

Kallelse till årsstämma i Atlas Copco AB

Aktieägarna i Atlas Copco AB ("Bolaget") kallas till årsstämma måndagen den 29 april 2013 kl. 16.00 i Aula Magna, Stockholms universitet, Frescativägen 6, Stockholm. Inregistrering och enklare förtäring från kl. 14:30.

Anmälan

Aktieägare som önskar delta i stämman skall

dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB ("Euroclear") förda aktieboken tisdagen den 23 april 2013,

dels anmäla sig till Bolaget senast tisdagen den 23 april 2013 under anmälningsadress Atlas Copco AB, Box 7835, 103 98 Stockholm, eller per telefon 08-402 90 43 vardagar kl. 09.00-16.00 eller via hemsidan www.atlascopco.com/arsstamma

Aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade måste tillfälligt registrera aktierna i eget namn i aktieboken hos Euroclear för att få delta i stämman. Sådan tillfällig registrering måste vara verkställd senast tisdagen den 23 april 2013. Detta innebär att aktieägare i god tid före denna dag måste underrätta förvaltaren/banken härom.

Aktieägare som företräds av ombud skall utfärda fullmakt för ombudet.

Fullmaktsformulär finns tillgängligt på www.atlascopco.com/arsstamma samt kan skickas till de aktieägare som så önskar. Den som företräder juridisk person skall dessutom till fullmakten bifoga bestyrkt kopia av registreringsbevis eller motsvarande handling som utvisar behörig firmatecknare. För att underlätta inpassering vid stämman bör fullmakt och andra behörighetshandlingar skickas till Bolaget i god tid före stämman.

Personuppgifter som hämtas från anmälningar, fullmakter och den av Euroclear förda aktieboken kommer enbart att användas för registrering och upprättande av röstlängd. Inträdeskort kommer att skickas till dem som anmält sig till stämman. Årsstämman kommer att simultantolkas till engelska. Vid omröstning och val kommer elektronisk utrustning att användas i viss omfattning.

Verkställande direktörens anförande och tillhörande bildmaterial kommer att finnas tillgängligt på www.atlascopco.com/arsstamma fr.o.m. tisdagen den 30 april 2013.

Förslag till dagordning

1. Årsstämmans öppnande och val av ordförande
2. Upprättande och godkännande av röstlängd
3. Godkännande av dagordning
4. Val av en eller två justeringsmän
5. Prövning om årsstämman är behörigen sammankallad
6. Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen
7. Verkställande direktörens anförande och frågor från aktieägarna till Bolagets styrelse och ledning

8. Beslut om
 - a) fastställande av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen
 - b) ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och den verkställande direktören
 - c) dispositioner beträffande Bolagets vinst enligt den fastställda balansräkningen
 - d) avstämningsdag för utdelningen
9. Bestämmande av antalet styrelseledamöter och eventuella styrelsesuppleanter
10. Val av styrelseledamöter samt av styrelsens ordförande och vice ordförande
11. Fastställande av arvode, kontant eller viss del i form av syntetiska aktier, åt styrelsen och av ersättning för arbete i styrelsekommittéerna
12. Styrelsens förslag till beslut avseende
 - a) riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
 - b) en prestationsbaserad personaloptionsplan för 2013
13. Styrelsens förslag avseende mandat att
 - a) förvärva serie A aktier i anledning av personaloptionsplanen 2013
 - b) förvärva serie A aktier i anledning av arvode i form av syntetiska aktier
 - c) överlåta serie A aktier i anledning av personaloptionsplanen 2013
 - d) försälja serie A aktier för att täcka kostnader i anledning av syntetiska aktier till styrelseledamöter
 - e) försälja serie A och B aktier för att täcka kostnader i samband med 2008, 2009 och 2010 års personaloptionsplaner
14. Årsstämmans avslutande

Punkt 8 c) och d) - Styrelsens förslag till beslut om utdelning och avstämningsdag

Styrelsen föreslår att utdelningen per aktie för 2012 fastställs till 5,50 kronor samt att den 3 maj 2013 blir avstämningsdag för utdelning. Beslutar stämman enligt förslaget, beräknas utdelningen komma att utsändas av Euroclear den 8 maj 2013.

Punkterna 1, 9, 10 och 11 - Valberedningens förslag avseende stämмоordförande, antalet styrelseledamöter, ordförande, vice ordförande och övriga ledamöter, styrelsearvode och ersättning för kommittéarbete

Bolagets valberedning, som består av valberedningens ordförande Petra Hedengran, Investor AB, Jan Andersson, Swedbank Robur Fonder, Ramsay Brufer, Alecta Pensionsförsäkring, ömsesidigt, och Arne Löow, Fjärde AP-fonden, som tillsammans representerar mer än 29% av totala antalet röster och 25% av totala antalet aktier i Bolaget, samt Sune Carlsson, styrelsens ordförande, lämnar följande förslag till beslut:

Punkt 1: Sune Carlsson väljs till stämмоordförande.

Punkt 9: Antalet styrelseledamöter skall vara tio.

Punkt 10: Omval av Sune Carlsson, Staffan Bohman, Ronnie Leten, Johan Forssell, Ulla Litzén, Gunilla Nordström, Anders Ullberg, Peter Wallenberg Jr och Margareth Övrum samt nyval av Hans Stråberg. Vidare föreslås att Sune Carlsson väljs till styrelsens ordförande och Hans Stråberg till vice ordförande.

Information om samtliga föreslagna styrelseledamöter finns tillgänglig på

www.atlascopco.com/arsstamma.

Punkt 11 - Förslag till styrelsearvoden och ersättning för kommittéarbete

Styrelsearvode till ordföranden med 1 850 000 (1 800 000) kronor, till vice ordföranden 750 000 kronor (2011: 645 000 kronor) och till envar av de övriga sju icke anställda ledamöterna 555 000 (540 000) kronor. Oförändrad ersättning till ledamöterna i revisionskommittén med 200 000 kronor till ordföranden och 125 000 kronor till envar av de övriga ledamöterna. Oförändrad ersättning med 60 000 kronor till envar ledamot i ersättningskommittén samt ersättning med 60 000 kronor till varje styrelseledamot som därutöver deltar i ett kommitté- eller utskottsarbete enligt beslut av styrelsen.

I avsikt att ytterligare öka styrelseledamöternas långsiktiga intresse för Bolagets ekonomiska utveckling föreslår valberedningen att styrelseledamot skall ha möjlighet att välja mellan att erhålla 50% av styrelsearvodet i form av syntetiska aktier och resterande del kontant och att erhålla hela arvudet kontant. Förslaget innebär således att styrelsearvodet utgår till ett sammanlagt belopp av 6 485 000 kronor varav högst 3 242 500 kronor kommer att motsvaras av syntetiska aktier.

För beslut enligt valberedningens förslag krävs att aktieägare representerande mer än hälften av de avgivna rösterna biträder förslaget.

Styrelsen föreslår att Bolagets åtagande att utge belopp motsvarande de syntetiska aktierna enligt ovan skall kostnadssäkras genom återköp av serie A aktier. Återköpta aktier kan säljas på marknaden i samband med utbetalningar till ledamoten enligt en särskild begäran om mandat. Den ekonomiska skillnaden för Bolaget om samtliga styrelseledamöter väljer att erhålla del av sitt arvode i form av syntetiska aktier jämfört med att enbart kontant arvode väljs, bedöms p.g.a. säkringsåtgärden vara mycket begränsad.

Punkt 12 - Styrelsens förslag till beslut avseende:

a) riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

b) en prestationsbaserad personaloptionsplan 2013 som innefattar krav på koncernledning och divisionspresidenter att investera i aktier som förutsättning för deltagande i denna plan

12 a) Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Med ledande befattningshavare avses verkställande direktören (VD) samt övriga åtta medlemmar av ledningsgruppen. Styrelsens förslag för 2013, vilket står i överensstämmelse med tidigare års ersättningsprinciper och baseras på redan ingångna avtal mellan Atlas Copco och respektive befattningshavare är följande.

Kompensation till ledande befattningshavare skall bestå av grundlön, rörlig ersättning, långsiktiga incitamentsprogram, pensionspremie samt övriga förmåner. För utlandsanställda utgår vidare vissa förmåner enligt Bolagets villkor för utlandsanställda. Grundlön bestäms av befattning, kvalifikation och individuell prestation.

Storleken på rörlig ersättning är beroende av hur på förhand bestämda kvantitativa och kvalitativa mål uppnås. Den rörliga ersättningen är maximerad till 70% av grundlönen för VD, till 50% för affärsområdeschefer och till 40% för övriga ledande befattningshavare.

Pensionspremier betalas enligt en avgiftsbestämd plan med premie på 25-35% av grundlön beroende på ålder. Övriga förmåner består av förmånsbil samt privat sjukvårdsförsäkring.

Ömsesidig uppsägningstid om sex månader gäller. Avgångsvederlag kan uppgå till högst 24 månaders grundlön. Styrelsen äger rätt att frångå dessa riktlinjer om det i ett enskilt fall föreligger särskilda skäl.

12 b) Prestationsbaserad personaloptionsplan 2013

Styrelsen finner det angeläget och det ligger i aktieägarnas intresse att nyckelpersoner i Atlas Copco har ett långsiktigt intresse av en god värdeutveckling av Bolagets aktier och inriktar sitt arbete på att främja en sådan utveckling. Detta gäller särskilt för den grupp nyckelpersoner som utgörs av koncernledning och divisionspresidenter.

Vidare är det styrelsens bedömning att ett aktierelaterat optionsprogram ökar Atlas Copcos attraktivitet som arbetsgivare på den globala marknaden och befrämjar möjligheten att rekrytera och behålla nyckelpersoner i koncernen.

Omfattning och huvudprinciper

Tilldelning

Styrelsen äger rätt att besluta om tilldelning av personaloptioner som kan ge maximalt 315 nyckelpersoner i koncernen möjlighet att förvärva maximalt 4 072 858 serie A aktier.

Utfärdande

Utfärdandet är beroende av hur koncernens värdetillväxt, uttryckt som Economic Value Added, utvecklas under 2013. I ett intervall på 1 100 000 000 kronor varierar tilldelningen linjärt från noll till 100% av maximala antalet. Intervallens storlek och gränsvärden fastställs av styrelsen och är i samklang med koncernens målsättning i långtidsplanen.

Utfärdandet av personaloptioner är maximerad till följande antal per person inom de olika nyckelgrupperna:

kategori 1 – verkställande direktören: 97 402 (103 636) personaloptioner

kategori 2 – affärsområdeschefer (4): 35 064 (39 273) personaloptioner

kategori 3 – övriga i koncernledningen och divisionschefer (26): 24 350 (27 273) personaloptioner

kategori 4 – övriga nyckelpersoner (284): 11 275 (12 027) personaloptioner

Styrelsen skall besluta om vilka personer som skall ingå i ovannämnda grupper baserat på befattning, kvalifikation och individuell prestation. Utfärdande av personaloptioner kommer att ske senast den 20 mars 2014. Styrelsen äger rätt att besluta att införa en alternativ incitamentslösning för nyckelpersoner i sådana länder där tilldelning av personaloptioner ej är lämplig. Sådan alternativ incitamentslösning (SAR) skall, så långt som är praktiskt möjligt, utformas med motsvarande villkor som personaloptionsplanen.

Personaloptionernas löptid

Löptiden för personaloptionerna skall vara fem år från tidpunkten för tilldelningen.

Personaloptionerna är inte överlåtbara.

Inlösen

Optionerna är lösenbara tidigast tre år efter tilldelning. Rätt till inlösen finns endast under tid som person anses vara anställd.

Lösenpris

Lösenpriset skall bestämmas till ett belopp motsvarande 110% av genomsnittet av slutkurserna vid NASDAQ OMX Stockholm för serie A aktier under en period om tio börsdagar närmast efter publiceringen av årsbokslutet (bokslutskommunikén) för verksamhetsåret 2013.

Maximerat utfall

En enskild utbetalning/aktietilldelning under personaloptionsplanen kan aldrig överstiga fyra gånger värdet av "exercise price".

Omräkning

För det fall en stämma under personaloptionernas löptid skulle besluta exempelvis om en ökning eller minskning av utestående antal aktier eller utdelning utöver bolagets utdelningspolicy kan omräkning företas för att bibehålla värdet av personaloptionerna. Beslut om omräkning skall fattas av styrelsen i bolaget.

Teoretiskt värde för mottagaren

Ett teoretiskt värde på en personaloption har räknats fram baserat på Black & Scholes optionsvärderingsmodell. Som grund för beräkningen har använts bl.a. en aktiekurs om 181,58 kronor och förväntad volatilitet om 33%. Det teoretiska värdet beräknas uppgå till 30,80 kronor per personaloption eller sammanlagt maximalt till 125 444 026 kronor (120 603 000 kronor) för hela planen.

Krav på egen investering för koncernledningen och divisionspresidenter

För koncernledningen och divisionspresidenterna (31 personer) gäller som förutsättning för ett deltagande i personaloptionsplanen 2013 att de investerar maximalt 10% av grundlönen före skatt för år 2013 (20% för expatriater med nettolön) i serie A aktier. Investeringen kan ta formen av kontantinbetalning eller av ett tillskott av redan innehavda aktier, dock ej sådana aktier som innehas som del av personaloptionsplanen 2011 och 2012. Deltagandet i planen svarar proportionellt mot gjord investering. De som valt att investera får, förutom ett proportionellt deltagande i optionsplanen, rätt att tre år efter investeringsåret förvärva det antal aktier (matching shares) som svarar mot antalet investerade aktier under personaloptionsplanen 2013 till ett pris av 75% av den kurs på vilken lösenpriset för aktierna i planen för 2013 beräknades, under förutsättning av fortsatt anställning och fortsatt innehav av dessa aktier. Har innehavet av de investerade aktierna minskat i antal, minskar också rätten till matching shares aktie för aktie. Teoretiska värdet på detta beräknas uppgå till 50,80 kronor per matching share eller sammanlagt cirka 2 499 919 kronor.

Leverans av aktier

Personaloptioner skall ge rätt till förvärv av befintliga serie A aktier.

Punkt 13 – Styrelsens förslag till beslut avseende:

- a) förvärv av aktier i anledning av personaloptionsplanen 2013**
- b) förvärv av aktier i anledning av syntetiska aktier till styrelseledamöter**
- c) överlåtelse av aktier i samband med personaloptionsplanen 2013**
- d) försäljning av aktier med anledning av syntetiska aktier till styrelseledamöter**
- e) försäljning av aktier i samband med 2008, 2009 och 2010 års prestationsbaserade personaloptionsplaner**

För giltigt beslut av stämman under punkterna 13 a), b), d) och e) krävs att det biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna och beslutet att överlåta aktier i enlighet med 13 c) att det biträds av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna. Om denna kvalificerade majoritet inte uppnås, är det bolagets avsikt att säkra den finansiella risken och åtagandet avseende överlåtelse av aktier i samband med personaloptionsplanen 2013 genom ett s.k equity swap avtal med en finansiell institution.

13 a) Förvärv av aktier i anledning av personaloptionsplanen 2013

Styrelsen föreslår att styrelsen bemyndigas att, under tiden intill nästa årsstämma, besluta om förvärv av aktier i Bolaget vid ett eller flera tillfällen enligt följande:

1. Förvärv får ske av högst 4 250 000 serie A aktier
2. Aktierna får endast förvärvas på NASDAQ OMX Stockholm
3. Förvärv av aktier får endast ske till ett pris per aktie inom det vid var tid registrerade kursintervallet.

Förvärvet sker i syfte att begränsa den ekonomiska risken vid ökning av aktievärdet under personaloptionernas löptid och säkerställa leverans av aktier enligt ingångna personaloptions- och matching shareavtal, för att täcka alternativa incitamentslösningar och kontantavräkning samt för att täcka, framför allt, sociala avgifter.

13 b) Förvärv av aktier i anledning av syntetiska aktier till styrelseledamöter

Styrelsen föreslår att styrelsen bemyndigas att, under tiden intill nästa årsstämma, besluta om förvärv av aktier i Bolaget vid ett eller flera tillfällen enligt följande:

1. Förvärv får ske av högst 70 000 serie A aktier
2. Aktierna får endast förvärvas på NASDAQ OMX Stockholm
3. Förvärv av aktier får endast ske till ett pris per aktie inom det vid var tid registrerade kursintervallet.

Syftet med förvärvet är att kostnadssäkra Bolagets åtaganden, inklusive sociala avgifter, gentemot styrelseledamot som valt att erhålla 50% av styrelsearvodet i form av syntetiska aktier.

13 c) Överlåtelse av aktier i samband med personaloptionsplanen 2013

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att överlåta aktier i Bolaget med anledning av Bolagets personaloptionsplan 2013, inklusive aktiespar/matching share delen, enligt följande:

1. Högst 3 500 000 serie A aktier får överlåtas. Rätt att förvärva aktier skall tillkomma

de personer som omfattas av Bolagets föreslagna personaloptionsplan 2013, med rätt för envar deltagare att förvärva högst det antal aktier som följer av villkoren i denna plan. Deltagares rätt att förvärva aktier förutsätter att samtliga i Bolagets föreslagna personaloptionsplan 2013 uppställda villkor uppfylls. Överlåtelser av aktier skall ske på de villkor som anges i planen, medförande bl.a. att vad som där anges om pris och tid under vilken deltagarna skall kunna utnyttja sin rätt till förvärv av aktie skall äga tillämpning även beträffande överlåtelsen. Deltagare skall erlägga betalning för aktie inom den tid och på det sätt som anges i villkoren för personaloptionsplan 2013.

2. För antalet aktier som kan komma att bli föremål för överlåtelse under planen gäller sedvanliga villkor för omräkning till följd av fondemission, aktiesplit, företrädesemission och liknande åtgärd enligt villkoren för personaloptionsprogrammet.

Såsom skäl för avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt och grunden för överlåtelseprisets beräkning vid överlåtelse av egna aktier, anför styrelsen att överlåtelsen av egna aktier utgör ett led i den föreslagna personaloptionsplanen 2013.

13 d) Försäljning av aktier med anledning av syntetiska aktier till styrelseledamöter

Styrelsen föreslår att styrelsen bemyndigas att, under tiden intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen försälja maximalt 55 000 serie A aktier för att täcka kostnaden för att utge motvärdet av tidigare utfärdade syntetiska aktier samt för att täcka, i huvudsak, kostnaden för sociala avgifter.

Aktierna som föreslås bli föremål för försäljning förvärvades respektive år i enlighet med ett mandat från envar årsstämma att göra förvärven för angivna ändamål. Försäljningen skall ske på NASDAQ OMX Stockholm till ett pris per aktie inom det vid var tid registrerade kursintervallet.

Skälet för avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt och grunden för prisets beräkning är att försäljningen av egna aktier utgör ett integrerat led i tidigare beslut avseende säkring av syntetiska aktier som utgör del av styrelsearvodet.

13 e) Försäljning av aktier i samband med 2008, 2009 och 2010 års prestationsbaserade personaloptionsplaner

Styrelsen föreslår att styrelsen bemyndigas att, under tiden intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen försälja maximalt 8 100 000 serie A och B aktier för att täcka åtaganden enligt personaloptionsplanerna 2008, 2009 och 2010 och kostnader i samband därmed. Kostnaderna avser framför allt kontantavräkning i Sverige, SAR och kostnader för sociala avgifter. Aktierna som föreslås bli föremål för försäljning förvärvades respektive år i enlighet med ett mandat från envar årsstämma att göra förvärven för angivna ändamål. Vad gäller 2008 och 2009 års personaloptionsplaner har årsstämman 2012 och vad avser personaloptionsplanen för 2008 också årsstämman 2011 redan godkänt sådan försäljning. På grund av lagkrav måste dessa beslut upprepas varje år.

Försäljningen skall ske på NASDAQ OMX Stockholm till ett pris per aktie inom det vid var tid registrerade kursintervallet.

Skälet för avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt och grunden för prisets beräkning vid försäljning av egna aktier, är att försäljningen av egna aktier utgör ett integrerat led i de tidigare beslutade personaloptionsplanerna.

Aktier och Röster

Bolaget har totalt utgivit 1 229 613 104 aktier av vilka 839 394 096 är serie A aktier, varav Bolaget den 1 mars 2013 innehar 17 085 178 och 390 219 008 är serie B aktier, varav Bolaget samma dag innehar 809 762. Serie A aktier berättigar till en röst och serie B aktier berättigar till en tiondels röst varför de av Bolaget innehavda och vid årsstämman ej företrädda aktierna motsvarar 17 166 154 röster.

Upplysningar på årsstämman

Styrelsen och VD skall, om någon aktieägare begär det och styrelsen anser att det kan ske utan väsentlig skada för Bolaget, lämna upplysningar om förhållanden som kan inverka på bedömningen av ett ärende på dagordningen, förhållanden som kan inverka på bedömningen av Bolagets eller dotterbolagets ekonomiska situation och Bolagets förhållande till annat koncernföretag. Den som vill skicka in frågor i förväg kan göra det till Atlas Copco AB, Attn: Chefsjuristen, 105 23 Stockholm.

Handlingar

Årsredovisningen och revisionsberättelsen samt revisors yttrande om tillämpningen av riktlinjerna 2012 för ersättning till ledande befattningshavare kommer att finnas tillgängliga på årsstämman och kommer även, liksom valberedningens respektive styrelsens förslag till beslut, inklusive information om samtliga styrelseledamöter och valberedningens styrelseuttalande, att finnas tillgängliga hos Bolaget och på www.atlascopco.com/arsstamma samt kostnadsfritt sändas till de aktieägare som så begär och uppger adress från och med den 21 mars 2013.

I anslutning till årsstämman kommer två stipendier att utdelas, ”John Munck Award” för avgörande insatser inom produktutveckling samt ”Peter Wallenberg Marketing and Sales Award” för utvecklandet av nyskapande marknadsförings- och försäljningsmetoder.

Nacka i mars 2013

Atlas Copco AB
(publ)

STYRELSEN