

## **ATLAS COPCO AB**

### **Bilaga till styrelsens förslag till Årsstämman 2012 avseende riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, prestationsbaserad personaloptionsplan 2012 och säkring av åtagandena enligt denna plan**

## **SAMMANSTÄLLNING AV UTESTÅENDE AKTIERELATERADE INCITAMENTSPROGRAM I ATLAS COPCO AB**

### **Personaloptioner och syntetiska personaloptioner**

Under 2000 beslutade styrelsen att införa ett globalt aktierelaterat incitamentsprogram för åren 2000 till 2003 ämnat för nyckelpersoner inom Gruppen. Incitamentsprogrammet omfattade i huvudsak personaloptioner, som gav rätt att förvärva Atlas Copco A-aktier till ett förutbestämt pris. I vissa länder, till exempel USA, Belgien, Brasilien, Kanada, Indien, Malaysia och Filippinerna, erbjöds istället syntetiska personaloptioner av legala eller skattemässiga skäl. Under 2000-2003 har årliga tilldelningar skett.

2000, 2001, 2002 och 2003 års tilldelning har löpt ut. Under 2004 och 2005 tilldelades inga personaloptioner eller syntetiska personaloptioner.

Årsstämman beslutade 2006, 2007, 2008, 2009, 2010 och 2011 att införa prestationsbaserade personaloptionsplaner för respektive år ämnade för nyckelpersoner inom Gruppen. Personaloptionsplanerna omfattar i huvudsak tilldelning av personaloptioner förutsatt att av styrelsen uppställda mål för koncernens värdetillväxt, uttryckt som Economic Value Added (EVA) uppnås. Prestationsmålen som uppställdes för 2006, 2007, 2008 och 2010 uppnåddes till 100% och målen för 2009 års plan uppnåddes till 45%. Styrelsen har konstaterat att de prestationsmål som uppställdes för tilldelning i 2011 års personaloptionsplan är uppnådda. Tilldelning av personaloptioner i 2011 års personaloptionsplan kommer att ske under mars 2012. Personaloptionerna ger rätt att förvärva Atlas Copco A-aktier till ett förutbestämt pris.

I vissa länder, till exempel USA, Kina, Indien, Sydafrika, och Filippinerna, har syntetiska personaloptioner erbjudits under planerna 2006 -2011 av legala eller skattemässiga skäl. Syntetiska personaloptioner ger inte innehavaren rätt att förvärva aktier utan ger endast en rätt till kontantavräkning baserad på skillnaden mellan A-aktiens börskurs vid utnyttjandet och ett förutbestämt pris, som motsvarar lösenpriset för personaloptionerna.

De huvudsakliga villkoren för 2006, 2007, 2008 och 2009 års personaloptioner/syntetiska personaloptioner är följande. De har utställts av Atlas Copco AB och löptiden är sex år från tilldelning. De blir möjliga att utnyttja med en tredjedel per år räknat från utfärdande.

Personaloptionerna/syntetiska personaloptionerna i 2010 och 2011 års planer blir möjliga att utnyttja till 100% tre år efter tilldelning.

En förutsättning för 31 ledande befattningshavare och divisionspresidenter att få optioner tilldelade i 2010 och 2011 års planer är att de investerar 10% av sin baslön i Atlas Copco A-aktier och behåller dem tills optionerna blir inlösningsbara. De har också rätt att köpa en matchningsaktie för varje inköpt aktie till ett förutbestämt pris.

För 2006-2008 planer gäller att optionerna är möjliga att utnyttja även efter avslutad anställning utom om anställningen har avslutats på företagets initiativ, då endast rätten kvarstår för de optioner som är inlösningsbara. För 2009, 2010 och 2011 års planer gäller att optionerna endast kan utnyttjas till den del de är inlösningsbara efter avslutande av anställningen.

Personaloptioner/syntetiska personaloptioner har tilldelats som en del av ersättningen och får inte överlåtas.

Lösenpriset motsvarar 110 procent av den genomsnittliga börskursen för Atlas Copco A-aktie under en begränsad period i anslutning till respektive tilldelning. För att säkra leverans av aktier för personaloptionerna, för betalning av kontantavräkning samt för sociala avgifter som kan uppkomma har årsstämman fattat beslut avseende återköp och överlåtelse av aktier. Löptid, lösenpris och antal tilldelade och utestående optioner framgår av sammanställningen nedan.

Tilldelningsår	Personaloptioner					Matchningsaktier	Syntetiska				
	2006	2007	2008	2009	2010		2010	2006	2007	2008	2009
Initialt antal personer	183	177	198	222	221	21	36	38	41	47	49
Initialt antal optioner	3 297 784	3 222 149	3 570 079	3 902 878	3 796 922	38 334	559 608	589 966	635 348	741 240	756 351
Förfalldag	2012-03-30	2013-03-30	2014-03-20	2015-03-20	2015-04-30	2015-04-30	2012-03-30	2013-03-30	2014-03-20	2015-03-20	2015-04-30
Lösenpris/Initialt aktievärde (SEK)	107,83	101,94	68,93	104,86	166,99	113,59	107,83	101,94	68,93	104,86	166,99
Aktieslag	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
Utestående antal optioner 2011-12-31	893 092	1 813 790	2 635 218	1 573 712	3 615 378	31 344	82 746	211 146	395 834	292 703	756 351

Alla antal optioner samt lösenpris är justerade med hänsyn till redemption april 2011