

Valberedningens motiverade yttrande till årsstämman 2022

Valberedningen har inför årets stämma sammanträtt sex gånger och intervjuat två styrelseledamöter. Vidare har valberedningen intervjuat tre potentiella styrelsekandidater. Liksom tidigare år har valberedningen arbetat aktivt med att utvärdera Atlas Copco ABs styrelse. Detta är ett led i en flerårig strävan om en successiv förnyelse och förnygring av styrelsen. I detta arbete tar valberedningen bland annat del av styrelseordförandens årliga utvärdering av styrelsen och hans syn på dess arbete samt intervjuar enskilda styrelseledamöter. Valberedningen konstaterar mot bakgrund av detta att Atlas Copcos styrelse är fortsatt väl fungerande.

Eftersom ledamoten Tina Donikowski meddelat att hon inte är tillgänglig för omval vid stämman 2022 har valberedningen sökt en eller två nya kandidater och har nu stannat vid att till årsstämman 2022 föreslå en ny kandidat. Detta betyder att förslaget till årsstämman är att styrelsen intill årsstämman 2023 ska bestå av oförändrat åtta stämموvalda ledamöter utan suppleanter.

Valberedningen föreslår nyval av Heléne Mellquist. Genom Heléne Mellquist tillförs Atlas Copco en rutinerad styrelseledamot med gedigen kunskap om verkstadsindustrin och med kunskap och erfarenhet från många geografiska marknader. Närmare presentation av henne och övriga ledamöter finns i förslaget till val av styrelseledamöter.

Valberedningen har i enlighet med bolagsstyrningskodens krav, ägnat särskild uppmärksamhet kring frågor om mångfald, oberoende och jämn könsfördelning. Valberedningen har i detta avseende valt att tillämpa bolagsstyrningskodens avsnitt 4.1 som sin mångfaldspolicy, vilken föreskriver att styrelsens sammansättning ska präglas av mångsidighet och bredd avseende kompetens, erfarenhet och bakgrund liksom att en jämn könsfördelning ska eftersträvas. Av de nominerade ledamöter, som inte är anställda i Atlas Copco AB, är två kvinnor och fem män, vilket innebär en kvinnoandel på 29 %.

Valberedningens mål är att fortsätta arbetet för en jämnare könsfördelning.

Valberedningen anser att den föreslagna styrelsens ledamöter har en bred och kompletterande erfarenhet från en rad viktiga branscher och marknader, liksom en sammansättning som är präglad av mångsidighet och bredd. Flera av de föreslagna ledamöterna har till exempel mycket lång erfarenhet av verkstadsindustri med internationell täckning, vilket är Atlas Copcos huvudinriktning. En viktig aspekt för valberedningen är att skapa ett starkt och mångsidigt lag som kan utgöra bästa möjliga stöd för bolagets ledning. Valberedningen har också bedömt styrelseledamöternas beroende/oberoende i förhållande till bolaget, företagsledningen och till större ägare och funnit att den föreslagna sammansättningen uppfyller alla ställda krav.

Valberedningen har tidigare noterat att styrelsearvodena i Atlas Copco ligger lågt i en jämförelse med andra svenska och europeiska noterade bolag av motsvarande storlek och komplexitet. Årets förslag om en större arvodeshöjning ska ses som ytterligare ett steg i att skapa en konkurrenskraftig ersättningsnivå, vilket valberedningen bedömer är centralt för att på sikt kunna attrahera och behålla värdefull kompetens i styrelsen.

Valberedningens förslag till årsstämman avseende omval av E&Y som revisionsbolag följer revisionsutskottets rekommendation.