

2010-03-22

Aktieägarna i Atlas Copco AB kallas till årsstämma

onsdagen den 28 april 2010 kl 17.00 i Aula Magna, Stockholms Universitet,
Frescativägen 6, Stockholm. Inregistrering från kl 15.30.
(Tunnelbanans röda linje mot Mörby Centrum, station Universitetet. Buss 40, 540 eller 670, hållplats
Universitetet.)

Anmälan

Aktieägare som önskar delta i stämman skall

dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB (tidigare VPC AB) förda aktieboken
torsdagen den 22 april 2010

dels anmäla sig till Bolaget senast torsdagen den 22 april 2010, under
anmälningsadress

Atlas Copco AB, Box 610, 182 16 Danderyd, eller per telefon 08-518 01 552
senast kl 16.00 eller via hemsidan www.atlascopco.com/arsstamma eller per
telefax 08-588 04 201 fram till kl 24.00.

Aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade måste tillfälligt registrera aktierna i
 eget namn i aktieboken hos Euroclear Sweden AB för att få delta i stämman. Sådan
 tillfällig registrering måste vara verkställd senast torsdagen den 22 april 2010. Detta
 innebär att aktieägare i god tid före denna dag måste underrätta förvaltaren härom.

Aktieägare som företräds av ombud skall bifoga fullmakt. Fullmaktsformulär finns
 tillgängligt på www.atlascopco.com/arsstamma. Bolaget tillhandahåller även
 fullmaktsformulär till de aktieägare som så önskar. För beställning av fullmaktsformulär
 gäller samma adress och telefonnummer som för anmälan. Den som företräder juridisk
 person skall dessutom till fullmakten bifoga bestyrkt kopia av registreringsbevis eller
 motsvarande behörighetshandling som utvisar behörig firmatecknare.

Personuppgifter som hämtas från anmälningar, fullmakter och den av Euroclear Sweden
 AB förda aktieboken kommer enbart att användas för registrering och upprättande av
 röstlängd.

Inträdeskort kommer att skickas till dem som anmält sig till stämman.

Årsstämman kommer att simultantolkas till engelska.

Verkställande direktörens anförande och tillhörande bildmaterial kommer att finnas
 tillgängligt på www.atlascopco.com/arsstamma fr.o.m den 29 april 2010.

Förslag till dagordning

1. Årsstämmans öppnande och val av ordförande
2. Upprättande och godkännande av röstlängd
3. Godkännande av dagordning
4. Val av en eller två justeringsmän

Atlas Copco Group Center

Atlas Copco AB
SE-105 23 Stockholm
Sweden

Visitors address:
Sickla Industriväg 3
Nacka

Telephone: +46 (0)8 743 8000
Telefax: +46 (0)8 644 9045
www.atlascopco.com

A Public Company (publ)
Reg. No: 556014-2720
Reg. Office Nacka

5. Prövning om årsstämman är behörigen sammankallad
6. Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen
7. Verkställande direktörens anförande och frågor från aktieägarna till Bolagets styrelse och ledning
8. Redogörelse för styrelsens och dess revisionskommittés funktion och arbete
9. Beslut
 - a) om fastställande av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen samt revisorns redogörelse
 - b) om ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och verkställande direktören
 - c) om dispositioner beträffande Bolagets vinst enligt den fastställda balansräkningen
 - d) om avstämningsdag för utdelningen
10. Redogörelse för valberedningens arbete och bestämmande av antalet styrelseledamöter och styrelsuppleanter
11. Val av styrelseledamöter samt av styrelsens ordförande och vice ordförande
12. Fastställande av arvode (kontant eller viss del i form av syntetiska aktier) åt styrelsen och av ersättning för arbete i styrelsekommittéerna samt styrelsens förslag avseende mandat att förvärva serie A aktier för att kostnadssäkra ett åtagande avseende syntetiska aktier
13. Val av revisor och fastställande av ersättningsprincip
14. Redogörelse för styrelsens ersättningskommittés arbete samt styrelsens förslag till beslut avseende
 - a) riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
 - b) en prestationsbaserad personaloptionsplan för 2010
 - c) förslag avseende mandat att förvärva och överlåta serie A aktier
15. Förslag avseende mandat att överlåta serie A och serie B aktier för att täcka kostnader i samband med 2006 och 2007 års prestationsbaserade personaloptionsplaner och serie A aktier för att täcka kostnader i samband med 2008 års prestationsbaserade personaloptionsplan
16. Förslag avseende förvärv av egna aktier
17. Förslag avseende valberedning
18. Årsstämmans avslutande

Punkt 9 c) och d) - Styrelsens förslag till beslut om utdelning och avstämningsdag

Styrelsen föreslår att utdelningen per aktie för 2009 fastställs till 3,00 kronor samt att den 3 maj 2010 blir avstämningsdag för utdelning. Beslutar stämman enligt förslaget, beräknas utdelningen komma att utsändas av Euroclear Sweden AB den 6 maj 2010.

Punkterna 1, 10, 11, 12, 13 och 17 - Valberedningens förslag avseende stämмоordförande, antalet styrelseledamöter, ordförande, vice ordförande och övriga ledamöter, styrelsearvode, revisor och revisorsersättning samt valberedning

Bolagets valberedning, som består av valberedningens ordförande Petra Hedengran, Investor AB, KG Lindvall, Swedbank Robur Fonder, Ramsay Brufer, Alecta

Pensionsförsäkring ömsesidigt, och Håkan Sandberg, Handelsbanken Fonder, som tillsammans representerar mer än 29% av totala antalet röster och 26% av totala antalet aktier i Bolaget, samt Sune Carlsson, styrelsens ordförande, lämnar följande förslag till beslut:

Punkt 1: Sune Carlsson väljs till stämмоordförande.

Punkt 10: Antalet styrelseledamöter skall vara tio.

Punkt 11: Omval av Sune Carlsson, Jacob Wallenberg, Staffan Bohman, Ronnie Leten, Christel Bories, Johan Forssell, Ulla Litzén, Anders Ullberg och Margareth Övrum. Nyval av Gunilla Nordström. Gunilla Nordström är för närvarande "Executive Vice President" AB Electrolux och leder Electrolux "Major Appliances Asia Pacific". Gunilla Nordström har innehaft flera befattningar på ledningsnivå hos Ericsson och Sony Ericsson i Europa, Latinamerika and Asien.

Vidare att Sune Carlsson väljs till styrelsens ordförande och Jacob Wallenberg till styrelsens vice ordförande.

Information om samtliga föreslagna styrelseledamöter finns tillgänglig på www.atlascopco.com/arsstamma.

Punkt 12 - Förslag till oförändrade arvoden, ersättning och förvärv av serie A aktier in samband med syntetiska aktier

Styrelsearvode till ordföranden med 1 500 000 kronor och till vice ordföranden med 550 000 kronor samt till envar av de övriga sju icke anställda ledamöterna 450 000 kronor. Ersättning till ledamöterna i revisionskommittén med 200 000 (170 000) kronor till ordföranden och 125 000 (110 000) kronor till envar av de övriga ledamöterna. Ersättning med 60 000 kronor till envar ledamot i ersättningskommittén samt ersättning med 60 000 kronor till varje styrelseledamot som därutöver deltar i ett kommitté- eller utskottsarbete enligt beslut av styrelsen.

I avsikt att ytterligare öka styrelseledamöternas långsiktiga intresse för Bolagets ekonomiska utveckling föreslår valberedningen att nominerad styrelseledamot skall ha möjlighet att välja mellan att erhålla 50% av styrelsearvodet i form av syntetiska aktier och resterande del kontant och att erhålla hela arvodet kontant. Förslaget innebär således att styrelsearvodet utgår till ett sammanlagt belopp av 5 200 000 kronor varav högst 2 600 000 kronor kommer att motsvaras av syntetiska aktier.

För beslut enligt valberedningens förslag krävs att aktieägare representerande mer än hälften av de avgivna rösterna biträder förslaget.

Styrelsen föreslår att Bolagets åtagande att utge belopp motsvarande de syntetiska aktierna enligt ovan skall kostnadssäkras genom återköp av serie A aktier vilka sedan säljs på marknaden i samband med utbetalningar till ledamoten enligt en begäran om mandat som då kommer att framföras. De ekonomiska skillnaderna för Bolaget om samtliga styrelseledamöter väljer att erhålla del av sitt arvode i form av syntetiska aktier jämfört med att enbart kontant arvode väljs, bedöms p.g.a. säkringsåtgärden vara mycket begränsade.

Styrelsen föreslår således att styrelsen bemyndigas att, under tiden intill nästa årsstämma, besluta om förvärv av aktier i Bolaget vid ett eller flera tillfällen enligt följande:

1. Förvärv får ske av högst 70 000 serie A aktier
2. Aktierna får endast förvärfas på NASDAQ OMX Stockholm
3. Förvärv av aktier får endast ske till ett pris per aktie inom det vid var tid registrerade kursintervallet.

Syftet med förvärvet är att kostnadssäkra Bolagets åtaganden, inklusive sociala avgifter, gentemot styrelseledamot som valt att erhålla 50% av styrelsearvodet i form av syntetiska aktier.

För beslut enligt styrelsens förslag avseende förvärv av dessa serie A aktier erfordras att stämmans beslut biträds av aktieägare som representerar minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de på stämman företrädde aktierna.

Punkt 13 - Val av revisor och fastställande av ersättningsprincip

Valberedningen föreslår att det registrerade revisionsbolaget Deloitte AB utses till revisor till och med utgången av årsstämman 2014 samt att ersättning till revisorn utgår enligt godkänd räkning under samma period. Deloitte AB har meddelat att, under förutsättning att valberedningens förslag antas av årsstämman, auktoriserade revisorn Jan Berntsson kommer att utses till huvudansvarig för revisionen.

Punkt 17 - Valberedning

Det föreslås:

- a) att Bolaget skall ha en valberedning bestående av styrelseordföranden samt en representant för envar av de fyra till röstetalet största aktieägarna. Under det fjärde kvartalet 2010 skall styrelseordföranden kontakta de fyra största av Euroclear Sweden AB direktregistrerade eller ägargrupperade aktieägarna för utseendet av ägarrepresentant. Namnen på de fyra ägarrepresentanterna och namnen på de aktieägare de företräder skall offentliggöras senast sex månader före årsstämman 2011 och baseras på de kända röstetalen omedelbart före offentliggörandet. Valberedningens mandatperiod sträcker sig fram till dess att ny valberedning utsetts. Ordföranden i valberedningen skall, om inte ledamöterna enas om annat, vara den ledamot som representerar den till röstetalet största aktieägaren.
- b) att ledamöter som är utsedda av sådana aktieägare som under valberedningens mandatperiod inte längre tillhör de fyra till röstetalet största aktieägarna skall ställa sina platser till förfogande och den eller de aktieägare som tillkommit bland de fyra till röstetalet största aktieägarna skall äga utse sin/sina representanter. Om ej särskilda skäl föreligger skall dock inga förändringar ske i valberedningens sammansättning om endast marginella förändringar i röstetalet ägt rum eller förändringen inträffar senare än tre månader före årsstämma. Aktieägare som utsett representant till ledamot i valberedningen äger rätt att entlediga sådan ledamot och utse ny representant till ledamot i valberedningen. Förändringar i valberedningens sammansättning skall offentliggöras så snart sådana skett.
- c) att valberedningen skall arbeta fram förslag i nedanstående frågor att föreläggas årsstämman 2011 för beslut.

Förslag till stämмоordförande, antal styrelseledamöter, styrelseledamöter,

styrelseordförande, vice styrelseordförande, styrelsearvode till ordförande, vice ordförande, övriga icke anställda ledamöter och ersättning för kommittéarbete samt förslag till kriterier för hur valberedningen utses och beslutspunkter för årsstämman 2012. **d)** att valberedningen i samband med sitt uppdrag i övrigt skall fullgöra de uppgifter som enligt aktiebolagslagen och den svenska koden för bolagsstyrning ankommer på en valberedning och att Bolaget på begäran av valberedningen skall tillhandahålla personella resurser såsom sekreterarfunktion för att underlätta valberedningens arbete. Vid behov skall Bolaget även kunna svara för skäligen kostnader för externa konsulter som av valberedningen bedöms nödvändiga för att valberedningen skall kunna fullgöra sitt uppdrag.

För beslut enligt valberedningens förslag under denna punkt krävs att aktieägare representerande mer än hälften av de avgivna rösterna biträder förslaget.

Punkt 14 - Styrelsens förslag till beslut avseende:

- a) riktlinjer för lön och annan ersättning till ledande befattningshavare**
- b) en prestationsbaserad personaloptionsplan 2010 som innefattar krav på koncernledning och divisionspresidenter att investera i aktier som förutsättning för deltagande i denna plan, och**
- c) förvärv och överlåtelse av aktier**

Förslagen till beslut har beretts av ersättningskommittén

14 a) Riktlinjer för lön och annan ersättning till ledande befattningshavare

Med ledande befattningshavare avses verkställande direktören (VD) samt övriga sju medlemmar av ledningsgruppen.

Styrelsens förslag för 2010, vilket står i överensstämmelse med tidigare års ersättningsprinciper och baseras på redan ingångna avtal mellan Atlas Copco och respektive befattningshavare är följande.

Kompensation till ledande befattningshavare skall bestå av grundlön, rörlig ersättning, långsiktiga incitamentsprogram, pensionspremie samt övriga förmåner. För utlandsanställda utgår vidare vissa förmåner enligt Bolagets villkor för utlandsanställda.

Grundlön bestäms av befattning, kvalifikation och individuell prestation.

Storleken på rörlig ersättning är beroende av hur på förhand bestämda kvantitativa och kvalitativa mål uppnås. Den rörliga ersättningen är maximerad till 70% av grundlönen för VD, till 50% för affärsområdeschefer och till 40% för övriga ledande befattningshavare. Pensionspremier betalas enligt en avgiftsbestämd plan med premie på 25-35% av grundlön beroende på ålder. Övriga förmåner består av förmånsbil samt privat sjukvårdsförsäkring.

Ömsesidig uppsägningstid om sex månader gäller. Avgångsvederlag kan uppgå till högst 24 månaders grundlön.

Styrelsen äger rätt att frånga dessa riktlinjer om det i ett enskilt fall föreligger särskilda skäl.

14 b) Prestationsbaserad personaloptionsplan 2010

Styrelsen finner det angeläget och det ligger i aktieägarnas intresse att nyckelpersoner i Atlas Copco har ett långsiktigt intresse av en god värdeutveckling på Bolagets aktier och

inriktar sitt arbete på att främja en sådan utveckling. Detta gäller särskilt för den grupp nyckelpersoner som utgörs av koncernledning och divisionpresidenterna. Vidare är det styrelsens bedömning att ett aktierelaterat optionsprogram ökar Atlas Copcos attraktivitet som arbetsgivare på den globala marknaden och befrämjar möjligheten att rekrytera och behålla nyckelpersoner i koncernen.

Omfattning och huvudprinciper

Tilldelning

Styrelsen äger rätt att besluta om tilldelning av personaloptioner som kan ge maximalt 280 nyckelpersoner i koncernen möjlighet att förvärva maximalt 4 699 874 serie A aktier.

Utfärdande

Utfärdandet är beroende av hur koncernens värdetillväxt, uttryckt som Economic Value Added (EVA), utvecklas under 2010. I ett intervall på 900 miljoner kronor varierar tilldelningen linjärt från noll till 100% av maximala antalet. Intervallens storlek och gränsvärden fastställs av styrelsen och är i samklang med koncernens målsättning i långtidsplanen.

Utfärdandet av personaloptioner är maximerad till följande antal per person inom de olika nyckelgrupperna (oförändrat antal):

kategori 1 – verkställande direktören: 117 500 personaloptioner

kategori 2 – affärsområdeschefer (3): 58 750 personaloptioner

kategori 3 – övriga i koncernledningen och divisionschefer (24): 29 375 personaloptioner

kategori 4 – övriga nyckelpersoner (cirka 252): 14 687 personaloptioner

Styrelsen skall besluta om vilka personer som skall ingå i ovannämnda grupper baserat på befattning, kvalifikation och individuell prestation. Utfärdande av personaloptioner kommer att ske senast 20 mars 2011. Styrelsen äger rätt att besluta att införa en alternativ incitamentslösning för nyckelpersoner i sådana länder där tilldelning av personaloptioner ej är lämplig. Sådan alternativ incitamentslösning skall, så långt som är praktiskt möjligt, utformas med motsvarande villkor som personaloptionsplanen.

Personaloptionernas löptid

Löptiden för personaloptionerna skall vara fem år från tidpunkten för tilldelningen.

Personaloptionerna är inte överlåtbara.

Inlösen

Optionerna är inlösenbara tidigast tre år efter tilldelning. Rätt till inlösen finns endast under tid som person är anställd.

Lösenpris

Lösenpriset skall bestämmas till ett belopp motsvarande 110% av genomsnittet av slutkurserna vid NASDAQ OMX Stockholm för serie A aktier under en period om 10 börsdagar närmast efter publiceringen av årsbokslutet (bokslutskommunikén) för verksamhetsåret 2010.

Omräkning

För det fall en stämma under personaloptionernas löptid skulle besluta exempelvis om en ökning eller minskning av utestående antal aktier eller utdelning utöver bolagets utdelningspolicy kan omräkning företas för att bibehålla värdet av personaloptionerna. Beslut om omräkning skall fattas av styrelsen i bolaget.

Teoretiskt värde för mottagaren

Ett teoretiskt värde på en personaloption har räknats fram baserat på Black & Scholes optionsvärderingsmodell. Som grund för beräkningen har använts bl.a. en aktiekurs om

105 kronor och förväntad volatilitet om 35%. Det teoretiska värdet beräknas uppgå till 23,20 kronor per personaloption eller sammanlagt maximalt till 109 miljoner kronor för hela planen.

Krav på egen investering för koncernledningen och divisionspresidenter

För koncernledningen och divisionspresidenterna (28 personer) gäller som förutsättning för ett deltagande i personaloptionsplanen 2010 att de investerar maximalt 10 % av grundlönen före skatt för år 2010 i serie A aktier. Deltagandet i planen svarar proportionellt mot gjord investering. De som valt att investera i serie A aktier får, förutom ett proportionellt deltagande i optionsplanen, rätt att tre år efter investeringsåret förvärva det antal aktier (matching shares) som svarar mot antalet förvärvade aktier under 2010 till ett pris av 75% av den kurs på vilken lösenpriset för aktierna i planen för 2010 beräknades, under förutsättning av fortsatt anställning och fortsatt innehav av aktierna förvärvade 2010. Har innehavet av de förvärvade aktierna minskat i antal, minskar också rätten till matching shares aktie för aktie.

Teoretiska värdet på detta beräknas uppgå till 35,50 kronor per matching share eller sammanlagt cirka 2 miljoner kronor.

Leverans av aktier och kostnader

Personaloptioner skall ge rätt till förvärv av befintliga serie A aktier.

För att begränsa den ekonomiska risken vid ökning av aktievärdet under personaloptionernas löptid samt säkerställa leverans av aktier enligt ingångna personaloptionsavtal avser Bolaget att återköpa och överlåta egna aktier enligt förslaget nedan.

14 c) Förvärv och överlåtelse av Bolagets serie A aktier med anledning av den prestationsbaserade personaloptionsplanen 2010, inklusive aktiespar/matching share delen

Styrelsen föreslår att styrelsen bemyndigas att, under tiden intill nästa årsstämma, besluta om förvärv av aktier i Bolaget vid ett eller flera tillfällen enligt följande:

1. förvärv får ske av högst 5 730 000 serie A aktier
2. aktierna får endast förvärvas på NASDAQ OMX Stockholm
3. förvärv av aktier får endast ske till ett pris per aktie inom det vid var tid registrerade kursintervallet.

Förvärvet sker i syfte att begränsa den ekonomiska risken vid ökning av aktievärdet under personaloptionernas löptid och säkerställa leverans av aktier enligt ingångna personaloptions- och matching shareavtal, för att täcka alternativa incitamentslösningar och kontantavräkning samt för att täcka sociala avgifter.

Styrelsen föreslår vidare att årsstämman beslutar att överlåta aktier i Bolaget med anledning av Bolagets personaloptionsplan 2010, inklusive aktiespar/matching share delen, enligt följande.

Högst 4 765 000 serie A aktier får överlåtas. Rätt att förvärva aktier skall tillkomma de personer som omfattas av Bolagets föreslagna personaloptionsplan 2010, med rätt för envar deltagare att förvärva högst det antal aktier som följer av villkoren i denna plan. Deltagares rätt att förvärva aktier förutsätter att samtliga i Bolagets föreslagna personaloptionsplan 2010 uppställda villkor uppfylls. Överlåtelser av aktier skall ske på de villkor som anges i planen, medförande bl.a. att vad som där anges om pris och tid under vilken deltagarna skall kunna utnyttja sin rätt till förvärv av aktie skall äga

tillämpning även beträffande överlåtelsen. Deltagare skall erlägga betalning för aktie inom den tid och på det sätt som anges i villkoren för personaloptionsplan 2010. För antalet aktier som kan komma att bli föremål för överlåtelse under planen gäller sedvanliga villkor för omräkning till följd av fondemission, aktiesplit, företrädesemission och liknande åtgärd enligt villkoren för personaloptionsprogrammet.

Såsom skäl för avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt och grunden för överlåtelseprisets beräkning vid överlåtelse av egna aktier, anför styrelsen att överlåtelsen av egna aktier utgör ett led i den föreslagna personaloptionsplanen 2010.

För beslut i enlighet med styrelsens förslag under punkten 14 a) krävs att aktieägare representerande mer än hälften av de avgivna rösterna biträder förslaget. För beslut i enlighet med styrelsens förslag under punkten 14 c) krävs för beslutet att förvärva aktier att det biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna och beslutet att överlåta aktier att det biträds av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna. Om denna kvalificerade majoritet inte uppnås, är det bolagets avsikt att säkra den finansiella risken och åtagandet avseende överlåtelse av aktier genom ett s.k. equity swap avtal med en finansiell institution.

Punkt 15 - Styrelsens förslag avseende överlåtelse av egna aktier i samband med 2006, 2007 och 2008 års prestationsbaserade personaloptionsplaner

Styrelsen föreslår att styrelsen bemyndigas att, under tiden intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen överlåta maximalt 1 600 000 serie A aktier och maximalt 2 400 000 serie B aktier i samband med att 2006 och 2007 års prestationsbaserade personaloptionsplaner utövas och maximalt 925 000 serie A aktier i samband med att 2008 års prestationsbaserade personaloptionsplan utövas för att täcka kostnader, framför allt alternativa incitamentsplaner och sociala avgifter samt kontantavräkning (2008 års plan).

Överlåtelse skall ske på NASDAQ OMX Stockholm till ett pris per aktie inom det vid var tid registrerade kursintervallet.

Såsom skäl för avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt och grunden för överlåtelseprisets beräkning vid överlåtelse av egna aktier, anför styrelsen att överlåtelsen av egna aktier utgör ett led i de tidigare beslutade personaloptionsplanerna för åren 2006, 2007 och 2008.

För beslut enligt styrelsens förslag avseende överlåtelse av dessa aktier erfordras att stämmans beslut biträds av aktieägare som representerar minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de på stämman företrädde aktierna.

Punkt 16 - Styrelsens förslag avseende förvärv av egna aktier

Styrelsen föreslår att styrelsen bemyndigas att under tiden intill nästa årsstämma och med beaktande av förslagen ovan i punkterna 12 och 14 avseende bemyndigande för styrelsen att förvärva aktier samt till det antal aktier som innehas av Bolaget, besluta om förvärv av aktier i Bolaget vid ett eller flera tillfällen enligt följande:

1. förvärv får ske av högst 5% av utestående aktier, exkluderande de aktier som innehas av Bolaget vid tidpunkten för årsstämman i april 2010, men inkluderande de aktier som Bolaget kommer att förvärva baserat på mandat givna vid den årsstämman.
2. aktierna får endast förvärfas på NASDAQ OMX Stockholm
3. förvärv av aktier får endast ske till ett pris per aktie inom det vid var tid registrerade kursintervallet

Syftet med förvärvet är att fortlöpande kunna anpassa Bolagets kapitalstruktur och därmed bidra till ökat aktieägarvärde.

För beslut enligt styrelsens förslag under denna punkt krävs att stämmans beslut biträds av aktieägare som representerar minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de på stämman företrädde aktierna.

Aktier och Röster

Bolaget har totalt utgivit 1 229 613 104 aktier av vilka 839 394 096 är serie A aktier, varav Bolaget den 12 mars 2010 innehar 12 088 000, och 390 219 008 är serie B aktier, varav Bolaget samma dag innehar 2 422 971. Serie A aktier berättigar till en röst och Serie B aktier berättigar till en tiondels röst.

Handlingar

Årsredovisningen och revisionsberättelsen samt revisors yttrande om tillämpningen av riktlinjerna 2009 för ersättning till ledande befattningshavare kommer att finnas tillgängliga på årsstämman och kommer även, liksom valberedningens respektive styrelsens förslag till beslut, inklusive information om samtliga styrelseledamöter och valberedningens styrelseuttalande, att finnas tillgängliga hos Bolaget och på www.atlascopco.com/arsstamma samt kostnadsfritt sändas till de aktieägare som så begär och uppger adress från och med fredagen den 26 mars 2010.

I anslutning till årsstämman kommer två stipendier att utdelas, ”John Munck Award” för avgörande insatser inom produktutveckling samt ”Peter Wallenberg Marketing and Sales Award” för utvecklandet av nyskapande marknadsförings- och försäljningsmetoder.

Nacka i mars 2010

Styrelsen