

## Valberedningens motiverade yttrande

Valberedningen har arbetat aktivt med att utvärdera Atlas Copco ABs nuvarande styrelse inför de förslag som presenteras för årsstämman 2016.

Den valberedning som bildades inför årsstämman 2015 enades om att det under de kommande åren finns skäl att förbereda en successiv förnyelse och förnygring av styrelsen. Mot den bakgrunden fortsatte valberedningen sitt arbete även efter årsstämman 2015. Arbetet underlättades av att den nya valberedning som utsågs i oktober 2015 för årsstämman 2016 består av samma ledamöter som året innan.

Ulla Litzén och Gunilla Nordström har aviserat att de avböjer omval vid årsstämman 2016 och valberedningen har därför arbetat med två olika profiler för nya ledamöter. Det gäller dels en ledamot med djup kunskap och erfarenhet kring finansiella frågor, dels en person som kan tillföra styrelsearbetet ett förstärkt internationellt och europeiskt perspektiv inom verkstadsområdet. Under 2015 kontaktades två olika rekryteringskonsulter som har bistått valberedningen i sökandet efter lämpliga kandidater.

Valberedningen har, vid sidan av intervjuer med olika kandidater, sammanträtt vid sex tillfällen och föreslår nyval av Gunilla Berg och Sabine Neuss vid årsstämman 2016.

Gunilla Berg har, med sin långa erfarenhet från olika CFO-roller, en djup kunskap om finansiella frågor liksom erfarenhet av styrelsearbete i svenska börsnoterade företag.

Sabine Neuss har lång erfarenhet av utveckling och omdaning av produktionssystem inom den tyska verkstadsindustrin och ett både europeiskt och internationellt marknadsperspektiv. Hon har dessutom erfarenhet av styrelsearbete i ett större tyskt börsnoterat företag.

Sammantaget bedömer valberedningen att den föreslagna styrelsen besitter erfarenhet från en rad viktiga branscher och marknader. Flera ledamöter har mycket lång erfarenhet av metall- och verkstadsindustri med internationell täckning. En viktig aspekt för valberedningen är att sätta ihop ett starkt lag där olika ledamöter kompletterar varandra och kan utgöra bästa möjliga stöd för bolagets ledning med sina olika erfarenheter.

Liksom tidigare år har valberedningen ägnat särskild uppmärksamhet åt kravet på jämn könsfördelning. Av de ledamöter som inte är anställda i Atlas Copco AB är tre kvinnor och fem män, vilket innebär en kvinnoandel på 38 %. Andelen ligger därmed över det mål om minst 35 % kvinnor år 2017 som uppställts av Kollegiet för svensk bolagsstyrning. Valberedningens mål är att höja kvinnoandelen ytterligare.