

Valberedningens motiverade yttrande

Valberedningen har arbetat aktivt med att utvärdera Atlas Copco ABs nuvarande styrelse inför de förslag som presenteras för årsstämman 2017. Detta är en fortsättning på det arbete som inleddes 2015 då valberedningen enades om att under de kommande åren förbereda en successiv förnyelse och förnyring av styrelsen. Valberedningen, som varit oförändrad sedan 2015, har inför årsstämman 2017 sammanträtt sex gånger.

Styrelseledamoten Margareth Övrum har meddelat att hon avböjer omval vid årsstämman 2017. Valberedningen har som ersättare sökt en person med global industriell bakgrund och som arbetat aktivt med verkstadsindustrins digitala utveckling. Under hösten 2016 kontaktades en rekryteringskonsult för att bistå valberedningen i sökandet efter en lämplig kandidat.

I början av 2017 meddelade Atlas Copcos verkställande direktör Ronnie Leten att han avgår som VD vid årsstämman 2017 och därvid lämnar styrelsen. Styrelsen har utsett Mats Rahmström till ny VD från den 27 april 2017.

Valberedningen har enats om att föreslå årsstämman 2017 nyval av Tina Donikowski och Mats Rahmström.

Tina Donikowski anställdes vid General Electric 1977 och har under sin långa karriär i detta bolag innehaft många chefsroller, särskilt inom GE Transportation som bl a omfattar tillverkning av tåg, motorer och gruvprodukter. En framgångsfaktor för GE Transportation har varit att ligga i framkant när det gäller digitalisering. Utöver djup kunskap och lång erfarenhet från en bokstavigt global verksamhet i ett av världens största industribolag tillför Tina Donikowski en ingående kunskap om Nordamerika som är en av Atlas Copcos viktigaste marknader.

Mats Rahmström började sin karriär på Atlas Copco 1988. Han har bland annat varit chef för säljbolag i Sverige, Kanada och England, varit divisionschef och är sedan 2008 affärsområdeschef och medlem av koncernledningen.

Valberedningen har, liksom tidigare, ägnat särskild uppmärksamhet kring frågor om mångfald, oberoende och jämn könsfördelning, bl a mot bakgrund av bolagsstyrningskodens krav att valberedningen ska tillämpa en mångfaldspolicy. Valberedningen har i detta avseende utgått från bolagsstyrningskodens avsnitt 4.1, som anger att styrelsen ska präglas av mångsidighet och bredd avseende kompetens, erfarenhet och bakgrund. Därutöver ska en jämn könsfördelning eftersträvas.

Valberedningen anser att den föreslagna styrelsens ledamöter har en bred och kompletterande erfarenhet från en rad viktiga branscher och marknader, liksom en sammansättning som är präglad av mångsidighet och bredd. Flera ledamöter har t ex mycket lång erfarenhet av metall- och verkstadsindustri med internationell täckning, vilket är Atlas Copcos huvudinriktning. En viktig aspekt för valberedningen är att skapa ett starkt och mångsidigt lag

där olika ledamöter kompletterar varandra och därmed kan utgöra bästa möjliga stöd för bolagets ledning.

Liksom tidigare år har valberedningen även ägnat uppmärksamhet åt kravet på att styrelsen ska ha en jämn könsfördelning. Av de ledamöter som inte är anställda i Atlas Copco AB är tre kvinnor och fem män, vilket innebär en kvinnoandel på 38 %. Valberedningens mål är att fortsätta arbetet för en jämn könsfördelning.