

SAMMANSTÄLLNING AV UTESTÅENDE AKTIERELATERADE INCITAMENTSPROGRAM I ATLAS COPCO AB

Personaloptioner och syntetiska personaloptioner

Under 2000 beslutade styrelsen att införa ett globalt aktierelaterat incitamentsprogram för nyckelpersoner inom Gruppen. Incitamentsprogrammet omfattar i huvudsak personaloptioner, som ger rätt att förvärva Atlas Copco A-aktier till ett förutbestämt pris. I vissa länder (USA, Belgien, Brasilien, Kanada, Indien, Malaysia och Filippinerna) erbjöds istället syntetiska personaloptioner av legala eller skattemässiga skäl. Syntetiska personaloptioner ger inte innehavaren rätt att förvärva aktier utan ger endast en rätt till kontantavräkning baserad på skillnaden mellan A-aktiens börskurs vid utnyttjandet och ett fastställt belopp, som motsvarar lösenpriset för personaloptionerna. Under 2000-2003 har årliga tilldelningar skett. 2000 års tilldelning löpte ut förra året. Under 2004 och 2005 tilldelades inga personaloptioner eller syntetiska personaloptioner.

Villkoren för personaloptionerna/syntetiska personaloptionerna är huvudsakligen följande. De har utställts av Atlas Copco AB och löptiden är sex år från tilldelningen. De blir möjliga att utnyttja med en tredjedel per år räknat från tilldelning. Om anställningen upphör förfaller optionerna omedelbart till den del de inte blivit möjliga att utnyttja vid denna tidpunkt. Optioner som är möjliga att utnyttja förfaller en månad (tilldelning 2001) respektive tre månader (tilldelningar 2002 och 2003) efter anställningens upphörande (vid pension 12 månader). Personaloptioner/syntetiska personaloptioner har tilldelats som en del av ersättningen och får inte överlåtas. Lösenpriset motsvarar 110 procent av den genomsnittliga börskursen under en begränsad period i anslutning till respektive tilldelning. För att säkra leverans av aktier för personaloptionerna, för betalning av kontantavräkning samt för sociala avgifter som kan uppkomma har avtal ingåtts med banker. Enligt dessa avtal är bankerna betalningsansvariga om aktiekursen är högre än de överenskomna värdena som var 73 kr, 83 kr och 66 kr¹ för tilldelning under år 2001, 2002 respektive 2003. Atlas Copco måste ersätta banken för förlust i de fall aktiekursen är lägre än det överenskomna värdet vid slutet av optionernas löptid. Per den 1 mars 2007, [översteg] aktiekursen överenskommet värde för åren 2001-2003. Avtalen reglerar vidare att Atlas Copco ska ersätta bankerna för finansieringskostnaden. Löptid, lösenpris och antal tilldelade och utestående optioner framgår av sammanställningen nedan.

Tilldelningsår	Personaloptioner			Syntetiska personaloptioner		
	2001	2002	2003	2001	2002	2003
Initialt antal personer	142	145	138	118	125	127
Initialt antal optioner	1.411.188	1.437.648	1.420.088	1.164.230	1.261.249	1.234.789
Förfallodag	2007-05-13	2008-05-12	2009-05-11	2007-05-13	2008-05-12	2009-05-11
Lösenpris/initialt aktievärde (SEK)	76	86	68	76	86	68
Aktieslag	A	A	A	A	A	A
Utestående antal optioner 2007-03-01	114.659	350.334	494.848	20.579	95.452	279.436

¹ Efter aktiesplit i juni 2005 för tilldelning under år 2001, 2002 respektive 2003.