



Atlas Copco



**Geschäftspartner-
Kriterien der
Atlas-Copco-Gruppe**

Einführung

Die Atlas-Copco-Gruppe ist ein globales Industrieunternehmen mit Sitz in Stockholm, Schweden, das mehr als 43.000 Mitarbeiter beschäftigt und Kunden in über 180 Ländern hat. Unsere Industrieinnovationen versetzen unsere Kunden in die Lage, ihre eigene und die gesellschaftliche Entwicklung voranzubringen. So schaffen wir gemeinsam eine bessere Zukunft. Wir leisten Pionierarbeit und bringen die technologische Entwicklung voran. Branchen auf der ganzen Welt verlassen sich auf unser Fachwissen. Unsere marktführenden Kompressoren, Vakuumlösungen, Generatoren, Pumpen, Industriewerkzeuge und Montagesysteme sind überall zu finden.

Die Vision der Unternehmensgruppe spiegelt sich im Anspruch, stets die erste Wahl für unsere Kunden, Lieferanten, andere Geschäftspartner und weitere Interessensgruppen zu sein. Es ist das Ziel der Atlas-Copco-Gruppe, dies auf der Grundlage unserer ethischen Geschäftspraktiken und durch die Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern zu erreichen, die ähnliche Standards haben.



Der Verhaltenskodex der Atlas-Copco-Gruppe¹ besagt:

- Wir bei Atlas Copco verpflichten uns, bei allen unseren geschäftlichen Interaktionen hohe ethische Standards einzuhalten. Das bedeutet auch, dass wir dasselbe von unseren Geschäftspartnern verlangen. Wir ermutigen unsere Geschäftspartner dazu, mutmaßliche Verstöße gegen den Verhaltenskodex zu melden.
- Von unseren Geschäftspartnern erwarten wir, dass sie sich an die Werte von Atlas Copco halten und den Verhaltenskodex befolgen. Wir prüfen unsere Geschäftspartner intensiv, um sicherzustellen, dass sie unsere hohen Standards im Hinblick auf Qualität, Unternehmensethik, Umwelt, Menschenrechte und Ressourceneffizienz teilen.

Dieses Dokument dient zur Unterstützung der Implementierung der Atlas-Copco-Standards und -Richtlinien in Bezug auf die Einhaltung von Unternehmensethik sowie sozialen, Sicherheits-, Gesundheits- und Umweltschutzrichtlinien, indem es kurze Erläuterungen zu den grundlegenden Erwartungen der Atlas-Copco-Gruppe an unsere Geschäftspartner bereitstellt.

Die folgende Liste von Kriterien basiert auf dem Verhaltenskodex der Atlas-Copco-Gruppe, der auf den folgenden internationalen Richtlinien beruht, die von der Gruppe unterstützt werden:



Allgemeine Anforderungen

Geschäftspartner, wie beispielsweise Lieferanten, Subunternehmer, Joint-Venture-Partner, Vertreter und Händler, werden auf die Verpflichtungen und Erwartungen der Atlas-Copco-Gruppe in Bezug auf den Verhaltenskodex hingewiesen. Wenn Geschäftspartner Subunternehmer für die Herstellung von Produkten oder Dienstleistungen der Atlas-Copco-Gruppe einsetzen, liegt es in der Verantwortung der Geschäftspartner, dieselben Prinzipien auf die Bewertung und Auswahl ihrer Subunternehmer anzuwenden. Auf Anforderung muss der Geschäftspartner Atlas Copco über die eingesetzten Subunternehmer informieren.

Die Geschäftspartner müssen bei allen ihren Aktivitäten die nationalen Gesetze und Bestimmungen einhalten, die für den Betrieb und die Beschäftigung in den Ländern gelten, in denen sie tätig sind. Die Anforderungen von Atlas Copco können über die Anforderungen der nationalen Gesetzgebung hinausgehen; in diesem Fall muss der Geschäftspartner die zusätzlichen Atlas-Copco-Anforderungen erfüllen. In solchen Fällen muss der Geschäftspartner Atlas Copco sofort über den Konflikt in Kenntnis setzen, bevor dieses Dokument unterzeichnet wird.

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie uns über jegliches Fehlverhalten oder Verstoß gegen unseren Verhaltenskodex in Kenntnis setzen. Unser externes Berichtssystem SpeakUp steht allen Interessensgruppen zur Verfügung und bietet vollständige Anonymität. Berichte sind in fast jeder Sprache verfügbar. Erfahren Sie auf unserer Website mehr über SpeakUp.

¹<https://www.atlascopcogroup.com/en/sustainability/living-by-the-highest-ethical-standards/code-of-conduct>



Kriterien für Geschäftspartner



1. Beseitigung aller Formen der Zwangs- und Pflichtarbeit

Geschäftspartner dürfen keine Arbeitskräfte unter Zwang oder unfreiwillig beschäftigen. Dies wird in keiner Form toleriert. Dies beinhaltet alle Arbeiten oder Dienstleistungen, die von einer Person unter Anordnung von Strafen durchgeführt werden, und für die sich die Person nicht selbst freiwillig bereiterklärt hat. Es ist Geschäftspartnern außerdem verboten, von Mitarbeitern zu fordern, dass sie Geld einzahlen oder Originaldokumente wie Reisepässe, Ausbildungszertifikate oder Ähnliches während ihrer Beschäftigung hinterlegen.



2. Ablehnung von Kinderarbeit

Atlas Copco akzeptiert keine Kinderarbeit. Geschäftspartner müssen die erforderlichen vorbeugenden Maßnahmen treffen, um sicherzustellen, dass sie keine Personen beschäftigen, die nicht das gesetzlich vorgeschriebene Alter für die Beschäftigung haben. Dies bedeutet, dass, sofern die lokalen Gesetze keine höhere Altersgrenze fordern, keine Person beschäftigt werden darf, die jünger als das Alter für den Abschluss der Schulpflicht oder jünger als 15 Jahre ist (oder 14 Jahre, soweit nach dem ILO-Übereinkommen Nr. 138 zulässig). Für berechnete Minderjährige ist das Management verantwortlich für die Bereitstellung von Arbeitsbedingungen, Arbeitszeiten und Lohnarten, die für deren Alter angemessen sind, wobei die Einhaltung der geltenden lokalen Gesetze als Minimalanforderung gilt. Das Mindestalter für gefährliche Arbeiten ist 18 Jahre.



3. Integrität

Geschäftspartner müssen gegen alle Formen der Korruption vorgehen, einschließlich Erpressung und Bestechung. Es dürfen keine gefälschten Dokumente oder andere illegalen Praktiken angewendet werden, und es dürfen keine undeckelten Produktionseinheiten oder Zulieferer eingesetzt werden. Geschäftspartner müssen Atlas Copco genehmigen, auf schriftliche, im Vorfeld angekündigte Anfrage hin eine Überprüfung durchzuführen. Geschäftspartner müssen ihre Verpflichtung zum fairen Wettbewerb bestätigen und sich damit einverstanden erklären, sich an keinen Gesprächen oder Vereinbarungen mit Wettbewerbern in Bezug auf Preise, Marktaufteilung oder ähnlichen Aktivitäten zu beteiligen.



4. Unterstützung und Respekt der Menschenrechte

Geschäftspartner müssen den Schutz der Menschenrechte unterstützen und respektieren. Sie müssen in der Lage sein zu bestätigen, dass sie sich nicht an der Missachtung von Menschenrechten beteiligen, und sie müssen die wichtigsten internationalen ethischen Richtlinien einhalten, die von der Atlas-Copco-Gruppe unterstützt werden.



5. Beseitigung der Diskriminierung in Bezug auf Beschäftigung und Beruf

Geschäftspartner müssen Chancengleichheit, Fairness und Vielfalt unterstützen und sicherstellen, dass alle Mitarbeiter bei allen Arbeitsplatzentscheidungen nach ihren Fähigkeiten und Qualifikationen behandelt werden, unabhängig von deren Alter, Behinderungen, ethnischer Zugehörigkeit, Geschlecht, Geschlechtsidentität, Nationalität, politischer Meinung, Religion und sexueller Orientierung.



6. Sichere und gesunde Arbeitsumgebung, Bedingungen in der Fabrik und Unterkunft

Geschäftspartner müssen die Arbeitssicherheit stets priorisieren. Arbeitsstätten und Bedingungen in der Fabrik müssen so gestaltet sein, dass Mitarbeiter ihre Aufgaben in einer sicheren und gesunden Umgebung durchführen können, einschließlich Brandschutz. Um Risiken zu minimieren, müssen entsprechende Richtlinien zum Schutz von Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter, Schulungen und klare Rollenbeschreibungen vorhanden sein. Einrichtungen für Mitarbeiter müssen die Würde des Individuums schützen und den persönlichen Hygieneanforderungen gerecht werden. Geschäftspartner müssen geeignete Maßnahmen zur Gewährleistung der Sicherheit und zur Vermeidung von Unfällen und Krankheiten, die durch Bedingungen am Arbeitsplatz entstehen könnten, für ihre Mitarbeiter treffen. Dies umfasst beispielsweise die Verfügbarkeit von Erste-Hilfe-Ausrüstungen und persönlicher Schutzausrüstung sowie (wo zutreffend) zertifizierte Werkzeuge.

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie sich an internationale Vorschriften, nationale Gesetze und lokale Richtlinien für Arbeitszeit und Löhne halten.



7. Vereinigungsfreiheit und effektive Anerkennung des Rechts auf Tarifautonomie

Geschäftspartner müssen bestätigen, dass ihre Mitarbeiter frei und offen mit dem Management kommunizieren können, um Arbeitsplatz- und Entgeltprobleme zu lösen. Mitarbeiter haben das Recht zu entscheiden, ob sie bei Tarifverhandlungen von Gewerkschaften vertreten werden. Atlas Copco toleriert keine Diskriminierung von Mitarbeitern aufgrund der Ausübung dieser Rechte.



8. Maßnahmen zur Förderung der Umweltverantwortung

Geschäftspartner sollten idealerweise ein Umweltmanagementsystem haben oder nachweisen können, dass sie sich für eine kontinuierliche Verbesserung ihrer Umweltverträglichkeit einsetzen. Dazu zählt das Streben danach, die Auswirkungen von Produktion, Digitalisierung, Produktnutzung, Transport und Abfallentsorgung auf die Umwelt zu reduzieren.

Alle unsere Geschäftspartner sollten als Reaktion auf den Klimawandel entsprechende Maßnahmen ergreifen.

Vorsichtsmaßnahmen in Bezug auf Umweltprobleme und die Entwicklung und Verbreitung von umweltfreundlichen Technologien Geschäftspartner müssen ihre Geschäfte in einer Weise führen, die die Umwelt schützt und bewahrt, beispielsweise durch Beachtung des Wasserverbrauchs und der Abwasserbehandlung. Bei der Entwicklung von Produkten und Dienstleistungen müssen Geschäftspartner die negativen Umwelteinflüsse angehen und minimieren, welche die Produkte und Dienstleistungen möglicherweise bei der Herstellung, beim Vertrieb und bei der Anwendung sowie bei ihrer Entsorgung haben. Geschäftspartner müssen bestätigen, dass sie sich der Entwicklung und Förderung von umweltfreundlichen Technologien bei Produkten, Prozessen und ihrer Gestaltung verpflichten.



9. Beachtung der Atlas-Copco-Listen verbotener und kennzeichnungspflichtiger³ Substanzen

Die Atlas-Copco-Verbotsliste identifiziert Substanzen, die nicht für Teile, Produkte oder Rohmaterialien verwendet werden dürfen, die an Atlas Copco geliefert oder in Produktionsprozessen verwendet werden. Die Liste der kennzeichnungspflichtigen Substanzen enthält Stoffe, deren Verwendung Beschränkungen unterliegt, und die aufgelisteten Substanzen müssen bei Lieferung an Atlas Copco deklariert werden. Konfliktminerale sind ebenfalls in der Liste der kennzeichnungspflichtigen Substanzen enthalten; zur Klärung siehe Punkt 4. Geschäftspartner müssen die Beachtung dieser Listen bestätigen, Aktualisierungen der Listen verfolgen und Atlas Copco informieren, wenn eine enthaltene Substanz ein Problem darstellt.

Auf Anforderung von Atlas Copco müssen Geschäftspartner, welche Teile, Produkte oder Rohmaterialien liefern, die ein oder mehrere „Konfliktminerale“² enthalten und die diese aus von Konflikten betroffenen und Hochrisiko-Ländern beziehen, dazu bereit sein zu kooperieren, um die Due-Diligence-Prüfung gemäß den Due-Diligence-Richtlinien der OECD durchzuführen.

² Konfliktminerale sind gemäß der Definition der United States Securities and Exchange Commission Columbit-Tantalit (Coltan), Kassiterit, Gold, Wolframit oder deren Derivate (Zinn, Wolfram und Tantal)

³ Die Listen von verbotenen und kennzeichnungspflichtigen Substanzen sind auf der Website der Atlas Copco Group verfügbar:

<http://www.atlascopcogroup.com/en/sustainability/living-by-the-highest-ethical-standards/ethical-supply-chain>

Einhaltung und Nachverfolgung

Atlas Copco fordert von Geschäftspartnern die Einhaltung der hier aufgelisteten sozialen, ethischen und ökologischen Kriterien. Diese Einhaltung kann von den Geschäftspartnern durch einen vergleichbaren Verhaltenskodex oder durch das Unterzeichnen dieses Dokuments unter Beweis gestellt werden.

Geschäftspartner, die bei der Implementierung proaktiv vorgehen oder diejenigen, die bereits diese Kriterien erfüllen, werden für bevorzugte Partnerschaften berücksichtigt. Wir überprüfen unsere Geschäftsbeziehungen und werden im Fall, dass Geschäftspartner keine Änderungen vornehmen, um unsere Standards und Kriterien zu erfüllen, diese nicht länger aufrechterhalten.

Unternehmen der Atlas-Copco-Gruppe fordern von ihren Geschäftspartnern eine angemessene Dokumentation, um ihre Konformität mit den oben genannten Kriterien zu demonstrieren oder um zu zeigen, dass sie die Absicht und die Bereitschaft zur Einhaltung der Kriterien haben, indem sie einen Aktionsplan mit Aktivitäten aufstellen. Werden Verstöße festgestellt, können Geschäftspartner ihre Verpflichtung zur Einhaltung dieses Dokuments unterzeichnen, wenn sie dabei sind, diese Anforderungen zu erfüllen, und bereit sind, einen Aktionsplan mit Atlas Copco aufzustellen.

Als Bedingung für Geschäfte mit der Atlas-Copco-Gruppe müssen Geschäftspartner und deren Subunternehmer Atlas Copco und deren Bevollmächtigte (einschließlich Drittparteien) dazu autorisieren, Audits durchzuführen. Audits, die vor Ort stattfinden, werden immer mithilfe des Geschäftspartners im Vorfeld organisiert.

(Name des Geschäftspartners)

hat dieses Dokument auf der Grundlage des Atlas-Copco-Verhaltenskodex gelesen und verstanden und ist bestrebt, alle Kriterien und Anforderungen in diesem Dokument vollständig einzuhalten.

Name..... Position/Stellenbezeichnung.....

Datum und Ort..... Unterschrift.....

Weitere Referenzen

Atlas Copco verpflichtet sich zur Einhaltung der folgenden wichtigen internationalen ethischen Richtlinien: United Nations International Bill of Human Rights, www.un.org

Die Erklärung über grundlegende Prinzipien und Rechte am Arbeitsplatz der ILO, www.ilo.org

Die UN-Konvention für soziales und ökologisches Handeln von Unternehmen, www.unglobalcompact.org

Die OECD-Richtlinien für Multinationale Unternehmen, www.oecd.org

UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte www.ohchr.org

Atlas Copco ist seit 2008 Mitglied des UN Global Compact.

Die Nachhaltigkeitsberichterstattung von Atlas Copco folgt den Richtlinien der Global Reporting Initiative (GRI, www.globalreporting.org), den Nachhaltigkeitsanforderungen des schwedischen Jahresabschlussgesetzes und den geltenden Nachhaltigkeitsanforderungen der Europäischen Union.



Atlas Copco AB

(publ) SE-105 23 Stockholm, Schweden

Telefon: +46 8 743 80 00

Reg.-Nr.: 556.014-2720

atlascopco.com

