

Bilaga

## **ATLAS COPCO AB**

**Bilaga till förslag till Årsstämman 2013 avseende riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, prestationsbaserad personaloptionsplan 2013 och säkring av åtagandena enligt denna plan**

## **SAMMANSTÄLLNING AV UTESTÅENDE AKTIE-RELATERADE INCITAMENTSPROGRAM I ATLAS COPCO AB**

### **Personaloptioner och syntetiska personaloptioner**

Under 2000 beslutade styrelsen att införa ett globalt aktierelaterat incitamentsprogram för åren 2000 till 2003 ämnat för nyckelpersoner inom Gruppen. Incitamentsprogrammet omfattade i huvudsak personaloptioner, som gav rätt att förvärva Atlas Copco A-aktier till ett förutbestämt pris. I vissa länder, till exempel USA, Belgien, Brasilien, Kanada, Indien, Malaysia och Filippinerna, erbjöds istället syntetiska personaloptioner av legala eller skattemässiga skäl. Under 2000-2003 har årliga tilldelningar skett.

2000, 2001, 2002 och 2003 års tilldelning har löpt ut. Under 2004 och 2005 tilldelades inga personaloptioner eller syntetiska personaloptioner.

Årsstämman beslutade 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011 och 2012 att införa prestations-baserade personaloptionsplaner för respektive år ämnade för nyckelpersoner inom Gruppen. Personaloptionsplanerna omfattar i huvudsak tilldelning av personaloptioner förutsatt att av styrelsen uppställda mål för koncernens värdetillväxt, uttryckt som Economic Value Added (EVA) uppnås. Prestationsmålen som uppställdes för 2006, 2007, 2008, 2010 och 2011 uppnåddes till 100% och målen för 2009 års plan uppnåddes till 45%. Styrelsen har konstaterat att de prestationsmål som uppställdes för tilldelning i 2012 års personaloptionsplan är uppnådda. Tilldelning av personaloptioner i 2012 års personaloptionsplan kommer att ske under mars 2013. Personaloptionerna ger rätt att förvärva Atlas Copco A-aktier till ett förutbestämt pris.

I vissa länder, till exempel USA, Kina, Indien, Sydafrika, och Filippinerna, har syntetiska personaloptioner erbjudits under planerna 2006-2012 av legala eller skattemässiga skäl. Syntetiska personaloptioner ger inte innehavaren rätt att förvärva aktier utan ger endast en rätt till kontantavräkning baserad på skillnaden mellan A-aktiens börskurs vid utnyttjandet och ett förutbestämt pris, som motsvarar lösenpriset för personaloptionerna.

De huvudsakliga villkoren för 2006, 2007, 2008 och 2009 års personaloptioner/syntetiska personaloptioner är följande. De har utställts av Atlas Copco AB och löptiden är sex år från tilldelning. De blir möjliga att utnyttja med en tredjedel per år räknat från utfärdande.

Personaloptionerna/syntetiska personaloptionerna i 2010, 2011 och 2012 års planer blir möjliga att utnyttja till 100% tre år efter tilldelning.

En förutsättning för 31 ledande befattningshavare och divisionspresidenter att få optioner tilldelade i 2010, 2011 och 2012 års planer är att de investerar 10% av sin baslön i Atlas Copco A-aktier och behåller dem tills optionerna blir inlösningsbara. De har också rätt att köpa en matchningsaktie för varje inköpt aktie till ett förutbestämt pris.

För 2006-2008 planer gäller att optionerna är möjliga att utnyttja även efter avslutad anställning utom om anställningen har avslutats på företagets initiativ, då endast rätten kvarstår för de optioner som är inlösningsbara. För 2009, 2010, 2011 och 2012 års planer gäller att optionerna endast kan utnyttjas till den del de är inlösningsbara efter avslutande av anställningen.

Personaloptioner/syntetiska personaloptioner har tilldelats som en del av ersättningen och får inte överlåtas.

Lösenpriset motsvarar 110 procent av den genomsnittliga börskursen för Atlas Copco A-aktie under en begränsad period i anslutning till respektive tilldelning. För att säkra leverans av aktier för personaloptionerna, för betalning av kontantavräkning samt för sociala avgifter som kan uppkomma har årsstämman fattat beslut avseende återköp och överlåtelse av aktier. Löptid, lösenpris och antal tilldelade och utestående optioner framgår av sammanställningen nedan.

Program	Initialt antal anställda	Initialt antal optioner	Förfallodag	Lösenpris, SEK	Aktieslag	Utestående antal optioner 2012-12-31
<b>Personaloptioner</b>						
2006	183	3 297 784	2012-03-30	107,83	A	0
2007	177	3 222 149	2013-03-30	101,94	A	443 102
2008	198	3 570 079	2014-03-20	68,93	A	1 355 874
2009	222	3 902 878	2015-03-20	104,86	A	1 200 730
2010	221	3 796 922	2015-04-30	166,99	A	3 524 615
2011	224	2 735 804	2016-04-30	184,00	A	2 703 323
<b>Matchingsaktier</b>						
2010	21	38 334	2015-04-30	113,59	A	27 780
2011	20	39 495	2016-04-30	125,00	A	39 495
<b>Syntetiska aktier</b>						
2006	36	559 608	2012-03-30	107,83	A	0
2007	38	589 966	2013-03-30	101,94	A	53 008
2008	41	635 348	2014-03-20	68,93	A	171 402
2009	47	741 240	2015-03-20	104,86	A	231 978
2010	49	756 351	2015-04-30	166,99	A	756 351
2011	48	530 524	2016-04-30	184,00	A	519 697

Alla antal optioner samt lösenpris är justerade med hänsyn till redemption april 2011