

Boleyn 5



26 april 2007

Tredje AP-fonden

TREDJE AP-FONDEN RÖSTAR NEJ TILL ÄNDRING AV VILLKOREN I FÖRRA ÅRETS PERSONALOPTIONSPROGRAM

PUNKT 13:

Herr ordförande, stämmodeltagare

Mitt namn är Peter Lundkvist och jag representerar Tredje AP-fonden.

Jag vill börja med att säga att Tredje AP-fonden har en positiv grundinställning till aktierelaterade incitamentsprogram som, när de är rätt konstruerade, är ett bra sätt att koppla samman ledningens intressen med ägarnas.

Styrelsens förslag till prestationsbaserat personaloptionsprogram för 2007 saknar ekonomisk nedsida för deltagarna då optionerna tilldelas utan vederlag. Däremot är programmet prestationsbaserat, vilket är tillfredsställande.

Den stora förändringen jämfört med tidigare års program är att styrelsen i förslaget till 2007 års program har frångått kravet om att intjänande förutsätter fortsatt anställning. Dessutom föreslår styrelsen att programmet för 2006 ska ändras så att likformighet uppnås, dvs. att kravet på fortsatt anställning ska tas bort. Styrelsen motiverar sitt förslag med att optionerna är en ersättning för en utförd och väldefinierad prestation. Samtidigt anger styrelsen som skäl till införande av prestationsbaserade personaloptionsprogram att detta ökar Atlas Copcos attraktivitet som arbetsgivare på den globala marknaden och befrämjar möjligheten att rekrytera och behålla nyckelpersoner i koncernen.

Tredje AP-fonden anser att det inte bara är ett rimligt krav att de som berörs av programmet ska vara fortsatt anställda i bolaget för att få möjlighet till personaloptioner, utan att detta även är en grundläggande förutsättning. Som aktieägare är det svårt att se hur personaloptionsprogrammet ska underlätta möjligheten att behålla nyckelpersoner i koncernen om programmet samtidigt inte förutsätter fortsatt anställning.

Mot den bakgrunden kommer Tredje AP-fonden att rösta nej till styrelsens förslag att ändra villkoren för prestationsbaserade personaloptionsprogrammet för 2006. Däremot kommer fonden att rösta ja till styrelsens förslag om ett prestationsbaserat personaloptionsprogram för 2007 med hänsyn till att det föreslagna programmet trots allt har tydliga prestationsbaserade inslag i andra dimensioner. Principen om fortsatt anställning är dock viktig. Tredje AP-fonden uppmanar därför styrelsen att i eventuella framtida förslag om incitamentsprogram återinföra kravet om att personaloptionernas intjänande förutsätter fortsatt anställning.

Tack för ordet.