

Valberedningens motiverade yttrande

Valberedningen har arbetat aktivt med att utvärdera Atlas Copco ABs nuvarande styrelse inför de förslag som presenteras för årsstämman 2018. Detta är en fortsättning på det arbete som inleddes 2015 då valberedningen enades om att under de kommande åren förbereda en successiv förnyelse och förnygring av styrelsen. Valberedningen, som varit oförändrad sedan 2015, har inför årets stämma sammanträtt tre gånger. Valberedningen har också bistått Atlas Copcos styrelse i dess arbete med att finna lämplig styrelse för Epiroc AB.

Valberedningen har, liksom tidigare, ägnat särskild uppmärksamhet kring frågor om mångfald, oberoende och jämn könsfördelning, bland annat mot bakgrund av bolagsstyrningskodens krav att valberedningen ska tillämpa en mångfaldspolicy. Valberedningen har i detta avseende utgått från bolagsstyrningskodens avsnitt 4.1, som anger att styrelsen ska präglas av mångsidighet och bredd avseende kompetens, erfarenhet och bakgrund. Därutöver ska en jämn könsfördelning eftersträvas. Valberedningens ställningstagande i beroende/oberoende frågan finns bland annat redovisat i presentationen av de föreslagna styrelseledamöterna.

Valberedningen föreslår en oförändrad styrelse i Atlas Copco AB. Valberedningen anser att den föreslagna styrelsens ledamöter har en bred och kompletterande erfarenhet från en rad viktiga branscher och marknader, liksom en sammansättning som är präglad av mångsidighet och bredd. Flera av de föreslagna ledamöterna har t ex mycket lång erfarenhet av verkstadsindustri med internationell täckning, vilket är Atlas Copcos huvudinriktning. En viktig aspekt för valberedningen är att skapa ett starkt och mångsidigt lag där olika ledamöter kompletterar varandra och därmed kan utgöra bästa möjliga stöd för bolagets ledning. Valberedningen har också tagit del av styrelseordförandens utvärdering av styrelsen och dess arbete.

Liksom tidigare år har valberedningen även ägnat uppmärksamhet åt kravet på att styrelsen ska ha en jämn könsfördelning. Av de ledamöter som inte är anställda i Atlas Copco AB är tre kvinnor och fem män, vilket innebär en kvinnoandel på 38 %. Valberedningens mål är att fortsätta arbetet för en jämn könsfördelning.