

Bilaga

ATLAS COPCO AB

Bilaga till förslag till Årsstämman 2011 avseende riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, prestationsbaserad personaloptionsplan 2011 och säkring av åtagandena enligt denna plan

SAMMANSTÄLLNING AV UTESTÅENDE AKTIERELATERADE INCITAMENTSPROGRAM I ATLAS COPCO AB

Personaloptioner och syntetiska personaloptioner

Under 2000 beslutade styrelsen att införa ett globalt aktierelaterat incitamentsprogram för åren 2000 till 2003 ämnat för nyckelpersoner inom Gruppen. Incitamentsprogrammet omfattar i huvudsak personaloptioner, som gav rätt att förvärva Atlas Copco A-aktier till ett förutbestämt pris. I vissa länder, till exempel USA, Belgien, Brasilien, Kanada, Indien, Malaysia och Filippinerna, erbjöds istället syntetiska personaloptioner av legala eller skattemässiga skäl. Under 2000-2003 har årliga tilldelningar skett.

2000, 2001, 2002 och 2003 års tilldelning har löpt ut. Under 2004 och 2005 tilldelades inga personaloptioner eller syntetiska personaloptioner.

Årsstämman beslutade 2006, 2007, 2008, 2009 och 2010 att införa prestationsbaserade personaloptionsprogram för respektive år ämnade för nyckelpersoner inom Gruppen. Personaloptionsprogrammen omfattar i huvudsak tilldelning av personaloptioner förutsatt att av styrelsen uppställda mål för koncernens värdetillväxt, uttryckt som Economic Value Added (EVA) uppnås. Prestationsmålen som uppställdes för 2006, 2007 och 2008 uppnåddes till 100% och målen för 2009 års plan uppnåddes till 45%. Styrelsen har konstaterat att de prestationsmål som uppställdes för tilldelning i 2010 års personaloptionsprogram är uppnådda. Tilldelning av personaloptioner i 2010 års personaloptionsprogram kommer att ske under mars 2011. Personaloptionerna ger rätt att förvärva Atlas Copco A-aktier till ett förutbestämt pris.

I vissa länder, till exempel USA, Kina, Indien, Sydafrika, och Filippinerna, har syntetiska personaloptioner erbjudits under planerna 2006, 2007, 2008, 2009 och 2010 av legala eller skattemässiga skäl. Syntetiska personaloptioner ger inte innehavaren rätt att förvärva aktier utan ger endast en rätt till kontantavräkning baserad på skillnaden mellan A-aktiens börskurs vid utnyttjandet och ett förutbestämt pris, som motsvarar lösenpriset för personaloptionerna.

De huvudsakliga villkoren för 2006, 2007, 2008 och 2009 års personaloptioner/syntetiska personaloptioner är följande. De har utställts av Atlas Copco AB och löptiden är sex år från utställandet. De blir möjliga att utnyttja med en tredjedel per år räknat från tilldelning.

Personaloptionerna/syntetiska personaloptionerna i 2010 års plan blir möjliga att utnyttja till 100% fem år efter utställandet.

En förutsättning för 28 högre chefer att få optioner tilldelade i 2010 års plan är att de investerar 10% av sin baslön i Atlas Copco A-aktier och behåller dem tills optionerna blir inlösningsbara. De har också rätt att köpa en matchningsaktie för varje inköpt aktie till ett förutbestämt pris. För 2006-2008 program gäller att optionerna är möjliga att utnyttja även efter avslutad anställning utom om anställningen har avslutats på företagets initiativ, då endast rätten kvarstår för de optioner som är inlösningsbara. För 2009 och 2010 års program gäller att optionerna endast kan utnyttjas till den del de är inlösningsbara efter avslutande av anställningen. Personaloptioner/syntetiska personaloptioner har tilldelats som en del av ersättningen och får inte överlåtas.

Lösenpriset motsvarar 110 procent av den genomsnittliga börskursen för Atlas Copco A-aktie under en begränsad period i anslutning till respektive tilldelning. För att säkra leverans av aktier för personaloptionerna, för betalning av kontantavräkning samt för sociala avgifter som kan uppkomma har årsstämman fattat beslut avseende återköp och överlåtelse av aktier. Löptid, lösenpris och antal tilldelade och utestående optioner framgår av sammanställningen nedan.

Tilldelningsår	Personaloptioner				Syntetiska			
	2006	2007	2008	2009	2006	2007	2008	2009
Initialt antal personer	183	177	198	219	36	38	41	46
Initialt antal optioner	3,201,795	3,040,039	3,245,857	3,789,276	499,360	528,733	572,794	719,665
Förfallodag	2012-03-30	2013-03-30	2014-03-30	2015-03-20	2012-03-30	2013-03-30	2014-03-30	2015-03-20
Lösenpris/initialt aktievärde (SEK)	111.06	105	71	108	111.06	105	71	108
Aktieslag	A	A	A	A	A	A	A	A
Utestående antal optioner 2009-12-31	1,718,650	2,326,433	2,898,337	1,665,497	166,244	360,865	485,562	310,625