och andra förmåner.

Nedan beskrivs de olika riktlinjerna för fastställande av ersättningsbelopp:

- Grundlönen fastställs utifrån befattning, kvalifikationer och individuella prestationer.
- Rörlig ersättning beror på hur vissa i förväg fastställda kvantitativa och kvalitativa mål uppnås. Icke-finansiella parametrar har till exempel utgått från Atlas Copcos affäretiska kod. Rörlig ersättning kan maximalt uppgå till 80% av grundlönen för VD och koncernchef, 60% för affärsområdescheferna samt 50% för övriga medlemmar i koncernledningen.
- Resultatrelaterat personaloptionsprogram för 2019, se not 23.
- Pensionspremier betalas enligt en avgiftsbestämd plan med premier i enlighet med Atlas Copcos pensionspolicy för chefer i koncernledningen. För dem som är anställda utomlands betalas premier i enlighet med Atlas Copcos villkor för utlandsanställda.
- Övriga förmåner består av tjänstebil och privat sjukvårdsförsäkring.
- För de som är anställda utomlands betalas vissa förmåner i enlighet med Atlas Copcos villkor för utlandsanställda.

Sex månaders ömsesidig uppsägningstid ska tillämpas.

Styrelsen har rätt att frånga principerna ovan om det i ett enskilt fall föreligger särskilda omständigheter. Inget arvode utgår till koncernledningen för arbete i styrelser i Gruppens dotterföretag eller för tjänster som utförs utöver det direkta ansvaret i respektive befattning.

VD och koncernchef

Den rörliga ersättningen kan uppgå till högst 80% av grundlönen. Den rörliga ersättningen är inte pensionsgrundande. Enligt ett avtal har VD och koncernchef möjlighet att välja mellan att erhålla den rörliga ersättningen i form av kontantutbetalning eller pensionsförsäkring.

VD och koncernchef omfattas av Atlas Copcos pensionspolicy för högre svenska chefer, vilket innebär en avgiftsbestämd plan. Pensionsåldern är 65 år. Premiens storlek är åldersrelaterad och uppgår till 35% av grundlönen. Dessa pensionsplaner är intjänade. Härutöver tillkommer premie för sjukförsäkring.

Övriga medlemmar i koncernledningen

Medlemmar i koncernledningen har en avgiftsbestämd pensionsplan där premien varierar upp till maximalt 35% av grundlönen beroende på ålder. Den rörliga ersättningen är inte pensionsgrundande. Pensionsplanerna är intjänade. Pensionsåldern är 65 år.

Koncernledningens innehav av personaloptioner/syntetiska personaloptioner

Innehavet av personaloptioner/syntetiska personaloptioner vid årets slut visas nedan:

Innehav av personaloptioner/syntetiska personaloptioner per 31 december 2019		
Tilldelningsår	VD och koncernchef	Övriga medlemmar i koncernledningen
2015	–	27 837
2016	–	107 800
2017	147 397	156 547
2018 ¹⁾	128 191	149 899
2019	187 760	233 811
Summa	463 348	675 894

¹⁾ Uppskattade tilldelningar för optionsprogrammet 2018 inklusive matchningsaktier. Siffrorna har justerats för effekten av utdelningen av Epiroc. Se även not 23 för ytterligare information.

Uppsägning av anställning

VD och koncernchef har rätt till tolv månaders avgångsvederlag om bolaget avbryter anställningen och ytterligare tolv månader om vederbörande inte har funnit en ny anställning.

Övriga medlemmar i koncernledningen har rätt till avgångsvederlag om bolaget avbryter anställningen. Avgångsvederlagets storlek beror på anställningstid inom bolaget samt ålder, men är aldrig lägre än motsvarande tolv månaders lön och aldrig högre än 24 månaders lön.

Eventuell inkomst som personen i fråga uppbär från anställning eller annan affärsverksamhet under den tid som ersättningen utgår medför en minskning av avgångsvederlaget med motsvarande belopp.

För VD och koncernchef samt övriga medlemmar i koncernledningen bygger avgångsvederlaget endast på grundlön och innefattar inte rörlig ersättning. Ingen av dem har möjlighet att själva utlösa avgångsvederlaget. Avgångsvederlag betalas endast ut om anställningen avslutas från bolagets sida.

Ersättningsutskott och övriga utskott

Under 2019 bestod ersättningsutskottet av Hans Stråberg, ordförande, Peter Wallenberg Jr och Anders Ullberg. Utskottet lade fram förslag på ersättning till VD och koncernchef för godkännande av styrelsen. Utskottet bistod också VD och koncernchef vid fastställande av ersättningen till övriga medlemmar i koncernledningen.

Revisionsutskottet bestod av Staffan Bohman, ordförande, Gunilla Berg, Johan Forssell och Hans Stråberg.

Anders Ullberg, ordförande, Staffan Bohman och Hans Stråberg var medlemmar i en kommitté avseende återköp och försäljning av Atlas Copcos aktier.

5. Anställda och personalkostnader, fortsättning

Personalsammansättning

Atlas Copco strävar efter att utveckla lokalt ledarskap där bolaget verkar. Den geografiska spridningen för anställda och högre chefer utvecklas löpande. Eftersom Atlas Copco är ett kundfokuserat företag arbetar 52% (52) av alla anställda med marknadsföring, försäljning eller service.

Geografisk spridning av anställda per 31 dec, 2019, %	Anställda	Högre chefers nationalitet
Nordamerika	15	8
Sydamerika	5	4
Europa	46	72
Afrika/Mellanöstern	3	3
Asien/Oceanien	31	13
Summa	100	100

Anställda uppdelade i yrkeskategorier, %	2019	2018
Produktion	23	24
Marknadsföring	8	9
Försäljning och support	15	15
Service	29	28
Administration	16	16
Forskning och utveckling	9	8
Summa	100	100

6. Ersättning till revisorer

Revisionsarvoden och andra tjänster	2019	2018
Deloitte		
Revisionsarvode	70	61
Andra revisionstjänster än revisionsuppdraget	1	1
Övriga tjänster, skatt	3	4
Övriga tjänster, övrigt	6	12
Övriga revisionsföretag		
Revisionsarvode	8	6
Summa	88	84

Revisionsarvode avser revision av de finansiella rapporterna och räkenskaper. För moderbolaget innefattar detta även styrelsens och VD:s förvaltning av verksamheten.

Andra revisionstjänster än revisionsuppdraget avser till exempel garanti-förklaringar och bestyrkanderapport med begränsad säkerhet om Atlas Copcos hållbarhetsredovisning.

Skattetjänster inkluderar granskning av efterlevnad inom skatteområdet.

Övriga tjänster utgörs huvudsakligen av konsulttjänster, till exempel rådgivning i samband med förvärv, utbildning, undersökningar och andra tjänster relaterad till koncernens delning 2018.

Vid årsstämman 2019 valdes Deloitte till Gruppens revisor fram till och med årsstämman 2020.

7. Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

Övriga rörelseintäkter	2019	2018
Erhållna provisioner	16	9
Intäkter från försäkringsverksamhet	64	119
Realisationsvinst vid försäljning av anläggningstillgångar	55	33
Realisationsvinst vid avyttring av verksamhet	–	146
Valutakursdifferenser, netto	–	28
Övriga rörelseintäkter	162	170
Summa	297	505

Övriga rörelsekostnader	2019	2018
Realisationsförlust vid försäljning av anläggningstillgångar	–27	–35
Valutakursdifferenser, netto	–48	–
Övriga rörelsekostnader	–98	–132
Summa	–173	–167

Realisationsvinst vid avyttring av verksamhet 2018 avser främst avyttring av Atlas Copcos betong- och kompakteringsverksamhet. Se not 3.

Ytterligare information om kostnader per kostnadslag

Kostnad för sålda varor innefattar kostnader för varulager, se not 16, garanti-kostnader, miljöavgifter och transportkostnader.

Löner, ersättningar och arbetsgivaravgifter uppgick till 25 220 (22 129) varav kostnader för ersättningar efter avslutad anställning uppgick till 1 169 (1 122). Se not 5 för mer information.

Statliga stöd avseende kostnader har reducerat de tillhörande kostnaderna med 117 (119). Statliga stöd avseende tillgångar har redovisats som förutbetalda intäkter i balansräkningen och redovisas som intäkt över tillgångarnas nyttjandeperiod. Det kvarvarande värdet för dessa statliga stöd uppgick vid slutet av 2019 till 51 (37).

Rörelseresultatet inkluderar förändringar i valutakurser för leverantörs-skulder och kundfordringar samt effekter av valutasäkring. I rörelseresultatet inkluderas också realiserat resultat för valutasäkringar om 42 (34) som tidigare redovisats direkt i eget kapital. Årets avskrivningar och nedskrivningar uppgick till 4 700 (3 323, exklusive avvecklade verksamheter). Se not 12, 13 och 22 för mer information. Kostnader för forskning och utveckling uppgick till 3 631 (3 166).

8. Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter och kostnader	2019	2018
Ränteintäkter		
– likvida medel	87	77
– derivat	19	–
– övrigt	8	5
Realisationsvinster		
– övriga tillgångar	24	23
Valutakursvinster, netto	23	437
Finansiella intäkter	161	542
Räntekostnader		
– räntebärande skulder	–415	–485
– derivatinstrument	–	–194
– pensionsavsättningar, netto	–51	–40
– uppskjuten köpeskilling	–7	–7
Förändring i verkligt värde – övriga skulder och räntebärande skulder	–2	–158
Nedskrivningar	–11	–1
Finansiella kostnader	–486	–885
Finansnetto	–325	–343

I Valutakursvinster/förluster, netto ingår valutakursvinster om 93 (1 189) på finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen och valutakursförluster om –70 (–752) på övriga skulder.

9. Skatter

Inkomstskatt	2019	2018
Aktuell skatt	–4 909	–4 876
Uppskjuten skatt	–120	368
Summa	–5 029	–4 508

Nedan följer en avstämning av bolagens vägda genomsnittliga skatt utifrån de nominella skattesatserna för respektive land jämfört med faktisk total skatt:

	2019	2018
Resultat före skatt	21 572	20 844
Vägd genomsnittlig skatt utifrån nationella skattesatser	–5 353	–5 022
– i %	24.8	24.1
Skatteeffekt av:		
Ej avdragsgilla kostnader	–312	–456
Kupongskatt och andra skatter på utdelning	–267	–343
Ej skattepliktiga intäkter	697	665
Justeringar från tidigare år:		
– aktuell skatt	251	663
– uppskjuten skatt	–17	45
Effekter av utnyttjade underskottsavdrag	20	16
Förändring av skattesats, uppskjuten skatt	33	29
Underskottsavdrag som inte redovisats	–1	–9
Övriga poster	–80	–96
Inkomstskatt	–5 029	–4 508
Effektiv skatt i %	23.3	21.6

9. Skatter, fortsättning

Den effektiva skattesatsen var 23.3% (21.6). Kupongskatt och andra skatter på utdelningar uppgående till –267 (–343) avser avsättningar på balanserade vinstmedel i länder där Atlas Copco måste betala kupongskatt och annan skatt på utdelning. Ej skattepliktiga intäkter på 697 (665) avser intäkter som inte beskattas eller som beskattas lägre på grund av lokala lagar i olika länder. I justeringar från tidigare år – aktuell skatt ingår nettot för skatteärenden, skattetvister samt även positiva skatteeffekter av engångskaraktär i olika länder. Dessa uppgick till 251 (663).

Tidigare ej aktiverade underskottsavdrag/utnyttjade skatteavdrag och temporära avdragsgilla skillnader som har redovisats mot aktuella skatte-kostnader uppgick till 20 (16). Inga väsentliga ej redovisade underskottsavdrag/utnyttjade skatteavdrag eller temporära skillnader har använts för att minska den uppskjutna skatten.

Under 2019 påverkades effekterna av förändrade skattesatser resultatet med 33 (29).

EU-kommissionens beslut om Belgiens skatteöverenskommelser

Den 11 januari 2016 meddelade EU-kommissionen sitt beslut att belgiska skatteöverenskommelser med företag med avseende på "övervinster" ska betraktas som olagliga statliga stöd och att obetalda skatter ska återkrävas av den belgiska staten. Atlas Copco hade en sådan skatteöverenskommelse sedan 2010.

Efter EU-kommissionens beslut har Atlas Copco betalat totalt MEUR 313 (MSEK 2 952). Under 2015 gjorde Atlas Copco en avsättning om MEUR 300 (MSEK 2 802) och MEUR 239 (MSEK 2 250) betalades under 2016. Under andra kvartalet 2017, betalade Atlas Copco det återstående beloppet om MEUR 68 (MSEK 655). Under 2017 kostnadsfördes MEUR 13 (MSEK 125) som ränta.

Både den belgiska staten och Atlas Copco överklagade beslutet till första instansen av EU-domstolen i Luxemburg ("Tribunalen") och den 14 februari 2019 ogiltigförklarade Tribunalen EU-kommissionens beslut från den 11 januari 2016.

Den 3 maj överklagade EU-kommissionen Tribunalens ogiltigförklarande. Den 16 september 2019 meddelade EU-kommissionen att den även beslutat att öppna 39 separata, fördjupade, utredningar för att bedöma om de specifika beslut som Belgien beviljade mellan 2005 och 2014 om skatteöverenskommelser med företag avseende "övervinster" bröt mot EU:s regler för statligt stöd. En av dessa 39 separata, fördjupade, utredningar rör Atlas Copco. Det kommer sannolikt att ta flera år tills slutgiltigt beslut fattas.

I nedanstående tabell visas en avstämning av nettoförändringen i uppskjuten skatt från årets början till årets slut:

Förändringar i uppskjuten skatt	2019	2018
Vid årets början	1 000	1 099
Förändring i redovisningsprinciper	–	14
Rörelseförvärv	–98	–72
Avvecklade verksamheter	–	–349
Redovisat i årets resultat	–120	368
Skatt på belopp redovisade i övrigt totalresultat	–36	–45
Omräkningsdifferenser	1	–15
Vid årets slut	747	1 000

9. Skatter, fortsättning

De uppskjutna skattefordringar och -skulder som redovisas i balansräkningen hänför sig till följande:

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder	2019			2018		
	Tillgångar	Skulder	Netto	Tillgångar	Skulder	Netto
Immateriella tillgångar	81	2 269	-2 188	148	2 167	-2 019
Materiella anläggningstillgångar ¹⁾	271	984	-713	243	473	-230
Övriga finansiella tillgångar	26	45	-19	5	60	-55
Varulager	1 242	50	1 192	1 183	42	1 141
Kortfristiga fordringar	170	76	94	177	95	82
Rörelseskulder	725	2	723	744	28	716
Avsättningar	305	8	297	244	6	238
Ersättningar efter avslutad anställning	888	10	878	778	37	741
Räntebärande skulder ¹⁾	761	4	757	434	-	434
Underskottsavdrag	199	-	199	322	-	322
Övriga poster ²⁾	72	545	-473	58	428	-370
Uppskjutna skattefordringar/skulder	4 740	3 993	747	4 336	3 336	1 000
Kvittning fordringar/skulder	-3 291	-3 291	-	-2 717	-2 717	-
Uppskjutna skattefordringar/-skulder, netto	1 449	702	747	1 619	619	1 000

¹⁾ Bruttobeloppen av uppskjuten skattefordran och skatteskuld relaterade till nyttjanderättstillgångar och leasingskuld är inkluderade i materiella anläggningstillgångar och räntebärande skulder. Nettobeloppet av dessa är inte materiellt.

²⁾ Övriga poster består framför allt av skatteavdrag som inte är hänförliga till en viss balanspost.

Uppskjutna skattefordringar avseende underskottsavdrag redovisas i den mån det är sannolikt att den tillhörande skatteförmånen realiserar genom framtida skattepliktiga resultat. Per 31 december uppgick Gruppens underskottsavdrag till totalt 2 543 (3 388), varav uppskjutna skattefordringar redovisades för 798 (1 400). Skattemässigt värde på de redovisade underskottsavdragen uppgick till 199 (322). Det finns inga förfallodatum för utnyttjande av större delen av de underskottsavdrag för vilka uppskjutna skattefordringar har redovisats.

Totala underskottsavdrag för vilka ingen uppskjuten skatt har redovisats förfaller enligt nedanstående tabell:

	2019	2018
Förfaller efter 1–2 år	32	205
Förfaller efter 3–4 år	84	133
Förfaller efter 5–6 år	27	35
Inget förfallodatum	1 602	1 615
Summa	1 745	1 988

Förändringar i temporära skillnader under året som har redovisats i resultaträkningen hänför sig till följande:

	2019	2018
Immateriella tillgångar	-69	158
Materiella anläggningstillgångar ¹⁾	-412	-66
Övriga finansiella tillgångar	33	-3
Varulager	23	-36
Kortfristiga fordringar	8	80
Rörelseskulder	-16	113
Avsättningar	51	-14
Ersättningar efter avslutad anställning	-20	39
Räntebärande skulder ¹⁾	511	1
Övriga poster	-103	-29
Förändringar på grund av temporära skillnader	6	243
Underskottsavdrag	-126	125
Redovisat i årets resultat	-120	368

¹⁾ Förändringar i materiella anläggningstillgångar och räntebärande skulder relaterar huvudsakligen till nyttjanderättstillgångar och leasingskulder. Nettobeloppet av dessa är inte materiellt.

10. Övrigt totalresultat

Övrigt totalresultat för året	2019			2018		
	Före skatt	Skatt	Efter skatt	Föreskatt	Skatt	Efterskatt
Hänförligt till moderbolagets ägare						
Poster som inte kommer att återföras till resultaträkningen						
Omvärderingar av förmånsbestämda planer	-626	150	-476	150	-65	85
Poster som kan komma att återföras till resultaträkningen						
Omräkningsdifferenser						
– utlandsverksamheter	1 577	22	1 599	3 694	310	4 004
– realiserat och omklassificerat till resultaträkningen	-32	-	-32	-1 308	-	-1 308 ¹⁾
Säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter	-252	54	-198	-797	166	-631
Kassaflödessäkringar	43	-5	38	42	-9	33
Summa övrigt totalresultat	710	221	931	1 781	402	2 183
Hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande						
Omräkningsdifferenser utlandsverksamheter	1	-	1	1	-	1
Summa övrigt totalresultat	711	221	932	1 782	402	2 184

¹⁾ Avser Epiroc, repatriering till Sverige av Euro-denominerat eget kapital samt andra avytttrade bolag.

11. Resultat per aktie

Belopp i SEK	Resultat per aktie före utspädning		Resultat per aktie efter utspädning	
	2019	2018	2019	2018
Resultat per aktie	13.60	87.49	13.59	87.36
– varav kvarvarande verksamheter	13.60	13.45	13.59	13.43
– varav avvecklade verksamheter	–	74.04	–	73.93

Beräkningen av resultat per aktie ovan baseras på resultat och antalet aktier enligt nedan.

Årets resultat hänförligt till moderbolagets ägare	2019	2018
Årets resultat	16 522	106 164
– varav kvarvarande verksamheter	16 522	16 322
– varav avvecklade verksamheter	–	89 842

Genomsnittligt antal utestående aktier	2019	2018
Vägt genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning	1 214 711 277	1 213 475 553
Effekt av personaloptioner	1 043 065	1 777 586
Vägt genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning	1 215 754 342	1 215 253 139

Instrument med potentiell utspädningseffekt

Per den 31 december 2019 hade Atlas Copco fem utestående personaloptionsprogram. Lösenpriset inklusive justering för återstående intjäningskostnader för 2017, 2018 och 2019 års program översteg den genomsnittliga aktiekurs för A-aktier, SEK 287.99 per aktie. Dessa program anses därför sakna utspädnings-

effekt och har undantagits från beräkningen av resultat per aktie efter utspädning. Om den genomsnittliga aktiekursen i framtiden överstiger lösenpriset inklusive justering enligt ovan, kommer dessa optioner att ge upphov till utspädning.

12. Immateriella tillgångar

Prövning av nedskrivningsbehov för kassagenererande enheter innehållande goodwill och för immateriella tillgångar med obestämbara nyttjandeperioder

Prövning av nedskrivningsbehoven (inklusive känslighetsanalyser) görs per 30 september varje år.

Aktuell goodwill följs upp av företagsledningen på affärsområdesnivå som också representerar koncernens rörelsesegment. Goodwill har därför prövats för nedskrivningsbehov på affärsområdesnivå.

De kassagenererande enheternas återvinningsvärden har beräknats som nyttjandevärde baserat på företagsledningens femårsprognos för nettokassaflöde där de viktigaste antagandena är intäkter, rörelseresultat, rörelsekapital och investeringar.

Alla antaganden om femårsprognosen görs individuellt för varje affärsområde utifrån dess marknadsposition samt respektive marknads egenskaper och utveckling. Prognoserna representerar företagsledningens bedömning och bygger på både externa och interna källor. För perioden efter fem år uppskattas den årliga tillväxten till 3% (3).

Gruppens vägda genomsnittliga kapitalkostnad för 2019 var 8% (8) efter skatt (cirka 10.5% (10.5) före skatt) och har använts som diskonteringsränta vid fastställande av återvinningsvärdena. Affärsområdena är alla relativt diversifierade och har liknande geografisk täckning, liknande organisation och struktur samt till stor del en industriell kundbas. Eventuella specifika risker har påverkat prognostiserat kassaflöde. Samma diskonteringsränta har därför använts till samtliga affärsområden. Alla affärsområden väntas generera en avkastning som ligger klart över de värden som prövas, vilket inkluderar känslighetsanalyser/"worst case-scenarier".

I följande tabell presenteras det redovisade värdet för goodwill och varumärken med obestämbara nyttjandeperioder fördelat per affärsområde:

	2019		2018	
	Varumärken	Goodwill	Varumärken	Goodwill
Kompressorteknik	–	4 389	–	4 027
Vakuumteknik	2 713	12 281	1 915	9 776
Industriteknik	–	4 931	–	4 782
Energiteknik	–	1 156	–	832
Summa	2 713	22 757	1 915	19 417

Varunamnen Edwards, Leybold, CTI och Polycold i affärsområdet Vakuumteknik representerar starka varunamn som har använts under lång tid i sina respektive branscher. Företagsledningens avsikt är att dessa varunamn ska användas under en icke tidsbestämd period. Förutom bedömningen av framtida efterfrågan och lönsamhet i verksamheten kan framtida beslut om marknadsföringsstrategi som omfattar varunamnen påverka det redovisade värdet av dessa immateriella tillgångar.

Av- och nedskrivningar av immateriella tillgångar redovisas i följande poster i resultaträkningen:

	2019		2018	
	Internt upparbetade	Förvärvade	Internt upparbetade	Förvärvade
Kostnad för sålda varor	26	36	19	32
Marknadsföringskostnader	7	639	7	538
Administrationskostnader	82	46	80	69
Forsknings- och utvecklingskostnader	371	421	380	354
Summa	486	1 142	486	993

Nedskrivningar av immateriella tillgångar uppgick till 14 (40), varav 0 (2) redovisades som kostnad för sålda varor i resultaträkningen, 14 (26) som forsknings- och utvecklingskostnader, 0 (10) som marknadsföringskostnader samt 0 (2) som administrationskostnader. Dessutom återfördes en nedskrivning om 0 (32), redovisad som marknadsföringskostnader. Av redovisade nedskrivningar avsåg 14 (13) aktiverade utvecklingskostnader för avvecklade projekt.

12. Immateriella tillgångar, fortsättning

2019	Internt upparbetade immateriella tillgångar		Förvärvade immateriella tillgångar				Goodwill	Summa
	Produkt-utveckling	Övriga teknik- och kontraktbaserade	Produkt-utveckling	Varumärken	Marknads- och kundrelaterade	Övriga teknik- och kontraktbaserade		
Anskaffningsvärde								
Vid årets början	3 923	1 148	198	3 481	6 402	5 524	19 448	40 124
Investeringar	761	157	2	–	–	96	–	1 016
Rörelseförvärv	–	–	411	854	954	1 232	2 748	6 199
Avyttringar och utrangeringar	–188	–8	–29	–1	–2	–26	–	–254
Omklassificeringar	57	–2	–49	–	2	13	–	21
Omräkningsdifferenser	58	26	5	99	193	191	593	1 165
Vid årets slut	4 611	1 321	538	4 433	7 549	7 030	22 789	48 271
Av- och nedskrivningar								
Vid årets början	2 566	622	48	1 029	3 348	2 455	31	10 099
Periodens avskrivningar	357	116	15	115	529	482	–	1 614
Periodens nedskrivningar	13	–	–	–	–	1	–	14
Avyttringar och utrangeringar	–188	–7	–29	–1	–2	–25	–	–252
Omklassificeringar	7	–20	–7	–1	2	19	–	–
Omräkningsdifferenser	33	16	1	24	98	74	1	247
Vid årets slut	2 788	727	28	1 166	3 975	3 006	32	11 722
Redovisade värden								
Vid årets början	1 357	526	150	2 452	3 054	3 069	19 417	30 025
Vid årets slut	1 823	594	510	3 267	3 547	4 024	22 757	36 549

2018	Internt upparbetade immateriella tillgångar		Förvärvade immateriella tillgångar				Goodwill	Summa
	Produkt-utveckling	Övriga teknik- och kontraktbaserade	Produkt-utveckling	Varumärken	Marknads- och kundrelaterade	Övriga teknik- och kontraktbaserade		
Anskaffningsvärde								
Vid årets början	6 161	1 541	81	3 370	6 198	5 514	23 256	46 121
Avvecklade verksamheter	–2 543	–304	–	–125	–293	–629	–5 577	–9 471
Investeringar	501	64	5	–	–	85	–	655
Rörelseförvärv	–	–	–	80	176	117	513	886
Avyttringar av rörelser	–	–	–	–	–22	–2	–1	–25
Avyttringar och utrangeringar	–182	–6	–	–51	–52	–36	–	–327
Omklassificeringar	–115	–195	105	–	–2	185	–	–22
Omräkningsdifferenser	101	48	7	207	397	290	1 257	2 307
Vid årets slut	3 923	1 148	198	3 481	6 402	5 524	19 448	40 124
Av- och nedskrivningar								
Vid årets början	3 825	948	35	995	2 967	2 163	37	10 970
Avvecklade verksamheter	–1 514	–259	–	–66	–220	–351	–7	–2 417
Periodens avskrivningar	358	112	17	103	472	409	–	1 471
Periodens nedskrivningar	13	3	–	1	6	–15	–	8
Avyttringar av rörelser	–	–	–	–	–9	–1	–	–10
Avyttringar och utrangeringar	–179	–6	–	–51	–52	–36	–	–324
Omklassificeringar	–7	–195	–3	–	–2	185	–	–22
Omräkningsdifferenser	70	19	–1	47	186	101	1	423
Vid årets slut	2 566	622	48	1 029	3 348	2 455	31	10 099
Redovisade värden								
Vid årets början	2 336	593	46	2 375	3 231	3 351	23 219	35 151
Vid årets slut	1 357	526	150	2 452	3 054	3 069	19 417	30 025

Övriga teknik- och kontraktbaserade immateriella tillgångar innefattar datorprogram, patent och kontraktbaserade rättigheter såsom licenser och franchiseavtal. Alla immateriella tillgångar, förutom goodwill och varumärken med obestämbara nyttjandeperioder, skrivs av.

För information om principer för av- och nedskrivningar, se not 1.

Se not 2 för information om rörelseförvärv.

13. Materiella anläggningstillgångar

2019	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Pågående nyanläggningar och förskott	Summa	Hyresmaskiner
Anskaffningsvärde					
Vid årets början ¹⁾	6 371	10 997	706	18 074	5 005
Investeringar	208	682	772	1 662	1 140
Rörelseförvärv	21	34	5	60	151
Avyttringar och utrangeringar	-716	-594	-	-1 310	-447
Omklassificeringar	300	651	-940	11	-36
Omräkningsdifferenser	169	230	22	421	167
Vid årets slut	6 353	12 000	565	18 918	5 980
Av- och nedskrivningar					
Vid årets början ¹⁾	2 381	7 625	-	10 006	2 719
Periodens avskrivningar	253	1 042	-	1 295	725
Periodens nedskrivningar	-	-	-	-	2
Avyttringar och utrangeringar	-94	-541	-	-635	-406
Omklassificeringar	-	27	-	27	-21
Omräkningsdifferenser	53	151	-	204	103
Vid årets slut	2 593	8 304	-	10 897	3 122
Redovisade värden					
Vid årets början ¹⁾	3 990	3 372	706	8 068	2 286
Vid årets slut	3 760	3 696	565	8 021	2 858

¹⁾ Finansiell leasing från 2018, tidigare inkluderad i not 13 Materiella anläggningstillgångar redovisas i not 22 Leasingavtal

2018	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Pågående nyanläggningar och förskott	Summa	Hyresmaskiner
Anskaffningsvärde					
Vid årets början	6 934	14 852	752	22 538	6 455
Avvecklade verksamheter	-1 126	-5 063	-218	-6 407	-2 261
Investeringar	120	690	941	1 751	1 062
Rörelseförvärv	57	52	-	109	72
Avyttringar av rörelser	-	-8	-	-8	-
Avyttringar och utrangeringar	-118	-465	-8	-591	-433
Omklassificeringar	253	607	-784	76	-33
Omräkningsdifferenser	260	400	23	683	158
Vid årets slut	6 380	11 065	706	18 151	5 020
Av- och nedskrivningar					
Vid årets början	2 610	10 405	-	13 015	3 521
Avvecklade verksamheter	-457	-3 678	-	-4 135	-1 046
Periodens avskrivningar	231	998	-	1 229	590
Periodens nedskrivningar	-	22	-	22	3
Avyttringar av rörelser	-	-4	-	-4	-
Avyttringar och utrangeringar	-112	-413	-	-525	-398
Omklassificeringar	19	66	-	85	-27
Omräkningsdifferenser	93	272	-	365	89
Vid årets slut	2 384	7 668	-	10 052	2 732
Redovisade värden					
Vid årets början	4 324	4 447	752	9 523	2 934
Vid årets slut	3 996	3 397	706	8 099	2 288

För information om principer för avskrivningar se not 1.

14. Andelar i intresseföretag och joint ventures

Akkumulerade värden på kapitalandelar	2019	2018
Vid årets början	133	212
Avvecklade verksamheter	–	–94
Förvärv av joint ventures	909	–
Utdelning	–38	–2
Årets resultat efter skatt	16	5
Omräkningsdifferenser	17	12
Vid årets slut	1 037	133

2019 Sammanfattning av finansiell information för intresseföretag och joint ventures	Land	Tillgångar	Skulder	Eget kapital	Intäkter	Årets resultat	Gruppens andel, % ¹⁾
Intresseföretag							
Qingdao Qianshao Pneumatic Tool Manufacturing Tech Ltd.	Kina	74	22	52	39	–3	25
Reintube S.L.	Spanien	6	3	3	9	0	47
Joint ventures							
Toku-Hanbai Group	Japan	423	186	237	799	–4	50
Ulvac Cryogenics Inc.	Japan	1 272	506	766	331 ²⁾	39 ²⁾	50

2018 Sammanfattning av finansiell information för intresseföretag och joint ventures	Land	Tillgångar	Skulder	Eget kapital	Intäkter	Årets resultat	Gruppens andel, % ¹⁾
Intresseföretag							
Qingdao Qianshao Pneumatic Tool Manufacturing Tech Ltd.	Kina	77	22	55	44	1	25
Reintube S.L.	Spanien	6	3	3	8	0	47
Joint ventures							
Toku-Hanbai Group	Japan	414	181	233	730	8	50

¹⁾ Atlas Copcos procentuella andel av varje innehav representerar både ägarandel och röster.

²⁾ Inkluderat från förvärvstidpunkten.

Ovanstående tabell bygger på de senaste tillgängliga finansiella rapporterna från intresseföretag och joint ventures.

Den 1 juli 2019 slutförde Atlas Copco förvärvet av Brooks kryotekniska halvlederaktivitet. Förvärvet inkluderade 50% av Ulvac Cryogenics Inc. (UCI) baserat i Japan. UCI producerar och säljer kryopumpar och kryotekniska produkter såsom kryogenisk kylutrustning och tillhandahåller olika servicelösningar inom avancerade tekniska områden såsom analysutrustning och medicinsk vård.

15. Övriga finansiella tillgångar

Verkligt värde för finansiella instrument under övriga finansiella tillgångar motsvarar det redovisade värdet.

	2019	2018
Anläggningstillgångar		
Förvaltningstillgångar överstigande pensionsåtaganden (not 23)	478	535
Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat	13	12
Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultatet	20	97
Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		
– leasingfordringar	94	3
– övriga finansiella fordringar	37	29
Vid årets slut	642	676
Omsättningstillgångar		
Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultatet	73	–
Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		
– leasingfordringar	32	1
– övriga finansiella fordringar	20	101
Vid årets slut	125	102

Se not 22 för information om leasingavtal och not 27 för information om kreditrisk.

16. Varulager

	2019	2018
Råmaterial	1 886	1 591
Produkter i arbete	2 833	2 569
Halvfabrikat	3 720	3 337
Färdigvaror	6 062	5 221
Vid årets slut	14 501	12 718

I kostnad för sålda varor ingår avsättningar för inkurans och andra nedskrivningar av varulagret med 411 (510). Återföringar av tidigare gjorda nedskrivningar, som redovisats i resultaträkningen, uppgick till 43 (155). Tidigare nedskrivningar har återförts till följd av förbättrade marknadsvillkor på vissa marknader.

Det belopp för varor i lager som redovisats som kostnad uppgick till 42 893 (40 886).

17. Kundfordringar

Verkligt värde för kundfordringar motsvarar det redovisade värdet. Kundfordringar värderas till upplupet anskaffningsvärde.

	2019	2018
Avsättningar för osäkra kundfordringar		
Avsättningar vid årets början	716	1 017
Avvecklade verksamheter	–	–336
Rörelseförvärv och avyttringar	15	4
Avsättningar redovisade för potentiella värdeminskningar	337	325
Belopp använda för fastställda värdeminskningar	–211	–180
Upplösning av ej nödvändiga avsättningar	–162	–135
Omräkningsdifferenser	16	21
Vid årets slut	711	716

Kundfordringar om 20 590 (18 906) redovisas netto efter avsättningar för osäkra fordringar och andra nedskrivningar uppgående till 711 (716).

Avsättningar för osäkra fordringar samt nedskrivningar som har redovisats i resultaträkningen uppgick till 125 (325).

Se not 27 för information om kreditrisker.

19. Likvida medel

Verkligt värde av likvida medel motsvarar det redovisade värdet. Likvida medel värderas till upplupet anskaffningsvärde.

	2019	2018
Kassa och bank	13 421	9 978
Kortfristiga likvida placeringar	1 584	6 436
Vid årets slut	15 005	16 414

Under 2019 hade likvida medel en uppskattad genomsnittlig effektiv ränta på 0.66% (0.45). Uppskattad genomsnittlig effektiv ränta var fortsatt låg under året på grund av den generellt låga räntemiljön. Garanterade men outnyttjade kreditfaciliteter uppgick till MEUR 1 440 (1 440) vilket motsvarar MSEK 15 030 (14 816).

Se även not 27.

20. Eget kapital

Utestående aktier	2019			2018		
	A-aktier	B-aktier	Summa	A-aktier	B-aktier	Summa
Vid årets början	839 394 096	390 219 008	1 229 613 104	839 394 096	390 219 008	1 229 613 104
Aktiesplit 2:1	–	–	–	839 394 096	390 219 008	1 229 613 104
	839 394 096	390 219 008	1 229 613 104	1 678 788 192	780 438 016	2 459 226 208
Inlösen av aktier	–	–	–	–823 107 846	–389 972 849	–1 213 080 695
Inlösen av aktier som innehafts av Atlas Copco	–	–	–	–16 286 250	–246 159	–16 532 409
Antal aktier vid årets slut	839 394 096	390 219 008	1 229 613 104	839 394 096	390 219 008	1 229 613 104
– varav innehas av Atlas Copco	–12 557 941	–8 899	–12 566 840	–16 779 903	–119 159	–16 899 062
Summa utestående aktier vid årets slut	826 836 155	390 210 109	1 217 046 264	822 614 193	390 099 849	1 212 714 042

Per 31 december 2019 uppgick Atlas Copco AB:s aktiekapital till SEK 786 008 190 fördelat på 1 229 613 104 aktier, var och en med ett kvotvärde på cirka SEK 0.64 (0.64). A-aktier berättigar innehavaren till rösträtt vid bolagsstämman med en röst per aktie och B-aktier berättigar innehavaren till rösträtt med en tiondels röst per aktie.

18. Övriga fordringar

Verkligt värde för övriga fordringar motsvarar det redovisade värdet.

	2019	2018
Derivat		
– värderade till verkligt värde via resultatet	277	24
– värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat	78	–
Finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde		
– övriga fordringar	2 461	2 558
– avtalstillgångar	2 393	2 024
Förutbetalda kostnader	689	599
Vid årets slut	5 898	5 205

Övriga fordringar består främst av momsfordringar och förskott till leverantörer. Avtalstillgångar avser främst service- och entreprenadkontrakt. Nedskrivningar avseende avtalstillgångar var inte materiella. Förutbetalda kostnader inkluderar poster såsom hyror, försäkring, räntor, IT- och personalkostnader.

Se not 27 för information om Gruppens derivat.

20. Eget kapital, fortsättning

Återköp/avyttring av aktier	Antal aktier som innehas av Atlas Copco						Anskaffningsvärde som påverkar eget kapital	
	2019	Mandat från bolagsstämman 2019 apr–dec	Mandat från bolagsstämman 2018 jan–mar	2018	Mandat från bolagsstämman 2018 apr–dec	Mandat från bolagsstämman 2017 jan–mar	2019	2018
Vid årets början	16 899 062			15 887 755			4 077	3 699
Återköp av A-aktier	3 000 000	1 200 000	1 800 000	3 000 000	1 500 000	1 500 000	897	843
Avyttring av A-aktier	-7 221 962	-5 439 956	-1 782 006	-1 861 693	-1 724 672	-137 021	-1 755	-456
Avyttring av B-aktier	-110 260	-110 260	-	-127 000	-127 000	-	-8	-9
Vid årets slut	12 566 840			16 899 062			3 211	4 077
Andel av utestående aktier	1.0%			1.4%				

Bolagsstämman 2019 godkände ett mandat för styrelsen att återköpa och sälja A- och B-aktier på Nasdaq Stockholm i syfte att uppfylla förpliktelserna enligt det resultatbaserade optionsprogrammet. Mandatet gäller fram till nästa bolagsstämma och tillåter:

- Köp av högst 4 250 000 A-aktier, varav högst 4 150 000 kan överlåtas till innehavare av personaloptioner enligt det resultatbaserade optionsprogrammet 2019.
- Köp av högst 70 000 A-aktier, för senare försäljning på marknaden i samband med betalning till styrelseledamöter som har valt att ta emot syntetiska aktier som en del av sitt styrelsearvode.
- Försäljning av högst 30 000 A-aktier för att täcka kostnader relaterade till tidigare utfärdade syntetiska aktier till styrelseledamöter.
- Försäljning av högst 11 000 000 A- och B-aktier för att täcka förpliktelser enligt de resultatbaserade optionsprogrammen 2014, 2015 och 2016.

Vid årsstämman den 24 april 2018 togs beslutet att dela Gruppen och dela ut aktierna i Epiroc AB till aktieägarna i Atlas Copco. I juni erhöll aktieägarna en Epiroc-aktie för varje Atlas Copco-aktie. Epiroc AB noterades på Nasdaq Stockholm den 18 juni 2018. Se not 3 för mer information.

Atlas Copco har genererat betydande kassaflöden på senare år, vilket har lett till en stark finansiell ställning. I syfte att justera Gruppens kapitalstruktur utan att äventyra förmågan att finansiera ytterligare tillväxt godkände bolagsstämman 2018 ett inlösenförfarande vilket medförde att följande transaktioner genomfördes 2018:

- Aktiesplit avseende varje A- och B-aktie till en stamaktie och en inlösenaktie.
- Minskning av aktiekapitalet för återbetalning till aktieägarna genom inlösen av 1 229 613 104 inlösenaktier för SEK 8.00 per aktie. Det motsvarar en total värdeöverföring till aktieägarna om SEK 9 704 644 888, med beaktande av att 16 532 409 aktier innehades av Atlas Copco och därmed inte var berättigade till återbetalning.
- Ökning av aktiekapitalet med MSEK 393 genom en fondemission varigenom bolagets fria eget kapital användes.

Bolagsstämman 2018 godkände ett mandat för styrelsen att återköpa och sälja A- och B-aktier på Nasdaq Stockholm i syfte att uppfylla förpliktelserna enligt det resultatbaserade optionsprogrammet. Mandatet gällde fram till nästa årsstämma och tillät:

- Köp av högst 3 300 000 A-aktier, varav högst 2 300 000 kan överlåtas till innehavare av personaloptioner enligt det resultatbaserade optionsprogrammet 2018.
- Köp av högst 70 000 A-aktier, för senare försäljning på marknaden i samband med betalning till styrelseledamöter som har valt att ta emot syntetiska aktier som en del av sitt styrelsearvode.
- Försäljning av högst 30 000 A-aktier för att täcka kostnader relaterade till tidigare utfärdade syntetiska aktier till styrelseledamöter.
- Försäljning av högst 6 200 000 A- och B-aktier för att täcka förpliktelser enligt de resultatbaserade optionsprogrammen 2013, 2014 och 2015.

Återköp och försäljning styrs vid varje given tidpunkt av marknadsvillkor, myndigheters begränsningar och bolagets kapitalstruktur. Under 2019 återköptes 3 000 000 A-aktier medan 7 221 962 A-aktier och 110 260 B-aktier avyttrades enligt mandaten från bolagsstämmorna 2018 och 2019. Mer information om återköpen och försäljningarna enligt bolagsstämmans mandat finns i tabellen ovan. A-aktierna innehas för att kunna användas i personaloptionsprogrammen för åren 2015–2019. B-aktierna som innehas kan avyttras över tid för att täcka

kostnader avseende optionsprogrammen, inklusive sociala avgifter, kontantregleringar eller utfall av andra incitamentslösningar i länder där tilldelning av aktieoptioner inte är lämplig. Totalt antal A- och B-aktier som innehas av Atlas Copco redovisas i tabellen ovan.

Reserver

Konsoliderat eget kapital innefattar vissa reserver som beskrivs nedan.

Säkringsreserv

Säkringsreserven består av den effektiva delen av nettoförändringar i verkligt värde för vissa instrument som används för kassaflödessäkringar.

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven består av alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av utlandsverksamhetens finansiella rapporter, omräkning av koncerninterna fordringar på eller skulder till utlandsverksamheter som i allt väsentligt är del av nettoinvesteringen i utlandsverksamheter samt från omräkning av skulder som säkrar bolagets nettoinvesteringar i utlandsverksamheter.

Innehav utan bestämmande inflytande

Innehav utan bestämmande inflytande uppgår till 59 (47). Fem dotterbolag har innehav utan bestämmande inflytande, bland dessa Atlas Copco (India) Ltd. Innehaven utan bestämmande inflytande är inte av väsentlig betydelse för Gruppen.

Vinstdisposition

Styrelsen föreslår en utdelning på SEK 7.00 (6.30) per aktie, totalt SEK 8 519 323 848 om aktier som bolaget ägde per 31 december 2019 undantas.

SEK	
Balanserade vinstmedel inklusive fond för verkligt värde	132 874 385 406
Årets resultat	11 341 490 775
	144 215 876 181
<i>Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel disponeras enligt nedan:</i>	
Till aktieägarna en utdelning om SEK 7.00 per aktie	8 519 323 848
Att balanseras i ny räkning	135 696 552 333
Summa	144 215 876 181

Den föreslagna utdelningen för 2018 på SEK 6.30 per aktie som beslutades av bolagsstämman den 25 april 2019 har i enlighet med detta beslut utbetalats av Atlas Copco AB. Total utbetald utdelning uppgick till SEK 7 652 662 988.

21. Räntebärande skulder

	Förfall	Återköpt nominellt belopp	2019		2018	
			Redovisat värde	Verkligt värde	Redovisat värde	Verkligt värde
Långfristiga						
Medium Term Note Program MEUR 500	2019		–	–	5 145	5 170
Medium Term Note Program MEUR 500	2023		5 207	5 655	5 130	5 604
Medium Term Note Program MEUR 500	2026		5 212	5 352	5 137	4 997
Medium Term Note Program MEUR 300	2029		3 105	3 050	–	–
Bilaterala lån NIB MEUR 200	2024		2 088	2 140	2 058	2 120
Bilaterala lån EIB MEUR 300	2022	MEUR 100	2 088	2 103	2 058	2 078
Övriga banklån			15	15	18	18
Avgår: kortfristig del av långfristiga lån			–11	–11	–5 154	–5 179
Summa långfristiga obligationer och lån			17 704	18 304	14 392	14 808
Leasingskuld			2 670	2 670	10	10
Övriga finansiella skulder			26	26	13	13
Summa långfristiga räntebärande skulder			20 400	21 000	14 415	14 831
Kortfristiga						
Kortfristig del av långfristiga lån			11	11	5 154	5 179
Kortfristiga lån			2 271	2 271	802	802
Leasingskuld			973	973	10	10
Summa kortfristiga räntebärande skulder			3 255	3 255	5 966	5 991
Vid årets slut			23 655	24 255	20 381	20 822

Skillnaden mellan redovisat värde och verkligt värde hänger samman med värderingsmetoden eftersom vissa skulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde och inte till verkligt värde. Förändringar i räntenivåer och kreditmarginaler skapar skillnaden mellan verkligt värde och upplupet anskaffningsvärde. Se not 27 för mer information om Gruppens exponering för ränte- och valutarisiker.

Under 2019 har en obligation på MEUR 500 förfallit och återbetalats. Under året har Atlas Copco AB ingått ett sjuårigt låneavtal om MEUR 300 med Europeiska investeringsbanken. Faciliteten är outnyttjad. I september emitterade Atlas Copco Finance DAC en tioårig obligation på MEUR 300.

Gruppens kreditfaciliteter presenteras i tabellen nedan.

Kreditfaciliteter	Nominellt belopp	Förfall	Utnyttjat
Företagscertifikat ^{1,2)}	MSEK 10 175	–	–
Kreditfacilitet	MEUR 640	2024	–
Kreditfacilitet	MEUR 800	2021	–
Motsvarande i SEK	MSEK 25 205		–

¹⁾ Räntan baseras på marknadsvillkoren vid den tidpunkt då kreditfaciliteten utnyttjas. Förfallodatum fastställs när kreditfaciliteten utnyttjas.

²⁾ De maximala belopp som finns tillgängliga inom ramen för dessa program är MEUR 400 och MSEK 6 000, motsvarande totalt MSEK 10 175 (10 116).

Per 1 januari 2019 ökade leasingskulder med MSEK 3 284 på grund av övergången från IAS17 till IFRS16. Kortfristiga lån inkluderar leverantörsfinansiering med återstående betalningsvillkor överskridande 180 dagar.

Atlas Copco har kreditbetyget A+ (A+) från Standard & Poor's Corporation och A+ (A+) från Fitch Ratings avseende långfristig upplåning. Låneavtal och garanterade kreditfaciliteter innehåller inte några restriktioner utöver standardåtaganden avseende lika ställning och ställande av säkerhet.

Gruppens kort- och långfristiga räntebärande skulder är fördelade på de valutor som visas i tabellen nedan.

Valuta	2019			2018		
	Lokal valuta (miljoner)	MSEK	%	Lokal valuta (miljoner)	MSEK	%
EUR	1 950	20 354	86	1 912	19 677	96
SEK	307	307	1	–	–	–
USD	104	968	4	12	108	1
Övrigt	–	2 026	9	–	596	3
Summa		23 655	100		20 381	100

I tabellen nedan visas förfallostrukturen för Gruppens räntebärande skulder inklusive effekten av ränteswappar.

Förfall	Fast	Rörlig ¹⁾	Redovisat värde	Verkligt värde
2020	2 231	1 024	3 255	3 255
2021	797	–	797	797
2022	588	2 088	2 676	2 691
2023	5 621	–	5 621	6 068
2024	289	2 088	2 377	2 429
2025	207	–	207	207
2026	5 334	–	5 334	5 474
2027	102	–	102	102
2028 och framåt	3 286	–	3 286	3 232
Total	18 455	5 200	23 655	24 255

¹⁾ Rörlig ränta i tabellen är lån med räntesättning var sjätte månad eller oftare.

21. Räntebärande skulder, fortsättning

2019			Kassaflödes- påverkande förändringar	Icke kassaflödespåverkande förändringar								
	Sammanställning av skulder hänförliga till finansiella kassaflöden	Vid årets början	Förändring i redovisnings- principer, IFRS 16	Finansiella kassaflöden	Leasing tillägg	Leasing avdrag	Förvärv och avyttringar	Förändring av verkligt värde via resultat- räkningen	Förändring av verkligt värde via eget kapital	Valutakurs- förändring	Omklassi- ficering	Vid årets slut
Långfristiga räntebärande skulder												
Långfristiga obligationer och lån	14 392	–	3 122	–	–	48	–22	165	5	–6	17 704	
Leasingskulder	10	2 437	–	898	–76	29	34	–	66	–728	2 670	
Övriga finansiella skulder	13	–	–	–	–	12	1	–	0	–	26	
Summa långfristiga räntebärande skulder	14 415	2 437	3 122	898	–76	89	13	165	71	–734	20 400	
Kortfristiga räntebärande skulder												
Kortfristig del av långfristiga lån	5 154	–	–5 250	–	–	–	–	105	1	1	11	
Kortfristiga lån	802	–	1 147	–	–	1	0	–	15	5	1 970	
Leasingskulder	10	847	–1 098	496	–85	11	41	–	23	728	973	
Summa kortfristiga räntebärande skulder	5 966	847	–5 201	496	–85	12	41	105	39	734	2 954	
Summa	20 381	3 284	–2 079	1 394	–161	101	54	270	110	–	23 354	

2018			Kassaflödes- påverkande förändringar	Icke kassaflödespåverkande förändringar								
	Sammanställning av skulder hänförliga till finansiella kassaflöden	Vid årets början	Avvecklade verksamheter	Finansiella kassaflöden	Leasing, tillägg	Leasing, avdrag	Förvärv och avyttringar	Förändring av verkligt värde via resultat- räkningen	Förändring av verkligt värde via eget kapital	Valutakurs- förändring	Omklassi- ficering	Vid årets slut
Långfristiga räntebärande skulder												
Långfristiga obligationer och lån	23 558	–19	–5 020	–	–	17	5	797	214	–5 160	14 392	
Leasingskulder	76	–62	–16	5	–	10	–	–	–	–3	10	
Övriga finansiella skulder	1	0	–1	–	–	–	13	–	0	0	13	
Summa långfristiga räntebärande skulder	23 635	–81	–5 037	5	–	27	18	797	214	–5 163	14 415	
Kortfristiga räntebärande skulder												
Kortfristig del av långfristiga lån	6	–1	–14	–	–	0	–	–	1	5 162	5 154	
Kortfristiga lån	1 281	–659	148	–	–	11	–2	–	24	–1	802	
Leasingskulder	55	–41	–18	9	–	5	–	–	2	–2	10	
Summa kortfristiga räntebärande skulder	1 342	–701	116	9	–	16	–2	–	27	5 159	5 966	
Summa	24 977	–782	–4 921	14	–	43	16	797	241	–4	20 381	

Kassaflöde från finansieringsverksamheten inkluderar även "Lösen av CSA" (Credit Support Annex), MSEK 367 (–181), vilket inte är inkluderat i tabellen ovan. I december 2019 uppgick den finansiella skulden hänförlig till CSA till MSEK 301 (0).

22. Leasingavtal

Gruppen som leasetagare

Atlas Copcos leasingportfölj omfattar främst leasade byggnader såsom kontor och lagerlokaler, fordon och tillverkningsutrustning. Det finns ett flertal leasingkontrakt med förlängningsoptioner och variabla leasingbetalningar.

Redovisade värden och förändring i nyttjanderättstillgångar presenteras i nedanstående tabell:

Nyttjanderättstillgångar				
2019	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Hyresmaskiner	Summa
Anskaffningsvärde				
Vid årets början ¹⁾	9	68	15	92
Förändringar i redovisningsprinciper, IFRS 16	2 350	907	2	3 259
Tillägg	782	594	11	1 387
Rörelseförvärv	33	6	–	39
Avdrag	–66	–161	–	–227
Omklassificeringar	11	–32	19	–2
Omräkningsdifferenser	57	26	–	83
Vid årets slut	3 176	1 408	47	4 631
Av- och nedskrivningar				
Vid årets början ¹⁾	3	43	13	59
Periodens avskrivningar	614	427	9	1 050
Avdrag	–5	–9	–	–14
Omklassificeringar	2	–16	–	–14
Omräkningsdifferenser	–4	–3	–	–7
Vid årets slut	610	442	22	1 074
Redovisade värden				
Vid årets början ¹⁾	6	25	2	33
Vid årets slut	2 566	966	25	3 557

¹⁾ Finansiella leasingavtal för 2018, presenterades tidigare i not 13 Materiella anläggningstillgångar.

För redovisade värden och förändring i leasingkulder relaterade till nyttjanderättstillgångarna, se not 21. Förfallostrukturen för leasingkulder presenteras i not 27.

Följande belopp har redovisats i resultaträkningen:

Leasing i resultaträkningen	2019
Avskrivningsbelopp för nyttjanderättstillgångar	–1 050
Räntekostnader för leasingkulder	–75
Kostnader avseende leasingavtal för tillgångar av lågt värde	–43
Kostnader avseende korttidsleasingavtal	–146
Kostnader avseende variabla leasingavgifter	–49
Intäkter från vidareuthyrning av nyttjanderättstillgångar	12
Vinster eller förluster från sale and leaseback-transaktioner	20
Summa belopp redovisade i resultaträkningen	–1 331

För kassautflöde relaterat till leasingavtal uppgår kapitalbeloppet till 1 034 och räntedelen av leasingbetalningen till 64. Kapitalbeloppet redovisas i kassaflödet från finansieringsverksamheten och räntedelen av leasingbetalningen i kassaflödet från den löpande verksamheten, i posten finansnetto, betalt. För ytterligare information, se koncernens kassaflödesanalys och not 21.

Leasingkontrakt som inkluderar förlängningsoptioner avser främst lokaler, maskiner och utrustning. Ledningen använder väsentliga bedömningar vid fastställandet av huruvida dessa förlängningsoptioner med rimlig säkerhet kommer att nyttjas. Förlängningsoptioner som med rimlig säkerhet kommer att nyttjas inkluderas i leasingperioden. Framtida kassaflöden relaterade till förlängningsoptioner som ej förväntas nyttjas uppgår till 167. För leasingkontrakt som ännu ej startat uppgår framtida kassaflöden till 31.

22. Leasingavtal, fortsättning

Gruppen som leasegivare

Som leasegivare har gruppen både finansiella och operationella leasingavtal, se not 1 för ytterligare information.

Finansiella leasingavtal – leasegivare

Atlas Copco har utrustning som hyrs ut till kunder enligt finansiella leasingavtal. Framtida betalningar förfaller enligt följande:

	2019		2018	
	Bruttoinvestering	Nuvärde av framtida leasingavgifter	Bruttoinvestering	Nuvärde av framtida leasingavgifter
Inom ett år	34	32	1	1
Mellan ett och fem år	83	77	3	3
Senare än fem år	11	11	1	0
Summa	128	120	5	4
Ej intjänade finansiella intäkter	–	2	–	1
Ej garanterat restvärde	–	6	–	–
Summa	128	128	5	5

Operationella leasingavtal – leasegivare

Atlas Copco har utrustning som hyrs ut till kunder enligt operationella leasingavtal. Framtida betalningar för icke uppsägningsbara operationella leasingavtal förfaller enligt följande:

	2019	2018
Inom ett år	78	79
Mellan ett och fem år	118	89
Senare än fem år	23	10
Summa	219	178

Variabla avgifter som redovisas som intäkt uppgick till 3 (6).

Jämförande information för 2018 i enlighet med IAS 17

Atlas Copco har valt att vid övergången till den nya standarden tillämpa den modifierade retroaktiva ansatsen, vilket inte kräver omräkning av jämförelseperioder. Jämförelseinformationen rapporteras även fortsättningsvis i enlighet med IAS 17 Leasingavtal och IFRIC 4 Fastställande av huruvida ett avtal innehåller ett leasingavtal. Förpliktelsen för operationella leasingavtal per december 2018 inkluderade leasingavtal relaterade till tillgångar av lågt värde och korttidsleasing samt variabla leasingavgifter.

Operationella leasingavtal – leasetagare

Leasingkostnaderna för tillgångar som hyrs enligt operationella leasingavtal uppgick till 1 190 och härrörde främst från hyrda lokaler, maskiner, dator- och kontorsutrustning. Summa leasingkostnader innefattade minimileaseavgifter på 1 188, variabla avgifter på 17 och leasingintäkter avseende objekt som vidareuthyrts på –15. Framtida betalningar för icke uppsägningsbara operationella leasingavtal förföll enligt följande:

	2018
Inom ett år	1 078
Mellan ett och fem år	2 131
Senare än fem år	263
Summa	3 472

Betalningar avseende framtida minimiavgifter för objekt som vidareuthyrts förväntades inflyta med totalt –34.

Finansiella leasingavtal – leasetagare

Tillgångar nyttjade under finansiella leasingavtal	Maskiner och inventarier	Hyresmaskiner
Redovisat värde vid årets början, 2018	55	5
Redovisat värde vid årets slut, 2018	31	2

Tillgångar som nyttjas enligt finansiella leasingavtal bestod i första hand av fordon.

Framtida betalningar avseende tillgångar nyttjade enligt finansiella leasingavtal förföll enligt följande:

	2018		
	Minimileaseavgifter	Ränta	Kapitalbelopp
Inom ett år	11	1	10
Mellan ett och fem år	11	1	10
Senare än fem år	–	–	–
Summa	22	2	20

23. Ersättningar till anställda

Pensioner och liknande förpliktelser

Atlas Copco tillhandahåller förmånsbestämda pensionsplaner och övriga långfristiga ersättningar till anställda på de flesta av sina större verksamhetsställen. De mest betydande planerna vad gäller storlek finns i Belgien, Storbritannien, Sverige, Tyskland och USA. Vissa planer är fonderade med öronmärkta tillgångar eller fonder som innehas skilt från Gruppen för framtida utbetalningar. Andra planer är ofonderade och ersättningar från dessa betalas av Gruppen i takt med att de förfaller.

De belgiska planerna avser förtidspensioner samt ersättningar i samband med jubileer och vid uppsägning, dessa planer är ofonderade.

Under 2019 har den kanadensiska pensionsplanen och den kompletterande ålderspensionen för personer i företagsledningen avvecklats. Båda planerna var fonderade. Det finns även två ofonderade planer – en pensionsplan och en plan för ersättningar efter avslutad anställning.

I Storbritannien finns en slutlönebaserad pensionsplan. Denna plan är fonderad. Under 2010 omvandlades planen till en avgiftsbestämd plan för framtida tjänster.

Det finns tre förmånsbestämda pensionsplaner i Sverige. ITP-planen är en slutlönebaserad plan som omfattar huvuddelen av tjänstemännen i Sverige. Atlas Copco finansierar förmånerna genom en pensionsstiftelse. Den andra planen hänför sig till en grupp anställda som tjänar mer än tio basbelopp och som har valt bort ITP-planen. Denna plan är försäkrad. Den tredje förmånsbestämda pensionsplanen hänför sig till högre tjänstemän som har gått i pension. Utöver förmånsbestämda pensionsplaner har Atlas Copco förpliktelser för familjepensioner för många tjänstemän i Sverige. Dessa förpliktelser tryggas genom ett försäkringsbolag, Alecta. Planen redovisas som en avgiftsbestämd plan eftersom det inte finns tillräcklig information för att beräkna nettopensionsförpliktelser.

De tyska planerna inkluderar planer för pensioner, förtidspensioner och ersättningar vid jubileer. Planerna är fonderade.

I USA tillhandahåller Atlas Copco en pensionsplan, en plan för sjukvård efter avslutad anställning samt ett antal kompletterande pensionsförmåner för företagsledningen. Pensionsplanen är fonderad medan de andra planerna är ofonderade.

Gruppen identifierar ett antal risker i placeringarna av pensionsförvaltnings-tillgångar. De största riskerna är ränterisk, marknadsrisk, motpartsrisk, likviditets- och inflationsrisk samt valutarisk. Gruppen arbetar löpande för att hantera riskerna och har en långsiktig investeringshorisont. Investeringsportföljen ska vara diversifierad vilket innebär att flera tillgångstyper, marknader och emittenter används. Med jämna mellanrum ska en bedömning genomföras av förvaltningen av tillgångar och skulder. Studien ska innefatta ett antal element. De viktigaste elementen är tillgångarnas duration och skuldernas förfallostruktur, den förväntade avkastningen på tillgångarna, den förväntade utvecklingen av skulderna, de prognostiserade kassaflödena och påverkan på förpliktelser av en ränteändring.

Förpliktelser för pensioner till anställda och övriga långfristiga ersättningar till anställda, netto, redovisas i följande poster i balansräkningen:

	2019	2018
Finansiella tillgångar (not 15)	-478	-535
Ersättningar efter avslutad anställning	3 488	2 837
Övriga avsättningar (not 25)	91	84
Vid årets slut	3 101	2 386

Tabellerna nedan visar koncernens förpliktelser för pensioner och övriga långfristiga ersättningar till anställda, de antaganden som använts för att fastställa dessa förpliktelser och förvaltningstillgångar relaterade till dessa förpliktelser för ersättningar till anställda, samt de belopp som redovisas i resultat- och balansräkningen. Nettobeloppet som redovisas i balansräkningen uppgick till 3 101 (2 386). Den vägda genomsnittliga löptiden för förpliktelserna är 15,5 (14,5) år.

Ersättning efter avslutad anställning	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Övriga fonderade planer	Övriga ofonderade planer	Summa
2019					
Nuvärde av förmånsbestämda förpliktelser	10 151	1 268	77	169	11 665
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	-8 511	-	-75	-	-8 586
Nuvärdet för nettoförpliktelser	1 640	1 268	2	169	3 079
Övriga avsättningar för pensioner och liknande	-	-	22	-	22
Nettobelopp redovisat i balansräkningen	1 640	1 268	24	169	3 101

Ersättning efter avslutad anställning	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Övriga fonderade planer	Övriga ofonderade planer	Summa
2018					
Nuvärde av förmånsbestämda förpliktelser	9 602	1 199	76	176	11 053
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	-8 656	-	-75	-	-8 731
Nuvärdet för nettoförpliktelser	946	1 199	1	176	2 322
Effekt av begränsning av tillgångsvärdet	42	-	-	-	42
Övriga avsättningar för pensioner och liknande	-	-	22	-	22
Nettobelopp redovisat i balansräkningen	988	1 199	23	176	2 386

23. Ersättningar till anställda, fortsättning

Förvaltningstillgångar består av följande:	2019			2018
	Noterade marknadspriser	Onoterade marknadspriser	Summa	
Skuldinstrument	1 968	–	1 968	3 844
Egetkapitalinstrument	673	–	673	584
Fastigheter	620	331	951	632
Tillgångar som innehas av försäkringsbolag	259	1 704	1 963	938
Kassa och bank	484	–	484	718
Investeringsfonder	1 553	–	1 553	1 442
Derivat	7	–	7	–18
Övriga	987	–	987	591
Vid årets slut	6 551	2 035	8 586	8 731

Förändring i förvaltningstillgångar	2019	2018
Verkligt värde för förvaltningstillgångar vid årets början	8 731	9 786
Avvecklade verksamheter	–	–1 149
Ränteintäkter	217	208
Omvärderingar – avkastning på förvaltningstillgångar	430	–355
Regleringar	–943	–50
Inbetalning av avgifter från arbetsgivaren	128	188
Inbetalning av avgifter från anställda	16	22
Administrationskostnader	–9	–14
Förmåner betalda av planen	–372	–352
Omklassificeringar	22	138
Omräkningsdifferenser	366	309
Verkligt värde för förvaltningstillgångar vid årets slut	8 586	8 731

Förvaltningstillgångar fördelas på följande geografiska områden:	2019	2018
Europa	7 285	6 709
Nordamerika	708	1 506
Övriga världen	593	516
Summa	8 586	8 731

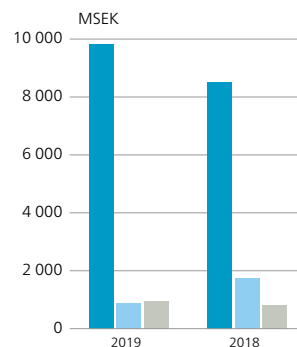
Begränsning av tillgångsvärdet	2019	2018
Begränsning av tillgångsvärdet vid årets början	42	–
Omvärderingar – begränsning av tillgångsvärdet	–44	41
Omräkningsdifferenser	2	1
Begränsning av tillgångsvärdet vid årets slut	–	42

Förändringar av nuvärdet på förmånsbestämda förpliktelser	2019	2018
Förmånsbestämda förpliktelser vid årets början	11 053	12 335
Avvecklade verksamheter	–	–1 338
Kostnader avseende tjänstgöring under innevarande period	336	345
Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare perioder	–52	41
Räntekostnader (+)	269	248
Aktuariella vinster (–)/förluster (+) hänförliga till erfarenhetsmässiga justeringar	32	29
Aktuariella vinster (–)/förluster (+) hänförliga till förändringar i finansiella antaganden	1 232	–407
Aktuariella vinster (–)/förluster (+) hänförliga till förändringar i demografiska antaganden	–150	–165
Rörelseförvärv	21	–
Regleringar	–943	–51
Ersättningar betalade med förvaltningstillgångar eller företags tillgångar	–600	–586
Omklassificeringar	56	165
Omräkningsdifferenser	411	437
Förmånsbestämda förpliktelser vid årets slut	11 665	11 053

Omvärderingar för kvarvarande verksamheter som redovisas i övrigt totalresultat uppgår till 626 (–149) och 14 (2) i resultaträkningen. Gruppen förväntas betala 352 (304) till förmånsbestämda pensionsplaner för 2020.

Förmånsbestämda förpliktelser till anställda består av planer i följande geografiska områden:

■ Europa
■ Nordamerika
■ Övriga världen



Belopp som redovisas i resultaträkningen	2019	2018
Kostnader avseende tjänstgöring under innevarande period	336	345
Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare perioder	–52	41
Räntekostnad netto	52	40
Inbetalning av avgifter från anställda	–16	–23
Omvärderingar av övriga långfristiga personalersättningar	14	2
Administrationskostnader	8	13
Summa	342	418

Den totala pensionskostnaden för förmånsbestämda planer uppgick till 342 (418), varav 290 (379) har redovisats som rörelsekostnader och 52 (40) som finansiella kostnader. Kostnaderna för de avgiftsbestämda planerna uppgick totalt till 879 (743).

Väsentliga aktuariella antaganden per balansdagen (uttryckta som vägda medeltal i %)	2019	2018
Diskonteringsränta		
Europa	1.32	2.24
Nordamerika	2.98	3.28
Framtida löneökningar		
Europa	1.57	1.69
Nordamerika	0.41	0.18
Ökning av sjukvårdskostnader		
Nordamerika	7.01	7.01

Koncernen har identifierat diskonteringsränta, framtida löneökningar och mortalitet som de väsentliga aktuariella antagandena för att beräkna förmånsbestämda förpliktelser. Förändringar i de aktuariella antagandena påverkar nuvärdet av nettoförpliktelser. Diskonteringsräntan fastställs genom hänvisning till den på balansdagen marknadsmässiga avkastningen på företagsobligationer med hög kreditvärdighet (AAA eller AA), om sådan finns tillgänglig, motsvarande pensionsförpliktelsernas duration. I länder där företagsobligationer inte finns tillgängliga används statsobligationer för att fastställa diskonteringsräntan. I Sverige används, i linje med tidigare år, bostadsobligationer som grund för fastställande av diskonteringsräntan.

Atlas Copcos mortalitetsantaganden fastställs på landbasis, baserat på de senaste mortalitetsstudier som finns tillgängliga. Generationstabeller används när det är möjligt, vilket innebär att antaganden innehåller förväntade förbättringar i den förväntade livslängden över tiden.

Tabellen nedan visar känslighetsanalys för diskonteringsräntan och ökad förväntad livslängd. Tabellen beskriver den potentiella effekten på nuvärdet på den förmånsbestämda pensionsförpliktelser.

Känslighetsanalys	Europa	Nordamerika
Ändring i diskonteringsränta +0.5%	–784	–38
Ändring i diskonteringsränta –0.5%	882	40
Förändring i förväntad livslängd, +1 år	388	19

23. Ersättningar till anställda, fortsättning

Aktierelaterade incitamentsprogram

Bolagsstämorna 2015–2018 beslutade om resultatbaserade personaloptionsprogram i enlighet med styrelsens förslag om ett optionsprogram för respektive år. Bolagsstämman 2019 beslutade om ett resultatbaserat personaloptionsprogram för 2019 liknande programmen för 2015–2018.

Optionsprogram 2015–2019

På årsstämmorna 2015–2019 beslutades det om resultatbaserade personaloptionsprogram för respektive år. Beslutet att tilldela optioner fattades i april respektive år och optionerna utfärdades i mars påföljande år (utfärdandedatum). Antalet optioner som utfärdades för respektive programår var beroende av värdeskapande i Gruppen, uttryckt som EVA (Economic Value Added) under respektive år som optionerna tilldelades. För optionsprogrammet 2019 varierar antalet optioner linjärt inom ett förutbestämt EVA-intervall. Storleken på programmet och intervallens gränser har fastställts av styrelsen och har godkänts av bolagsstämman samt är förenliga med Gruppens långsiktiga affärsplan.

I samband med utfärdandet beräknades lösenpriset till 110% av genomsnittlig kurs för A-aktier under en tiodagarsperiod efter datumet för publicering av rapporten för fjärde kvartalet. Personaloptionerna utfärdades utan att den anställda erlade någon ersättning och rätten till optionerna kvarstår endast till den del de är inlösenbara vid tidpunkten för anställningens upphörande. Optionsprogrammet 2015 har en löptid på fem år från tilldelningstidpunkten medan programmen för 2016–2019 har en löptid på sju år. Optionerna i programmen för 2015–2019 kan inte överlätas och blir inlösenbara till 100% tre år efter tilldelning.

Programmen för 2015–2019 innefattar ett krav på medlemmarna i Gruppens verkställande ledning (31 personer sammanlagt) att köpa Atlas Copcos A-aktier för 10% av sin bruttogrundlön för att de ska kunna bli tilldelade optioner. Ett lägre investerat belopp minskar antalet optioner i motsvarande grad. Dessutom har medlemmar i den verkställande ledningen som har investerat i Atlas Copcos A-aktier möjlighet att för varje köpt aktie köpa en aktie till en kurs motsvarande 75% av genomsnittlig kurs för A-aktier under en tiodagarsperiod efter datumet för publicering av rapporten för fjärde kvartalet. Denna rätt gäller från tre år efter tilldelningen fram till att optionsprogrammen löper ut.

Styrelsen hade rätt att besluta att genomföra en alternativ incitamentslösning, syntetiska optioner, för nyckelpersoner i sådana länder där det inte är lämpligt att tilldela personaloptioner.

I programmen 2015–2018 kan optionsberättigade i Sverige begära att personaloptionerna regleras genom att bolaget erlägger en kontant betalning motsvarande överskjutande belopp av stängningskursen för aktierna jämfört med lösenpriset på lösendatum minus eventuella administrationskostnader. På grund av möjligheten till sådant val för anställda i Sverige klassificeras personaloptionerna i redovisningssyfte som kontantreglerade enligt IFRS 2.

Black-Scholes modell används för att beräkna det verkliga värdet på personaloptionerna/de syntetiska optionerna i programmen per utfärdandedatum. För programmen 2018 och 2019 baserades det verkliga värdet på optionerna/de syntetiska optionerna på följande antaganden:

Viktiga antaganden	2019 års program (per 31 dec. 2019)	2018 års program (per utfärdandedatum)
Förväntat lösenpris	SEK 411/280 ¹⁾	SEK 264/180 ^{1) 2)}
Förväntad volatilitet	30%	30%
Förväntad löptid (år)	4.6	4.4
Förväntad aktiekurs	SEK 373.60	SEK 275.60
Förväntad utdelning (tillväxt)	SEK 6.3 (6%)	SEK 6.3 (6%)
Risfri ränta	1.00%	1.00%
Genomsnittligt tilldelningsvärde	SEK 66.90/111.90	SEK 58.70/92.80
Maximalt antal optioner	4 081 165	2 915 027 ³⁾
– varav förverkade	21 259	79 865
Antal matchningsaktier	27 622	41 616

¹⁾ Matchningsaktier för verkställande ledningen.

²⁾ Verkligt utfall.

³⁾ Justerat för effekterna av utdelningen av Epiroc.

Den förväntade volatiliteten har fastställts genom analys av den historiska utvecklingen av kursen på Atlas Copcos A-aktie samt andra aktier på aktiemarknaden.

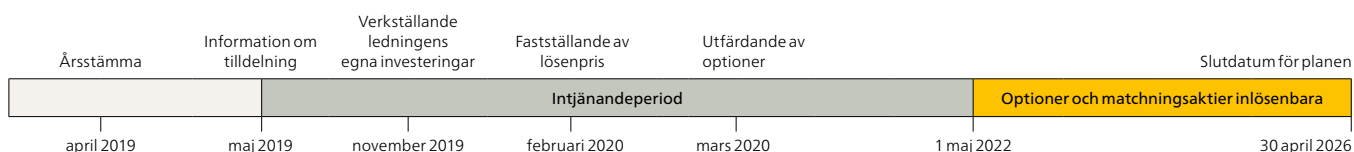
Vid fastställande av optionens förväntade löptid har antaganden gjorts avseende förväntade beteenden vid inlösen hos olika kategorier av optionsberättigade.

För optionerna i programmen 2015–2019 redovisas det verkliga värdet som en kostnad under följande intjänandeperioder:

Program	Intjänandeperiod		Lösenperiod	
	Från	Till	Från	Till
Personaloptioner				
2015	Maj 2015	April 2018	Maj 2018	April 2020
2016	Maj 2016	April 2019	Maj 2019	April 2023
2017	Maj 2017	April 2020	Maj 2020	April 2024
2018	Maj 2018	April 2021	Maj 2021	April 2025
2019	Maj 2019	April 2022	Maj 2022	April 2026

För 2019 års program har en ny beräkning av verkligt värde gjorts och kommer att göras per varje balansdag fram till utfärdandet.

Tidsaxel 2019 års optionsplan



23. Ersättningar till anställda, fortsättning

För de syntetiska optionerna och optionerna som är klassificerade som kontantreglerade redovisas det verkliga värdet som en kostnad över samma intjänandeperiod, dock görs en ny beräkning av det verkliga värdet per varje balansdag och förändringar i verkligt värde efter intjänandeperioden fortsätter att redovisas som personalkostnad.

I enlighet med IFRS 2 uppgick kostnaden för 2019 för samtliga aktierelaterade incitamentsprogram, till 525 (73) exklusive sociala avgifter, varav 135 (101)

avser optioner som regleras med egetkapitalinstrument. Sociala avgifter redovisas i enlighet med uttalandet från Rådet för finansiell rapportering (UFR 7) och klassificeras som personalkostnader.

I balansräkningen uppgick avsättningar för syntetiska optioner och aktieoptioner som klassificeras som kontantreglerade per 31 december till 264 (120). Atlas Copco-aktier innehas av moderbolaget för att täcka åtaganden i samband med programmen 2015–2019. Se även not 20.

Sammanfattning av aktierelaterade incitamentsprogram							
Program	Initialt antal anställda	Initialt antal optioner	Förfalldatum	Lösenpris, SEK	Aktieslag	Verkligt värde på tilldelningsdatum	Realvärde för intjänade syntetiska optioner
Personaloptioner							
2013	250	–	N/a	N/a	N/a	N/a	–
2014	263	5 100 614	30 april, 19	199.66	A	52.90	–
2015	254	3 430 049	30 april, 20	144.14	A	33.90	–
2016	256	7 279 231	30 april, 23	230.18	A	66.70	–
2017	262	3 046 532	30 april, 24	286.81	A	64.20	–
2018	269	2 401 107	30 april, 25	264.00	A	58.70	–
Matchningsaktier							
2013	28	44 704	30 april, 18	128.91	A	58.00	–
2014	28	53 259	30 april, 19	136.46	A	96.30	–
2015	29	52 357	30 april, 20	98.54	A	63.20	–
2016	27	41 048	30 april, 23	157.38	A	106.20	–
2017	34	36 743	30 april, 24	195.62	A	108.40	–
2018	29	41 616	30 april, 25	180.00	A	92.80	–
Syntetiska optioner							
2013	58	–	N/a	N/a	N/a	N/a	–
2014	59	1 014 107	30 april, 19	199.66	A	–	173.94
2015	64	748 096	30 april, 20	144.14	A	–	229.46
2016	64	1 586 550	30 april, 23	230.18	A	–	143.42
2017	61	606 994	30 april, 24	286.81	A	–	–
2018	57	434 055	30 april, 25	264.00	A	–	–
Antal optioner/syntetiska optioner 2019							
Program	Utestående vid årets början	Utnyttjade	Förfallna/förverkade	Utestående vid årets slut	–varav intjänade	Återstående löptid, månader	Genomsnittlig aktiekurs för utnyttjade optioner under året, SEK
Personaloptioner							
2014	1 191 496	1 191 496	–	–	–	–	250
2015 ¹⁾	1 423 420	1 188 902	–	234 518	234 518	4	294
2016 ²⁾	5 354 532	3 534 984	71 862	1 747 686	1 747 686	16	320
2017 ³⁾	2 327 745	–	39 164	2 288 581	–	28	–
2018 ⁴⁾	2 401 107	–	7 615	2 393 492	–	40	–
Matchningsaktier							
2014	15 232	15 232	–	–	–	–	250
2015	24 410	16 192	–	8 218	8 218	4	297
2016	36 217	21 126	–	15 091	15 091	16	321
2017	28 228	–	–	28 228	–	28	–
2018	41 616	–	–	41 616	–	40	–
Syntetiska optioner							
2014	187 302	187 302	–	–	–	–	247
2015	360 047	327 215	–	32 832	32 832	4	272
2016	1 176 539	719 113	23 954	433 472	433 472	16	321
2017	430 804	–	9 791	421 013	–	28	–
2018	434 055	–	–	434 055	–	40	–

Alla siffror har justerats för effekten av utdelningen av Epiroc samt aktiesplittar som genomfördes 2015 och 2018 i enlighet med den metod som används av Nasdaq Stockholm för att justera börsnoterade optioner.

¹⁾ Varav 34 748 har redovisats som kontantreglerade.

²⁾ Varav 334 735 har redovisats som kontantreglerade.

³⁾ Varav 437 520 har redovisats som kontantreglerade.

⁴⁾ Varav 427 427 har redovisats som kontantreglerade.

23. Ersättningar till anställda, fortsättning

Antal optioner/syntetiska optioner 2018								
Program	Utestående vid årets början	Tilldelade	Utnyttjade	Förfallna/ förverkade	Utestående vid årets slut	– varav intjänade	Återstående löptid, månader	Genomsnittlig aktiekurs för utnyttjade optioner under året, SEK
Personaloptioner								
2014	1 612 336	–	420 840	–	1 191 496	1 191 496	4	339
2015	2 471 411	–	1 022 873	25 118	1 423 420	1 423 420	16	338
2016	5 524 421	–	–	169 889	5 354 532	–	28	–
2017	2 364 437	–	–	36 692	2 327 745	–	40	–
2018	–	2 401 107	–	–	2 401 107	–	52	–
Matchningsaktier								
2013	14 081	–	14 081	–	0	–	–	325
2014	27 373	–	12 141	–	15 232	15 232	4	341
2015	38 408	–	13 998	–	24 410	24 410	16	308
2016	37 419	–	–	1 202	36 217	–	28	–
2017	29 178	–	–	950	28 228	–	40	–
2018	–	41 616	–	–	41 616	–	52	–
Syntetiska optioner								
2014	340 911	–	153 609	–	187 302	187 302	4	324
2015	567 498	–	207 451	–	360 047	360 047	16	306
2016	1 260 087	–	–	83 548	1 176 539	–	28	–
2017	464 954	–	–	34 150	430 804	–	40	–
2018	–	434 055	–	–	434 055	–	52	–

Alla siffror har justerats för effekten av utdelningen av Epiroc samt de aktiesplittar som genomfördes 2015 och 2018 i enlighet med den metod som används av Nasdaq Stockholm för att justera börsnoterade optioner.

24. Övriga skulder

Verkligt värde för övriga skulder motsvarar det redovisade värdet.

Övriga kortfristiga skulder	2019	2018
Derivat		
– värderade till verkligt värde via resultatet	17	24
– värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat	2	8
Övriga finansiella skulder		
– övriga skulder	1 976	2 028
– upplupna kostnader	6 865	6 826
Förutbetalda intäkter, övriga	34	27
Avtalsskulder		
– förskott från kunder	2 781	2 734
– förutbetalda intäkter avseende entreprenadavtal	714	477
– förutbetalda intäkter avseende servicekontrakt	1 844	1 535
Vid årets slut	14 233	13 659

Upplupna kostnader inkluderar poster såsom sociala avgifter, semesterlöneskuld, upplupna räntor och upplupna rörelsekostnader.

Se not 27 för information om Gruppens derivat.

Beloppen som ingick i avtalsskulder vid årets början har redovisats som intäkter under året, förutom 530 (467). Huvudorsaken till intäkter som inte redovisats under året är att de är relaterade till prestationsåtaganden som kommer att genomföras under framtida perioder.

Vid utgången av 2019 var transaktionspriset som allokerats till resterande prestationsåtaganden 13 604 (11 283) och majoriteten kommer att redovisas som intäkter under de kommande tre åren. Transaktionspriset inkluderar inte ersättningar som är begränsade.

25. Avsättningar

2019	Produktgarantier	Omstrukturering	Övrigt	Summa
Vid årets början	1 086	273	1 153	2 512
Under året				
– gjorda avsättningar	1 116	203	969	2 288
– utnyttjade avsättningar	–964	–245	–478	–1 687
– återförda avsättningar	–132	–12	–310	–454
Rörelseförvärv	61	–	–	61
Omklassificeringar	1	–	–1	–
Omräkningsdifferenser	25	6	11	42
Vid årets slut	1 193	225	1 344	2 762
Långfristiga	201	29	919	1 149
Kortfristiga	992	196	425	1 613
Summa	1 193	225	1 344	2 762

2018	Produktgarantier	Omstrukturering	Övrigt	Summa
Vid årets början	1 280	438	1 655	3 373
Avvecklade verksamheter	–201	–54	–294	–549
Under året				
– gjorda avsättningar	788	55	457	1 300
– utnyttjade avsättningar	–674	–169	–521	–1 364
– återförda avsättningar	–164	–13	–153	–330
Diskonteringseffekt	–	–	–1	–1
Rörelseförvärv	3	–	–	3
Omklassificeringar	–	1	–1	–
Omräkningsdifferenser	54	15	11	80
Vid årets slut	1 086	273	1 153	2 512
Långfristiga	180	25	705	910
Kortfristiga	906	248	448	1 602
Summa	1 086	273	1 153	2 512

Förfall 2019	Produktgarantier	Omstrukturering	Övrigt	Summa
Inom ett år	992	196	425	1 613
Mellan ett och fem år	193	9	541	743
Senare än fem år	8	20	378	406
Summa	1 193	225	1 344	2 762

Övriga avsättningar består huvudsakligen av belopp som rör aktierelaterade ersättningar, inklusive sociala avgifter, övriga långfristiga ersättningar till anställda (se not 23) samt förpliktelser för återställande av tillgångar.

26. Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Ställda säkerheter för skulder till kreditinstitut och andra förpliktelser	2019	2018
Lager och materiella anläggningstillgångar	80	74
Kapitalförsäkringar	190	164
Övriga fordringar	–	62
Summa	270	300
Eventalförpliktelser	2019	2018
Diskonterade växlar	5	3
Borgensförbindelser och övriga eventalförpliktelser	229	389
Summa	234	392

Borgensförbindelser och övriga eventalförpliktelser avser främst pensionsåtaganden och åtaganden avseende krav från kunder samt diverse rättsliga frågor.

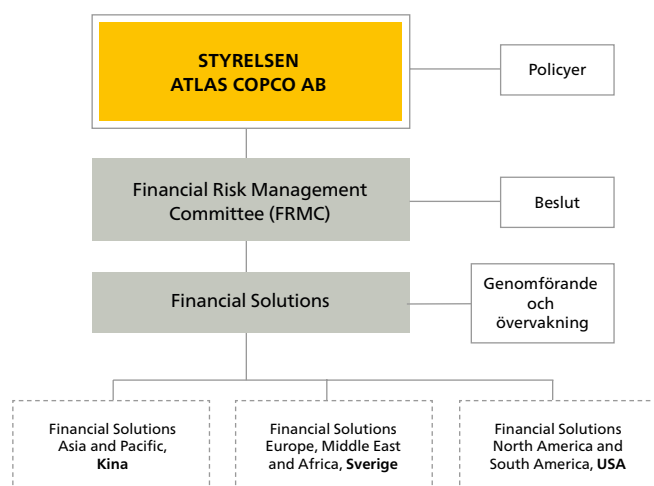
27. Finansiell exponering och principer för riskhantering

FINANSIELLA RISKER

Gruppen exponeras för olika finansiella risker i verksamheten. Dessa finansiella risker innefattar: Finansierings- och likviditetsrisk, ränterisk, valutarisk, kreditrisk samt övriga marknads- och prisrisker.

Styrelsen fastställer övergripande finansiella policyer och säkerställer att dessa följs. Gruppens kommitté för hantering av finansiella risker (FRMC) hanterar Gruppens finansiella risker utifrån sitt mandat från styrelsen. Medlemmarna i FRMC är koncernchefen, finans- och ekonomidirektören och koncernens treasurer. FRMC sammanträder en gång per kvartal, eller oftare vid behov.

Financial Solutions har det operativa ansvaret för finansiell riskhantering i Gruppen. Financial Solutions hanterar och styr finansiell riskexponering, säkerställer att rätt finansiering finns på plats genom lån och garanterade kreditfaciliteter samt hanterar Gruppens likviditet.



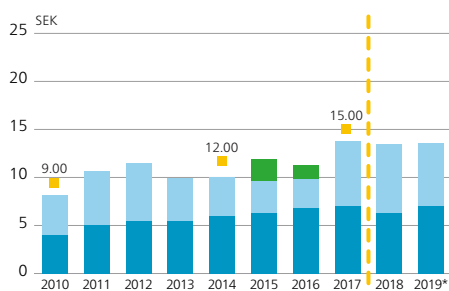
Kapitalförvaltning

Atlas Copco definierar kapital som räntebärande skulder och eget kapital, vilket vid årets slut uppgick till MSEK 76 945 (62 853). Gruppens policy är att ha en kapitalstruktur som upprätthåller investerarnas, fordringsägarnas och marknadens förtroende och som är ett stöd för verksamhetens framtida utveckling. Styrelsens ambition är att den årliga utdelningen ska motsvara cirka 50% av resultatet per aktie. På senare år har styrelsen också föreslagit, och bolagsstämman godkänt, utdelning av "överskottskapital" till aktieägarna genom inlösen och återköp av aktier.

Gruppen omfattas inte av några externa kapitalkrav.

VINST OCH UTDELNING PER AKTIE

■ Utdelning och inlösen per aktie, SEK
 ■ Extraordinära poster, SEK
 ■ Vinst per aktie, SEK
 ■ Ordinarie utdelning per aktie, SEK



* Enligt styrelsens förslag

Finansierings- och likviditetsrisk

Finansieringsrisk är risken att Gruppen vid en given tidpunkt inte har tillgång till adekvat finansiering till godtagbara villkor. Likviditetsrisk är risken att Gruppen, på grund av bristande likviditet på marknaden, inte har tillgång till sina medel när dessa behövs.

Policy

Gruppens policy för finansieringsrisk avser Atlas Copco AB, Atlas Copco Airpower n.v. och Atlas Copco Finance DAC eftersom externa lån i huvudsak finns i dessa tre företag.

- Gruppen bör som lägst ha MSEK 8 000 i garanterade kreditfaciliteter för att kunna uppnå operativa och strategiska mål samt uppfylla kreditbedömningskriterier.
- Genomsnittlig återstående löptid (tid till förfall) för Gruppens externa lån ska vara minst tre år.
- Högst MSEK 8 000 av Gruppens externa lån får ha en löptid kortare än tolv månader.
- Det ska alltid finnas tillräcklig finansiering på dotterföretagsnivå.

Status vid årets slut

Per 31 december fanns det inga avvikelser från Gruppens policy.

Finansierings- och likviditetsrisk	2019	2018
Garanterade kreditfaciliteter	15 030	14 816
Likvida medel	15 005	16 414
Genomsnittlig löptid	5.6	4.3
Lån, förfall	–	5 145

Gruppens likviditet är god med hänsyn till förfallostrukturen för externa lån, storleken på likvida medel vid årets slut samt tillgängliga kreditfaciliteter från banker. Se not 21 för information om utnyttjade lån, löptider och tillgängliga kreditfaciliteter.

I nedanstående tabell visas förfallostrukturen för Gruppens finansiella skulder. Siffrorna visar avtalsenliga odiskonterade kassaflöden baserade på avtalad tidpunkt då Gruppen är skyldig att betala inklusive både ränta och nominella belopp. De kortfristiga tillgångarna är väl matchade mot de kortfristiga skulderna vad gäller förfallostruktur. Vidare har Gruppen kreditfaciliteter med förfall 2021 och 2024 för att säkra likviditet.

Finansiella instrument	Upp till 1 år	1–3 år	4–5 år	Över 5 år
Skulder				
Obligationer och lån	192	2 453	7 528	8 398
Leasingskulder	–	1 454	743	640
Övriga finansiella skulder	–	16	6	5
Övriga skulder	–	72	33	48
Långfristiga finansiella skulder	192	3 995	8 310	9 091
Obligationer och lån	2 275	–	–	–
Leasingskulder	1 034	–	–	–
Kortfristig del av räntebärande skulder	11	–	–	–
Derivat	19	–	–	–
Övriga upplupna kostnader	6 865	–	–	–
Leverantörsskulder	11 898	–	–	–
Övriga skulder	1 976	–	–	–
Kortfristiga finansiella skulder	24 078	–	–	–
Finansiella skulder	24 270	3 995	8 310	9 091

27. Finansiell exponering och principer för riskhantering, fortsättning

Ränterisk

Ränterisk är risken att Gruppen påverkas negativt av förändringar i räntnivån.

Policy

Enligt Gruppens policy ska den genomsnittliga durationen (det vill säga den period för vilken räntesatserna är fasta) vara minst 6 månader och högst 48 månader. I januari 2020 beslutade styrelsen att uppdatera Gruppens policy till att den genomsnittliga durationen ska vara minst 6 månader och utan övre gräns.

Status vid årets slut

Gruppens lån löper med en blandning av fasta och rörliga räntor. Inga räntesvappar används för att konvertera ränta på lån. För mer information om Gruppens lån, se not 21.

Ränterisk	2019	2018
Effektiv ränta på obligationer och lån	1.0%	1.6%
Effektiv ränta på leasingkulder	2.1%	–
Duration (månader)	56	38

24% (24) av Gruppens obligationer och lån löper med rörlig ränta. En rörelse med en procentenhet uppåt för samtliga rörliga räntor skulle påverka Gruppens räntenetto med MSEK –42 (–41). Samma rörelse nedåt skulle påverka Gruppens räntenetto med MSEK 0 (10), baserat på antagandet att räntorna på Gruppens lån inte kan vara negativa.

Det bokförda värdet på Gruppens obligationer och lån är inte exponerade för marknadsränterisk vid årets slut eftersom samtliga lån redovisas till upplupet anskaffningsvärde, jämfört med om lånen redovisades till verkligt värde där kassaflödena diskonteras med hjälp av marknadsräntorna.

Valutarisk

Gruppen bedriver verksamhet på olika geografiska marknader och genomför transaktioner i utländska valutor vilket innebär exponering för valutakursrörelser. Exponeringen uppkommer i samband med betalningar i utländska valutor (transaktionsexponering) och vid omräkningen av utländska dotterföretags balansräkningar och resultaträkningar till SEK (omräkningsexponering).

– Transaktionsexponering

Transaktionsexponering innebär en risk att lönsamheten påverkas negativt av ändrade valutakurser, vilka påverkar kassaflöden i utländska valutor i verksamheten. Eftersom Gruppen bedriver verksamhet på olika marknader globalt sker in- och utflöden i olika valutor. Som en naturlig del av affärsverksamheten uppstår ett nettoöverskott eller ett nettounderskott i en viss valuta. Nettopositionernas värden fluktuerar till följd av ändringar i valutakurserna och därmed uppstår en transaktionsexponering.

Policy

Gruppens policy anger att exponeringen ska minskas genom att matcha in- och utflöden i samma valutor. Ledningen för respektive affärsområde och division ansvarar för att upprätthålla en beredskap för att justera sina verksamheter (pris och kostnad) för att kompensera för ogynnsamma kursrörelser. Baserat på antagandet att valutasäkring inte har någon betydande inverkan på Gruppens resultat på lång sikt, rekommenderar policyn inte att transaktionsexponering säkras på löpande basis. Affärsområdena och divisionerna ska därför normalt inte säkra valutarisker. Financial Risk Management Committee (FRMC) kan besluta om att delar av transaktionsexponeringen ska säkras. Transaktionerna ska uppfylla villkoren för säkringsredovisning enligt IFRS och säkring längre än 18 månader är inte tillåten. Exponering för finansiella transaktioner säkras fullt ut.

Status vid årets slut

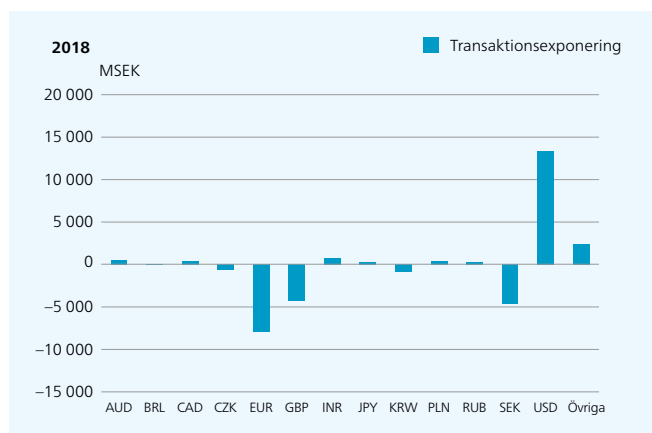
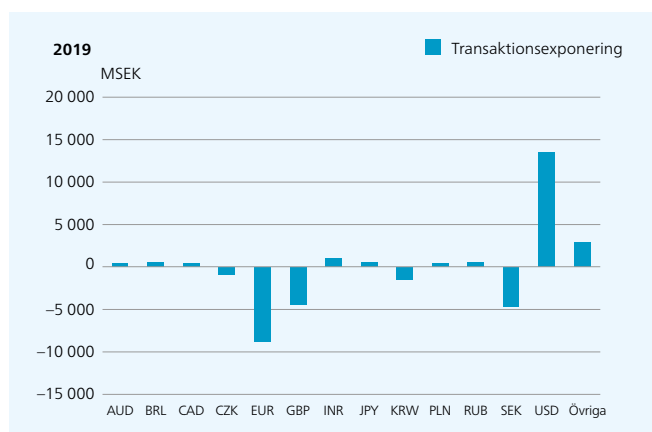
Gruppen har fortsatt att hantera transaktionsexponering i huvudsak genom att matcha in- och utflöden i samma valutor. Valutorna med de största rörelsebetingade över- och underskotten framgår av graf 1. De uppskattade beloppen baseras på Gruppens rörelsebetingade externa betalningar från kunder och till leverantörer. Den rörelsebetingade transaktionsexponeringen definieras som rörelsebetingad kassaflödesexponering netto och uppgår till MSEK –4 711 (–4 670). De uppskattade värdena bygger på Gruppens operationella externa betalningsflöden från kunder och till leverantörer.

Känslighetsanalysen för transaktionsexponering baseras på den rörelsebetingade transaktionsexponeringen. Den visar hur kassaflöden och resultat före skatt teoretiskt skulle påverkas av en förändring om 5 procentenheter jämfört med alla andra valutor i SEK, USD eller EUR. Analysen är baserad på antagandet att inga valutaflöden har säkrats och är gjord före motverkande prisjusteringar och andra liknande åtgärder.

Som ett exempel är nettotransaktionsexponeringen för ingående och utgående betalningar i EUR ett underskott, vilket framgår av graf 1. En förstärkning av EUR valutakurs gentemot alla övriga valutor med +5% skulle få en negativ påverkan på kassaflöde och resultat före skatt med MSEK –438 och en försvagning skulle ge en positiv effekt om MSEK 438.

Känslighet för transaktionsexponering	2019	2018
SEK valutakurs +5%	–236	–234
USD valutakurs +5%	675	670
EUR valutakurs +5%	–438	–395

GRAF 1 Uppskattad rörelsebetingad transaktionsexponering i Gruppens viktigaste valutor



Utestående derivatinstrument hänförliga till transaktionsexponering	2019	2018
	Nominellt belopp, netto i transaktionsvaluta	Nominellt belopp, netto i transaktionsvaluta
Valutatermins kontrakt		
EUR	0	2
GBP	137	88
JPY	–	20
NOK	–	–18
USD	–175	–113

FRMC har beslutat att säkra en del av transaktionsexponeringen med valutatermins kontrakt. Alla kontrakt löper ut inom 12 månader. Verkligt värde för samtliga utestående kontrakt är MSEK 46 (1) som tillgångar och MSEK 2 (8) som skulder. Av de nominella nettobeloppen i tabellen är GBP/USD det största valutaparet med nominella belopp om MGBP 137/MUSD –175 (MGBP 88/MUSD –113).

27. Finansiell exponering och principer för riskhantering, fortsättning

– Omräkningsexponering

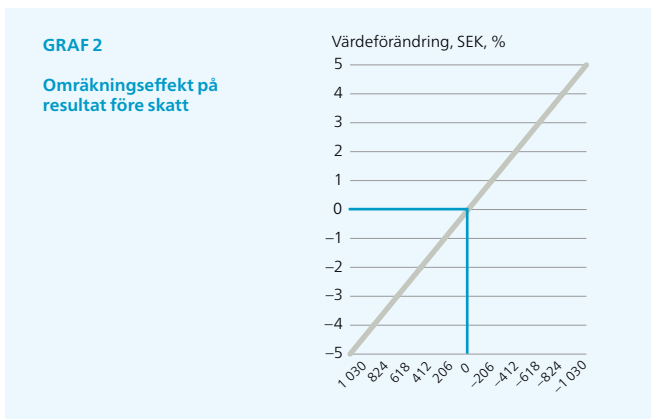
Omräkningsexponeringsrisken är risken att värdet på Gruppens nettoinvesteringar i utländska valutor påverkas negativt av ändringar i valutakurser. Gruppens världsomspännande verksamhet ger upphov till en valutaeffekt eftersom finansiella rapporter för företag med andra funktionella valutor än SEK räknas om till SEK vid upprättandet av koncernredovisningen. Omräkning av dotterföretagens vinst påverkar Gruppens resultat, och omräkning av balansräkningen påverkar övrigt totalresultat. Nettoexponeringen i varje valuta motsvarar nettot av tillgångar och skulder noterade i en viss valuta.

Policy

Koncernens policy anger att omräkningsexponering bör minskas genom att matcha tillgångar och skulder i samma valutor. FRMC kan besluta att säkra en del av, eller hela, den återstående omräkningsexponeringen. Eventuell säkring av omräkningsexponeringen ska uppfylla villkoren för säkringsredovisning enligt IFRS.

Status vid årets slut

Graf 2 visar Gruppens känslighet för valutaomräkningseffekter när utländska dotterföretags resultat räknas om till SEK. Effekten av en rörelse på +5% i SEK påverkar Gruppens resultat före skatt med MSEK –1 030 (–935).



Gruppen har säkrat en del av omräkningsexponeringen genom att använda lån och valutaterminkontrakt. Säkringarna har minskat exponeringen för nettoinvesteringar i EUR i koncernredovisningen och den valutarisk som är hänförlig till nettotillgångar i dotterföretag. Säkringsinstrumenten är identifierade som säkringar av nettoinvesteringar i koncernredovisningen.

De finansiella instrumenten i tabellen nedan används för att säkra nettotillgångar som är noterade i EUR.

Utestående finansiella instrument hänförliga till omräknings-exponering	2019		2018	
	Effekt i Övrigt totalresultat	Nominellt belopp	Effekt i Övrigt totalresultat	Nominellt belopp
Derivat	MSEK 31	MEUR 300	–	–
Lån i EUR ¹⁾	MSEK –1 682	MEUR 1 400	MSEK –2 488	MEUR 1 700

¹⁾ I balansräkningen är de lån som är identifierade som säkringar av nettoinvesteringar rapporterade till upplupet anskaffningsvärde och inte till verkligt värde.

Huvuddelen av Gruppens obligationer och lån är identifierade som nettoinvesteringssäkringar, och förändringar i valutakurserna redovisas i övrigt totalresultat. Effekten av en rörelse på +5% i kursen för EUR/SEK påverkar övrigt totalresultat med MSEK 614 (685) (se även not 1, Väsentliga redovisningsprinciper, Finansiella tillgångar och skulder – finansiella instrument).

Kreditrisk

Kreditrisk kan delas upp i rörelsebetingad- och finansiell kreditrisk. Dessa risker beskrivs mer utförligt i följande avsnitt.

– Rörelsebetingad kreditrisk

Rörelsebetingad kreditrisk är risken att kunderna inte uppfyller sina betalningsförpliktelser.

Policy

Gruppens rörelsebetingade kreditriskpolicy är att affärsområden, divisioner och enskilda affärsenheter ansvarar för de affärsrisker som genereras i deras respektive verksamheter. Den rörelsebetingade kreditrisken mäts som totalsumman netto av fordringar på kunder.

Status vid årets slut

I tabellen nedan visas total kreditriskexponering avseende tillgångar som klassificerades som finansiella instrument per 31 december.

Kreditrisk	2019	2018
Lånefordringar och kundfordringar		
– kundfordringar	20 705	18 998
– finansiella leasingfordringar	126	4
– övriga finansiella fordringar	57	130
– övriga fordringar	2 107	2 233
– avtalstillgångar	2 393	2 024
– likvida medel	15 005	16 414
Finansiella tillgångar som värderas till verkligt värde via övrigt totalresultat	13	12
Finansiella tillgångar som värderas till verkligt värde via resultatet	20	97
Derivat	355	24
Summa	40 781	39 936

Eftersom Gruppens försäljning är fördelad på flertalet kunder och ingen enskild kund står för en betydande andel av Gruppens affärsrisk sker bevakningen av affärskreditrisker främst på affärsområdes-, divisions- eller affärsenhetsnivå. Varje affärsenhet måste ha en godkänd affärsriskpolicy.

Avsättningar för kreditrisk

Affärsenheterna fastställer avsättningar som motsvarar den förväntade kreditförlusten avseende kundfordringar och andra fordringar. Nedskrivning enligt IFRS 9 är framåtblickande och en förlustreservering görs när det finns en exponering för kreditrisk. Den förenklade modellen används för tillgångar såsom kundfordringar, leasingfordringar, avtalstillgångar och vissa andra finansiella tillgångar. De huvudsakliga delarna i denna avsättning är särskilda avsättningar för värdeminskningar som avser individuellt betydande exponeringar samt en komponent för historisk kreditförlustnivå i kombination med framåtblickande faktorer. Leasingfordringar, vissa andra finansiella tillgångar och likvida medel skrivs ned enligt en ratingbaserad metod. Förväntade kreditförluster värderas till produkten av sannolikhet för fallissemang, förlust givet fallissemang samt exponeringen vid fallissemang. Vid årets slut 2019 uppgick avsättningarna för osäkra fordringar till 3.3% (3.6) av bruttot av totala kundfordringar. I följande tabell redovisas bruttovärdet för kundfordringar, både kort- och långfristiga, uppdelade efter löptid tillsammans med hänförliga avsättningar för kreditrisker.

27. Finansiell exponering och principer för riskhantering, fortsättning

Kundfordringar	2019		2018	
	Brutto	Nedskrivningar	Brutto	Nedskrivningar
Ännu ej förfallna	15 494	48	13 904	16
Förfallna men inte individuellt nedskrivna				
0–30 dagar	2 593	–	2 569	–
31–60 dagar	954	–	961	–
61–90 dagar	491	–	506	–
Över 90 dagar	1 649	–	1 546	–
Förfallna och individuellt nedskrivna				
0–30 dagar	56	1	63	1
31–60 dagar	19	1	22	2
61–90 dagar	13	2	12	3
Över 90 dagar	147	126	131	118
Kollektiv nedskrivning	–	533	–	576
Summa	21 416	711	19 714	716

Det totala uppskattade verkliga värdet på säkerheter för kundfordringar uppgick till 44 (59). Majoriteten av säkerheterna består av återtaganderätter och exportkreditförsäkringar. Baserat på historik för förlustnivån på fordringar och den varierade kundbasen bedöms kreditrisken vara begränsad.

Bruttobeloppet för Gruppens finansiella leasingfordringar uppgick till 126 (11), varav 0 (6) har skrivits ned. Bruttobeloppet för övriga finansiella fordringar uppgick till 65 (131), varav 8 (1) har skrivits ned. Det finns inga betydande förfallna belopp som inte har skrivits ned. Det totala uppskattade verkliga värdet på säkerheter för finansiella leasingfordringar och övriga finansiella fordringar uppgick till 0 (0) respektive 0 (0).

– Finansiell kreditrisk

Kreditrisk för finansiella transaktioner är risken för att Gruppen ådrar sig förluster avseende Gruppens investeringar, bankmedel eller derivattransaktioner, till följd av att motparten inte betalar.

Policy

Den finansiella kreditrisken mäts på olika sätt beroende på vad det är för typ av transaktion, investeringstransaktioner eller derivattransaktioner.

Investeringsstransaktioner

Likvida medel får endast placeras om minst ett kreditbetyg är uppnått. Kreditbetyget för likvida medel är satt till A-/A3 (enligt kreditbedömningar från Standard & Poor's, Fitch Ratings eller Moody's). Investeringar i strukturerade finansiella produkter är inte tillåtna, såvida de inte godkänts av FRMC. Dessutom beaktas investeringens motpartsexponering, löptid och likviditet innan en investering genomförs. En lista på varje godkänd motpart och dess högsta gräns för exponering upprätthålls och övervakas.

Derivatstransaktioner

Derivatstransaktioner kan endast ske med godkända motparter för vilka kreditlimiter har fastställts och med vilka ISDA:s (International Swaps and Derivatives Association) ramavtal och CSA-avtal (Credit Support Annex) gäller. Derivatstransaktioner kan endast ingås av Atlas Copco Financial Solutions eller i sällsynta fall av annan enhet, dock endast med godkännande av koncernens treasurer. Atlas Copco använder derivat främst som säkringsinstrument och enligt policyn får endast standardiserade derivat (till skillnad från strukturerade derivat) användas.

Status vid årets slut

Investeringsstransaktioner i form av likvida medel uppgick till MSEK 15 005 vid årets slut. Dessa består av kassa, kortfristiga placeringar och investeringar i likviditetsfonder. Vid årets slut 2019 uppgick den beräknade kreditrisken på derivat, med beaktande av aktuellt marknadsvärde och säkerheter, till MSEK 42 (56). I tabellen nedan visas det redovisade värdet för Gruppens derivat.

Utestående derivatinstrument	2019	2018
Tillgångar	355	24
Skulder	19	32

Inga finansiella tillgångar eller skulder nettoredo visas i balansräkningen. Derivat omfattas av kvittningsavtal och visas i tabellen nedan.

Utestående nettoposition för derivatinstrument	Brutto	Netto-	Netto i	Kvittnings-	Likvida	Netto-
		redovisas i	balans-			
		balans-	räkningen	avtal	säker-	position
		räkningen			heter	
Tillgångar						
Derivat	355	–	355	–355	0	0
Skulder						
Derivat	19	–	19	–355	301	–35

Den negativa nettopositionen rörande skulder beror på att byte av säkerheter sker på veckobasis.

27. Finansiell exponering och principer för riskhantering, fortsättning

Övriga marknads- och prisrisker

Råvaruprisrisk är risken att kostnaden för direkta och indirekta material ska stiga på grund av en prisökning på underliggande råvaror på de globala marknaderna. Gruppen är direkt och indirekt exponerad för fluktuationer i råvarupriser. Kostnadsökningar på råvaror och komponenter sammanfaller ofta med hög efterfrågan från slutkunder och uppvägs av högre marknadspriser. Gruppen säkrar därför inte råvaruprisrisker.

– Verkligt värde på finansiella instrument

I Atlas Copcos balansräkning redovisas finansiella instrument till verkligt värde eller upplupet anskaffningsvärde. Verkligt värde fastställs enligt en hierarki för verkligt värde. Nivåerna i hierarkin ska återspegla i vilken omfattning verkligt värde bygger på observerbara marknadsdata eller egna antaganden. Nedan följer en beskrivning av varje nivå och de värderingsmetoder som används för varje instrument.

Nivå 1

Enligt metoden för Nivå 1 baseras verkligt värde på noterade (ojusterade) priser på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder. En marknad betraktas som aktiv om noterade priser med lätthet och regelbundet finns tillgängliga på en börs, hos en mäklare, branschorganisation, företag som tillhandahåller aktuell prisinformation eller tillsynsmyndighet och dessa priser representerar faktiska och regelbundet förekommande marknadstransaktioner på affärs-mässiga villkor.

Nivå 2

Enligt metoden för Nivå 2 baseras verkligt värde på modeller som använder andra observerbara data för tillgången eller skulden än noterade priser som ingår i Nivå 1, som är observerbara för tillgången eller skulden antingen direkt (det vill säga som priser) eller indirekt (det vill säga härledda från priser). Sådana observerbara data kan vara marknadsräntor och avkastningskurvor.

Nivå 3

Enligt metoden för Nivå 3 baseras verkligt värde på en värderingsmodell, där betydande indata bygger på icke observerbara marknadsdata.

Värderingsmetoder

Derivat

Verkligt värde för valutaterminskontrakt beräknas utifrån rådande marknads-läge. Ränteswappar värderas baserat på marknadsräntor och nuvärde av framtida kassaflöden. Modeller för diskonterade kassaflöden används vid värderingen.

Räntebärande skulder

Verkliga värden beräknas baserat på marknadsräntor och nuvärde av framtida kassaflöden.

Finansiella leasingavtal och övriga finansiella fordringar

Verkliga värden beräknas baserat på marknadsräntor för liknande avtal och nuvärde av framtida kassaflöden.

Gruppens finansiella instrument uppdelade i nivåer

Det redovisade värdet för Gruppens finansiella instrument motsvarar verkligt värde i alla kategorier förutom för räntebärande skulder och investeringar som hålls till förfall. Se not 21 för mer information om Gruppens räntebärande skulder.

Följande tabell visar finansiella instrument till verkligt värde och per kategori.

Finansiella instrument uppdelade i hierarkin för verkligt värde	Verkligt värde	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3
Finansiella tillgångar	165	20	145	–
Övriga fordringar	116	–	116	–
Långfristiga finansiella tillgångar	281	20	261	–
Kundfordringar	20 590	–	20 590	–
Finansiella tillgångar	125	73	52	–
Övriga fordringar	2 107	–	2 107	–
Derivat	355	–	355	–
Avtalstillgångar	2 393	–	2 393	–
Kortfristiga finansiella tillgångar	25 570	73	25 497	–
Finansiella tillgångar	25 851	93	25 758	–
Obligationer och lån	18 304	14 057	4 247	–
Övriga finansiella skulder	26	–	26	–
Övriga skulder	153	–	100	53
Långfristiga finansiella skulder	18 483	14 057	4 373	53
Kortfristig del av långfristiga lån	11	–	11	–
Kortfristiga lån	2 271	–	2 271	–
Derivat	19	–	19	–
Övriga upplupna kostnader	6 865	–	6 865	–
Leverantörsskulder	11 898	–	11 898	–
Övriga skulder	1 976	–	1 946	30
Kortfristiga finansiella skulder	23 040	–	23 010	30
Finansiella skulder	41 523	14 057	27 383	83

I övriga skulder, avser 83 (99) villkorade köpeskillingar för förvärv. Verkligt värde på dessa skulder har beräknats baserat på det förväntade utfallet av de i kontrakten uppsatta målen, givet en diskonteringsränta på 10.5%. Se not 2 angående förändringar på grund av förvärv.

Förändring av finansiella skulder i Nivå 3 (MSEK)	Vid årets början	Företags förvärv	Utbetalning	Ränta	Omvärdering	Omräkning	Vid årets slut	Resultat avseende skulder vid årets slut
Uppskjuten köpeskillning 2019	99	–	–26	7	–	3	83	–7

Valutakurser som använts i de finansiella rapporterna	Värde	Valutakod	Balansdagens kurs		Genomsnittlig kurs	
			2019	2018	2019	2018
Australien	1	AUD	6.51	6.33	6.56	6.49
Kanada	1	CAD	7.13	6.59	7.10	6.70
Kina	1	CNY	1.33	1.31	1.37	1.31
EU	1	EUR	10.44	10.29	10.57	10.26
Hongkong	100	HKD	119.68	114.61	120.28	110.95
Storbritannien	1	GBP	12.22	11.36	12.02	11.57
USA	1	USD	9.32	8.98	9.42	8.70

28. Närstående

Relationer

Gruppen har närstående relationer med bolagets största aktieägare, dess intresseföretag och joint ventures samt med dess styrelseledamöter och koncernledning. Bolagets största aktieägare, Investor AB, kontrollerar cirka 22% (22) av rösterna i Atlas Copco.

De dotterföretag som är direktägda av moderbolaget redovisas i not A21 i de finansiella rapporterna för moderbolaget. Holdingbolag och operativa dotterföretag redovisas i not A22. Information om intresseföretag och joint ventures finns i not 14. Information om styrelseledamöter och koncernledning presenteras på sidorna 56–59.

Transaktioner och utestående balanser

Gruppen har inte haft några transaktioner med Investor AB under året, förutom aviserade utdelningar, och har inga utestående balanser med Investor AB.

Investor AB har bestämmande eller betydande inflytande i andra företag med vilka Atlas Copco kan göra affärer i den ordinarie verksamheten. Alla sådana transaktioner görs på affärsmässiga villkor.

Under 2019 genomförde Atlas Copco en sale and leaseback-transaktion med Gruppens tyska pensionsstiftelse relaterade till byggnader i USA. Byggnaderna såldes för en ersättning om 629, vilket resulterade i en vinst om 20. Leasingperioden uppgår till 10 år. Både ersättning och leasingvillkoren är enligt marknadsmässiga villkor.

Transaktioner med intresseföretag och joint ventures

Gruppen sålde olika produkter och köpte varor genom vissa intresseföretag och joint ventures till villkor som i allt väsentligt liknade dem som gäller för icke närstående parter.

I följande tabell sammanfattas Gruppens transaktioner med dess intresseföretag och joint ventures:

	2019	2018
Intäkter	34	42
Inköp av varor	25	24
Inköp av tjänster	48	39
Vid årets slut:		
Kundfordringar	7	6
Leverantörsskulder	8	10

Ersättning till nyckelpersoner i ledande ställning

Ersättning till styrelsen och koncernledningen redovisas i not 5.

29. Händelser efter balansdagen

Förvärvet av Scheugenpflug AG som offentliggjordes den 25 oktober 2019 slutfördes den 3 januari 2020. Företaget erbjuder appliceringslösningar, däribland industriell sammanfogning med lim och potting (en form av ingjutning av elektroniska komponenter), som används i ett flertal industrier. De är specialiserade på automatiserade systemlösningar, som till exempel appliceringsceller och vakuulkammare för ingjutning.

Scheugenpflug AG har över 600 anställda och bolaget har sitt säte i Neustadt an der Donau nära München. 2018 hade företaget intäkter på omkring MSEK 850 (EUR 80).

Den förvärvade verksamheten är en del av affärsområdet Industriteknik.

Den 10 februari, 2020 ingick Atlas Copco och det tyska noterade bolaget Isra Vision AG ett kombinationsavtal för att skapa en ny division för Isra Vision inom affärsområdet Industriteknik. Som del i avtalet kommer Atlas Copco att genom ett frivilligt offentligt uppköpserbjudande erbjuda 50 EUR (omkring 532.50 SEK) kontant för samtliga utestående aktier i Isra Vision.

Isra Vision är specialister inom visionsystem och har ledande teknologier för kvalitetsinspektion av ytor samt 3D-visionsystem som används för robotautomation. De verkar inom två huvudsakliga segment, kvalitetsinspektion av ytor och industriell automation. Företaget har en global närvaro med verksamhet på 25 platser och mer än 800 anställda. Huvudkontoret ligger i Darmstadt, i Tyskland. Under verksamhetsåret 2018/2019 hade Isra Vision intäkter på omkring MSEK 1 619 (EUR 154) och ett rörelseresultat på omkring MSEK 357 (EUR 34), vilket motsvarar en rörelsemarginal på 22%.

Uppköpserbjudandet motsvarar ett företagsvärde om MSEK 11 651 (EUR 1 094) exklusive aktier ägda av Isra Vision, inklusive EUR 0.7 i nettoskuld. Uppköpserbjudandet rekommenderas enhälligt av både företagsledningen och styrelsen i Isra Vision. Atlas Copco hade vid annonsering redan säkerställt 34.9 procent av aktierna genom bindande åtaganden och ett aktieöverlåtelseavtal. Erbjudandehandlingen för uppköpserbjudandet offentliggjordes den 28 februari 2020 efter godkännande från den tyska federala finansinspektionen (BaFin). Uppköpserbjudandet är föremål för godkännande från konkurrensmyndigheter och Kommittén för Utländska Investeringar i de Förenade Staterna (the Committee on Foreign Investment in the United States, CFIUS).

Den 28 februari 2020 förvärvade Atlas Copco Dekker Vacuum Technologies, Inc. Företaget är en leverantör av vakuumentrustning och servicelösningar för industriapplikationer. Dekker Vacuum Technologies har sitt säte i Michigan City, Indiana, och har cirka 70 medarbetare. 2019 hade Dekker Vacuum Technologies intäkter på omkring MSEK 217 (USD 23).

Den förvärvade verksamheten är en del av affärsområdet Vakuumenteknik.

Finansiella rapporter, moderbolaget

Resultaträkning

1 januari–31 december Belopp i MSEK	Not	2019	2018
Administrationskostnader	A2	-746	-499
Övriga rörelseintäkter	A3	109	110
Övriga rörelsekostnader	A3	-5	-22
Rörelseresultat		-642	-411
Finansiella intäkter	A4	62 528	156 133
Finansiella kostnader	A4	-52 442	-26 343
Resultat efter finansiella poster		9 444	129 379
Bokslutsdispositioner	A5	1 930	3 490
Resultat före skatt		11 374	132 869
Inkomstskatt	A6	-33	-22
Årets resultat		11 341	132 847

Rapport över totalresultat

1 januari–31 december Belopp i MSEK	Not	2019	2018
Årets resultat		11 341	132 847
Övrigt totalresultat			
Poster som kan komma att återföras till resultaträkningen			
Omräkningsdifferens från nettoinvesteringar		-	-1 922
Kassaflödessakringar		-	75
Skatt hänförlig till poster som kan komma att återföras till resultaträkningen		-	-17
Övrigt totalresultat för året, netto efter skatt		-	-1 864
Årets totalresultat		11 341	130 983

Balansräkning

31 december Belopp i MSEK	Not	2019	2018
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar	A7	16	21
Materiella tillgångar	A8	37	43
Finansiella tillgångar			
Uppskjutna skattefordringar	A9	68	53
Andelar i koncernföretag	A10, A21	158 255	208 602
Övriga finansiella tillgångar	A11	208	201
Summa anläggningstillgångar		158 584	208 920
Omsättningstillgångar			
Skattefordringar		730	-
Övriga fordringar	A12	15 573	13 682
Likvida medel	A13	36	5 906
Summa omsättningstillgångar		16 339	19 588
SUMMA TILLGÅNGAR		174 923	228 508
EGET KAPITAL			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		786	786
Reservfond		4 999	4 999
Summa bundet eget kapital		5 785	5 785
Fritt eget kapital			
Fond för verkligt värde		-1 180	-1 180
Balanserade vinstmedel		134 054	7 854
Årets resultat		11 341	132 847
Summa fritt eget kapital		144 215	139 521
SUMMA EGET KAPITAL		150 000	145 306
AVSÄTTNINGAR			
Pensioner och liknande förpliktelser	A15	195	171
Övriga avsättningar	A16	429	183
Summa avsättningar		624	354
SKULDER			
Långfristiga skulder			
Räntebärande skulder	A17	18 888	17 025
Summa långfristiga skulder		18 888	17 025
Kortfristiga skulder			
Räntebärande skulder	A17	5 061	65 360
Skatteskulder		-	25
Övriga skulder	A18	350	438
Summa kortfristiga skulder		5 411	65 823
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		174 923	228 508

Förändring av eget kapital

MSEK om ej annat anges	Antal utestående aktier	Aktiekapital	Reservfond	Fond för verkligt värde – omräkningsreserv	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	Summa
Vid årets början, 2019	1 212 714 042	786	4 999	-1 180	140 701	145 306
Årets totalresultat					11 341	11 341
Ordinarie utdelning					-7 653	-7 653
Förvärv av A-aktier	-3 000 000				-897	-897
Avyttring av A-aktier	7 221 962				2 149	2 149
Avyttring av B-aktier	110 260				35	35
Aktierelaterade ersättningar, reglerade med egetkapitalinstrument						
– årets kostnader					135	135
– utnyttjande av optioner					-416	-416
Vid årets slut, 2019	1 217 046 264	786	4 999	-1 180	145 395	150 000
Vid årets början, 2018	1 213 725 349	786	4 999	684	74 493	80 962
Årets totalresultat					132 847	130 983
Ordinarie utdelning					-8 487	-8 487
Utdelning av Epiroc AB					-48 237	-48 237
Inlösen av aktier		-393			-9 311	-9 704
Ökning av aktiekapital genom fondemission		393			-393	-
Förvärv av A-aktier	-3 000 000				-843	-843
Avyttring av A-aktier	1 861 693				620	620
Avyttring av B-aktier	127 000				25	25
Aktierelaterade ersättningar, reglerade med egetkapitalinstrument						
– årets kostnader					101	101
– utnyttjande av optioner					-114	-114
Vid årets slut, 2018	1 212 714 042	786	4 999	-1 180	140 701	145 306

Se även not A14.

Kassaflödesanalys

1 januari–31 december Belopp i MSEK	2019	2018
Kassaflöde från den löpande verksamheten		
Rörelseresultat	-642	-411
Justering för:		
Avskrivningar	12	13
Realisationsresultat och övriga ej kassaflödespåverkande poster	-1 679	-4 353
Kassamässigt rörelseunderskott	-2 309	-4 751
Finansnetto, erhållet	62 237	64 127
Erhållna koncernbidrag	3 490	6 603
Betald skatt	-803	32
Kassaflöde före förändring av rörelsekapital	62 615	66 011
Förändring av		
Rörelsefordringar	-3 424	-7 656
Rörelseskulder	-115	62
Förändring av rörelsekapital	-3 539	-7 594
Nettokassaflöde från den löpande verksamheten	59 076	58 417

1 januari–31 december Belopp i MSEK	2019	2018
Kassaflöde från investeringsverksamheten		
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-2	-3
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	-	0
Investeringar i dotterföretag	-162	-1 048
Återbetalningar/investeringar i finansiella tillgångar	19	-5
Nettokassaflöde från investeringsverksamheten	-145	-1 056
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		
Utbetald utdelning	-7 653	-18 191
Återköp och avyttringar av egna aktier	1 287	-198
Förändring av räntebärande skulder	-58 435	-50 614
Nettokassaflöde från finansieringsverksamheten	-64 801	-69 003
Årets nettokassaflöde	-5 870	-11 642
Likvida medel vid årets början	5 906	17 548
Årets nettokassaflöde	-5 870	-11 642
Likvida medel vid årets slut	36	5 906

Noter till moderbolagets finansiella rapporter

MSEK om ej annat anges

A1. Väsentliga redovisningsprinciper

Atlas Copco AB är moderbolag i Atlas Copco-gruppen och har sitt huvudkontor i Nacka, Sverige. Verksamheten omfattar administrativa funktioner, holdingverksamhet och delar av Atlas Copco Financial Solutions (Treasury).

Atlas Copco AB har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen och rekommendation RFR 2, "Redovisning för juridiska personer", nedan kallad "RFR 2", som utfärdats av Rådet för finansiell rapportering. I enlighet med RFR 2 ska moderbolag vars finansiella rapporter för koncernen följer International Financial Reporting Standards (IFRS), godkända av EU, tillämpa IFRS i den mån dessa redovisningsprinciper överensstämmer med den svenska årsredovisningslagen och kan tillämpa de undantag från IFRS som fastställs i RFR 2 med hänsyn till svensk redovisnings- eller skattelagstiftning.

De finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor (SEK), avrundat till närmaste miljon. Moderbolagets redovisningsprinciper har tillämpats konsekvent på alla perioder, såvida inte annat anges. En närmare beskrivning av tillämpade redovisningsprinciper återfinns i not 1 till Atlas Copco-gruppens koncernredovisning. Beskrivningar enligt nedan har begränsats till förekommande avvikelser.

För viktiga uppskattningar och bedömningar, se sidan 74.

Dotterföretag

Andelar i koncernföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärde-metoden. Redovisat värde för andelar i koncernföretag prövas för nedskrivningsbehov i enlighet med IAS 36, Nedskrivningar. Se även Gruppens redovisningsprinciper, Nedskrivningar av finansiella tillgångar, för ytterligare information.

Transaktionskostnader som uppkommer i samband med ett rörelseförvärv redovisas av moderbolaget som del av förvärvskostnaderna och kostnadsförs därmed inte.

Leasingavtal

I moderbolaget redovisas samtliga leasingavtal enligt reglerna för operationella leasingavtal.

Ersättningar till anställda

Förmånsbestämda planer

I moderbolaget tillämpas andra grunder för beräkning av förmånsbestämda planer än de som anges i IAS 19. Moderbolaget följer Tryggandelagens bestämmelser och Finansinspektionens föreskrifter, eftersom detta är en förutsättning för skattemässig avdragsrätt. De viktigaste skillnaderna jämfört med reglerna i IAS 19 gäller främst hur diskonteringsräntan fastställs samt att beräkning av den förmånsbestämda förpliktelsen sker utifrån nuvarande lönenivå utan antagande om framtida löneökningar, och att alla aktuariella vinster och förluster redovisas i resultatet då de uppstår.

Aktierelaterade ersättningar

Aktierelaterade ersättningar som moderbolaget har erbjudit anställda i moderbolaget har redovisats enligt de principer som beskrivs i not 1 till Gruppens koncernredovisning.

De aktierelaterade ersättningar som moderbolaget har tilldelat anställda i dotterföretag redovisas inte som personalkostnad i moderbolaget utan i stället mot andelar i koncernföretag. Denna intjänandekostnad redovisas över samma period som i Gruppen och med en motsvarande ökning i eget kapital för ersättningar som regleras med egetkapitalinstrument och som en förändring av skulder för ersättningar som regleras med kontanter.

Finansiella garantier

Finansiella garantier som moderbolaget har ställt till förmån för dotterföretag värderas inte enligt IFRS 9. De redovisas som eventalförpliktelser, såvida det inte blir sannolikt att garantierna kommer att leda till betalningar. I sådana fall redovisas en reservering.

Säkringsredovisning

Räntebärande skulder i annan valuta än svenska kronor som används för att säkra valutarisker för investeringar i aktier emitterade av utländska dotterföretag, räknas inte om utifrån valutakurserna på balansdagen. De värderas i stället utifrån valutakursen den dag då säkringen gjordes.

Derivat som används för att säkra investeringar i utländska dotterföretag redovisas till verkligt värde och förändringar av detta redovisas i årets resultat. Motsvarande förändring i verkligt värde på aktier i dotterföretag redovisas i årets resultat, då säkring av verkligt värde tillämpas.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

I Sverige är koncernbidrag avdragsgilla, till skillnad från aktieägartillskott. Koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition i resultaträkningen. Aktieägartillskott redovisas som en ökning av andelar i koncernföretag och prövas för nedskrivningsbehov.

A2. Anställda, personalkostnader samt ersättning till revisorer

Medelantal anställda	2019			2018		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Sverige	61	41	102	62	37	99

Andel kvinnor i Atlas Copcos styrelse och ledning, %	31 december, 2019	31 december, 2018
Styrelse exklusive fackliga företrädare	33	33
Koncernledning	22	22

Löner och andra ersättningar	2019		2018	
	Ledande befattningshavare ¹⁾	Övriga anställda	Ledande befattningshavare ¹⁾	Övriga anställda
Sverige	107	159	33	96
varav tantiem	18		16	

¹⁾ Innefattar 8 (8) styrelsemedlemmar som erhåller arvoden från Atlas Copco AB samt koncernchef och VD och 6 (6) personer i koncernledningen som är anställda av och uppstår lön och andra ersättningar från bolaget.

För information om ersättningar till styrelseledamöter, koncernchef och VD samt övriga medlemmar i koncernledningen, se not 5 i koncernredovisningen.

Pensioner och andra sociala kostnader	2019	2018
Avtalsenliga pensioner till styrelseledamöter och koncernledning	10	10
Avtalsenliga pensioner till övriga anställda	21	20
Övriga sociala avgifter	104	47
Summa	135	77
Pensionsförpliktelser till före detta medlemmar i Atlas Copcos ledningsgrupp	4	5

Ersättning till revisorer

Ersättningen för lagstadgad revision och konsultarvoden till revisorer fördelar sig enligt följande:

	2019	2018
Deloitte		
– revisionsarvode	6	5
– andra revisionstjänster än revisionsuppdraget	1	2
– övriga tjänster	4	10
Summa	11	17

Revisionsarvode avser revision av de finansiella rapporterna och räkenskaper. För moderbolaget innefattar detta även styrelsens och VD:s förvaltning av verksamheten.

Andra revisionstjänster än revisionsuppdraget avser till exempel garantiförklaringar och bestyrkanderapport med begränsad säkerhet om Atlas Copcos hållbarhetsredovisning.

Skattetjänster inkluderar granskning av efterlevnad inom skatteområdet.

Övriga tjänster utgörs huvudsakligen av konsulttjänster, till exempel rådgivning i samband med förberedelse av koncernens delning.

På årsstämman 2019 valdes Deloitte till Gruppens revisor fram till och med årsstämman 2020.

A3. Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

	2019	2018
Erhållna provisioner	109	110
Övriga rörelseintäkter	0	0
Summa övriga rörelseintäkter	109	110
Valutakursdifferenser, netto	1	-1
Övriga rörelsekostnader	-6	-21
Summa övriga rörelsekostnader	5	-22

Övriga rörelsekostnader består till största delen av kostnader i samband med koncernens delning, 6 (21) MSEK.

A4. Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter och kostnader	2019	2018
Finansiella intäkter och kostnader	2019	2018
Ränteintäkter		
– likvida medel	0	11
– fordringar på koncernföretag	38	244
– derivatinstrument	8	–
Utdelningsintäkter från koncernföretag	62 478	144 929
Realisationsvinster	–	8 999
Valutakursvinster, netto	4	1 950
Finansiella intäkter	62 528	156 133
Räntekostnader		
– räntebärande skulder	-238	-460
– derivatinstrument	–	-109
– skulder till koncernföretag	-54	-195
Förändring verkligt värde		
– övriga tillgångar	0	-160
Nedskrivningar		
– nedskrivning av andelar i koncernföretag	-52 150	-25 419
Finansiella kostnader	-52 442	-26 343
Finansiella intäkter, netto	10 086	129 790

Nedskrivning av andelar i koncernföretag är hänförlig till den interna omstruktureringen 2018.

Följande tabell visar nettovinst eller nettoförlust uppdelat per kategori inom finansiella instrument.

	2019	2018
Nettovinst/-förlust på		
– lånefordringar och kundfordringar, inkl. bankmedel	42	2 045
– övriga skulder	-292	-655
– derivatinstrument för säkring av verkligt värde	8	-109
Resultat från andelar i koncernföretag	10 328	128 509
Summa	10 086	129 790

Resultat från andelar i koncernföretag är huvudsakligen hänförliga till utdelningsintäkter från koncernföretag samt realisationsvinster från överlåtelser av aktier i koncernföretag. Dessa transaktioner är eliminerade i Gruppen då de är koncerninterna. Mer information om säkringarna finns i not 27 i koncernredovisningen.

A5. Bokslutsdispositioner

	2019	2018
Lämnade koncernbidrag	0	0
Erhållna koncernbidrag	1 930	3 490
Summa	1 930	3 490

A6. Inkomstskatt

	2019	2018
Aktuell skatt	-48	-12
Uppskjuten skatt	15	-10
Summa	-33	-22
Resultat före skatt	11 374	132 869
Svensk inkomstskatt i %	21.4	22.0
Aktuell skatt baserad på resultat före skatt	-2 434	-29 231
Skatteeffekt av:		
Ej avdragsgilla kostnader	-11 167	-3 197
Ej skattepliktiga intäkter	13 370	31 884
Avdragsgilla kostnader, ej redovisade i resultaträkningen	286	462
Skattemässigt räntenetto	-30	-
Ändrad skattesats, uppskjuten skatt	-	-2
CFC-beskattning	-39	-31
Justeringar från tidigare år	-19	93
Summa	-33	-22
Effektiv skatt i %	0.3	0.02

Moderbolagets effektiva skattesats på 0.3% (0.02) påverkas främst av ej skattepliktiga intäkter i form av utdelningar från dotterföretag.

A8. Materiella anläggningstillgångar

	2019			2018		
	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Summa	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Summa
Akkumulerade anskaffningsvärden						
Vid årets början	46	59	105	45	57	102
Investeringar	-	2	2	1	2	3
Utrangering	-	-1	-1	-	-	-
Vid årets slut	46	60	106	46	59	105
Akkumulerade avskrivningar						
Vid årets början	11	51	62	9	45	54
Årets avskrivningar	3	4	7	2	6	8
Utrangering	-	0	0	-	-	-
Vid årets slut	14	55	69	11	51	62
Redovisat värde						
Vid årets början	35	8	43	36	12	48
Vid årets slut	32	5	37	35	8	43

Byggnader och mark avser förbättringar av hyrda fastigheter. Årets avskrivningar redovisas under administrationskostnader i resultaträkningen.

Leasingkostnader för tillgångar som innehas via operationella leasingavtal såsom förhyrda lokaler, bilar och kontorsutrustning redovisas under administrationskostnader och uppgick till 57 (60). Framtida betalningar för icke uppsägningsbara leasingavtal uppgick till 337 (301) och förfaller enligt följande:

A7. Immateriella tillgångar

	Aktiverade utgifter för datorprogram	
	2019	2018
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	67	67
Investeringar	-	0
Vid årets slut	67	67
Akkumulerade avskrivningar		
Vid årets början	46	41
Årets avskrivningar	5	5
Vid årets slut	51	46
Redovisat värde		
Vid årets början	21	26
Vid årets slut	16	21

	2019	2018
Inom ett år	58	61
Mellan ett och fem år	226	237
Senare än fem år	53	3
Summa	337	301

A9. Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder

	2019			2018		
	Tillgångar	Skulder	Netto	Tillgångar	Skulder	Netto
Anläggningstillgångar	0	–	0	0	–	0
Pensioner och liknande förpliktelser	41	–	41	41	–	41
Övriga avsättningar	27	–	27	12	–	12
Summa	68	–	68	53	–	53

Nedan följer en avstämning av nettoförändringen i uppskjuten skatt från årets början till årets slut:

	2019	2018
Vid årets början	53	80
Redovisat i övrigt totalresultat	–	–17
Redovisat i årets resultat	15	–10
Vid årets slut	68	53

A10. Andelar i koncernföretag

	2019	2018
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	235 611	152 080
Investeringar	0	183 790
Säkring av nettoinvestering	1 192	2 008
Aktieägartillskott	611	114 702
Avyttringar	–	–216 969
Vid årets slut	237 414	235 611
Ackumulerade uppskrivningar		
Vid årets början	600	600
Vid årets slut	600	600
Ackumulerade nedskrivningar		
Vid årets början	–27 609	–2 190
Nedskrivningar	–52 150	–25 419
Vid årets slut	–79 759	–27 609
Summa	158 255	208 602

Se not A21 för ytterligare information om andelar i koncernföretag.

A11. Övriga finansiella tillgångar

	2019	2018
Kapitalförsäkringar	190	164
Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		
– övriga finansiella fordringar	18	37
Vid årets slut	208	201

Kapitalförsäkringar avser avgiftsbestämda pensionsplaner och ställs som säkerhet till förmånstagaren (se not A15 och A20).

A12. Övriga fordringar

	2019	2018
Fordringar på koncernföretag	15 484	13 556
Derivat		
– värderade till verkligt värde via resultatet	0	5
– värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat	32	–
Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		
– övriga fordringar	18	82
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	39	39
Vid årets slut	15 573	13 682

A13. Likvida medel

	2019	2018
Likvida medel värderade till upplupet anskaffningsvärde		
– kassa och bank	36	271
– kortfristiga likvida placeringar	–	5 635
Vid årets slut	36	5 906

Moderbolagets garanterade men outnyttjade kreditfaciliteter uppgick till 6 680 (6 585). Minskningen av kortfristiga likvida placeringar i moderbolaget beror på att Gruppen har centraliserat sin hantering av likvida medel till ett annat dotterbolag.

A14. Eget kapital

Se not 20 i koncernredovisningen för information om aktietransaktioner, föreslagen utdelning och mandat godkända av bolagsstämman.

Reserver

Moderbolagets egna kapital innefattar reserver som beskrivs nedan.

Reservfond

Reservfonden är en del av bundet eget kapital och är inte utdelningsbar.

Fond för verkligt värde – omräkningsreserv

Fonden består av omräkning av koncerninterna fordringar på eller skulder till en utlandsverksamhet som i allt väsentligt är del av nettoinvesteringen i utlandsverksamheten liksom kassaflödessäkringar för omvandling av rörlig ränta till fast ränta.

A15. Pensioner och liknande förpliktelser

	2019			2018		
	Avgiftsbestämda pensionsplaner	Förmånsbestämda pensionsplaner	Summa	Avgiftsbestämda pensionsplaner	Förmånsbestämda pensionsplaner	Summa
Vid årets början	164	7	171	146	8	154
Avsättningar	29	-1	28	20	-	20
Utbetalningar	-3	-1	-4	-2	-1	-3
Vid årets slut	190	5	195	164	7	171

Moderbolaget har kapitalförsäkringar på 190 (164) hänförliga till avgiftsbestämda pensionsplaner. Försäkringarna redovisas som övriga finansiella tillgångar och ställs som säkerhet till förmånstagaren.

Beskrivning av förmånsbestämda pensionsplaner

Moderbolaget har två förmånsbestämda pensionsplaner. ITP-planen är en slutlönebaserad pensionsplan som omfattar huvuddelen av Atlas Copco AB:s tjänstemän i Sverige. Atlas Copco tryggar förmånerna genom en pensionsstiftelse. Den andra planen hänför sig till tidigare anställda högre tjänstemän som i dag är pensionerade. Denna plan är tryggad genom skuldföring.

	2019			2018		
	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa
Redovisade belopp för förmånsbestämda förpliktelser	148	5	153	141	7	148
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	-391	-	-391	-369	-	-369
Nuvärdet för nettoförpliktelser	-243	5	-238	-228	7	-221
Ej redovisade överskott	243	-	243	228	-	228
Nettobelopp redovisat i balansräkningen	0	5	5	0	7	7

Förändring av redovisade belopp för förmånsbestämda förpliktelser	2019			2018		
	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa
Förmånsbestämda förpliktelser vid årets början	141	7	148	138	8	146
Kostnader för pensioner intjänade under året	5	-1	4	5	-	5
Räntekostnader	5	-	5	5	-	5
Utbetalda pensioner	-8	-	-8	-7	-1	-8
Andra ändringar i förmånsbestämda förpliktelser	5	-1	4	-	-	-
Förmånsbestämda förpliktelser vid årets slut	148	5	153	141	7	148

Förändringar i förvaltningstillgångar	2019			2018		
	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa
Verkligt värde för förvaltningstillgångar vid årets början	369	-	369	362	-	362
Avkastning på förvaltningstillgångar	30	-	30	7	-	7
Utbetalning av förvaltningstillgångar	-8	-	-8	-	-	-
Verkligt värde för förvaltningstillgångar vid årets slut	391	-	391	369	-	369

A15. Pensioner och liknande förpliktelser, fortsättning

	2019	2018
Pensionering i egen regi		
Kostnader exkl. ränta	5	20
Summa	5	20
Pensionering genom försäkring		
Kostnader för pensioner intjänade under året	20	21
Summa	20	21
Nettokostnader för pensioner, exkl. skatter	25	41
Särskild löneskatt på pensionskostnader	4	10
Summa	29	51

Årets pensionskostnader, som redovisas under administrationskostnader i resultaträkningen, uppgick till 25 (41) varav till ledande befattningshavare 10 (10) och till andra 15 (39).

Moderbolagets andel av förvaltningstillgångarnas verkliga värde i Atlas Copcos pensionsstiftelse uppgår till 391 (369) enligt följande:

	2019	2018
Aktierelaterade värdepapper	31	15
Obligationer	191	211
Fastigheter	149	140
Likvida medel	20	3
Summa	391	369

Förvaltningstillgångarna i Atlas Copcos pensionsstiftelse är inte inkluderade i moderbolagets finansiella tillgångar.

Avkastningen på förvaltningstillgångarna i Atlas Copcos pensionsstiftelse uppgick till 8.2% (2.9) inklusive utbetald ersättning om MSEK 8.

Moderbolaget tillämpar de aktuariella antaganden som används av Pensionsregistreringsinstitutet (PRI), bland annat diskonteringsräntan 3.8% (3.8). Moderbolaget uppskattar att 12 MSEK kommer att betalas in till förmånsbestämda planer under 2020.

A16. Övriga avsättningar

	2019	2018
Vid årets början	183	548
Under året		
– gjorda avsättningar	530	–217
– utnyttjade avsättningar	–284	–148
Vid årets slut	429	183

Övriga avsättningar omfattar främst avsättningar hänförliga till personaloptionsprogram redovisade enligt IFRS 2 och UFR 7.

A17. Räntebärande skulder

	Förfall	Återköpt nominellt belopp	2019		2018	
			Redovisat värde	Verkligt värde	Redovisat värde	Verkligt värde
Långfristiga						
Medium Term Note Program MEUR 500	2019		–	–	4 458	5 170
Medium Term Note Program MEUR 500	2023		4 545	5 655	4 541	5 604
Medium Term Note Program MEUR 500	2026		5 072	5 352	5 071	4 997
Bilaterala lån EIB MEUR 300	2022	MEUR 100	1 851	2 103	1 852	2 078
Bilaterala lån NIB MEUR 200	2024		2 100	2 140	2 058	2 120
Långfristiga räntebärande skulder till koncernföretag			5 320	5 387	3 503	4 075
Avgår: kortfristig del av långfristiga lån			–	–	–4 458	–5 170
Summa långfristiga räntebärande skulder			18 888	20 637	17 025	18 874
Kortfristiga						
Kortfristig del av långfristiga lån			–	–	4 458	5 170
Kortfristiga räntebärande skulder till koncernföretag			5 061	5 061	60 902	60 902
Summa kortfristiga räntebärande skulder			5 061	5 061	65 360	66 072
Vid årets slut			23 949	25 698	82 385	84 946
Varav externa räntebärande skulder			13 568	15 250	17 980	19 969

Skillnaden mellan redovisat värde och verkligt värde hänger samman med värderingsmetoden eftersom vissa skulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde och inte till verkligt värde. Förändringar i räntenivåer och kreditmarginaler ger upphov till skillnaden mellan verkligt värde och upplupet anskaffningsvärde. Under 2019 har en obligation på MEUR 500 förfallit och återbetalats. Under året har Atlas Copco AB ingått ett 7-årigt låneavtal om MEUR 300 med Europeiska Investeringsbanken. Faciliteten är outnyttjad.

A17. Räntebärande skulder, fortsättning

I tabellen nedan visas förfallostrukturen för moderbolagets externa räntebärande skulder.

Förfall	Fast	Rörlig ¹⁾	Redovisat värde	Verkligt värde
2022		1 851	1 851	2 103
2023	4 545		4 545	5 655
2024		2 100	2 100	2 140
2026	5 072		5 072	5 352
Total	9 617	3 951	13 568	15 250

¹⁾ Rörlig ränta i tabellen är lån med räntesättning var sjätte månad eller oftare.

A18. Övriga skulder

	2019	2018
Leverantörsskulder	36	17
Skulder till koncernföretag	52	58
Derivat		
– verkligt värde via resultatet	–	18
– verkligt värde via övrigt totalresultat	–	8
Övriga finansiella skulder		
– övriga skulder	57	4
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	205	333
Vid årets slut	350	438

Övriga skulder på 57 (4) avser främst CSA-avtal (Credit Support Annex) som används för att minska kreditrisken för derivattransaktioner. Upplupna kostnader inkluderar poster såsom sociala avgifter, semesterlöneskuld och upplupna räntor.

Finansiell exponering och principer**A19. för riskhantering****Moderbolagets räntebärande skulder**

Atlas Copco AB hade externa räntebärande skulder på MSEK 13 568 (17 980) och interna räntebärande skulder på MSEK 10 381 (64 405) per den 31 december 2019. Derivatinstrument används för att hantera valuta- och ränterisker i linje med Financial Risk Management Committees riktlinjer, se not 27 i koncernredovisningen.

Säkringsredovisning

Moderbolaget säkrar andelar i dotterföretag genom lån på MEUR 2 091 (2 391) och derivat på MEUR 300 (0). Den använda metoden för säkringsredovisning avseende lån bygger på ett undantag i RFR 2.

Finansiell kreditrisk

Kreditrisk för finansiella transaktioner är risken att moderbolaget ådrar sig förluster, avseende moderbolagets investeringar, bankmedel eller derivattransaktioner, till följd av att motparten inte betalar. Mer information om investerings- och derivattransaktioner finns i not 27 i koncernredovisningen.

I tabellen nedan visas faktisk exponering avseende finansiella instrument per 31 december.

Finansiell kreditrisk	2019	2018
Likvida medel	36	5 906
Fordringar på koncernföretag	15 484	13 557
Derivat	32	5
Övrigt	75	159
Summa	15 627	19 627

Hierarki för verkligt värde

Verkliga värden baseras på marknadsvärden eller, i de fall sådana inte är tillgängliga, på observerbara indata eller andra värderingstekniker. De belopp som visas i andra noter är orealiserade och kommer inte nödvändigtvis att realiseras.

För nivåklassificering se not 27 i koncernredovisningen. Det finns inga instrument klassificerade i nivå 3 i moderbolaget.

Värderingsmetoder**Derivat**

Verkligt värde för valutaterminkontrakt beräknas utifrån rådande marknads-läge. Ränteswappar värderas baserat på marknadsräntor och nuvärde av framtida kassaflöden.

Räntebärande skulder

Verkliga värden beräknas baserat på marknadsräntor och nuvärde av framtida kassaflöden.

Moderbolagets finansiella instrument uppdelade i kategorier

Det redovisade värdet för moderbolagets finansiella instrument motsvarar verkligt värde i alla kategorier förutom för räntebärande skulder.

Se not A17 för mer information.

A20. Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	2019	2018
Ställda säkerheter för derivat		
Övriga fordringar	0	62
Ställda säkerheter för pensionsåtaganden		
Kapitalförsäkringar	190	164
Summa	190	226
Eventalförpliktelser		
Borgensförbindelser och övriga eventalförpliktelser		
– för externa parter	3	–
– för koncernföretag	11 718	8 517
Summa	11 721	8 517

Borgensförbindelser och övriga eventalförpliktelser inkluderar bankgarantier och kommersiella garantier, CSA-avtal samt leverantörsgarantier. Borgensförbindelser och andra eventalförpliktelser för koncernföretag har ökat under året främst till följd av valutaeffekter när den svenska kronan har försvagats mot euron.

A21. Direktägda dotterföretag

	2019			2018		
	Antal aktier	Andel	Redovisat värde	Antal aktier	Andel	Redovisat värde
Direktägda produktbolag						
Atlas Copco Airpower n.v., Wilrijk	76 415	100	46 390	76 415	100	46 162
Gazcon A/S, Lyngø	–	–	–	500	100	23
Direktägda kundcenter						
AGRE Kompressoren GmbH, Steyr	200 000	100	7	200 000	100	7
Atlas Copco (Cyprus) Ltd., Nicosia	99 998	100	0	99 998	100	0
Atlas Copco (India) Ltd., Pune	21 731 912	96	817	21 731 912	96	793
Atlas Copco (Ireland) Ltd., Dublin	250 000	100	28	250 000	100	28
Atlas Copco (Malaysia), Sdn. Bhd., Shah Alam	1 000 000	100	10	1 000 000	100	16
Atlas Copco (Philippines) Inc., Binan	121 995	100	6	121 995	100	6
Atlas Copco (Schweiz) AG., Studen	8 000	100	62	8 000	100	61
Atlas Copco (South East Asia) Pte.Ltd., Singapore	4 500 000	100	33	1 500 000	100	10
Atlas Copco Argentina S.A.C.I., Buenos Aires	5 120 025	93/100 ¹⁾	84	5 120 025	93/100 ¹⁾	84
Atlas Copco Brasil Ltda., Barueri	70 358 841	100	248	70 358 841	100	246
Atlas Copco Canada Inc., Toronto	9 496	100	665	9 496	100	526
Atlas Copco Chile SpA, Santiago	24 998	100	6	24 998	100	4
Atlas Copco Compressor AB, 556155-2794, Nacka	60 000	100	32	60 000	100	25
Atlas Copco Eastern Africa Limited., Nairobi	482 999	100	40	482 999	100	40
Atlas Copco Equipment Egypt S.A.E., Kairo	5	0/100 ¹⁾	4	5	0/100 ¹⁾	3
Atlas Copco GmbH, Wien	1	100	43	1	100	43
Atlas Copco Indoeuropeiska AB, 556155-2760, Nacka	3 500	100	20	3 500	100	25
Atlas Copco KK, Tokyo	100 000	100	38	100 000	100	36
Atlas Copco Kompressorteknik A/S, Albertslund	4 000	100	5	4 000	100	4
Atlas Copco Maroc SA., Casablanca	3 960	99	6	3 960	99	6
Atlas Copco Services Middle East OMC, Manama	500	100	16	500	100	12
Atlas Copco Venezuela SA, Valencia	25 812 000	100	0	25 812 000	100	0
Servatechnik AG, Oftringen	3 500	100	28	3 500	100	28
Soc. Atlas Copco de Portugal Lda., Porto Salvo	1	100	14	1	100	13
Direktägda holdingbolag och andra bolag						
AB Atlas Diesel	1 000	100	0	1 000	100	51 474
Atlas Copco A/S, Langhus	2 500	100	44	2 500	100	43
Atlas Copco Beheer B.V., Zwijndrecht	15 712	100	247	15 712	100	288
Atlas Copco Deutschland GmbH, Essen	1	100	32	1	100	24
Atlas Copco Finance Belgium BVBA, Wilrijk	1	0/100 ¹⁾	0	1	0/100 ¹⁾	0
Atlas Copco Finance DAC, Dublin	5 162 000 001	100	54 228	5 162 000 001	100	53 037
Atlas Copco Finance S.á.r.l., Luxemburg	50 004	100	0	50 004	100	0
Atlas Copco France Holding S.A., Cergy Pontoise	278 225	100	305	278 255	100	282
Atlas Copco Germany Holding AG, Frankfurt	50 000	100	1	–	–	–
Atlas Copco Holding GmbH, Essen	2	100	1 220	2	100	1 213
Atlas Copco Internationaal B.V., Zwijndrecht	10 002	100	27 338	10 002	100	27 280
Atlas Copco Järila Holding AB, 556062-0212, Nacka	95 000	100	1 165	95 000	100	1 764
Atlas Copco Nacka Holding AB, 556397-7452, Nacka	100 000	100	12	100 000	100	12
Atlas Copco Sickla Holding AB, 556309-5255, Nacka	1 000	100	24 971	1 000	100	24 894
Atlas Copco USA Holdings Inc., Parsippany	–	–	–	100	100	0
Capanyd AB i likvidation, 556655-0421, Nacka	75 000	100	0	75 000	100	0
Econus S A, Montevideo	21 582 605	100	17	21 582 605	100	17
Industria Försäkrings AB, 516401-7930, Nacka	300 000	100	30	300 000	100	30
Oy Atlas Copco AB, Vantaa	150	100	33	150	100	33
Power Tools Distribution n.v., Hoeselt	1	0/100 ¹⁾	1	1	0/100 ¹⁾	1
Saltus Industrial Technique AB, 559053-5455, Nacka	500	100	9	500	100	9
Redovisat värde, 31 december			158 255			208 602

¹⁾ Första siffran: andel som innehas av moderbolaget, andra siffran: andel som innehas av Atlas Copco-gruppen.

A22. Närstående

Relationer

Moderbolaget har närstående relationer med sina största aktieägare, dotterföretag, intresseföretag och joint ventures samt med styrelseledamöter och koncernledning.

Moderbolagets största aktieägare, Investor AB, kontrollerar cirka 22% av rösterna i Atlas Copco AB.

Moderbolagets direktägda dotterföretag redovisas i not A21 och andra direkt och indirekt ägda operativa dotterföretag redovisas på sidorna som följer.

Information om styrelseledamöter och koncernledning presenteras på sidorna 56–59.

Transaktioner och utestående balanser

Gruppen har inte haft några transaktioner med Investor AB under året, förutom aviserade utdelningar, och har inga utestående balanser med Investor AB.

Investor AB har även bestämmande eller betydande inflytande i andra företag som Atlas Copco AB kan göra affärer med i den ordinarie verksamheten. Alla sådana transaktioner görs på affärsmässiga villkor.

I tabellen nedan redovisas moderbolagets transaktioner med koncernföretag:

	2019	2018
Intäkter		
Utdelning	62 478	144 929
Koncernbidrag	1 930	3 490
Räntetäkter	38	244
Kostnader		
Koncernbidrag	0	0
Räntekostnader	-54	-195
Fordringar	15 484	13 557
Skulder	10 433	64 463
Garantiförbindelser	11 718	8 517

Direkt och indirekt ägda holdingbolag och operativa koncernföretag (exklusive filialer), redovisade per land.

Land/Område	Företag	Placering (stad)
Algeriet	SPA Atlas Copco Algérie	Alger
Angola	Atlas Copco Angola Ltd	Luanda
Argentina	Atlas Copco Argentina S.A.C.I	Buenos Aires
Australien	Atlas Copco Australia Pty Ltd	Blacktown
	SCS Filtration	Melbourne
	Walker Filtration Pty. Australia	Melbourne
Bahrain	Atlas Copco Services Middle East OMC	Manama
Bangladesh	Atlas Copco Bangladesh Ltd.	Dhaka
Belgien	Atlas Copco Airpower n.v.	Wilrijk
	Atlas Copco Belgium n.v.	Overijse
	Atlas Copco Finance Belgium BVBA	Wilrijk
	Atlas Copco Rental Europe n.v.	Boom
	Atlas Copco Support Services N.V.	Wilrijk
	EDMAC Europe N.V.	Wilrijk
	Edwards Vacuum NV	Estaimpuis
	International Compressor Distribution n.v.	Wilrijk
	MultiAir BELUX NV	Deinze
	Power Tools Distribution n.v.	Hoeselt
Bolivia	Atlas Copco Bolivia S.A Compresores, Maquinaria y Servicio	Santa Cruz
Brasilien	Atlas Copco Brasil Ltda	Barueri
	Chicago Pneumatic Brasil Ltda	Barueri
	Edwards Vacuo Ltda	São Paulo
	Itubombas Locação, Comércio, Importação E Exportação Ltda.	Itu
	Leybold do Brasil Ltda.	Jundiaí
	Pressure Compressores Ltda.	Maringá
	Schucker do Brasil Ltda	São José dos Pinhais
Bulgarien	Atlas Copco Bulgaria EOOD	Sofia
Chile	Atlas Copco Chile SpA	Santiago
Colombia	Atlas Copco Colombia Ltda	Bogotá
Cypern	Atlas Copco (Cyprus) Ltd.	Nicosia
Danmark	Atlas Copco Kompressor teknik A/S	Albertslund
	RENO A/S	Givé
Egypten	Atlas Copco Equipment Egypt S.A.E.	Kairo
	Atlas Copco Service Egypt	Kairo
Filippinerna	Atlas Copco (Philippines) Inc.	Binan
Finland	Oy Atlas Copco Ab	Vanda
	Oy Atlas Copco Kompressorit Ab	Vanda
	Oy Atlas Copco Tools Ab	Vanda

Land/Område	Företag	Placering (stad)
Frankrike	ABAC France S.A.S.	Valence
	Air Compresseur Service S.A.S.	Saint-Ouen-L'Aumône
	Atlas Copco Applications Industrielles S.A.S.	Cergy Pontoise
	Atlas Copco Crépelle S.A.S.	Lille
	Atlas Copco France Holding S.A.	Cergy Pontoise
	Atlas Copco France SAS	Cergy Pontoise
	Edwards SAS	Herblay
	ETS Georges Renault S.A.S.	Saint-Herblain
	Eurochiller France S.a.r.l.	Neuve-Église (Villé)
	Exlair S.A.S.	Saint Ouen L'Aumône
	Leybold France SAS	Bourg-lès-Valence
	Location Thermique Service SAS	Carvin
	MultiAir France S.A.S	Chambly
	Seti-Tec S.A.S.	Lognes
Förenade Arabemiraten	Atlas Copco Middle East FZE	Dubai
Grekland	Atlas Copco Hellas AE	Koropi
Hongkong	Atlas Copco China/Hong Kong Ltd	Hongkong
Indien	Atlas Copco (India) Ltd.	Pune
	Edwards India Private Ltd	Pune
	Leybold India Pvt Ltd.	Pune
Indonesien	PT Atlas Copco Indonesia	Jakarta
Irak	Atlas Copco Iraq LLC	Erbil
Irland	Atlas Copco (Ireland) Ltd.	Dublin
	Atlas Copco Finance DAC	Dublin
	Edwards Vacuum Technology Ireland Ltd	Dublin
Israel	Edwards Israel Vacuum Ltd	Kiryat Gat
Italien	ABAC Aria Compressa S.r.l	Robassomero
	Atlas Copco BLM S.r.l.	Milano
	Atlas Copco Italia S.r.l.	Milano
	Ceccato Aria Compressa S.r.l	Vicenza
	Edwards S.p.A.	Milano
	Eurochiller S.r.l.	Castello d'Agogna (Pv)
	Fiac Professional Air Compressors	Bologna
	FIACS r.l.	Bologna
	Leybold Italia S.r.l	Milano
	MultiAir Italia S.r.l	Cinisello Balsamo
	Varisco S.r.l.	Padua
	Varisco Wellpoint srl	Padua

A22. Närstående, fortsättning

Land/Område	Företag	Placering (stad)	Land/Område	Företag	Placering (stad)
Japan	Atlas Copco KK	Tokyo	Norge	Atlas Copco A/S	Langhus
	Edwards Japan Ltd	Chiba		Atlas Copco Kompressor teknik A/S	Langhus
	Fuji Industrial Technique Co., Ltd.	Osaka		Atlas Copco Tools A/S	Langhus
	Leybold Japan Co.Ltd. Shin-Yokohama AK bldg	Kohoku-Ku, Yokohama-Shi		Berema A/S	Langhus
Kanada	Atlas Copco Canada Inc.	Toronto	Nya Zeeland	Atlas Copco (N.Z.) Ltd.	Auckland
	Chicago Pneumatic Tool Co. Canada Ltd.	Toronto		Exlair (NZ) Limited	Auckland
	Class 1 Incorporated	Cambridge	Pakistan	Atlas Copco Pakistan (Private) Limited	Lahore
	Westron Rotating Solutions Canada Inc.	Calgary	Peru	Atlas Copco Perú S.A.C.	Lima
Kazakstan	Atlas Copco AirPower Central Asia LLP	Almaty	Polen	ALUP Kompressoren Polska sp. z o.o.	Janki
Kenya	Atlas Copco Eastern Africa Limited	Nairobi		Atlas Copco Polska Sp. z o.o.	Warszawa
Kina	Atlas Copco (Wuxi) Compressor Co., Ltd.	Wuxi	Portugal	Sociedade Atlas Copco de Portugal Lda	Porto Salvo
	Atlas Copco (Wuxi) Energy Conservation Engineering Co., Ltd.	Wuxi	Rumänien	Atlas Copco Romania S.R.L.	Bukarest
	Atlas Copco (Shanghai) Equipment Rental Co., Ltd.	Shanghai	Ryssland	Airgrupp LLC	Moskva
	Atlas Copco Industrial Technique (Shanghai) Co., Ltd.	Shanghai		JSC Atlas Copco	Moskva
	Atlas Copco (China) Investment Co., Ltd.	Shanghai	Schweiz	Atlas Copco (Schweiz) AG	Studen
	Atlas Copco (Shanghai) Process Equipment Co., Ltd.	Shanghai		Leybold Schweiz AG	Steinhausen
	Atlas Copco (Shanghai) Trading Co., Ltd.	Shanghai		Servatechnik AG	Oftringen
	Bolaite (Shanghai) Trading Co. Ltd	Shanghai	Serbien	Atlas Copco Srbija doo	Belgrad
	CSK China Co. Ltd	Wuxi	Singapore	Atlas Copco (South East Asia) Pte. Ltd.	Singapore
	CSK Xian China Co. Ltd	Xian		Edwards Technologies Singapore PTE Ltd	Singapore
	Edmac (Shanghai) Trading Co., Ltd.	Shanghai		Leybold Singapore Pte Ltd	Singapore
	Edwards Technologies Trading (Shanghai) Company Ltd	Shanghai	Slovakien	Atlas Copco s.r.o	Bratislava
	Edwards Technologies Vacuum Engineering (Qingdao) Company Ltd	Qingdao		Schneider – Slovensko tlaková vzduchotechnika spol. s r.o.	Nitra
	Edwards Technologies Vacuum Engineering (Shanghai) Company Ltd	Shanghai	Slovenien	Atlas Copco d.o.o.	Trzin
	Edwards Technologies Vacuum Engineering (Xian) Company Ltd	Xian	Spanien	Aire Comprimido Industrial Iberia, S.L.	Madrid
	Factory for Industrial Air Compressors (Jiangmen) Co., Ltd.	Jiangmen		Atlas Copco S.A.E.	Madrid
	Guangzhou Linghein Compressor Co., Ltd	Guangzhou		Grupos Electrógenos Europa, S.A	Zaragoza
	Kunshan Q-Tech Air System Technologies Ltd.	Kunshan		Leybold Hispanica S.A.	Cornellá de Llobregat
	Leybold Equipment (Tianjin) Co., Ltd.	Tianjin	Storbritannien	Air Compressors and Tools Limited	Hemel Hempstead
	Leybold (Tianjin) International Trade Co.Ltd.	Tianjin		Atlas Copco IAS UK Limited	Flintshire
	Linghein (Shanghai) Gas Technologies Co., Ltd	Shanghai		Atlas Copco Ltd.	Hemel Hempstead
	Liutech Machinery Equipment Co., Ltd	Liuzhou		Atlas Copco Medical Ltd	Staveley
	Liuzhou Tech Machinery Co., Ltd.	Liuzhou		Atlas Copco UK Holdings Ltd.	Hemel Hempstead
	Pan-Asia Gas Technology (Wuxi) Co., Ltd.	Wuxi		Edwards High Vacuum International Ltd	Burgess Hill
	Shanghai Beacon Medaes Medical Gas Engineering Consulting Co., Ltd.	Shanghai		Edwards Ltd	Burgess Hill
	Shanghai Tooltec Industrial Tool Co., Ltd.	Shanghai		Isocool Limited	Braintree
	Wuxi Pneumatech Air/Gas Purity Equipment Co., Ltd.	Wuxi		Leybold UK Ltd	Chessington
	Wuxi Shengda Air/Gas Purity Equipment Co., Ltd	Wuxi		Tentec Ltd.	Birmingham
				Walker Filtration Ltd. UK	Washington
Lettland	Atlas Copco Baltic SIA	Riga	Sverige	Atlas Copco Compressor AB	Nacka
Libanon	Atlas Copco Levant S.A.L.	Beirut		Atlas Copco Industrial Technique AB	Nacka
Luxemburg	Atlas Copco Finance S.á.r.l.	Luxemburg		Atlas Copco Järla Holding AB	Nacka
				Atlas Copco LCC AB	Nacka
Malaysia	Atlas Copco (Malaysia) Sdn. Bhd.	Shah Alam		Atlas Copco Nacka Holding AB	Nacka
	Edwards Technologies Malaysia Sdn. Bhd.	Puchong		Atlas Copco Sickla Holding AB	Nacka
Marocko	Atlas Copco Maroc SA	Casablanca		Industria Insurance Company Ltd Industria Försäkringsaktiebolag	Nacka
Mexiko	Atlas Copco Mexicana S.A. de C.V.	Tlalnepantla	Sydafrika	Atlas Copco Industrial South Africa (Pty) Ltd	Boksburg
	Desarrollos Tecnológicos ACMSA S.A. de C.V.	Tlalnepantla		Rand Air South Africa (Pty) Ltd	Boksburg
	Desoutter Tools Mexico SA de CV	Tlalnepantla	Sydkorea	Atlas Copco Korea Co., Ltd.	Seongnam
Myanmar	Atlas Copco Services Myanmar Co., Ltd.	Yangon		CP Tools Korea Co., Ltd.	Anyang
Nederländerna	Alup Grassair Kompressoren BV	Oss		CSK Inc.	Yongin
	Atlas Copco Beheer B.V.	Zwijndrecht		Edwards Korea Ltd	Cheonan
	Atlas Copco Internationaal B.V.	Zwijndrecht		Leybold Korea Ltd	Bundang
	Creemers Compressors B.V.	Oss	Taiwan	Atlas Copco Taiwan Ltd.	Taoyuan
	Leybold Nederland B.V.	Utrecht		CSKT Inc.	Jubei
Nigeria	Atlas Copco Nigeria Ltd.	Lagos		Edwards Technologies Ltd	Jhunan
				Leybold Taiwan Ltd	Hsin-Chu
			Thailand	Atlas Copco (Thailand) Limited	Bangkok

A22. Närstående, fortsättning

Land/Område	Företag	Placering (stad)	Land/Område	Företag	Placering (stad)
Turkiet	Atlas Copco Makinalari Imalat AS	<i>Istanbul</i>	Ukraina	Atlas Copco Ukraine LLC	<i>Kiev</i>
	Chicago Pneumatic Endüstriyel Ürünler Ticaret A.Ş.	<i>Istanbul</i>	Ungern	Atlas Copco Hungary Kft	<i>Szigetszentmiklós</i>
	Dost Kompresör Endüstri Makinalari İmal Bakım ve Ticaret A.Ş.	<i>Istanbul</i>	USA	Appleton Compressor Service & Supply Inc.	<i>Menasha</i>
	Ekomak Endüstriyel Kompresör Makine Sanayi ve Ticaret A.Ş.	<i>Istanbul</i>		Atlas Copco Compressors LLC	<i>Rock Hill</i>
Tjeckien	ALUP CZ spol. S.r.o.	<i>Breclav</i>		Atlas Copco Comptec LLC	<i>Voorheesville</i>
	Atlas Copco s.r.o.	<i>Prag</i>		Atlas Copco IAS LLC	<i>Auburn Hills</i>
	Atlas Copco Services s.r.o.	<i>Brno</i>		Atlas Copco Mafi-Trench Company LLC	<i>Santa Maria</i>
	Edwards s.r.o.	<i>Lutin</i>		Atlas Copco North America LLC	<i>Parsippany</i>
Tyskland	Schneider Bohemia spol s.r.o.	<i>Line</i>		Atlas Copco Rental LLC	<i>Laporte</i>
	ALUP-Kompressoren GmbH ¹⁾	<i>Reutlingen</i>		Atlas Copco Tools & Assembly Systems LLC	<i>Auburn Hills</i>
	Atlas Copco Beteiligungs GmbH ¹⁾	<i>Essen</i>		Atlas Copco USA Holdings Inc.	<i>Parsippany</i>
	Atlas Copco Deutschland GmbH ¹⁾	<i>Essen</i>		BeaconMedaes LLC	<i>Rock Hill</i>
	Atlas Copco Energas GmbH ¹⁾	<i>Köln</i>		CH Spencer LLC	<i>Salt Lake City</i>
	Atlas Copco Germany Holding AG	<i>Essen</i>		Chicago Pneumatic International Inc.	<i>Rock Hill</i>
	Atlas Copco Holding GmbH ¹⁾	<i>Essen</i>		Chicago Pneumatic Tool Company LLC	<i>Rock Hill</i>
	Atlas Copco IAS GmbH ¹⁾	<i>Bretten</i>		CSK TS Inc	<i>Austin</i>
	Atlas Copco Industry GmbH ¹⁾	<i>Essen</i>		Edwards Vacuum, LLC	<i>Wilmington</i>
	Atlas Copco Kompressoren und Drucklufttechnik GmbH ¹⁾	<i>Essen</i>		Henrob Corporation	<i>New Hudson</i>
	Atlas Copco Power Technique GmbH ¹⁾	<i>Essen</i>		Innovative Vacuum Solutions, Inc	<i>Thonotosassa</i>
	Atlas Copco Technology GmbH ¹⁾	<i>Essen</i>		Leybold USA Inc	<i>Wilmington</i>
	Atlas Copco Tools Central Europe GmbH ¹⁾	<i>Essen</i>		Mid-South Engine & Power Systems LLC	<i>White Oak</i>
	Desoutter GmbH ¹⁾	<i>Maintal</i>		Powerhouse Equipment & Engineering Co. Inc.	<i>Delanco</i>
	Edwards GmbH	<i>Kirchheim</i>		Power Technique North America LLC	<i>Rock Hill</i>
	IPV Industrie-Pumpen Vertriebs GmbH Dresden	<i>Dresden</i>		Quincy Compressor LLC	<i>Bay Minette</i>
	KDS Kompressoren- und Druckluftservice GmbH ¹⁾	<i>Essen</i>		Vacuum Trading Inc.	<i>Parsippany</i>
	Leybold Dresden GmbH	<i>Dresden</i>		Walker Filtration Inc. US	<i>Erie</i>
	Leybold GmbH	<i>Köln</i>		Atlas Copco Venezuela SA	<i>Valencia</i>
	Leybold Real Estate GmbH ¹⁾	<i>Köln</i>		Vietnam	Atlas Copco Vietnam Company Ltd.
PMH Druckluft GmbH ¹⁾	<i>Moers</i>		Zambia	Atlas Copco Industrial Zambia Limited	<i>Kitwe</i>
QUISS Qualitäts-Inspektionssysteme und Service GmbH ¹⁾	<i>Puchheim</i>		Österrike	AGRE Kompressoren GmbH	<i>Steyr</i>
Schneider Druckluft GmbH ¹⁾	<i>Reutlingen</i>			Atlas Copco GmbH	<i>Wien</i>
Synatec GmbH ¹⁾	<i>Leinfelden-Echterdingen</i>				

¹⁾ För räkenskapsåret 2019 kommer flera tyska dotterbolag tillämpa §§ 264, 291 Handelsgesetzbuch (HGB) undantagsregler från att lämna sina egna konsoliderade finansiella rapporter.

Styrelsens underskrifter

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder. Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en

rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för koncernen respektive moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Nacka den 28 februari 2020
Atlas Copco AB

Hans Stråberg
Ordförande

Gunilla Berg
Styrelseledamot

Staffan Bohman
Styrelseledamot

Tina Donikowski
Styrelseledamot

Johan Forssell
Styrelseledamot

Sabine Neuß
Styrelseledamot

Mats Rahmström
VD och koncernchef

Anders Ullberg
Styrelseledamot

Peter Wallenberg Jr
Styrelseledamot

Mikael Bergstedt
Styrelseledamot
Facklig företrädare

Benny Larsson
Styrelseledamot
Facklig företrädare

Vår revisionsberättelse har lämnats den 28 februari 2020
Deloitte AB

Thomas Strömberg
Auktoriserad revisor

Informationen i denna rapport är sådan som Atlas Copco AB är skyldigt att offentliggöra enligt lagen om värdepappersmarknaden. Informationen har lämnats till medier för offentliggörande den 6 mars 2020.

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Atlas Copco AB organisationsnummer 556014-2720

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Atlas Copco AB för räkenskapsåret 2019-01-01–2019-12-31 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 51–61. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 13–39, 44–48 och 51–125 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 51–61. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Redovisning av intäkter i korrekt period

Koncernens försäljning består av produkt och produktrelaterade erbjudanden omfattande utrustning, service och uthyrning till kunder i flera olika länder. Leveranstiden för de olika erbjudandena varierar från en specifik tidpunkt till tidsperiod som sträcker sig över flera år och försäljningsavtalen kan innehålla komplexa villkor som återköpsåtaganden, returrätt samt att en enskild transaktion kan innehålla separata intäktskomponenter som produktleverans, installation och service av såld utrustning. Dessa komplexa förhållanden som hanteras av flera hundra dotterbolag kräver riktlinjer och rutiner likväl som bedömningar av företagsledningen för att fastställa lämplig metod och period för korrekt intäktsredovisning.

Koncernens principer för redovisning av intäkter samt uppskattningar och bedömningar framgår av not 1 och i not 4 lämnas tilläggsupplysningar för intäkter fördelat på olika produkterbjudanden och geografiska områden.

Våra granskningsåtgärder

Vår revision omfattade bland annat följande granskningsåtgärder:

- granskning av koncernens principer för redovisning av intäkter för att verifiera efterlevnad av IFRS,
- analytisk granskning av intäkter uppdelat på olika produkterbjudanden och geografiska områden, samt
- granskning på stickprovsbasis av försäljnings-transaktioner för redovisning av intäkter i rätt period.

Värdering av kundfordringar

Koncernens kundfordringar uppgår till betydande belopp från dess försäljning till kunder i cirka 180 länder. Det finns en risk att vissa kundfordringar inte kommer att betalas. Risken kan vara högre i vissa geografiska områden på grund av svagare ekonomiska förhållanden eller geopolitiska osäkerheter. Rutiner för att uppbära inbetalningar och utvärdera kunders betalningsförmåga tillsammans med ändamålsenliga redovisningsprinciper för avsättningar för osäkra fordringar är viktiga faktorer för att säkerställa en rättvis värdering av kundfordringar.

För koncernens redovisningsprinciper för nedskrivning av kundfordringar se not 1, för avsättningar för osäkra kundfordringar se not 17 samt not 27 för åldersfördelning av kundfordringar.

Våra granskningsåtgärder

Vår revision omfattade bland annat följande granskningsåtgärder:

- granskning av koncernens principer för redovisning av osäkra fordringar för att verifiera efterlevnad av IFRS,
- utvärdering av rutiner och kontroller för kreditbedömningar och godkännande av kreditnivåer,
- bekräftelse på stickprovsbasis av kundfordringar mot kundsaldobesked alternativt mot erhållna inbetalningar, samt
- utvärdering av företagsledningens uppskattningar för avsättning av osäkra kundfordringar.

Värdering av varulager

Koncernen innehar betydande lager av varor och reservdelar som produceras och innehas av flera olika produktionsföretag och kundcenter i flera länder. Värdering av lager kräver tydliga riktlinjer och är föremål för företagsledningens uppskattningar för att bestämma dess anskaffningskostnad, bedömningar av dess säljbarhet och nettoförsäljningsvärde samt av rutiner för säker lagerhållning och spårning av lagerartiklar.

För koncernens principer för redovisning av varulager samt uppskattningar och bedömningar, se not 1, och för tilläggsupplysningar om inkuransavsättningar hänförliga till varulager, se not 16.

Våra granskningsåtgärder

Vår revision omfattade bland annat följande granskningsåtgärder:

- granskning av koncernens redovisningsprinciper och enskilda enheters redovisning av varulager för att verifiera efterlevnad av IFRS,
- observationer vid lagerinventeringar,
- granskning på sticksprovsbasis av varulagervärderingar,
- utvärdering av företagsledningens uppskattningar av inkuransreserver, samt
- granskning av elimineringsavdrag av internvinster i varulager.

Redovisning av inkomstskatt

Redovisning av inkomstskatt är föremål för komplex skattelagstiftning som kräver tolkningar och bedömningar av företagsledningen. De tolkningar som görs av företagsledningen kan ifrågasättas av olika skattemyndigheter, andra myndigheter och domstolar. Koncernens geografiska omfattning kräver även efterlevnad av skattelagstiftning och internprissättningsregler i många olika länder.

För koncernens principer för redovisning av inkomstskatt samt uppskattningar och bedömningar, se not 1, och för tilläggsupplysningar om inkomstskatt, se not 9.

Våra granskningsåtgärder

Vår revision omfattade bland annat följande granskningsåtgärder:

- granskning av skatteberäkningar för att bedöma om kostnader för inkomstskatt och skattefordringar samt skatteskulder har redovisats på ett lämpligt sätt, samt
- utvärdering av företagsledningens rutiner för att övervaka efterlevnad av skattelagstiftning och krav på internprissättning i de olika länderna.

Revisionsberättelse, fortsättning

Redovisning av rörelseförvärv samt värdering av hänförlig goodwill och immateriella tillgångar

Under 2019 slutförde Atlas Copco 18 förvärv för en total köpeskilling om 7 717 MSEK. Redovisning av rörelseförvärv kräver betydande uppskattningar och bedömningar av företagsledningen för att identifiera och redovisa förvärvade tillgångar och övertagna skulder samt fastställa deras verkliga värden på förvärvsdagen. Då det ofta saknas aktiva marknader för dessa tillgångar och skulder måste olika värderingsmodeller användas för att uppskatta deras verkliga värden vilket kräver väsentliga uppskattningar och bedömningar av företagsledningen.

För koncernens principer för redovisning av rörelseförvärv, se not 1, och för tilläggsupplysningar om genomförda förvärv, se not 2.

Våra granskningsåtgärder

Vår revision omfattade bland annat följande granskningsåtgärder:

- granskning av förvärvskalkyler för betydande rörelseförvärv med hjälp av värderingsspecialister för att bedöma verkliga värden som har åsatts förvärvade tillgångar och övertagna skulder.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 2–12, 40–43, 49–50 och 129–144. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

Isamband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om eventuella betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall tillhörande motåtgärder.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Revisionsberättelse, fortsättning

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Atlas Copco AB för räkenskapsåret 2019-01-01–2019-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisionsssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett tryggsätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett tryggsätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 51–61 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Deloitte AB, utsågs till Atlas Copco ABs revisor av bolagsstämman 2019-04-25 och har varit bolagets revisor sedan 2010-04-28.

Nacka den 28 februari 2020
Deloitte AB

Thomas Strömberg
Auktoriserad revisor

Finansiella definitioner*

Hänvisningar görs i årsredovisningen till ett antal finansiella mått som inte definieras enligt IFRS eller årsredovisningslagen. Dessa nyckeltal ger kompletterande information och används för att hjälpa såväl investerare som ledning att analysera företagets verksamhet. Eftersom inte alla företag beräknar finansiella mått på samma sätt, är dessa inte alltid jämförbara med mått som används av andra företag. Dessa finansiella mått ska därför inte ses som en ersättning för mått som definieras enligt IFRS eller årsredovisningslagen.

Avkastning på eget kapital

Periodens resultat hänförligt till moderbolagets ägare, i procent av genomsnittligt eget kapital exklusive innehav utan bestämmande inflytande.

Avkastning på sysselsatt kapital

Resultat före skatt med tillägg för räntekostnader och valutakursdifferenser (för affärsområdena: rörelseresultat) i procent av sysselsatt kapital.

Direktavkastning

Utdelning i procent av verksamhetsårets genomsnittliga börskurs.

EBITDA – Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization

Rörelseresultat plus av- och nedskrivningar.

EBITDA marginal

EBITDA i procent av intäkter.

Eget kapital per aktie

Eget kapital, inklusive innehav utan bestämmande inflytande, dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier.

Justerad rörelsemarginal

Justerat rörelsemarginal exklusive icke jämförbara poster.

Justerad rörelseresultat

Beräknas som rörelseresultat (resultat före finansiella poster och skatt) exklusive jämförelsestörande poster.

Jämförelsestörande poster

Kostnader i samband med förvärv, omstruktureringar, nedskrivningar, optionsprogrammet samt och andra engångshändelser.

Genomsnittligt antal utestående aktier

Vägt genomsnittligt antal utestående aktier före eller efter utspädning. Aktier som innehas av Atlas Copco räknas inte med i antalet utestående aktier. Utspädningseffekterna uppkommer på grund av aktieoptioner som kan regleras med aktier eller som enligt de anställdas val kan regleras med aktier eller kontanter i de aktiebaserade incitamentsprogrammen. Aktieoptionerna har en utspädningseffekt när den genomsnittliga aktiekursen under perioden överstiger optionernas lösenpris.

Genomsnittlig kapitalkostnad (WACC)

$$\frac{\text{räntebärande skulder} \times i + \text{börsvärde} \times r}{\text{räntebärande skulder} + \text{börsvärde}}$$

i: En uppskattad genomsnittlig riskfri räntesats på 4% plus en premie på 0.5%. En uppskattad schablonskatt har sedan använts.

r: En uppskattad genomsnittlig riskfri räntesats på 4% plus en riskpremie för aktier på 5%.

Kapitalomsättningshastighet

Intäkter dividerad med genomsnittligt balansomslutning.

Kassamänsigt rörelseöverskott

Rörelseresultat med återläggning av avskrivningar och nedskrivningar samt realisationsresultat

Nettokassaflöde

Förändring av likvida medel exklusive valutakurseffekter.

Nettoskuld/EBITDA

Nettoskuldsättning i relation till EBITDA.

Nettoskuldsättning/nettokassa

Räntebärande skulder plus ersättningar efter avslutad anställning minus likvida medel och övriga kortfristiga finansiella omsättningsstillgångar, justerad för verkligt värde av ränteswappar.

Omsättningshastighet sysselsatt kapital

Intäkter dividerad med sysselsatt kapital.

Operativt kassaflöde

Kassaflödet från den löpande verksamheten och kassaflödet från investeringsverksamheten exklusive rörelseförvärv och -avyttringar och valutasäkringar.

Organisk tillväxt

Försäljningstillväxt vilken exkluderar valutaeffekter, förvärv och avyttringar

Resultat per aktie

Periodens resultat hänförligt till moderbolagets ägare, dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier.

Räntenetto

Räntekostnader minus ränteintäkter.

Rörelsemarginal

Rörelseresultat i procent av intäkter.

Rörelseresultat

Intäkter minus alla kostnader hänförliga till rörelsen men exklusive finansnetto och inkomstskatt.

Skuldsättningsgrad

Nettoskuldsättning i relation till eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande.

Soliditet

Eget kapital, inklusive innehav utan bestämmande inflytande, i procent av balansomslutning.

Sysselsatt kapital

Genomsnittlig balansomslutning med avdrag för icke räntebärande skulder och avsättningar. Sysselsatt kapital för affärsområdena exkluderar kassa, skatteskulder och -fordringar.

Totalavkastning till aktieägare

Aktiekursutveckling inklusive återinvesterad utdelning och aktieinlösen.

Vinstmarginal

Resultat före skatt i procent av intäkter.

* Atlas Copco har valt att i särskild bilaga presentera upplysningar avseende dessa finansiella mått i enlighet med Europeiska värdepappers- och marknadsmyndighetens riktlinjer om "alternative performance measures". Bilagan är publicerad på www.atlascopcogroup.com/se/investor-relations/key-figures/

Hållbarhetsnoter

Atlas Copcos uppdrag är att uppnå hållbar, lönsam tillväxt. Hållbarhetsredovisningen är integrerad med Gruppens årsredovisning. Hållbarhetsnoterna på följande sidor innehåller kompletterande information om väsentlighetsanalys, intressentdialog, styrning, resultat och redovisningsprinciper.

INNEHÅLL

Väsentlighetsanalys och intressentdialog	130	Anställning	133
Intressenter och deras prioriterade frågor	130	Mångfald och lika möjligheter	133
Väsentliga frågor och avgränsningar	131	Hälsa och säkerhet i arbetet	133
Hållbarhetsstyrning	131	Mänskliga rättigheter	133
Externa initiativ och medlemskap	131	Skatter	134
Ekonomiskt resultat	132	Ansvar i värdekedjan	134
Anti-korruption	132	Produktansvar	135
Miljöledningssystem	132	Om hållbarhetsredovisningen	136
Energiförbrukning	132	GRI-index	136
Efterlevnad av miljölagar	132		

Väsentlighetsanalys och intressentdialog

Atlas Copcos hållbarhetsredovisning ska ge intressenterna relevant information om Gruppens ekonomiska, miljömässiga och sociala påverkan. Atlas Copco har fastställt innehållet i rapporten med stöd av GRI:s redovisningsprinciper om intressentinkludering, hållbarhetskontext, väsentlighet och fullständighet.

Atlas Copcos affärskod definierar Gruppens fem viktigaste intressenter och samtliga har konsulterats vid kartläggningen av väsentliga hållbarhetsfrågor. Intressenterna definieras som de som på ett väsentligt sätt kan påverkas av Gruppens verksamhet. De interna intressenterna representerar funktioner såsom forskning och utveckling, logistik, personal och inköp. För att inhämta externa synpunkter för Atlas Copco en direkt och indirekt dialog med internationella frivilligorganisationer, fackföreningar, större investerare, representanter för civilsamhället och näringslivet, samt kunder och affärspartner. Metoden utgår ifrån intressenterna och är inspirerad av GRI:s riktlinjer för väsentlighet. Processen för väsentlighetsanalysen finns beskriven på www.atlascopcogroup.com.

Under 2018 genomfördes en förnyad väsentlighetsanalys med stöd av interna och externa intressenter som deltog via undersökningar och intervjuer. En undersökning, där intressenter ombads rangordna ett urval av frågor, publicerades på intranätet och spreds även externt för att fånga in synpunkter från en bredd av intressenter. Undersökningen kompletterades av djupintervjuer med kunder, medarbetare, investerare, frivilligorganisationer, branschkollegor och styrelsemedlemmar. Resultatet diskuterades i interna workshops med bland andra specialistfunktioner inom säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet och granskades av koncernledningen.

Atlas Copco använder sig av intressenternas synpunkter, tillsammans med FN:s Global Compact tio principer, en kartläggning av verksamhetens påverkan i förhållande till FN:s globala hållbarhetsmål, samt bedömningar vad gäller risker och möjligheter, för att fastställa Gruppens betydande ekonomiska, miljömässiga och sociala påverkan. Resultatet av väsentlighetsanalysen användes vid översynen av Gruppens fokusområden för hållbarhet. Analysen har också legat till stöd för fastställandet av de nyckeltal och mål som presenteras på sidan 11, vilka används för att följa upp arbetet från och med 2019.

Intressenter och deras huvudsakliga frågor

För en global koncern som Atlas Copco är det centralt att säkerställa ansvaret för verksamhetens verkliga och potentiella påverkan på intressenterna.

För att ta del av externa intressenters synpunkter för Atlas Copco såväl en direkt som indirekt dialog i olika kanaler med internationella frivilligorganisationer, fackföreningar, större investerare, civilsamhället, kunder och affärspartner.

Intressent	Prioriterade frågor	Dialogform
Kunder	<ul style="list-style-type: none"> – Produktsäkerhet – Produktinnovationer – Resurseffektiva produkter – Klimat- och miljöpåverkan 	<ul style="list-style-type: none"> – Kundbesök – Kundundersökningar och intervjuer – Kundevent – Webbplats
Investerare, analytiker, aktieägare	<ul style="list-style-type: none"> – Finansiella mål – Tillväxt – Riskhantering – Affäretik 	<ul style="list-style-type: none"> – Investerarmöten, kapitalmarknadsdagar – Bologstämma – Webbplats
Medarbetare	<ul style="list-style-type: none"> – Hälsa och säkerhet – Arbetsvillkor – Kompetensutveckling – Löner och ersättning 	<ul style="list-style-type: none"> – Medarbetarsamtal – Medarbetarundersökningar – Arbetsråd – Arbetstagarrepresentanter i styrelsen
Samhälle	<ul style="list-style-type: none"> – Klimat- och miljöpåverkan – Efterlevnad av miljö- och sociala lagar – Mänskliga rättigheter – Arbetsrättsliga frågor 	<ul style="list-style-type: none"> – Medlemskap i internationella samarbeten och branschinitiativ – Lokalt engagemang – Webbplats – Undersökningar/intervjuer
Affärspartner	<ul style="list-style-type: none"> – Hälsa och säkerhet i arbetet – Arbetsvillkor – Mänskliga rättigheter – Affäretik 	<ul style="list-style-type: none"> – Samarbeten med leverantörer – Utvärderingar och granskningar på plats – Undersökningar/intervjuer

Väsentliga frågor och avgränsningar

Baserat på väsentlighetsanalyserna 2015 och 2018 har Atlas Copco identifierat väsentliga frågor med utgångspunkt i GRI Standards ramverk. Ingen betydande förändring gjordes under 2019 i urvalet av väsentliga frågor. Atlas Copcos arbete kopplat till frågorna påverkar olika delar av värdekedjan enligt nedan.

	Påverkar leverantörer	Påverkar Atlas Copco	Påverkar kunder
EKONOMISK PÅVERKAN			
Ekonomiskt resultat		●	
Anti-korruption	●	●	●
MILJÖPÅVERKAN			
Energi och utsläpp	●	●	●
Efterlevnad av miljölagar		●	
Leverantörsutvärdering	●	●	
SOCIAL PÅVERKAN			
Anställning		●	
Hälsa och säkerhet i arbetet	●	●	●
Kompetensutveckling		●	
Mångfald och lika möjligheter		●	
Icke-diskriminering		●	
Utvärdering av mänskliga rättigheter	●	●	●
Leverantörsutvärdering	●	●	
Produktansvar	●	●	●
Socioekonomisk efterlevnad	●	●	

Hållbarhetsstyrning

Atlas Copco implementerar merparten av koncernens fokusområden för hållbarhet på den högsta operativa nivån i organisationen. Fokusområdena är: produkter och service, medarbetare, säkerhet och välbefinnande, etik och miljö. Atlas Copco ser arbetet med dessa områden, tillsammans med lönsamhet och tillväxt, som centralt för att uppnå långsiktig framgång.

Koncernledningen har fastställt Atlas Copcos fokusområden för hållbarhet, nyckeltal och treårsmål och följer upp utvecklingen. Implementeringen genomförs huvudsakligen av divisionerna som tillsammans utgör koncernens fyra affärsområden. Divisionerna är separata operativa enheter, ansvariga för att leverera resultat i linje med affärsområdets strategier och mål. Varje divisionschef är ansvarig för att integrera arbetet med fokusområdena i divisionens verksamhet. Divisionscheferna och bolagscheferna ansvarar för att säkerställa att mål fastställs som en del av treårsplanen, att de följs upp på bolags- och divisionsnivå och rapporteras till Gruppen. Affärsområdena och divisionerna har fastställt kvantitativa mål som ska bidra till att uppfylla koncernmålen, exempelvis gällande utsläpp och könsfördelning. Koncernens totala resultat kommuniceras i årsredovisningen.

Externa initiativ och medlemskap i organisationer

Atlas Copcos centrala policydokument, Affärskoden, stödjer FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, internationella arbetsorganisationens, ILO, deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet och OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

Atlas Copco har undertecknat FN:s Global Compact sedan 2008, ett strategiskt policyinitiativ för företag som åtagit sig att i sin verksamhet och genom sina strategier följa tio globalt accepterade principer inom mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och anti-korruption.

Atlas Copco är medlem i Svenskt ledarskap för hållbar utveckling, ett nätverk av företag som åtagit sig att tillsammans driva på arbetet för att bidra till uppfyllandet av FN:s globala hållbarhetsmål. Arbetet koordineras av Sida.

Atlas Copco är också aktiv medlem i ett antal internationella sammanslutningar och initiativ, bland annat Stockholms Handelskammare, Näringslivets Internationella Råd, Transparency International Sverige, Teknikföretagen, Pneurop, den europeiska sammanslutningen för tillverkare av kompressorer, vakuumpumpar, tryckluftsutrustning och relaterad utrustning och organisationen för ansvarsfull utvinning av mineraler, Responsible Minerals Initiative.

EKONOMISK PÅVERKAN

Ekonomiskt resultat

Direkt ekonomiskt värde som skapats och distribuerats

Atlas Copco skapar sysselsättning och bidrar till finansiell stabilitet genom inköp av tillverkning och andra tjänster från underleverantörer. Under 2019 uppgick rörelsekostnader, inklusive kostnader för leverantörer av varor och tjänster, funktionella kostnader med avdrag för löner och förmåner till MSEK 56 952 (52 557). Löner och andra ersättningar ökade till MSEK 25 220 (22 129). Gruppens finansierare, såsom aktieägare och långgivare, tillhandahåller medel för att finansiera de tillgångar som används för att skapa ekonomiskt värde. I gengäld får de årliga utdelningar och ränta. Kostnaden för finansierare, inklusive utdelning, uppgick till MSEK 8 149 (9 381).

Atlas Copco bidrar till den ekonomiska utvecklingen i regioner där företaget är verksamt genom betalning till pensionsfonder och sociala förmåner, samt betalning av skatter, sociala avgifter och andra avgifter. Betalningar av skatter till den offentliga sektorn ökade med 0.6% till MSEK 4 909 (4 876). Gruppen har fört dialog med intressenter gällande redovisning av skatter per land (not 9). Samhällsinvesteringar uppgick till MSEK 22. Det ekonomiska värde som behölls i verksamheten uppgick till MSEK 9 000 (7 472).

Lokala inköp av förbrukningsvaror uppmuntras för att gynna samhällen där Atlas Copco är verksamt och skapa arbetstillfällen och bidrag till direkta och indirekta inkomster. Inköp görs främst av de enskilda enheterna vilket också minskar transporterans miljöpåverkan.

Anti-korruption och konkurrenshämmande aktiviteter

Atlas Copco har nolltolerans mot korruption. Affärskoden är Gruppens centrala policydokument och den finns tillgänglig för alla medarbetare på intranätet. Samtliga medarbetare ska skriva under ett åtagande om att följa Affärskoden och genomgå en årlig onlineutbildning. Divisionscheferna har det yttersta ansvaret för att Gruppens värderingar och policyer efterlevs. Intern kontroll sker genom fördelning av ansvar och internrevision. Efterlevnaden av Affärskoden följs upp av företagets compliance board.

Klagomålsmekanismer

Ett nytt system för att rapportera överträdelser, som hanteras av tredje part, infördes vid årsskiftet 2019/2020 och ersatte det tidigare systemet. Systemet erbjuder rapporteringsmöjlighet på Gruppens alla språk och är tillgänglighet dygnet runt. Det kan användas av medarbetare eller andra intressenter för att rapportera beteenden eller ageranden som är, eller upplevs vara, överträdelser av lagar eller Affärskoden. Gruppens juridiska avdelning hanterar och dokumenterar anmälningar. Gruppen är positiv till att anmälningar görs då det möjliggör agerande vid sådana händelser.

Anmälningar om möjliga överträdelser, antal	2019
Bedrägeri	8
Arbetsvillkor, inklusive diskriminering och trakasserier	54
Korruption	6
Övriga	0
Totalt	68

11 fall är fortfarande under utredning, varav 3 gäller bedrägeri, 2 korruption, 5 arbetsvillkor och 1 trakasserier. I 13 fall fanns inga bevis på felaktigheter, i 17 fall hade inget fel begåtts, i 9 fall ledde utredningen till någon form av konsekvens för personen som låg bakom överträdelserna. I 17 av fallen har den interna processen ändrats. Ett av fallen gick till domstol.

Inga betydande böter betalades och inga icke-monetära sanktioner utdömdes för konkurrenshindrande aktiviteter eller bristande efterlevnad av lagar och/eller förordningar inom det sociala eller ekonomiska området under året.

MILJÖPÅVERKAN

Atlas Copco har integrerat de viktigaste miljönyckeltalen i det strategiska arbetet. Arbetet med nyckeltalen driver förbättringar och effektivitet, samtidigt som det minskar Gruppens miljöpåverkan.

Resultatet av miljöarbetet följs upp och rapporteras på enhetsnivå och aggregeras till koncernnivå. Bolagscheferna är ansvariga för att övervaka genomförandet av divisionernas strategier och mål, exempelvis genom initiativ för att minska energiförbrukningen, minska utsläpp och för att öka andelen förnybar energi som används.

Miljöledningssystem

För att bidra till att minska miljöpåverkan och säkerställa tillämpningen av försiktighetsprincipen, har Atlas Copco som ambition att införa miljöledningssystem i samtliga verksamheter. Alla produktionsenheter ska vara certifierade enligt ISO 14001 som ett led i att hantera och minska sin miljöpåverkan. Förvärvade produktionsenheter certifieras normalt inom en tvåårsperiod.

Atlas Copcos ambition är att alla större enheter ska vara certifierade enligt tre standarder: ISO 9001, ISO 14001 och OHSAS 18001/ISO 45001. Alla produktionsenheter med fler än tio anställda och alla marknads- och uthyrningsbolag med fler än 70 anställda ska certifieras enligt dessa standarder. I slutet av 2019 utgjorde antalet berörda enheter som ej var trippelcertifierade 7% av det totala antalet operativa enheter. Andelen enligt samma mätmetod för respektive certifikat är 4% för ISO 9001, 6% för ISO 14001 och 7% för OHSAS 18001/ISO 45001. Dessa är främst förvärvade enheter som befinner sig inom den tvååriga tidsramen som gäller för efterlevnad eller enheter som nyligen omorganiserats. Några av enheterna som ännu inte har alla tre certifieringar befinner sig i processen och ett mindre antal har saknat tillräckliga resurser för att åta sig att genomgå alla tre certifieringarna.

Atlas Copco kräver att direkta, betydande leverantörer tillämpar försiktighetsprincipen och att de har ett miljöledningssystem. Från och med 2019 använder Gruppen ett nyckeltal för att mäta detta och ambitionen är att antalet direkta, betydande leverantörer med ett godkänt miljöledningssystem ska öka.

Definitionen är ett miljöledningssystem som uppfyller kraven enligt ISO 14001, vilket kontrolleras genom ett av de två sätt som beskrivs nedan:

- Leverantören är certifierad av tredje part enligt ISO 14001 och innehar ett giltigt certifikat.
- Leverantören har granskats på plats av Atlas Copco under den senaste femårsperioden för att säkerställa att kraven enligt ISO 14001 uppfylls, även om leverantören inte innehar ett certifikat.

Energiförbrukning i organisationen

Energiförbrukning *, %	2019
Direkt energi, förnybar	0
Direkt energi, icke-förnybar	28
Indirekt energi, förnybar (inkl. förnybar av mix)	41
Indirekt energi, icke-förnybar	31

* Beräkningen av indirekt energi, dvs. energi som köpts in externt, inkluderar elektricitet (95%) och fjärrvärme (5%) som används i verksamheten. Atlas Copco redovisar inte kylning eller ånga separat. I beräkningen av direkt energi, dvs. energi som genereras av företaget för egen produktion, ingår allt bränsle som används i verksamheten, inklusive diesel, bensin, biobränsle, solenergi, geotermisk energi, propan och naturgas.

Efterlevnad av miljölagar

Atlas Copco följer tillämpliga lagar i alla länder där verksamheten bedrivs. Incidenter och böter rapporteras vid överträdelser av miljölagstiftning eller vid incidenter som kemiska utsläpp, olje- eller bränsleutsläpp. Under året rapporterades 0 (1) olyckor med negativ miljöpåverkan och inga böter för bristande efterlevnad rapporterades.

Två svenska bolag bedriver verksamhet som är tillståndspliktig eller anmälningspliktig enligt svensk miljölagstiftning. Dessa verksamheter rör huvudsakligen bearbetning och montering av komponenter. Tillstånden gäller exempelvis utsläpp till vatten och luft, samt buller. Under 2019 beviljades Gruppen 1 nödvändigt tillstånd för att bedriva verksamhet och 1 tillstånd var under omprövning.

SOCIAL PÅVERKAN

Anställning

Information om anställda och andra medarbetare

Med 38 774 anställda vid årets slut i 71 länder är Atlas Copco en betydande global arbetsgivare. Gruppen redovisar antalet medarbetare som heltidsekvivalenter (full time equivalents, FTE) fördelat på geografisk- och yrkeskategori, samt fördelat på tjänstemän och arbetare.

Nyanställda och personalomsättning

Det totala antalet och omsättningen av externt rekryterade nyanställda under 2019 var 5 003 (5 506) vilket motsvarar 13.2% (15.3) av det totala genomsnittliga antalet anställda under året. Andelen externt rekryterade kvinnliga medarbetare var 25% (23). Det totala antalet uppsägningar var 2 214 (2 380), vilket motsvarar 5.9% (6.6) av det totala genomsnittliga antalet anställda under året.

Gruppens nyckeltal för medarbetarnöjdhet och engagemang mäter hur medarbetarna upplever möjligheterna att utvecklas inom företaget och hur de ser på företagskulturen. Målet är att resultatet för nyckeltalen ska överstiga det globala riktmärket. Riktmärket återspeglar medarbetarengagemanget i undersökningsföretagets riktmärke för globala företag. Riktmärket består av anonymiserade data från undersökningsföretagets globala kundbas med tiotals miljoner svarande från över 150 länder, samt data från undersökningar genom branschpaneler, för att säkerställa tillförlitlig och opartisk data.

Föreningsfrihet och kollektivavtal

Atlas Copco ser fackföreningar och arbetstagarrepresentanter som ett värdefullt och nödvändigt stöd för medarbetarna och främjar relationer baserade på ömsesidig respekt och konstruktiv dialog. Som frivillig medlem i FN:s Global Compact säkerställer Atlas Copco att arbetsvillkor, såsom rätten till kollektivavtal, ingår i Affärskoden. Under 2019 omfattades 34% (34) av det totala antalet medarbetare av kollektivavtal.

Eftersom Atlas Copco har en decentraliserad organisation sker kontakterna och dialogen med fackföreningar på lokal nivå. I länder där oberoende fackföreningar inte förekommer har Atlas Copco verkat för att skapa forum för dialog mellan arbetsgivare och arbetstagare, till exempel miljö- och skyddskommittéer i Kina. Policyn för icke-diskriminering gäller samtliga medarbetare och Affärskoden omfattar också anställdas rättigheter.

Arbetsrelationer följs upp regelbundet på operativ nivå och granskas vid interna revisioner. Riskleverantörer granskas gällande efterlevnaden av Affärskoden som baseras på internationella riktlinjer och ramverk som FN:s Global Compact och ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet.

Mångfald och lika möjligheter

Enligt Atlas Copcos globala mångfaldspolicy ska lika möjligheter främjas oavsett om Atlas Copco är arbetsgivare, leverantör, affärspartner eller kund. Atlas Copco-bolagen upprättar lokala policyer och riktlinjer för mångfald i linje med Gruppens policy, lokala lagar och regler, samt lokala ambitioner.

I januari 2019 etablerade Atlas Copco ett råd för mångfald och inkludering som leds av verkställande direktören och koncernchefen Mats Rahmström. Rådet består av representanter för alla affärsområden, samt koncernfunktionerna Kommunikation och samhällskontakter, Personal och Ekonomi. Rådet sammanträder regelbundet för att följa upp handlingsplaner och resultat i verksamheten.

Gruppen strävar efter att öka andelen kvinnor i verksamheten och har tagit fram ett nyckeltal för att mäta framstegen. Målet är att andelen kvinnliga medarbetare ska uppgå till 30% år 2030. Frågor om trakasserier och diskriminering ingår i den utbildning i Affärskoden som medarbetarna genomgår varje år.

Atlas Copco har chefer på internationella uppdrag från 46 länder som arbetar i 45. Under 2019 uppgick den totala andelen lokalt rekryterade seniora chefer till 72% (70). 44 nationaliteter finns representerade bland de 450 högsta cheferna i Gruppen. Andelen svenska chefer på internationella uppdrag har minskat från 23% under 2001 till 5% under 2019.

	Per miljon arbetstimmar	Antal
Totalt antal registrerade skador, 2019		
Registrerade skador i den totala arbetsstyrkan	5.16	406
Registrerade skador, Atlas Copco-medarbetare	5.08	368
Registrerade skador, konsulter/extern arbetskraft	6.10	38
Dödsfall i den totala arbetsstyrkan	0.01	1
Dödsfall, Atlas Copco-medarbetare	0.01	1
Dödsfall, konsulter/extern arbetskraft	0.00	0
Betydande skador i den totala arbetsstyrkan	0.08	6
Betydande skador, Atlas Copco-medarbetare	0.08	6
Betydande skador, konsulter/extern arbetskraft	0.00	0

Hälsa och säkerhet i arbetet

Säkerhet och välbefinnande är prioriterade områden för Atlas Copco och samtliga divisioner sätter mål och upprättar handlingsplaner för att öka medvetenheten och förbättra beteenden, policyer och processer. Bolagen i koncernen ska ha ett av Atlas Copco verifierat ledningssystem för säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet som dokumenteras, implementeras och uppdateras löpande. Marknadsbolag och uthyrningsbolag med mer än 70 medarbetare, liksom alla produktbolag ska vara certifierade enligt OHSAS 18001/ISO 45001. Säkerhetsdagar har arrangerats i Gruppen sedan 2014.

Säkerhetspyramiden

Under 2019 började Atlas Copco använda säkerhetspyramiden för rapportering för att öka medvetenhet och uppmuntra säkert agerande i syfte att minska risker och förhindra skador bland medarbetarna. Pyramiden bidrar också till transparens i rapporteringen, riskmedvetenhet och ändrade beteenden. Definitionerna av allvarsgraden av olyckor och skador ändrades för att anpassa dem till internationella standarder. Det är därför inte möjligt att jämföra frekvensen av olyckor och skador med föregående år.

Gruppens nyckeltal inom säkerhet är att ha en balanserad säkerhetspyramid. Det innebär att fler tillbud än mindre skador och fler mindre skador än registrerade skador rapporteras.

Resultatet av rapporteringen under 2019 visas i tabellen och i illustrationen nedan. De största riskerna för betydande skador utgörs av trafikolyckor, halkolyckor och fall, ensamarbete och manuell hantering (av maskiner). Bland vanliga skador förekom exempelvis skärsår från användning av maskiner och stukningar vid halkolyckor. Bland åtgärderna för att minska riskerna fanns utbildning i defensiv körning, utbildning i medvetenhet och riskbedömningar på arbetsplatsen, säkerhetsinspektioner, redskap för säker mekanisk hantering av utrustning och säker tillgänglighet till utrustning.

Under året inträffade 1 (0) arbetsrelaterat dödsfall (0) i Gruppen då en medarbetare i Sydamerika var inblandad i en trafikolycka under en tjänsteresa.

Utvärdering av mänskliga rättigheter

Affärskoden är Atlas Copcos centrala policydokument. Atlas Copco har också undertecknat FN:s Global Compact och därmed åtagit sig att arbeta med de tio globalt accepterade principerna inom mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och anti-korruption. Affärskoden stödjer också den internationella arbetsorganisationens (ILO) deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet, samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

Gruppen åtog sig att följa FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter när de lanserades 2011 och arbetar för att utveckla tillämpningen av principerna. I enlighet med kraven har Atlas Copco en pågående process för att upptäcka, förebygga, begränsa och redovisa påverkan på mänskliga rättigheter från Atlas Copcos verksamhet och affärsrelationer.

Atlas Copco strävar efter att arbeta enligt åtagandet om de vägledande principerna genom hela värdekedjan, vilket omfattar inköp, personalfrågor, försäljning, marknadsföring och andra affärsprocesser. Åtagandet omfattar alla individer och grupper som kan påverkas av företagets aktiviteter eller affärsrelationer. Mänskliga rättigheter följs upp av Atlas Copcos compliance board, en styrgrupp där chefsjuristen och kommunikationsdirektören vilka båda är medlemmar av koncernledningen, ingår. Styrgruppen påtalar och hanterar utbildningsbehov, konsekvensbedömningar och åtgärdsplaner kopplat till implementeringen av FN:s vägledande principer.



Konsekvensbedömningar för mänskliga rättigheter genomförs vid behov på specifika marknader, exempelvis när Atlas Copco etablerar sig i länder där riskerna kopplat till mänskliga rättigheter bedöms vara betydande.

Atlas Copcos system för att rapportera överträdelser kan användas för att rapportera möjliga överträdelser kopplade till mänskliga rättigheter. Koncernens policy för mänskliga rättigheter finns på koncernens webbplats: www.atlascopcogroup.com.

Utbildning i policyer och processer för mänskliga rättigheter

För att öka medarbetarnas medvetenhet och kunskap inom mänskliga rättigheter har Atlas Copco tagit fram en särskild utbildning inom området, utöver utbildningen i Affärskoden. Utbildningen finns tillgänglig för samtliga medarbetare på intranätet.

Skatter

Gruppen anser att skatter spelar en viktig roll i att främja den ekonomiska utvecklingen och att det är av yttersta vikt att bekämpa korruption och stödja god affärsd för att skapa största möjliga värde i samhället. Atlas Copco tror på god företagspraxis när det gäller hantering av skatter och på att skapa en balans när det gäller olika intressenters intressen exempelvis kunder, investerare, myndigheter och samhällen i länder där Gruppen är verksam. Atlas Copco ägnar sig inte åt aggressiv skatteplanering utan säkerställer att företaget betalar in rätt skatt i respektive land. Atlas Copcos skattepolicy finns publicerad på Gruppens webbplats. Se not 9 i koncernredovisningen för information om betalda skatter som redovisats enligt internationella redovisningsprinciper.

Redovisning av skatt per land

Atlas Copco har fört dialog med investerare, frivilligorganisationer och andra företag om att lämna ut uppgifter om betald skatt per land. Det finns för närvarande ingen etablerad internationell standard för redovisning av skatter per land och därför är uppgifterna inte jämförbara mellan bolag. Atlas Copco motsätter sig inte att redovisa skatt per land om riktlinjerna utökas till att omfatta samtliga företag i branschen så att uppgifterna är jämförbara och kan analyseras rättvist.

Ansvar i värdekedjan

Att arbeta med affärspartner som delar Atlas Copcos höga standarder inom kvalitet, affärsetik, miljö och resurseffektivitet är nödvändigt för att effektivt hantera risker och främja produktivitet i värdekedjan. Ambitionen är att arbeta med leverantörer och distributörer som delar Gruppens höga krav och som lever upp till Affärskoden.

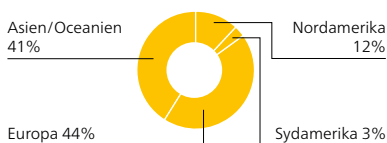
Affärspartner	Roll i värdekedjan	Huvudansvariga för riskhantering och efterlevnad
Leverantörer, underleverantörer	Tillhandahåller nyckelkomponenter och tillverknings tjänster	Inköpsråd
Samriskbolag (joint venture)	Delägda bolag med kompletterande produkter och service	Divisionschefer
Agenter, distributörer	Säljer och distribuerar Atlas Copcos produkter till kunder	Marknadsföringsråd

Utvärdering av leverantörer

Atlas Copco har en stor internationell leverantörsbas. Inköpta komponenter står för omkring 75% av produktkostnaden. Lokala inköp uppmuntras.

Atlas Copcos inköpsstrategier är decentraliserade för att öka organisationens flexibilitet och säkerställa rätt kompetens. På divisionsnivå finns inköpsråd som övervakar leverantörskedjan och som i samverkan med Gruppens inköpsråd utvecklar centrala policyer och verktyg som påverkar hela verksamheten.

Geografisk spridning av leverantörer



Process för utvärdering av leverantörer

Leverantörer utvärderas under och efter att de valts av produktbolagen, främst av personal på inköpsavdelningen. Intern utbildning i genomförandet av leverantörsutvärderingar finns i Gruppens databas *The Way We Do Things*.

Leverantörsutvärderingen omfattar:

- Affärspartners styrning, etik och hållning mot korruption
- Arbetsförhållanden: motverkande av tvångs- eller barnarbete, avskaffande av diskriminering, skydd av medarbetarnas hälsa och säkerhet, rätten till kollektiva förhandlingar
- Miljömässigt resultat: hantering av avfall, begränsning av utsläpp, minskad användning av naturresurser
- Mänskliga rättigheter: ansvarsfulla inköp och respekt för mänskliga rättigheter i verksamheten

I vissa fall skickas checklistor för självutvärdering till leverantörer och utvärderingar genomförs på plats antingen regelbundet eller vid behov. Dessa mynnar ut i en rapport med konkreta förslag i form av en åtgärdsplan eller till förbättringar som följs upp vid en avtalad tidpunkt. Atlas Copco kan bistå med erfarenhet och kunskaper till leverantörer som behöver stöd för att uppfylla minimikraven i dokumentet för affärspartner gällande efterlevnad. Leverantörer som inte uppfyller kriterier och som inte vill genomföra förbättringsåtgärder underkänns. Leverantörsutvärderingar gällande säkerhet, hälsa, miljö- och sociala aspekter inklusive faktorer såsom kvalitet och finansiell information genomförs i hela Gruppen.

Leverantörers åtagande	2019	2018
Betydande leverantörer, antal	5 079	4 660
Leverantörer utvärderade i säkerhet, hälsa, miljö och sociala aspekter ¹⁾	1 116	845
Godkända leverantörer (utan behov av uppföljning)	1 084	820
Leverantörer godkända med villkor (följs upp)	31	24
Underkända leverantörer (relationen avslutad) ²⁾	1	1
Leverantörer som ombetts att följa affärskoden, antal	4 897	4 405
Betydande leverantörer som åtagit sig att följa Affärskoden, %	90	86

¹⁾ Utvärderingar eller revisioner genomförs av Atlas Copcos team på plats hos leverantören.

²⁾ Leverantörer underkänns exempelvis av skäl kopplade till säkerheten på arbetsplatsen, arbetsvillkor, bristande skydd för arbetare, miljöproblem eller för att de inte lever upp till lagar. Leverantörer underkänns om de inte möter Atlas Copcos krav och inte är villiga att genomföra förbättringar. Gruppen har inte några svarta listor över affärspartner. Under 2019 avslutades relationen med en leverantör på grund av aspekter som rör säkerhet, hälsa eller miljö. Ingen relation avslutades med en leverantör på grund av korruption under 2019.

Definition av betydande leverantörer:

Betydande leverantörer är alla externa leverantörer av varor och tjänster, direkt och indirekt, med ett inköpsvärde som överstiger en bestämd nivå, baserat på tolv månaders värde från oktober föregående år till september innevarande år. För leverantörer i länder med hög risk gällande kränkningar av mänskliga rättigheter, miljörisk eller korruption, fastställs de betydande leverantörerna baserat på en betydligt lägre inköpsnivå (cirka 13% av det bestämda värdet). Under 2019 ökade antalet betydande leverantörer jämfört med 2018, delvis på grund av ökad försäljning och en omarbetning av listan över riskländer.

Ansvarsfulla inköp av konfliktmineraler

Ansvarsfulla inköp av mineraler är en viktig fråga för Atlas Copco och även om Gruppen inte gör direkta inköp från smältverk, förekommer sådana inköp i delar av värdekedjan. För att säkerställa ansvarsfulla inköp av mineraler har Atlas Copco ett omfattande program för att undersöka potentiell förekomst av konfliktmineraler i inköpta komponenter till Atlas Copcos produkter.

Atlas Copco omfattas inte av Dodd Frank Act, men på grund av riskerna för kränkningar av mänskliga rättigheter och för att stödja våra kunders skyldighet att efterleva lagstiftningen, vidtar Gruppen åtgärder för att upptäcka och förhindra användning av konfliktmineraler i värdekedjan. I enlighet med EU-förordningen EU 2017/821, som träder i kraft i januari 2021, genomför Atlas Copco granskningar för att säkerställa att leverantörskedjan inte medverkar till militär konflikt och instabilitet i Demokratiska Republiken Kongo och närområdet.

Atlas Copco är medlem i Responsible Minerals Initiative (RMI) och följer deras riktlinjer genom att uppmuntra leverantörer att köpa in mineraler från smältverk som verifierats av tredje part (exempelvis Responsible Minerals Assurance Process, RMAP), och främja transparens genom att distribuera rapporteringsmallar till kunder om smältverk i värdekedjan, samt genom samarbete med intressenter.

Utvärdering av distributörer

Atlas Copco har en stor internationell bas av distributörer. Cirka 20% av Gruppens intäkter kommer från försäljning via distributörer och agenter. Atlas Copcos försäljningsstrategier fastställs av divisionerna på global nivå och anpassas till lokala behov av marknadsbolagen. Dessa försäljningsstrategier omfattar val av försäljningskanal och hantering av distributörer. Marknadsföringsråden säkerställer anpassning mellan divisionerna och utvecklar centrala policier som påverkar hela verksamheten.

Från och med 2019 mäts andelen betydande distributörer som undertecknar Atlas Copcos kriterier för affärspartner på koncernnivå. Under 2019 undertecknade 59% av alla betydande distributörer kriterierna för affärspartner (74% av de betydande distributörerna ombads att underteckna kriterierna, och 80% dem gjorde det). Fortsatta insatser kommer att göras för att öka denna andel.

Definition av betydande distributörer för rapportering: Betydande distributörer är alla externa distributörer, inklusive agenter och återförsäljare, med en försäljning av Gruppens produkter och service som överstiger en bestämd nivå, baserat på tolv månaders värde från oktober föregående år till september innevarande år. För distributörer, agenter och återförsäljare i länder med hög risk gällande kränkningar av mänskliga rättigheter, miljörisk eller korruption etc., är nivån satt så att den inkluderar samtliga aktiva distributörer.

Produktansvar

Atlas Copco följer lagar och förordningar avseende säkerhet, hälsa och miljö, samt produktinformation och märkning. Som ett minimum ska alla Atlas Copcos produkter uppfylla gällande lagar och förordningar beträffande miljöpåverkan

och genomgår säkerhetstester före leverans. Alla produkter och all service från Atlas Copco levereras dessutom med relevant produkt-, service- och säkerhetsinformation. Kraven enligt Gruppens rutiner för produkt- och serviceinformation samt märkning omfattar aspekter såsom inköp av komponenter, potentiellt skadliga ämnen, säker hantering och skrotning av produkten. Vid behov ingår även utbildning av kunderna, för att säkerställa en trygg produktanvändning.

Generellt omfattas alla Atlas Copcos elektriska produkter av EU-direktivet Waste Electrical and Electronic Equipment (WEEE). Exempelvis omfattas kompressorer, vakuumpumpar, handhållna elektriska verktyg och kontrollinstrument. Atlas Copco ansvarar för, och arrangerar tillsammans med kunderna, att ta hand om skrotningen av produkter som omfattas av direktivet.

Atlas Copco har förteckningar över substanser som antingen är förbjudna eller som måste redovisas på grund av den potentiella negativa påverkan på hälsa eller miljö. Förbjudna substanser är inte tillåtna i Atlas Copcos produkter eller processer. Substanser som måste redovisas bör begränsas och användningen av sådana ämnen måste redovisas. Atlas Copco informerar leverantörer om uppdateringar av regelverk om förbjudna substanser upptäcks måste de omedelbart ersättas med godkända alternativ. Förteckningarna revideras regelbundet i enlighet med tillämpliga regelverk, inklusive REACH och U.S. State of California Safe Drinking Water and Toxic Enforcement Act of 1986 (Proposition 65). Gruppens förteckningar över farliga substanser är tillgängliga på Atlas Copcos webbplats.

Överträdelser av lagar och regler

Inga fall registrerades under 2019 (0) gällande överträdelser av lagar och regler om tillhandahållandet och användningen av produkter och service.

Beräkningar av produkters energieffektivitet på sidorna 22–33

Beräkningarna av energieffektivitet för de produkter som beskrivs i rapporten baseras på uppskattningar från Atlas Copcos forsknings- och utvecklingsavdelningar. De faktorer för koldioxidutsläpp som använts kommer från öppna källor för beräkningar eller standarder. Beräkningen av antal bilar som körs under ett år som motsvarar energibesparingarna från produkterna gjordes med hjälp av den amerikanska federala miljöskyddsmyndighetens (US Environment Protection Agency) kalkylator för beräkning av växthusgas-ekvivalenter.

Oljefri kompressor

Per effektvariant mäts effektförbrukningen och effektiviteten hos den äldre och den nya generationen maskiner ZRVSD+ vid fyra identiska punkter i reglerområdet enligt en allmänt accepterad kompressorbelastningsfördelning. Siffrorna konsolideras för de olika styrkorna på kompressorn i enlighet med försäljningsvolymerna under första året, vilket resulterar i energi- och koldioxidbesparingarna för hela serien ZR VSD+.

Vakuumpump

Mätkriterierna för denna beräkning är den totala energi- och koldioxidminskningen vid användning av den nya produkten där besparingen uppnås genom att använda färre pumpar per kammare för samma prestanda. Antalet nya pumpar som sålts varje år sedan lanseringen används för att beräkna det totala kumulativa antalet drifttimmar för den nya produkten, och därmed den energi som sparas jämfört med att fortsätta använda de äldre produkterna för tillämpningen.

Elektrisk portabel kompressor

Koldioxidbesparingarna fås genom att beräkna utsläppen från en dieseldriven XATS138 och dra ifrån de beräknade utsläppen från en eldriven H250VSD som ersätter den under samma genomsnittliga användning: 750 timmar per år och en luftförbrukning på 75% av maximal förbrukning. En XATS138 förbrukar 6.7 m³ diesel på detta sätt, vilket motsvarar 18 ton koldioxid under ett år. Som jämförelse förbrukar en H250VSD-kompressor 23 065 kWh el under samma förutsättningar.

Multipliserat med den genomsnittliga, europeiska koldioxidintensiteten för elproduktion (0.46 kg koldioxid/kWh, se https://www.eumayors.eu/IMG/pdf/technical_annex_en.pdf) ger 10.6 ton koldioxid per år. Energi-besparingen beräknas baserat på energiförbrukningen för en H250VSD i förhållande till motsvarande normalförbrukning för den tidigare dieselmodellen.

Batteridriven borr

Jämförelsen gjordes genom att mäta den mängd elektricitet som krävs för att ladda ett batteri fullt och borra hål i aluminium tills det är helt urladdat. Mängden tryckluft som behövs för att borra samma antal hål med ett pneumatiskt verktyg har beräknats och omvandlats i elektrisk energi för att driva en kompressor. Detta resulterade i cirka 48.7 mWh per borrat hål med batteritekniken och cirka 704 mWh per borrat hål med den pneumatiska. Resultatet visade att EBB26 i detta fall kräver cirka 93% mindre energi per borrat hål.

Om hållbarhetsredovisningen

Atlas Copco har upprättat en hållbarhetsredovisning i enlighet med Global Reporting Initiatives (GRI) riktlinjer sedan 2001. Hållbarhetsredovisningen publiceras årligen och den senaste rapporten, före denna rapport, publicerades i mars 2019 som en del av Atlas Copcos årsredovisning 2018.

Atlas Copco ser hållbarhet som en integrerad del av affärsmodellen och redovisar såväl finansiell som icke-finansiell data i en integrerad årsredovisning. Den ger Atlas Copcos intressenter en förhållandevis komplett översikt av Gruppens viktigaste aktiviteter och bidrag till en hållbar utveckling och till att skapa ökat värde för alla intressenter.

Denna rapport har upprättats i enlighet med Global Reporting Initiative (GRI) Standards: nivå Core. Atlas Copco har också undertecknat FN:s Global Compact sedan 2008 och denna rapport är Gruppens Communication on Progress (COP) – en redovisning av arbetet med de tio principerna om mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och anti-korruption.

Hållbarhetsredovisningen har granskats översiktligt av Gruppens externa revisorer Deloitte, se bestyrkanderapport på sidan 141.

Rapportens avgränsningar

Hållbarhetsredovisningen innehåller information gällande alla aspekter där Atlas Copco har betydande ekonomisk, miljömässig och social påverkan. GRI:s väsentlighetsprincip har varit vägledande vid framtagandet av innehållet i redovisningen. Den omfattar de väsentliga frågor som har högst prioritet för Atlas Copcos intressenter.

Redovisningen omfattar Gruppens verksamheter under räkenskapsåret 2019, om annat inte anges. Verksamheter som avyttrats under året omfattas inte, vilket däremot förvärvade enheter gör. Detta kan ibland ge upphov till

betydande förändringar i redovisat resultat. Miljödata redovisas för produktionsenheter och distributionscenter. Data om leverantörer redovisas för produktionsenheter och distributionscenter, medan data om distributörer redovisas för alla tillämpliga enheter. Medarbetardata omfattar hela verksamheten.

Hållbarhetsredovisningen och rapporten om koncernens styrning är integrerad i årsredovisningen för 2019. Hållbarhetsinformationen i årsredovisningen presenteras huvudsakligen på sidorna 5, 22–31, 34–43 och 130–142.

Datainsamling

Redovisade uppgifter har verifierats i enlighet med Atlas Copcos rutiner för intern kontroll. Datainsamling är integrerat i Gruppens concernredovisningssystem och sammanställs kvartalsvis. Redovisade värden korrigeras vanligtvis inte retroaktivt. När en justering av tidigare rapporterade siffror sker kan detta vara föranlett av förändrad beräkningsmetod eller omfattning.

Ansvar för rapporteringen ligger hos respektive bolagschef. Uppgifterna redovisas lokalt och sammanställs därefter på divisions- och affärsområdesnivå, samt på koncernnivå. Verifiering av data sker på respektive nivå innan leverans till externa revisorer för kontroll.

För frågor om hållbarhetsredovisningen, vänligen kontakta Sofia Svingby, Vice President Sustainability sustainability@atlascopco.com

GRI-index

GRI Standard	Beskrivning	Sida	Kommentar
Organisationsprofil			
102-1	Organisationens namn	Omslagets insida	
102-2	Aktiviteter, varumärken, produkter och tjänster	Omslagets insida, 20–33	
102-3	Huvudkontorets lokalisering	Omslagets insida	
102-4	Verksamhetens lokalisering	Omslagets insida	
102-5	Ägarstruktur och bolagsform	51–54	
102-6	Marknader där organisationen är verksam	Omslagets insida, 23, 26, 29, 32	
102-7	Organisationens storlek	Omslagets insida, 13–18, 20–32, 82	
102-8	Information om anställda och andra medarbetare	6, 18, 36–37, 133	Atlas Copco redovisar det totala antalet heltidsekvivalenter, inte antalet medarbetare som arbetar hel- eller deltid. Den externa arbetskraften kan vara antingen temporär eller permanent och är generellt anställd av tredje part. Avsteg: Atlas Copco redovisar inte den externa arbetskraften per kön.
102-9	Leverantörskedja	8, 40, 134–135	
102-10	Väsentliga förändringar gällande organisationen och dess leverantörskedja	13	
102-11	Försiktighetsprincipens tillämpning	34, 40–43, 132	
102-12	Externa initiativ	131	
102-13	Medlemskap i organisationer	131	

GRI-index, forts.

GRI Standard	Beskrivning	Sida	Kommentar
Strategi			
102-14	Uttalande från ledande befattningshavare	2–4, 51, 54	
Etik och integritet			
102-16	Värderingar, principer, standarder och etiska riktlinjer	10, 40–41	
Styrning			
102-18	Bolagsstyrning	9–10, 51–59, 131	
Intressentdialog			
102-40	Lista över intressentgrupper	130	
102-41	Kollektivavtal	133	
102-42	Identifiering och urval av intressenter	130	
102-43	Tillvägagångssätt vid intressentdialog	130	
102-44	Viktiga frågor som lyfts i dialog med intressenter	130–131	
Om redovisningen			
102-45	Enheter som inkluderas i den finansiella redovisningen	121–124	
102-46	Process för att definiera redovisningens innehåll och avgränsningar	130–131	
102-47	Lista över väsentliga frågor	131	
102-48	Justeringar av tidigare lämnad information	13, 136	
102-49	Förändringar i redovisningen	131, 136	
102-50	Redovisningsperiod	136	
102-51	Datum för publicering av den senaste redovisningen	136	
102-52	Redovisningscykel	136	
102-53	Kontaktperson för frågor angående redovisningen	136	
102-54	Rapportering i enlighet med GRI Standards	136	
102-55	GRI-index	136–139	
102-56	Extern bestyrkande	141	
EKONOMISKA STANDARDER			
Ekonomiskt resultat			
103-1/2/3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	11, 131–132	
201-1	Skapat och fördelat direkt ekonomiskt värde	132, 140	
Anti-korruption			
103-1/2/3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	11, 131–132	
205-3	Fall av korruption och hantering av dessa	132, 134	
Konkurrenshämmande aktiviteter			
103-1/2/3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	11, 131–132	
206-1	Antal rättstvister rörande konkurrenshämmande beteende	132	
MILJÖSTANDARDER			
Energi			
103-1/2/3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	11, 42–43, 131–132	
302-1	Energiförbrukning i organisationen	132, 140	Avsteg: Atlas Copco redovisar energiförbrukningen i MWh, ej i joule.
302-3	Energiintensitet	140	

GRI-index, forts.

GRI Standard	Beskrivning	Sida	Kommentar
Utsläpp			
103-1/2/3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	11, 42–43, 131–132	
305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	140	
305-2	Direkta utsläpp av växthusgaser från energi (Scope 2)	140	
305-3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	140	Atlas Copco redovisar koldioxidutsläpp kopplat till godstransporter i Scope 3.
305-4	Växthusgasintensitet	140	
Efterlevnad av miljölagar			
103-1/2/3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	11, 131–132	
307-1	Överträdelse av miljölagar och förordningar	132	
Leverantörsutvärdering – miljö			
103-1/2/3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	11, 132, 134	
308-1	Nya leverantörer som utvärderats utifrån miljökriterier	40, 134, 140	Atlas Copco använder en riskbaserad metod för att identifiera betydande leverantörer, vilket inkluderar nya och befintliga leverantörer varje år. Avsteg: Data redovisas inte specifikt för nya leverantörer. Miljö- och social utvärdering redovisas gemensamt.
SOCIALA STANDARDER			
Anställning			
103-1/2/3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	11, 36–37, 131, 133	
401-1	Personalomsättning	133, 140	Avsteg: Atlas Copco redovisar inte personalomsättning fördelat på ålderskategori och kön.
Hälsa och säkerhet i arbetet			
103-1/2/3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	11, 39, 131, 133	
403-9	Arbetsrelaterade skador	39, 133, 140	Atlas Copco redovisar enligt 2018 års GRI-standard för hälsa och säkerhet i arbetet.
Utbildning			
103-1/2/3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	11, 36–38, 131	
404-3	Andel anställda som får löpande utvärdering av prestation och kompetens	133, 140	Avsteg: Atlas Copco redovisar inte anställda som får löpande utvärdering av prestation och kompetens fördelat på kön eller yrkeskategori.
Mångfald och lika möjligheter			
103-1/2/3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	11, 36–37, 130–131, 133	
405-1	Mångfald i styrande organ och bland anställda	56–59, 36–37, 133, 140	Avsteg: ålderskategorier redovisas inte på koncernnivå. Minoritetsgrupper redovisas inte inom Gruppen.
Icke-diskriminering			
103-1/2/3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	11, 36–37, 131–133	
406-1	Antal fall av diskriminering och deras hantering	132	

GRI-index, forts.

GRI Standard	Beskrivning	Sida	Kommentar
Utvärdering av mänskliga rättigheter			
103-1/2/3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	11, 40–41, 131, 133–134	
412-2	Utbildning av medarbetare inom mänskliga rättigheter	40–41, 133–134, 140, 142	Samtliga medarbetare utbildas i Affärskoden vilket omfattar mänskliga rättigheter. Avsteg: Utbildning av medarbetare redovisas inte per utbildningskategori på koncernnivå.
Leverantörsutvärdering – social			
103-1/2/3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	11, 40, 131, 134	
414-1	Nya leverantörer som utvärderats utifrån sociala kriterier	40, 134, 140	Atlas Copco använder en riskbaserad metod för att identifiera betydande leverantörer, vilket inkluderar nya och befintliga leverantörer varje år. Avsteg: Data redovisas inte specifikt för nya leverantörer. Miljö- och social utvärdering redovisas gemensamt.
Kunders hälsa och säkerhet			
103-1/2/3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	11, 131, 135	
416-2	Efterlevnad gällande produkters och tjänsters påverkan på hälsa och säkerhet	135	
Marknadsföring och märkning			
103-1/2/3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	11, 131, 135	
417-2	Överträdelse av lagar avseende produktinformation och märkning	135	
Efterlevnad av socioekonomiska lagar			
103-1/2/3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	11, 131–132	
419-1	Överträdelse av socioekonomiska lagar och förordningar	132	

Fotnoter till tabellen med hållbarhetsresultat på sidan 140

- ¹⁾ Beräkningar enligt GRI Standard Guidelines, www.globalreporting.org.
- ²⁾ Direkt ekonomiskt värde omfattar intäkter, övriga rörelseintäkter, finansiella intäkter, resultat från avvecklade verksamheter och andelar av intresseföretags resultat.
- ³⁾ Rörelsekostnader omfattar kostnad för sålda varor, utgifter för marknadsföring, administration, forskning och utveckling samt övriga utgifter med avdrag för ersättning till löner och förmåner. När KSV presenteras i relation till hållbarhetsinformation avses kostnad för sålda varor till standardpris i MSEK.
- ⁴⁾ Kostnader för finansärer, inklusive finansiella kostnader och utdelning, men exklusive inlösen och återköp av aktier.
- ⁵⁾ Total energi inkluderar både indirekt och direkt energianvändning. I beräkningen av indirekt energi, dvs energi köpt från externa källor, ingår elektricitet (95%) och fjärrvärme (5%) som används vid enheterna. Atlas Copco redovisar inte kylning eller ånga separat. I beräkningen av direkt energi, som genereras på plats av företaget för egen produktion eller verksamhet, ingår samtliga bränslen som används på plats, inklusive diesel, bensin, biobränsle, solenergi, propan och naturgas.
- ⁶⁾ Redovisningen av växthusgasutsläpp sker i enlighet med GHG-protokollet (ghgprotocol.org). Länderfaktorer som används för energi kommer från International Energy Agency. Indirekt energi (Scope 2) redovisas både som marknadsbaserad och lägesbaserad enligt GHG-protokollet. Där inget annat anges har den marknadsbaserade metoden tillämpats. Faktorer från NTM (transportmeasures.org) används vid transport av varor där utsläppsdata inte tillhandahålls av transportföretaget. Scope 3-utsläpp omfattar både ingående och utgående transporter av varor som företaget är ansvarigt för, som definierat av Incoterms. Direkta koldioxidutsläpp från biologiskt bundet kol (t.ex. koldioxid från förbränning av biomassa/biobränsle), som faller utanför scope 1, 2 och 3, uppgick till 255 ton under 2019.
- ⁷⁾ Resultaten inhämtas som regel vartannat år genom medarbetarundersökningen. Undersökningen genomfördes 2019.
- ⁸⁾ Rapporteringsmodellen och definitionerna för allvarsgraden av olyckor och skador ändrades från 2019 varför resultaten för föregående år inte är jämförbara.
- ⁹⁾ Processen och omfattningen för anställda som ska underteckna och utbildas i Affärskoden reviderades och uppdaterades under 2018 och 2019.
- ¹⁰⁾ Processen och omfattningen för leverantörer som ska underteckna Affärskoden reviderades och uppdaterades under 2019.

Hållbarhetsresultat ¹⁾

	2018	2019
EKONOMISKT VÄRDE		
Direkt ekonomiskt värde ²⁾	96 415	104 230
Intäkter	95 363	103 756
Fördelat ekonomiskt värde		
Rörelsekostnader ³⁾	52 557	56 952
Löner och andra kontanta ersättningar, samt övriga sociala avgifter	22 129	25 220
Kostnader för finansärer ⁴⁾	9 381	8 149
Betalning av skatter till den offentliga sektorn	4 876	4 909
Behålls i verksamheter	7 472	9 000
– Inlösen av aktier	9 705	–
MILJÖ		
Förnybar energi för verksamheten, % av total energiförbrukning	34	41
Direkt energiförbrukning i GWh ⁵⁾	104	105
Indirekt energiförbrukning i GWh ⁵⁾	256	264
Total energiförbrukning i GWh ⁵⁾	360	369
Total energiförbrukning i MWh/KSV ⁵⁾	7.2	6.8
Koldioxidutsläpp '000 ton (direkt energi) – scope 1 ⁶⁾	21	22
Koldioxidutsläpp '000 ton (indirekt energi) – scope 2 ⁶⁾	72	60
Koldioxidutsläpp '000 ton (total energi) – scope 1+2 ⁶⁾	93	82
Koldioxidutsläpp '000 ton (indirekt energi, lägesbaserad) – scope 2 ⁶⁾	95	98
Koldioxidutsläpp '000 ton (transporter) – scope 3 ⁶⁾	170	150
Koldioxidutsläpp ton (transporter)/KSV ⁶⁾	3.4	2.8
Koldioxidutsläpp i ton total energi och transporter – scope 1, 2, 3/KSV ⁶⁾	5.3	4.3
Avfall i kg/KSV	667	597
Vattenförbrukning (i m ³)/KSV ⁷⁾	8.7	7.2
Betydande direkta leverantörer med ett godkänt miljöledningssystem, %	–	28
MEDARBETARE		
Andel tjänstemän, %	69	69
Andel arbetare, %	31	31
Personalomsättning, tjänstemän, %	6.1	6.0
Personalomsättning, arbetare, %	7.7	5.6
Total personalomsättning, egen uppsägning, %	6.6	5.9
Andel anställda som haft ett medarbetarsamtal, %	82	84
Andel kvinnliga medarbetare vid årets slut, %	19.1	19.8
Andel kvinnor i chefspositioner vid årets slut, %	19.2	19.5
Den grad till vilken medarbetare anser att det finns möjlighet att lära och utvecklas (poäng) ⁷⁾	–	71
Den grad till vilken medarbetare anser att företagskulturen präglas av respekt, rättvisa och öppenhet (poäng) ⁷⁾	–	74
SÄKERHET OCH VÄLBEFINNANDE		
Registrerade skador i den totala arbetskraften, antal ⁸⁾	–	406
Registrerade skador per en miljon arbetade timmar i den totala arbetskraften ⁸⁾	–	5.2
Mindre skador i den totala arbetskraften, antal ⁸⁾	–	997
Mindre skador per en miljon arbetade timmar i den totala arbetskraften ⁸⁾	–	12.7
Dödsfall	0	1
Dödsfall per en miljon arbetade timmar i den totala arbetskraften	0	0.01
Frånvaro på grund av sjukdom och registrerade skador, %	2.0	2.0
Den grad till vilken medarbetarna anser att företaget har ett genuint intresse för deras välbefinnande (poäng) ⁷⁾	–	69
En balanserad säkerhetspyramid (ja/nej)	–	Ja
ETIK		
Medarbetare som undertecknat Affärskoden, % ⁹⁾	–	98
Medarbetare som fått utbildning i Affärskoden, % ⁹⁾	–	94
Chefer i riskländer som hållit utbildning i Affärskoden, % ⁹⁾	–	91
Betydande distributörer som åtagit sig att följa Affärskoden, % ¹⁰⁾	–	59
Betydande leverantörer som åtagit sig att följa Affärskoden, %	86	90

Se fotnoter på sid 139

Revisorns rapport över översiktlig granskning av Atlas Copco AB:s hållbarhetsredovisning samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till Atlas Copco AB, org.nr 556014-2720

Inledning

Vi har fått i uppdrag av styrelsen i Atlas Copco AB att översiktligt granska Atlas Copco AB:s hållbarhetsredovisning för år 2019. Företaget har definierat hållbarhetsredovisningens omfattning på sidan 136 i detta dokument varav den lagstadgade hållbarhetsrapporten definieras på sidan 19.

Styrelsens och företagsledningens ansvar

Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen inklusive den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med tillämpliga kriterier respektive årsredovisningslagen. Kriterierna framgår på sidan 136 i hållbarhetsredovisningen, och utgörs av de delar av ramverket för hållbarhetsredovisning utgivet av GRI (Global Reporting Initiative) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning och lämna ett yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt uppdrag är begränsat till den historiska information som redovisas och omfattar således inte framtidsorienterade uppgifter.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med ISAE 3000 Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. Vi har utfört vår granskning avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med FARs rekommendation RevR 12. Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. En översiktlig granskning och en granskning enligt RevR 12 har en annan inriktning och en

betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i övrigt har.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 (International Standard on Quality Control) och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till Atlas Copco AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Vår granskning av hållbarhetsredovisningen utgår från de av styrelsen och företagsledningen valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för våra uttalanden nedan.

Uttalanden

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och företagsledningen angivna kriterierna.

En lagstadgad hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 28 februari, 2020
Deloitte AB

Thomas Strömberg
Auktoriserad revisor

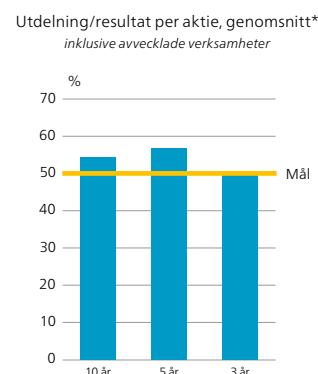
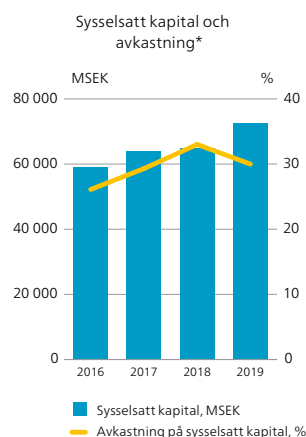
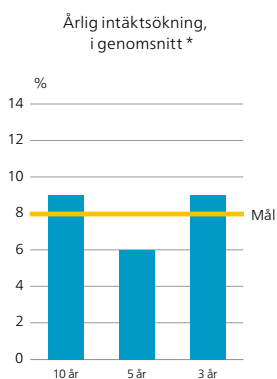
Lennart Nordqvist
Specialistmedlem i FAR

Mål och utfall



FINANSIELLA MÅL

Intäktsökning mätt över en konjunkturcykel. Mål: 8% per år.
Fortsatt hög avkastning på sysselsatt kapital genom att ständigt förbättra verksamhetens effektivitet och generera tillväxt.
Utdelning av vinsten till aktieägarna. Mål: cirka 50%.



MEDARBETARE, NYCKELTAL

	2018	2019	Mål**
Den grad till vilken medarbetarna anser att det finns möjlighet att lära och utvecklas ska vara över globalt benchmark och ständigt öka	n/a	71	>70
Den grad till vilken medarbetarna anser att vi har en kultur av respekt, rättvisa och öppenhet ska vara över globalt benchmark och ständigt öka	n/a	74	>74
Andel kvinnliga medarbetare vid årets slut. Mål per 2030.	19.1%	19.8%	30%



ETIK, NYCKELTAL

	2018	2019	Mål**
Medarbetare som undertecknat Affärskoden	n/a	98%	100%
Medarbetare som utbildats i Affärskoden	n/a	94%	100%
Chefer i riskländer som hållit utbildning i Affärskoden	n/a	91%	100%
Betydande leverantörer som undertecknat Affärskoden	86%	90%	100%
Betydande distributörer som undertecknat Affärskoden	n/a	59%	100%



PRODUKTER & SERVICE, NYCKELTAL

	2018	2019	Mål**
Projekt för nya och redesignade produkter med mål för minskad miljöpåverkan år 2021	n/a	n/a	100%
Projekt för nya och redesignade produkter som uppnått betydligt minskad miljöpåverkan	n/a	n/a	Målet ska fastställas



SÄKERHET & VÄLBEFINNANDE, NYCKELTAL

	2018	2019	Mål**
Den grad till vilken medarbetarna anser att företaget har ett genuint intresse för deras välbefinnande ska ständigt öka	n/a	69	Öka
En balanserad säkerhetspyramid, vilket innebär att fler tillbud än mindre skador, och fler mindre skador än registrerade skador rapporteras	n/a	Ja	Ja



MILJÖ, NYCKELTAL

	2018	2019	Mål**
Koldioxidutsläpp från energi i verksamheten och transporter (ton) i förhållande till kostnad sålda varor. Mål per 2030. Basår: 2018	5.3	4.3	-50%
Avfall (kg) i förhållande till kostnad sålda varor	667	597	Minska
Vattenförbrukning (m ³) i förhållande till kostnad sålda varor	8.7	7.2	Minska
Betydande direkta leverantörer med ett godkänt miljöledningssystem	n/a	28%	Öka

* 2010–2017 visar bäst uppskattade siffror, eftersom effekterna av utdelningen av Epiroc samt omräkningar för IFRS 15 inte är fullt avstämde.

** För ytterligare information om de prioriterade hållbarhetsområdena, mål och arbetssätt, se sidorna 34–43 och hållbarhetsnoterna på sidorna 130–140.

Tre år i sammandrag

ORDERINGÅNG, INTÄKTER OCH RESULTAT ¹⁾	2017	2018	2019
Orderingång, MSEK	90 132	97 132	106 104
Intäkter, MSEK	85 653	95 363	103 756
Förändring, organiskt från volym, pris och mix, %	n/a	8	2
EBITDA, MSEK	22 383	24 510	26 597
EBITDA marginal, %	26.1	25.7	25.6
Rörelseresultat, MSEK	18 748	21 187	21 897
Rörelsemarginal, %	21.9	22.2	21.1
Räntenetto, MSEK	-1 071	-644	-359
Resultat före skatt, MSEK	17 591	20 844	21 572
Vinstmarginal, %	20.5	21.9	20.8
Årets resultat, MSEK	12 661	16 336	16 543
MEDARBETARE	2017	2018	2019
Medelantal anställda	33 631	35 894	37 805
Intäkter per anställd, KSEK	2 547	2 657	2 745
KASSAFLÖDE ¹⁾	2017 ²⁾	2018 ²⁾	2019
Kassamässigt rörelseöverskott, MSEK	29 187	28 444	26 696
Kassaflöde före förändring av rörelsekapital, MSEK	20 930	21 481	20 209
Förändring i rörelsekapital, MSEK	1 398	-3 391	-2 971
Kassaflöde från investeringsverksamheten, MSEK	-758	-4 301	-9 683
Bruttoinvesteringar i övriga materiella anläggningstillgångar, MSEK	-1 742	-2 000	-1 662
Bruttoinvesteringar i hyresmaskiner, MSEK	-1 412	-1 462	-1 140
Nettoinvesteringar i hyresmaskiner, MSEK	-948	-1 276	-1 087
Kassaflöde från finansieringsverksamheten, MSEK	-7 745	-21 601	-8 024
varav utbetald utdelning, MSEK	-8 255	-8 496	-7 663
Operativt kassaflöde, MSEK	18 856	14 133	14 625
FINANSIELL STÄLLNING OCH AVKASTNING ¹⁾	2017	2018	2019
Balansomslutning, MSEK	126 031 ²⁾	96 670	111 772
Kapitalomsättningshastighet, ggr	0.68 ²⁾	0.99	0.98
Sysselsatt kapital, genomsnitt, MSEK	64 096	64 945	72 732
Omsättningshastighet, sysselsatt kapital, ggr	1.34	1.47	1.43
Avkastning på sysselsatt kapital, %	29	33	30
Skuldsättningsgrad, MSEK	2 466 ²⁾	6 702	12 013
Nettoskuld/EBITDA, MSEK	0.1 ²⁾	0.3	0.5
Eget kapital, MSEK	60 601 ²⁾	42 472	53 290
Skuldsättningsgrad, %	4 ²⁾	16	23
Soliditet, %	48.1 ²⁾	43.9	48
Avkastning på eget kapital, %	30.1 ²⁾	33.7	35
NYCKELTAL PER AKTIE ¹⁾	2017 ²⁾	2018	2019
Resultat före utspädning/resultat efter utspädning, SEK	13.72 / 13.61	13.45 / 13.43	13.60 / 13.59
Utdelning, SEK	7.00	6.30	7.00 ³⁾
Utdelning i % av resultat före utspädning	51.0%	47.0%	51.5%
Direktavkastning, %	2.2%	2.2%	2.4%
Inlösen av aktier, SEK	8.00	n/a	-
Operativt kassaflöde, SEK	15.53	11.65	12.04
Eget kapital, SEK	50	35	44
Börskurs, 31 december, A-aktien / B-aktien, SEK	354.2 / 314.6	210.5 / 193.3	373.6 / 325.2
Högsta börskurs, A-aktien / B-aktien, SEK	375.8 / 338.1	380.8 / 339.7	386.5 / 336.9
Lägsta börskurs, A-aktien / B-aktien, SEK	277.0 / 247.1	205.3 / 187.7	205.0 / 188.5
Genomsnittlig börskurs, A-aktien / B-aktien, SEK	322.0 / 289.6	291.3 / 264.0	288.0 / 258.8
Genomsnittligt antal aktier, miljoner	1 214.1	1 213.5	1 214.7
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning, miljoner	1 215.8	1 215.3	1 215.8
Antal aktieägare den 31 december	80 846	87 009	81 656
Börsvärde, 31 december, MSEK	420 076	252 130	440 497

¹⁾ Siffror för 2017 har justerats för IFRS 15 ²⁾ Inklusive avvecklade verksamheter ³⁾ Styrelsens förslag

KONTAKTUPPGIFTER

Investerarrelationer

Daniel Althoff, Vice President Investor Relations
ir@atlascopco.com

Hållbarhet

Sofia Svingby, Vice President Sustainability
sustainability@atlascopco.com

Media

Sara Liljedal, Media Relations Manager
media@atlascopco.com

Produktion:

Atlas Copco i samarbete med Griller Grafisk Form AB och Text Helene AB
Copyright 2020, Atlas Copco AB, Stockholm

Prepress: Bildrepro Tryck: Hylte Tryck
8993 0001 00



Atlas Copco AB (publ)

105 23 Stockholm

Telefon: 08 743 80 00

Org. no: 556014-2720

atlasopcogroup.com