

Bilaga till förslag till Årsstämman 2010, dagordningspunkt 14, avseende riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, prestationsbaserad personaloptionsplan 2010 och säkring av åtagandena enligt denna plan

SAMMANSTÄLLNING AV UTESTÅENDE AKTIERELATERADE INCITAMENTSPROGRAM I ATLAS COPCO AB

Personaloptioner och syntetiska personaloptioner

Under 2000 beslutade styrelsen att införa ett globalt aktierelaterat incitamentsprogram för åren 2000 till 2003 ämnat för nyckelpersoner inom Gruppen. Incitamentsprogrammet omfattar i huvudsak personaloptioner, som ger rätt att förvärva Atlas Copco A-aktier till ett förutbestämt pris. I vissa länder (till exempel USA, Belgien, Brasilien, Kanada, Indien, Malaysia och Filippinerna) erbjöds istället syntetiska personaloptioner av legala eller skattemässiga skäl. Under 2000-2003 har årliga tilldelningar skett.

2000, 2001, 2002 och 2003 års tilldelning har löpt ut. Under 2004 och 2005 tilldelades inga personaloptioner eller syntetiska personaloptioner.

Årsstämman beslutade 2006, 2007, 2008 och 2009 att införa prestationsbaserade personaloptionsprogram för respektive år ämnade för nyckelpersoner inom Gruppen. Personaloptionsprogrammen omfattar i huvudsak tilldelning av personaloptioner förutsatt att av styrelsen uppställda mål för koncernens värdetillväxt, uttryckt som Economic Value Added (EVA) uppnås. Prestationsmålen som uppställdes för 2006, 2007 och 2008 uppnåddes och styrelsen har konstaterat att de prestationsmål som uppställdes för tilldelning i 2009 års personaloptionsprogram är preliminärt uppnådda till 43%. Tilldelning av personaloptioner i 2009 års personaloptionsprogram kommer att ske under mars 2010. Personaloptionerna ger rätt att förvärva Atlas Copco A-aktier till ett förutbestämt pris.

I vissa länder (till exempel USA, Kina, Indien, Sydafrika, och Filippinerna) kommer syntetiska personaloptioner att erbjudas under planerna 2006, 2007, 2008 och 2009 av legala eller skattemässiga skäl. Syntetiska personaloptioner ger inte innehavaren rätt att förvärva aktier utan ger endast en rätt till kontantavräkning baserad på skillnaden mellan A-aktiens börskurs vid utnyttjandet och ett fastställt belopp, som motsvarar lösenpriset för personaloptionerna.

De huvudsakliga villkoren för 2006, 2007, 2008 och 2009 års personaloptioner/syntetiska personaloptioner är följande. De har utställts av Atlas Copco AB och löptiden är fem år från tilldelningen. De blir möjliga att utnyttja med en tredjedel per år räknat från tilldelning. Om anställningen upphör på grund av avsked förfaller optionerna omedelbart till den del de inte blivit möjliga att utnyttja vid denna tidpunkt. Personaloptioner/syntetiska personaloptioner har tilldelats som en del av ersättningen och får inte överlåtas.

Lösenpriset motsvarar 110 procent av den genomsnittliga börskursen för Atlas Copco A-aktie under en begränsad period i anslutning till respektive tilldelning. För att säkra leverans av aktier

för personaloptionerna, för betalning av kontantavräkning samt för sociala avgifter som kan uppkomma har årsstämman fattat beslut avseende återköp och överlåtelse av aktier. Löptid, lösenpris och antal tilldelade och utestående optioner framgår av sammanställningen nedan.

| Tilldelningsår | Personaloptioner | | | | Syntetiska | | | |
|--------------------------------------|------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| | 2003 | 2006 | 2007 | 2008 | 2003 | 2006 | 2007 | 2008 |
| Initialt antal personer | 138 | 182 | 175 | 185 | 127 | 33 | 31 | 38 |
| Initialt antal optioner | 3,337,362 | 3,201,795 | 3,098,987 | 3,245,857 | 2,901,889 | 499,360 | 469,985 | 572,794 |
| Förfallodag | 2009-05-11 | 2012-03-30 | 2013-03-30 | 2014-03-20 | 2009-05-11 | 2012-03-30 | 2013-03-30 | 2014-03-20 |
| Lösenpris/initialt aktievärde (SEK) | 28.81 | 111.06 | 105 | 71 | 28.81 | 111.06 | 105 | 71 |
| Aktieslag | A | A | A | A | A | A | A | A |
| Utestående antal optioner 2009-12-31 | 0 | 3,201,795 | 3,098,987 | 3,245,857 | 0 | 499,360 | 469,985 | 572,794 |